

ועדת אתגר

שותפות תבת לתעסוקה ופריון מכליל

4.12.24



אתגר התעסוקה
והפריון המכליל

תוכנית המפגש

ועדת אתגר

12:30-14:15

התכנסות

היכרות הועדה עם הדס מינקה ברנד,
מנכ"לית ג'וינט ישראל הנכנסת
דיון בתוכניות
תכנון ל- 2025 ואישורים תקציביים

פרידה ממנכ"ל ג'וינט תבת, רני דודאי

14:15-15:30

ארוחת צהריים, ברכות ופרידה

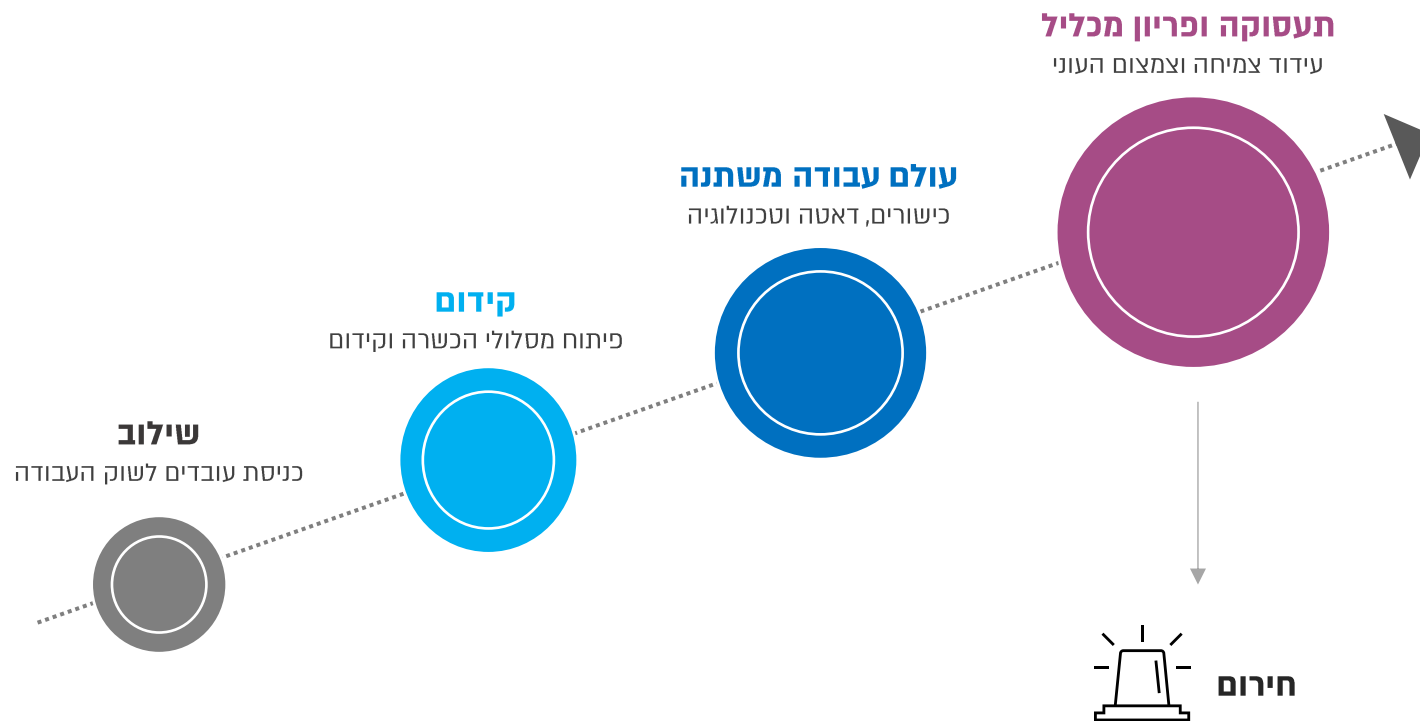
פתיחה

מר ישראל אוזן, מנכ"ל משרד העבודה

הדס מינקה- ברנד, מנכ"לית הג'וינט

רני דודאי, מנכ"ל הג'וינט - תבת

פיתוח והטעמת מענים לצרכים משתנים



הערך הייחודי של כל משרד באתגר התעסוקה והפריון המכליל

זווית המשק (עסק / ענף)

משרד הבריאות

התנסות בענף במשק, אשר נמצא במחסור

משרד הכלכלה

פיתוח כלכלי ועסקי, מיקוד בעסקים וענפים בפריון נמוך

נציבות שירות המדינה

המעסיק הגדול במשק, הסתכלות על מקצועות במחסור

רשות החדשנות

פיתוח הכשרות לתעסוקה איכותית לפרט, העלאת פריון לעסקים באמצעות דיגיטציה

העלאת
הפריון

תעסוקת
אוכלוסיות

משרד העבודה

הובלת האתגר בראייה הממשלתית

משרד האוצר

(אג"ת, חשכ"ל, ממונה
על השכר, כלכלן
ראשי)

