

אתגר התעסוקה
והכריון המכליל



סיור מהלכים סיכום

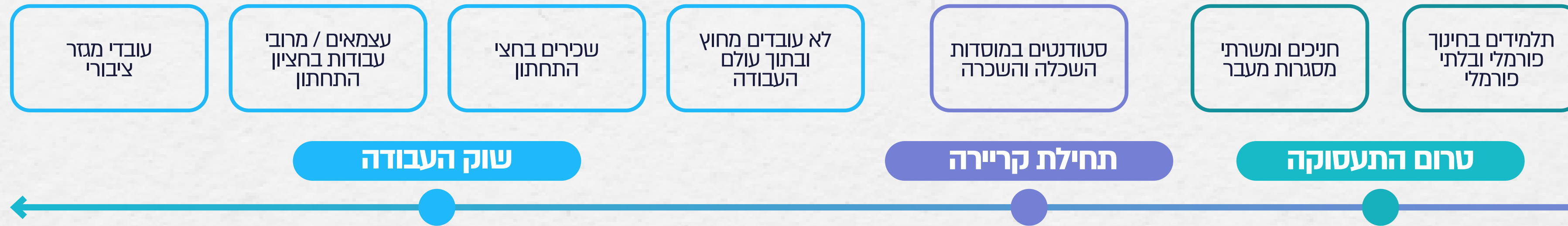
4.4.2024



LLL מיזמי חירום מאז 07.10 מס' משתתפים



מפת התכניות שלנו על ציר החיים



פיתוח הטמעה ומדידה של כישורים



נסיון / שורה
בקו"ח

הכשרה
לפיתוח מקצועי
RESKILLING +
UPSKILLING

הכוון, הנגשה
וחשיפה

יכולות
תשתית

התאמה לעולם עבודה משתנה



כנס מעסיקים

01

ארבעת הענפים

360

צפי
קדימה

חקלאים

100

יעברו הכשרה בשיווק דיגיטלי

ארגונים במסחר ושירותים

20

יעברו הכשרה

ארגונים בענפים שונים

10

יעברו הכשרה בשיווק דיגיטלי

משקים חקלאיים בעוטף

20

יקבלו סל סיוע 360 בחקלאות

מפעלים יצרניים

20

יקבלו סל סיוע 360 בתעשייה

חברות קבלניות

07

יקבלו סל סיוע 360 בבניין



סטודנטים.ות

100

קהילות בוגרים ובוגרות

אופקים

משתתפים.ות

20

פתיחת מחזור ב'

כוכבים

בתי חולים

30

יטמיעו ממשק דיגיטלי לניהול לאומי של
השדות הקליניים

פקולטות לרפואה

06

פקולטות לרפואה

06

יתחילו הכשרות
ברפואת נשים וילדים

בתי חולים

04

פתיחת הכשרות
קליניות

צוותי משימה

02

לגיבוש ואישור
סילבוס אחיד

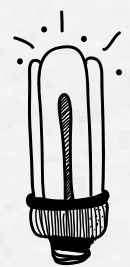
שדות
קליניים

השקת פורטל לרופאים עולים לניהול תהליכי קבלת רישיון רפואה ישראלי
תכנית חינוך רפואי - גיוס מנהלת פרויקט והפעלת פילוט בצפון

תכנית
עולים



עסקים קטנים ועצמאיים



50

יקבלו סל גמיש

יחידות במגזר הציבורי

10

ליווי במסגרת מחקר
צמצום שעות עבודה

צורות העסקה
חדשניות

צוותי משימה

05

יופעלו מטעם התכנית

משתתפים

50

בקוהורט בינלאומי
ראשון מסוגו

8,400

פיילוטים

05

יופעלו במסגרת
התכנית

משרדים חדשים

02

בריאות ורווחה

מקצועות
במחסור



צפי קדימה

משתתפים ומשתתפות

30

כתיחת מחזור ב'