הסתכלות כוללת
במסגרת האתגר

למ"ס

ראיה כוללת על
נתונים וסקרים
במסגרת האתגר

בנק ישראל

ניתוח מאקרו וראייה
כלכלית מחקרית על
האתגר

משרד הפנים

קידום ראיה אזורית
באתגר התעסוקה
והפריון המכליל

משרד רוה"מ

תיאום רוחבי בתהליכי
שותפות ומדידה

מערך הדיגיטל

תיאום רוחבי בתהליכי
דיגיטל ודאטה

זווית הפרט

משרד לשוויון חברתי

אוכלוסיות ייחודיות ושוויון בתעסוקה

שירות התעסוקה

פריסה ארצית מול הפרט, תיאום שירות וראיה רחבה

ביטוח לאומי

מיקוד באוכלוסיות הבטחת הכנסה, אבטלה

משרד החינוך

פיתוח מיומנויות וכישורי תלמידים כהכנה לעולם העבודה

משרד הרווחה

מיקוד באוכלוסיות רווחה, והתערבות תעסוקתית נדרשת

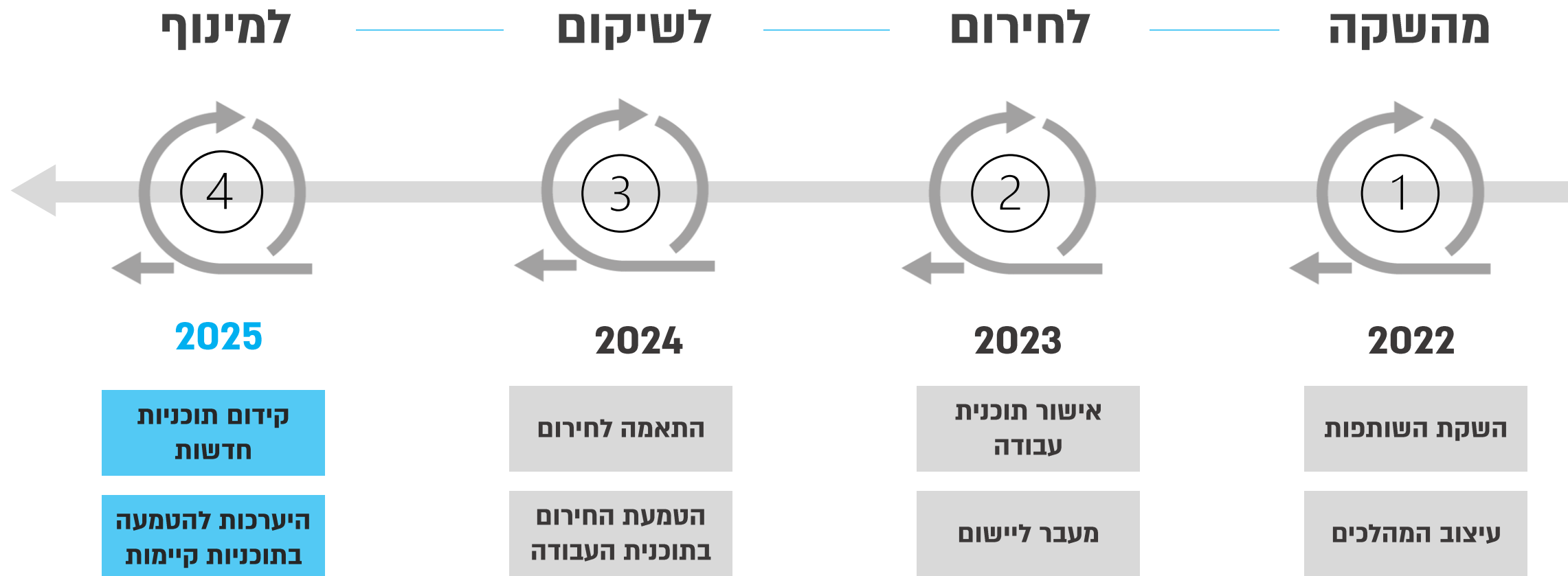
שירות לאומי אזרחי

השירות כצומת חיים והשפעה על המשך קריירה

משרד העלייה והקליטה

מיקוד באוכלוסיית העולים בהיבטי הכשרה ותעסוקה

וועדת אתגר בשותפות 2022-2025



קשר שוטף במסגרת השותפות

מפגשי מהלכים | משרדים מבכנים | ועדות היגוי לתכניות | מחברים נתונים

וועדת אתגר בשותפות 2022-2025



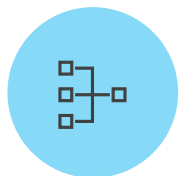
4 מהלכים ארוכי טווח של השותפות

תשתיות לאקו סיסטם

אזוריות

סביבה עסקית תחרותית

למידה לאורך ציר החיים
מכוונת מיומנויות וכישורים



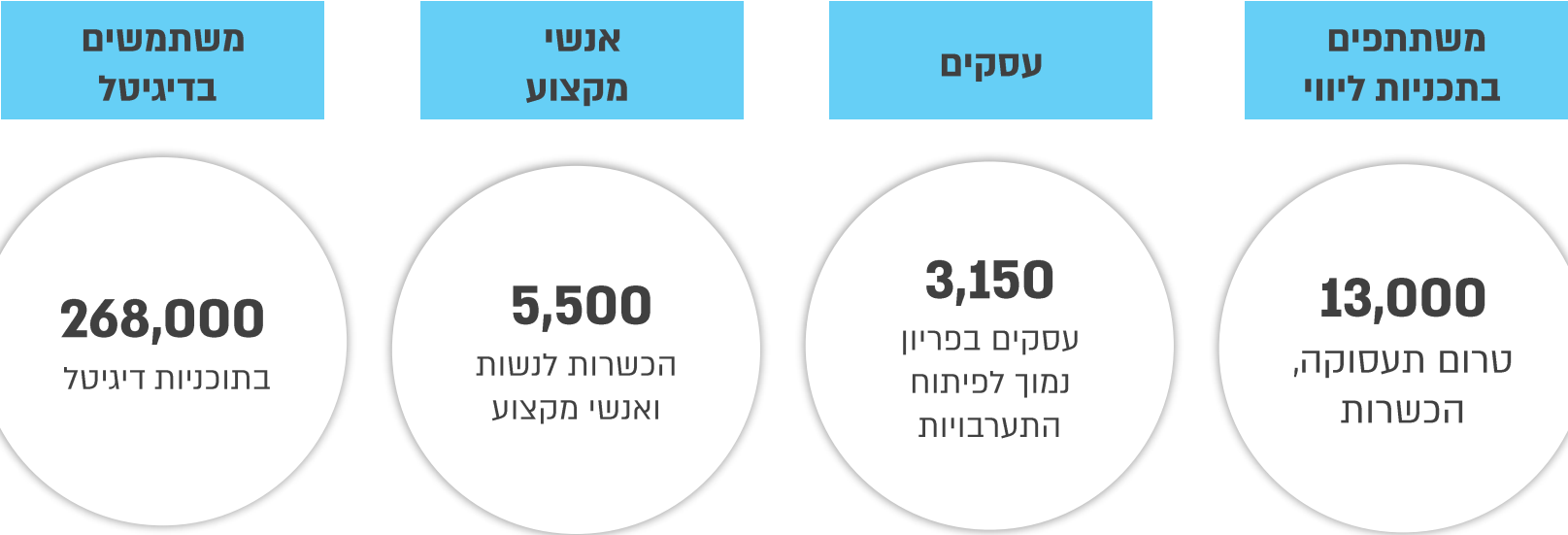
מחירום לשיקום למינוף – דוגמאות מהעשייה

מינוף	מענה מיידי לשיקום	
תוכנית חוזרים למסלול	סיוע בשגרת תעסוקתית לאנשים שנכצעו פיזית או נפשית	למידה לאורך ציר החיים
תוכנית 360 בחקלאות	התנדבות במשקים החקלאיים	סביבה עסקית תחרותית
קידום תפיסה אסטרטגית אזורית ב4 אשכולות צפון ודרום	מענקים לאזורים שנכגעו	אזוריות
חיבור למערכת אמון - דאשבורד תעסוקה ופריון מכליל	דשבורד ERD חירום	תשתיות לאקו סיסטם
תוכנית יסודות – הכשרות חרדים לשילוב איכותי בענף הבנייה	חפ"ק חרדים	אוכלוסיות

סיכום עשייה
במספרים
2024



*נתונים בתהליך תיקוף כחלק מהמדידה



מתוך בנק המדדים של אתגר תעסוקה והפריז המכליל

פרטים					
חשיפה והנגשה	הכוון ואבחון/ תמונת עתיד (פרטני + דיגיטלי)	מיצוי (מענקים)	זכאות (דפלום, סיום הכשרה מקצועית)	תעסוקה (*) השמות (במקצוע הנלמד)	שכר
18,500	+ 6,000 268,000	1,120	1,700	1,000	יבחן בהמשך

עסקים					
הנגשת מידע לעסקים	מענקים לעסקים (ייעוץ, ציוד)	זכאות (הכשרות תפקידי מפתח בעסקים/ענפים)	ליווי עסקים בתהליכי חדשנות טכנולוגית	ליווי עסקים בתהליכי חדשנות לא טכנולוגית (תהליכית ועסקית)	פריז/ תוצר לשעת עבודה
700	1200	700	250	250	יבחן בהמשך

הסתכלות על העשור הקרוב



כדי לגדול ב-3% בצמיחה ב-2025 הקרובה וב-3.5% בעשור הקרוב (ע"פ ניתוח מכון אהרן)