מתמחים ומתמחות

45

משתתפים בקבוצת עמיתים

בתי חולים בפריכריה

03

ילוו במסגרת התכנית

נטע

הקמת רשת בוגרים.ות

אנשי מקצוע

40

יעברו הכשרה

ארגונים

20

יקבלו ליווי

חוסן

הקמת פלטפורמה דיגיטלית

הכשרות מנהיגות ארגונית

02

להובלת הכללה ורב תרבותיות

הכשרות אקוסיסטם

06

לאנשי מקצוע

רקמה

הקמת פלטפורמה דיגיטלית



קילומטרים

986

כדי להביא את כולם לג'וינט

כוסות קפה ביום

58

נחוצות שכולנו נישאר עירניים

שעות שינה

5.8

בממצוע בלילה

מיילים

420

נשלחים בתחום בממוצע ביום

אחוזים בצוות

100

מעדיפים זום ולא טימס

שפות שונות

11

חברי הצוות דוברים

ילדים בתחום

36

תורמים להעלאת הפריון המכליל

גוייסו למילואים

03

שניים שוחררו אחד נשאר

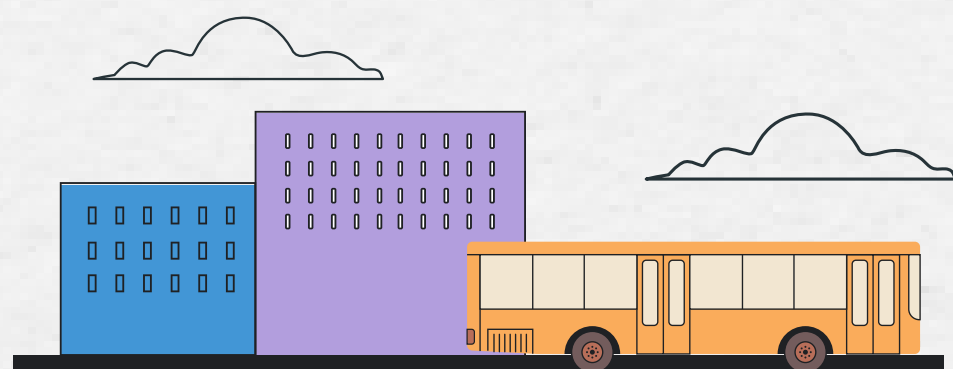
מנהלי פרויקט ותכניות

14

בתכנית 360 חירום לתעשייה



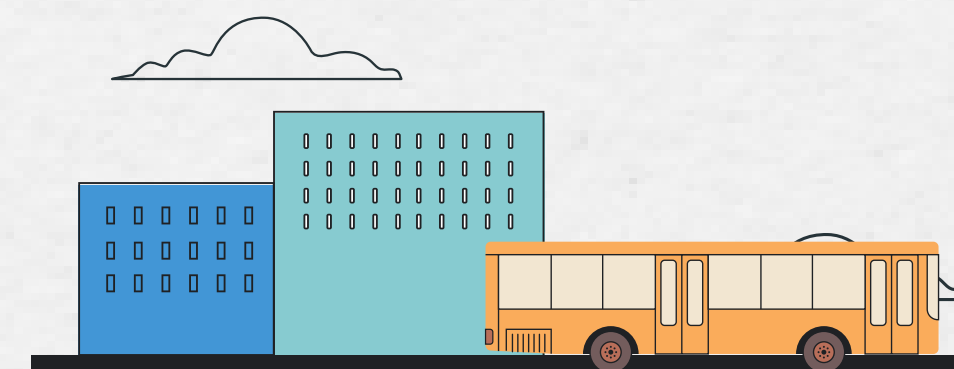
סיור מהלכים מאחורי המספרים בתכניות המהלך



מהלך סביבה עסקית תחרותית

ביקור במכון ליצור
מתקדם בכרמיאל
כאן בונים
זום אין לענף
החקלאות והתעשייה
באימוץ טכנולוגיות
ופרקטיקות הון
חדשניות מתקדמות

ביקור בבית
חולים רמב"ם
ענף הבריאות
בראי המלחמה
התמודדות עם
מקצועות במחסור
וניהול צוותים מעורבים



מהלך למידה לאורך החיים

כאן עובדים בואו
לפתח איתנו מענים
תעסוקתיים
לאוכלוסיות
שנכגעו במלחמה
נתארח באולם הכנסים
של עיריית חיפה

כאן לומדים
הכנה לעולם העבודה
המשתנה מנקודת
המבט של
תלמידים ומעסיקים
נתארח
במכללת גורדון

למרות עשורים של השקעה בקידום אוכלוסיות יעד בהכשרות מקצועיות ובשיפור תשתיות תומכות פריון:



שיעורי השכלה ותעסוקה עולים ויחד עם זאת פערי הפריון בין ישראל לבין מדינות ה OECD נשארו משמעותיים

פערי הפריון בין מרכז הארץ לשאר האזורים הולכים וגדלים

שיעור המועסקים בענפים בעלי פריון גבוה נשאר יחסית קבוע ומרוכז בקרב אזורים ואוכלוסיות מצומצמות