עלינו לעשות ככל שביכולתנו להביא למיצוי פוטנציאל כלכלי ותעסוקתי באוכלוסיות בתת ייצוג
בתעסוקה, ובענפי כלכלה בעלי פריון עבודה נמוך

לסיום- עם הפנים קדימה 2025

הרבה עבודה לפתחנו לקראת שנת 2025 לאור תחזית הצמיחה,
ובהסתכלות על אוכלוסיות

נדרש להמשיך את השיקום והמינוף בראייה כלל ממשלתית

חשיבות קידום ההטמעה בצורה משמעותית

יצירת רציפות בהעברת מקל המנהיגות

שילוב ופרייון | תכניות לדיון במסגרת וועדת האתגר

מהלכים	למידה לאורך ציר החיים מכוונת מיומנויות וכישורים	סביבה עסקית תחרותית	אזוריות	תשתיות לאקו סיסטם
	טרם תעסוקה תוכניות תעסוקה במערכת החינוך חינוך יוצר נתיבה חנך/ במחשבה תחילה תחילת התעסוקה התכנית הלאומית להנדסאים וטכנאים מיזם חרדים להיי טק שנת מעבר - סנתק תעסוקה אי יציבות תעסוקתית תעסוקת הורים כישורים למפונים הון אנושי והכשרות חוזרים למסלול "יסודות" מיזם בנייה - חרדים תעסוקה בטרם עליה	360 - קפיצת מדרגה לענפים בפרייון נמוך לטובת העסקה איכותית חקלאות (דיגיבאסטה, יאנביע) תעשייה מסחר ושירותים בינוי רקמה רקמה - בבריאות מחסור בשירות הציבורי תכנון מקצועות במחסור - רווחה תכנון מקצועות כרה רפואי- בריאות תכנון מקצועות - פסיכולוגים שירות אזרחי ענפי מנהלת הבריאות נטע מכינה לרפואה- חרדים 8400	תפיסה אסטרטגית אזורית Region-Up תפיסה אסטרטגית אזורית לתעסוקה ופרייון מכליל צמיחה כלכלית מבוססת קלאסטרים	דאטה סקיל איי אל ג'ובי ביזדאטה הסיווג האחד של עיסוקים דשבורד תעסוקה ופרייון מכליל ג'וביפיי קהילות ידע וחיבור האקו-סיסטם קהילות ודרך ארץ מיזמים חברתיים בחברה הערבית

תמונת מצב

**מחברים נתונים באתגר התעסוקה
והפריון המכליל**

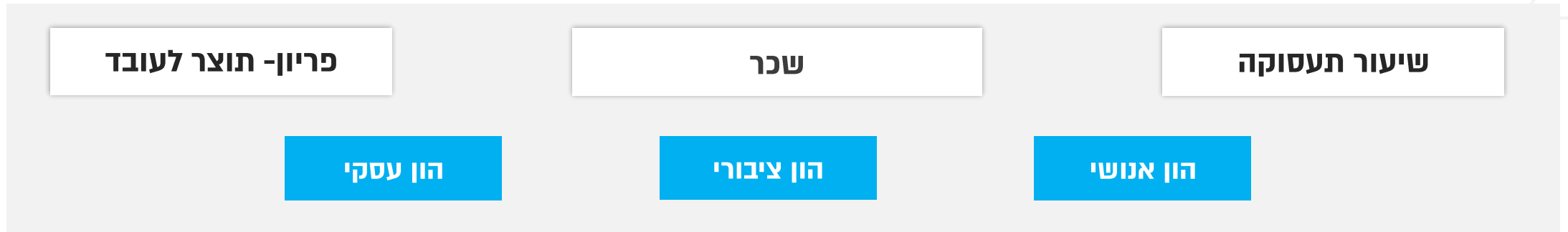


**אתגר התעסוקה
והפריון המכליל**

מחברים נתונים בתעסוקה ופריון מכליל

דשבורד התעסוקה והפריון המכליל

על בסיס מערכת אמון



מידה
בניית תוכנית מדידה מבוססת
המדדים הנתמכת במערכת

CRM
מערכת אימפקט

תכניות
מענים לצרכים מהשטח

ההשפעות הכלכליות של המלחמה: תחזיות מאקרו והמלצות מדיניות

ד"ר סרגיי סומקין
מכון אהרן למדיניות כלכלית, אוניברסיטת רייכמן

מצגת לוועדת אתגר - שותפות ג'וינט-תבת לתעסוקה ופריון מכליל
4 בדצמבר, 2024

תוכן עניינים

1. תרחיש מלחמה ל-2024/5 והשפעתו על המשק
2. המלצות מדיניות לרפורמות תומכות צמיחה – דגש על תעסוקה

אומדני תעסוקה – הערכת תוספת מילואים ונעדרים זמנית ממקום העבודה* (אלפים)

תחזית					נתונים בפועל		
Q4 2025	Q3 2025	Q2 2025	Q1 2025	Q4 2024	Q3 2024	Q4 2023	
20-40	20-40	20-40	20-40	110	70	220	מילואים
30-45	30-45	30-45	30-45	80-155	40	310	נעדרים זמנית מהעבודה

* מבוסס על נתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס ואומדנים על האוכלוסייה החשופה לירי בצפון. התחזית המאקרו כלכלית נבנתה על בסיס הנתונים בטבלה בהתאם לחלוקה ענפית ופריון העבודה בענפים.