מאפייני תעסוקה בפריפריה הישראלית לפני ואחרי המלחמה

Evacuees deep-live: Workforce characteristics

South of Israel



91% employment rate (11% percentage points above the average)



Only 15% of evacuees can **work from home**, compared to 17% in the of Israel



15% of evacuees are **self employed**, compared to 13% in the of Israel



~14k average salary, 92% of the average salary in rest of Israel

North of Israel



77% employment rate (3% percentage points below the average)



Only 10% of evacuees can **work from home**, compared to 17% in rest of Israel



20% of evacuees are **self employed**, compared to 13% in rest of Israel



~12k average salary, 78% of the average salary in rest of Israel

Evacuees deep-dive

Demographic characteristics

South of Israel

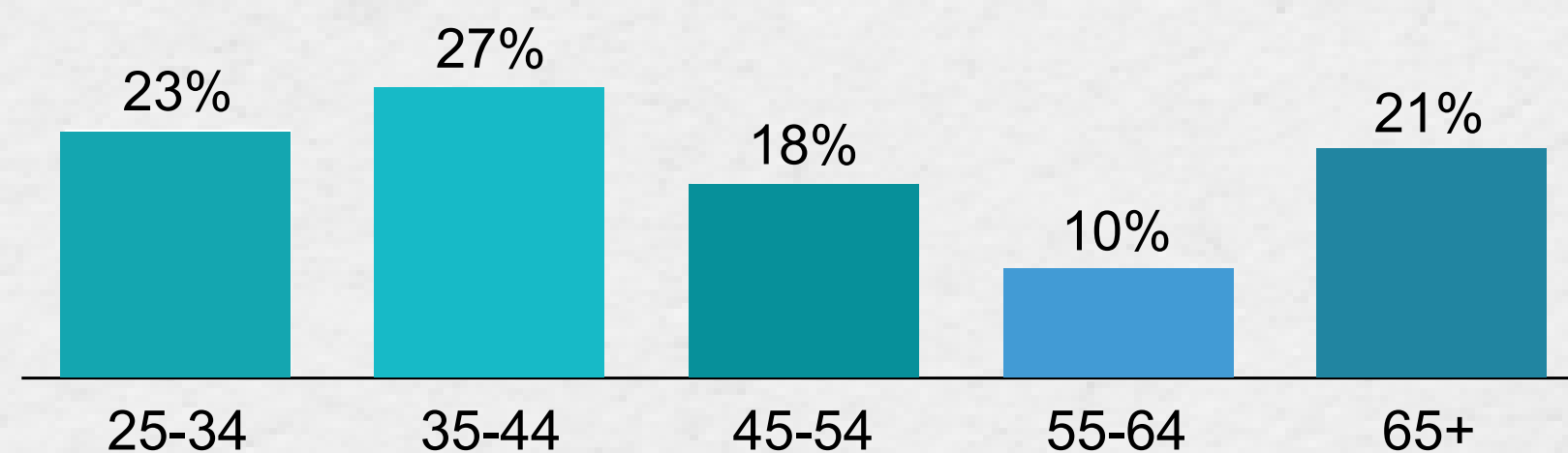
62k evacuees

2% are Ultra-Orthodox

1% are Arabs

29k are withing the working age (25-64)

Age distribution of evacuees (above 25)



North of Israel

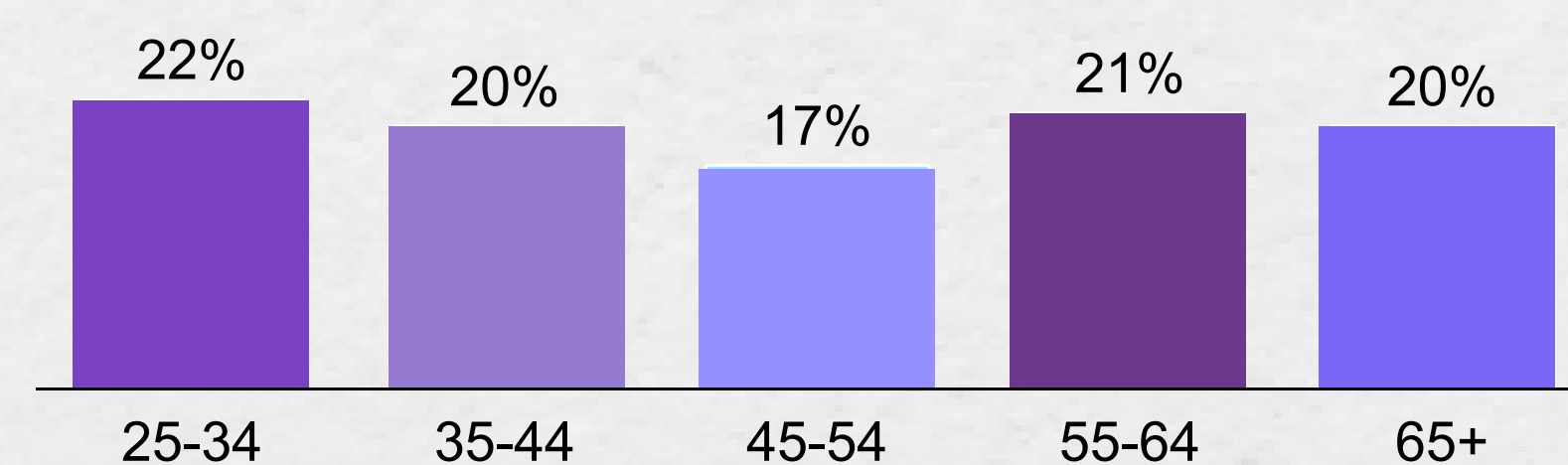
52k evacuees

0% are Ultra-Orthodox

22% are Arabs

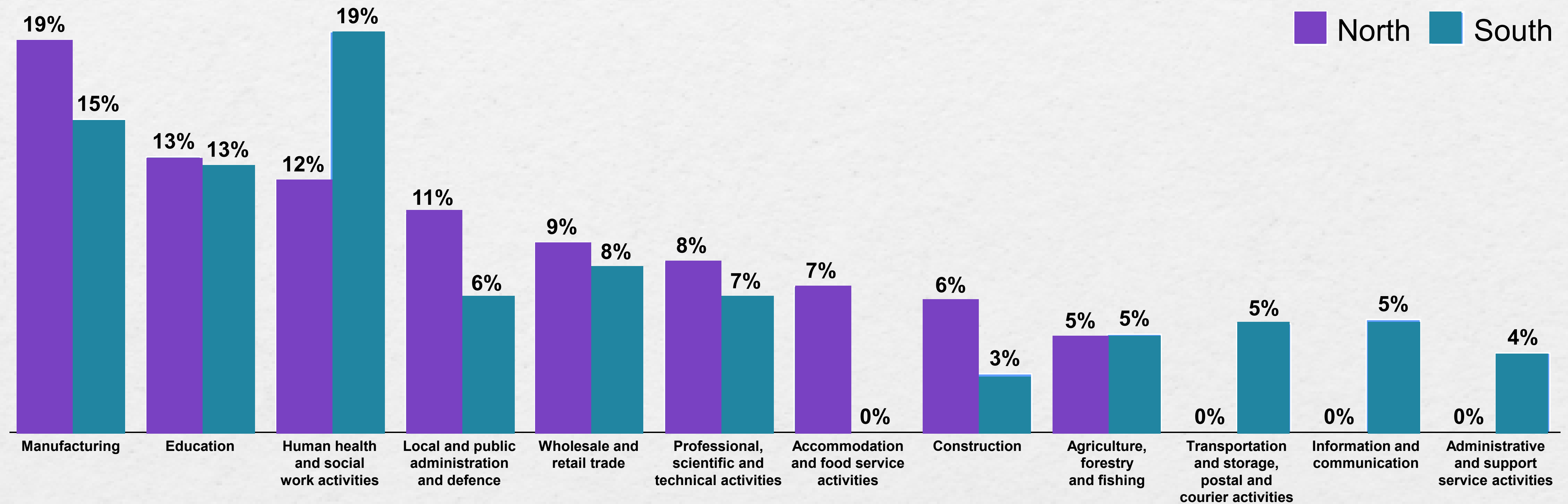
34k are withing the working age (25-64)

Age distribution of evacuees (above 25)



Evacuees deep-dive

Industry distribution





רציונל:

אתגר התעסוקה והפריון המכליל בישראל מנוהל ברמת המדינה. היעדים נגזרים ברמה הלאומית, ללא אבחנה בשוני בין אזורים שונים, במאפיינים ובדרכי הפעולה האפקטיביות. לפי תפיסה שקידם ה-OECD אתגרי התעסוקה זוכים לטיפול כולל אפקטיבי יותר ברמה האזורית. בישראל תפיסה זו איננה אומצה באופן רשמי והיא אחת המדינות היחידות ב-OECD ללא מדרג שלטון אזורי. היעדרו של גורם אזורי אחד המתכלל מענים, יעדים, תקציבים מביא לכך שהמדיניות והמשאבים אינם מותאמים לבעיות ולהזדמנויות שיש בכל אזור.