תוצאות כלכליות ל-2025-2024

תחת תרחיש הייחוס

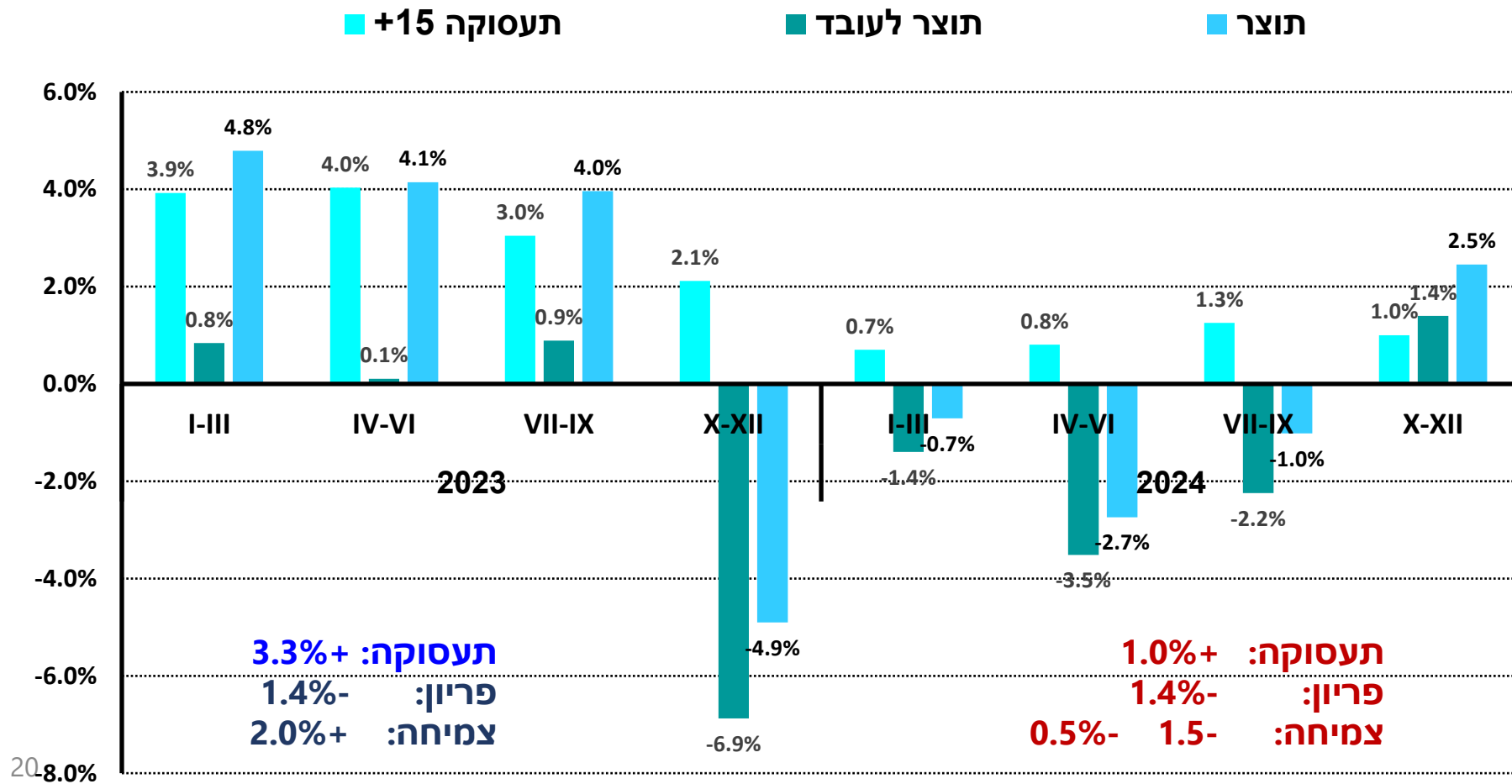
2025	2024	
1.8%	1.0%	צמיחת התעסוקה ^[1]
0.0%	-1.4%	צמיחת הפריון
6.0% (5.0%)	4.75%	שיעור הריבית השולית ^[2]
2.0% (3.0%)	-1.5% (-0.5%)	צמיחת התוצר ^[3]
7.3%	9.0%	הוצאות הביטחון ביחס לתוצר ^[4]
33.7%	34.7%	הוצאות אזרחיות ביחס לתוצר
6.0% ^[5]	7.3%	גירעון ביחס לתוצר
71.3%	68.5%	יחס החוב לתוצר