קידום תעסוקה והעלאת הפריון ברמה האזורית באמצעות בניית אסטרטגיה אזורית הוליסטית צופה פני עתיד ורלוונטית לאזור הגאוגרפי, באמצעות גוף אשר מרכז את כל השירותים לאזור במקום אחד, מציף צרכים להתוויית המדיניות והאסטרטגיה האזורית, מנחה ומציב יעדים לגופים המקומיים ומקשר ביניהם לגופים אזוריים ולאומיים אחרים. (להבהיר קשר לתעסוקה)

**קידום מענים וקבלת החלטות על פי צרכים אזוריים ייחודיים,
לצורך העלאת הפריון והגברת התעסוקה האיכותית באזור**

RegionUp

עיקרי התכנית



תוכנית שותפויות אזוריות לקידום תעסוקה איכותית ופריון מכליל הינה תוכנית משותפת למשרד העבודה, משרד הכלכלה, משרד הפנים, שירות התעסוקה, רשות החדשנות, ג'וינט-תבת ואשכול רשויות שם האשכול.

מטרת התוכנית הינה קידום פריון מכליל ותעסוקה איכותית ברמה האזורית באמצעות בניית תפיסה אזורית הוליסטית צופה כני עתיד ורלוונטית לאזור הגאוגרפי.

במסגרת התוכנית יוקמו 4 שותפויות אזוריות לקידום פריון מכליל ותעסוקה איכותית. השותפויות ישמשו כפלטפורמות אזוריות אשר יהוו מרחב עשייה אזורי המתאם, מאגם, יוצר ומניע מענים חדשניים לאתגרי התעסוקה והפריון, באופן המותאם לאזור, לאור היכרותו את נכסיו וצרכיו. זאת באמצעות יצירת תשתית חדשה של שותפות של אקוסיסטם בעלי עניין רחבה, הבונים יחד מנגנונים, מסדי נתונים ופתרונות רלוונטיים למקום. השותפויות יקדמו העברה של משאבים וסמכויות להחלטה ברמה האזורית, יאפשרו למספר משרדי ממשלה לפעול דרך גורם מתאם אחד ויאפשרו פעולה משותפת לממשלה, שלטון מקומי, פילנתרופיה, המגזר העסקי, האקדמיה והחברה האזרחית.

משרדים שותפים?

בביצוע:

- התנעת פעילות ועדות ההיגוי, הבניית פורום רב מגזרי
- גיוס מנהלי שותפויות אזוריים
- פיתוח תכנית עבודה מיידית ל-2024, הפועלת לצד ובתיאום עם תכניות החירום האזוריות

איזורי הפיילוט
שהחלו לפעול בתכנית:
גליל מזרחי,
נגב מערבי,
גליל מערבי ובית הכרם
(כמכלול אחד)





- גיבוש תמונת המצב האזורית - אתגרים והזדמנויות, מבוססת נתונים
- הקמת תשתיות דאטה אזוריות
- פיתוח מודל קרן השקעות אזורית

2024

- מיכוי מלוא הכלים הממשלתיים והאחרים הפועלים ברמות השונות, והתאמתם לאזורים
- קידום העברת משאבים וסמכויות מהרמה הממשלתית לרמה האזורית
- הפעלת קרן השקעות אזורית

בהמשך הדרך

ועדת היגוי אזורית בין מגזרית לקידום פריון תחומי השפעה ותפקידים

הגדרת משימות ויעדים

טיפוח פרויקטים BOTTOM UP

קידום לקיחת אחריות של גורמים מקומיים על תוכניות וצעדים

וידוא מיצוי משאבים

קידום העברת סמכויות מהרמה הממשלתית לרמה האזורית

מעקב אחרי ישום התוכניות ועמידה ביעדים



שיחה עם מנכ"ל האשכולות

- מדוע תעסוקה היא זירה המתאימה להסתכלות ומענה ברמה האזורית?
- מה חסר כיום על מנת שניתן יהיה לעשות זאת?
- כיצד המלחמה יוצרת שינוי באתגרים/הזדמנויות לפיתוח תעסוקה ברמה האזורית?
- (אופציונלי) איך היו נראות אחרת תוכניות שראינו היום בסיוור, אם היו מפותחות ברמת האיזור?