[1] בהתאם לנעדרים ממקום העבודה. [2] הריבית שממשלת ישראל נדרשת לשלם על חוב חדש ועל מיחזור חלק מהחוב הקיים בכל שנה. [3] מבוסס על מודל כלכלי של תעסוקה ופריון, ועל הצמיחה בפועל במחצית הראשונה של 2024 שעמדה על 1.3%-. [4] נתוני משרד האוצר [5] בהנחת התכנסות תקציבית של 1% תוצר ב-2025. התכנסות תקציבית של 2% תוצר תביא לגירעון של 5.1% ויחס חוב לתוצר של 70.3%.

שנת 2024: ירידה ניכרת בקצב הגידול בתעסוקה, בפריון העבודה, ובהתאם בצמיחה. בתרחיש אופטימי של מכון אהרן, שיעור הצמיחה במשק בשנת 2024 הוא -0.5% ובתרחיש סביר מינוס 1.5%.

מה יקרה לתעסוקה בשנת 2025 ואילך?

מה יקרה לפריון בשנת 2025 ואילך?





שם המהלך: תשתיות לאקו-סיסטם

תוכנית: "מחברים נתונים" לאתגר התעסוקה והכריון המכליל

תוכניות נוספות באשכול

תכניות דאטה

הסכום לאישור - הרחבה (מערך הדיגטל)

667,900

תקציב התוכנית

1,304,000

אחוז תקציב מתוך המהלך

7%

שנות הפעלת התכנית

2024-2025

שותפים

מערך הדיגיטל	משרד העבודה	משרד הכלכלה	למ"ס	שירות התעסוקה	ביטוח לאומי
משרד רוה"מ	בנק ישראל	משרד האוצר- כלכלן ראשי	רשות המיסים	ממונה על השכר	מכון אהרון

קהל היעד

- כלל המשרדים בשותפות בדגש על משרד העבודה האמון על מדיניות תעסוקה.
- צוותי הפיתוח של תוכניות בשותפות
- בהמשך – מכוני מחקר ושחקנים נוספים באקו-סיסטם.

צורך / הגדרת הבעיה

הנתונים המשמעותיים להבנת תמונת המצב בתחום התעסוקה והכריון נמצאים אצל משרדים שונים. חסרה כיום תמונת מצב אחידה של מדדים ונתונים בנוגע למצב שוק התעסוקה. מדידת הפעולות המבוצעות לקידום תעסוקה וכריון מכליל מתבצעת בנפרד ולא באופן בר השוואה ומעקב.

תוצאות מרכזיות

- גיבוש תמונת מצב של תעסוקה וכריון מכליל
- שימוש בכלי לקבלת החלטות מבוססת נתונים
- יצירת הסכמות רחבות על מדדים- נתונים- יעדים

עיקרי תוכנית העבודה לאישור

- מהלך בשני צירים מרכזיים:
1. כורום "מחברים נתונים-מפגשים בכורום האתגר הרחב וכגישות מיקוד בכורומים מצומצמים למציאת פתרונות והסכמות לאיסוף והנגשת נתונים.
 2. דשבורד התעסוקה והכריון המכליל- בשיתוף פעולה עם מערך הדיגיטל על בסיס מערכת אמון.

מחברים נתונים - השלבים הבאים

1. העמקת העבודה מול המשרדים- המשך עבודה עם כלל השותפים לאפיון צרכים ולהבנת תמונת הנתונים המשרדית.

2. שיפור תמונת מצב אתגר התעסוקה והכריון המכליל:

- הוספת נתונים תפעוליים מהמשרדים
- הוספת השוואות בינלאומיות
- יכולות ניתוח ותחקור מתקדמות- רזולוציות חדשות וחיתוכים מעמיקים
- שיפור תמונת מצב חירום

3. תמונת מצב תוכניות- בניית תמונת מצב המענים באמצעות מדידת והערכת אפקטיביות התוכניות ביחס לתמונת המצב

4. הנגשה:

- יוזרים למערכת אמון לכלל השותפים
- יצירת ושליחת דוחות למשרדים ולשותפים

נקודת מבט אישית

ישראל בן שטרית
סמ"כ אלון גדוד 8101, חטיבת אלכסנדרוני
אבא לחמישה



אתגר התעסוקה
והפריון המכליל

תכניות להגשה



אתגר התעסוקה
והפריון המכליל



שם המהלך: למידה לאורך ציר החיים מוכוונת מיומנויות וכישורים

תוכנית: חוזרים למסלול

תוכניות נוספות באשכול
תכנית הכשרה והשמה תוכנית מעטפת תעסוקתית ליישובי העוטף
סכום לאישור
שותפות - 1,000,000 הרחבה - 3,800,000
סך תקציב התכנית
6,189,000
אחוז תקציב מתוך המהלך
4%
שנות הפעלת התכנית
2024-2025

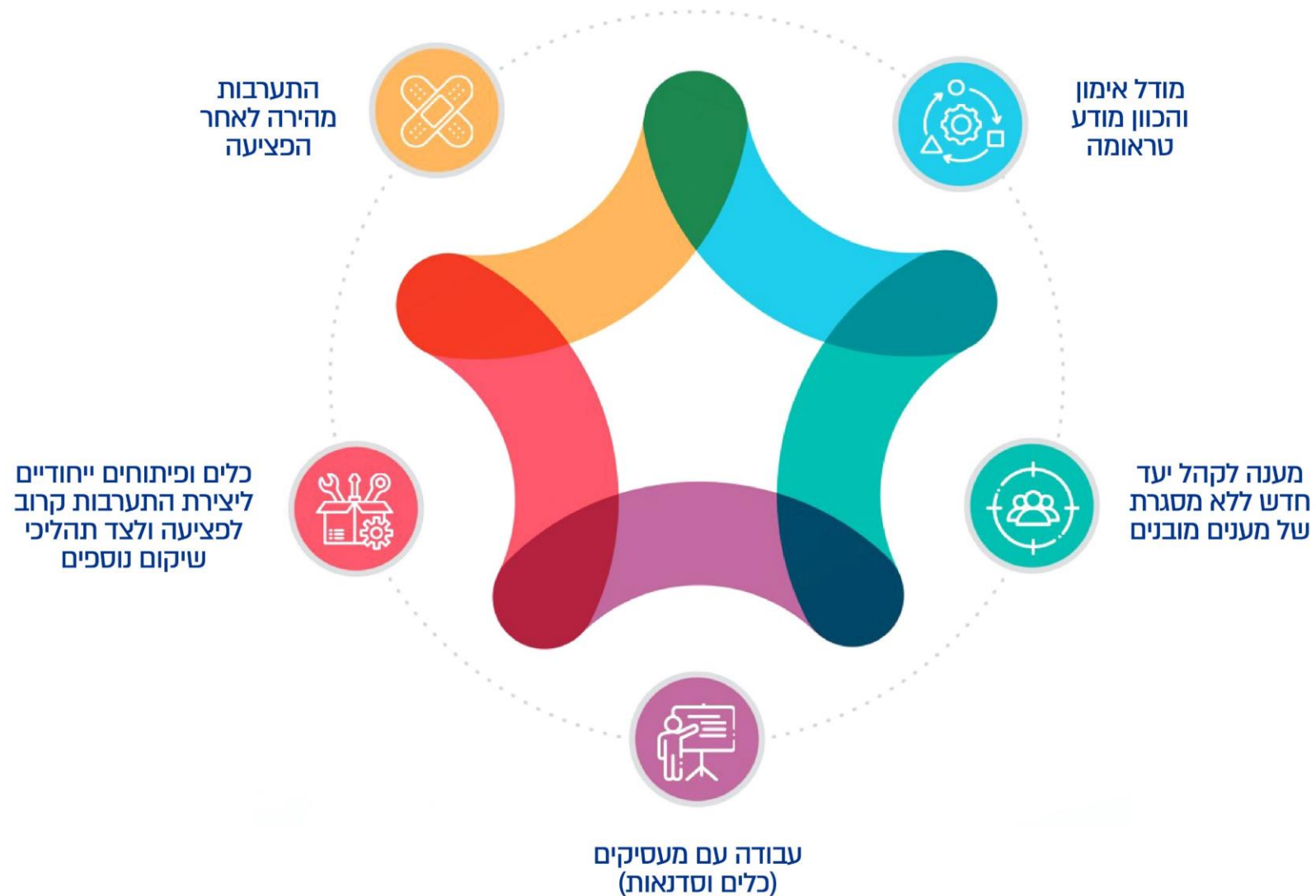
משרד העבודה	משרד הבריאות	תקומה	נט"ל	ביטוח לאומי *לטובת חיילי מילואים
-------------	--------------	-------	------	--

משתתפים שעבדו עד לתחילת המלחמה ונאלצו להפסיק את עבודתם בשל פגיעה או משבר פיזי או נפשי מתמשך ומשום כך נמצאים בסיכון לנשירה / נשרו ממקום העבודה.
פגיעה ברצף התעסוקתי והתפקוד של אנשים עם לקות חדשה (פיזית/נפשית) בעקבות מלחמת חרבות ברזל. כאשר האדם אינו עובד / נפלט משוק העבודה, חלה שחיקה במיומנויות העבודה שלו, בקשר שלו עם מקום העבודה וכן בזהותו העצמית כאדם עובד. ככל שהזמן עובר מהפגיעה, הסיכוי לנשור משוק העבודה עולה באחוזים הולכים וגדלים. נכון לנובמבר 24 יש מעל 22 אלף פצועים והערכות של 350-60 אלף שיצטרכו התערבות נפשית.
- שמירה על שגרה ורצף תעסוקתי (עבודה, לימודים, הכשרה, התנדבות) - שיפור בתפקודים תעסוקתיים ובמסוגלות התעסוקתית - שיעור העובדים המדווחים שהם מרוצים מהתפקוד שלהם מעבודתם - שיעור המעסיקים המדווחים שהם מרוצים מהתפקוד של העובד
- פיתוח מודל אימון והכוון מודע טראומה (פרטני וקבוצתי). מתן מענה ל-800-1000 אנשים בשנת 2025. - התנסויות בהתערבויות תעסוקתיות קרוב למועד הפגיעה, למניעת נשירה משוק העבודה (כניסה למחלקות שיקום בבתי חולים ומרפאות לבריאות הנפש בקופות החולים). - הרחבת הידע השיקומי של רופאים ואנשי מקצוע שבקשר עם עובדים שכושר עבודתם נפגע - פיתוח תפיסה ופרקטיקה של אחראיות מעסיקים בהתמודדות עם עובדים שכושר עבודתם נפגע וניהול חזרתם לעבודה

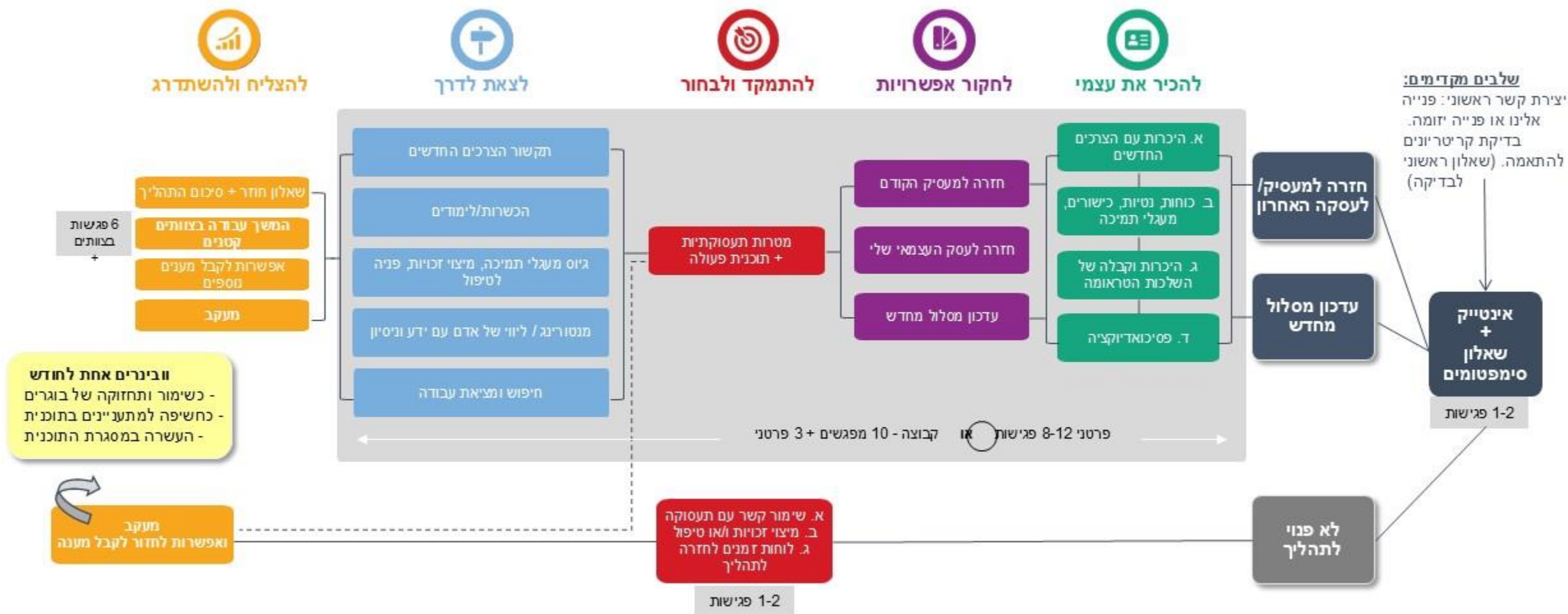
שותפים
קהל היעד
צורך / הגדרת הבעיה
תוצאות מרכזיות
עיקרי תוכנית העבודה לאישור

תוכנית חוזרים למסלול

שיקום תעסוקתי
ומניעת נשירה
משוק העבודה לאנשים
שנפגעו פיזית או נפשית



מודל ההתערבות (מבוסס מודל מפת דרכים לעולם העבודה)



* לכל אורך המודל נעשו התאמות בכלים הגנריים לעבודה בדגש על טראומה / פגיעה פיזית

פיילוט 1.0

- ✓ פעילים ב- 11 תשתיות ומתרחבים לצפון:
8 תשתיות תעסוקה (הזדמנות ומעברים) ו- 3 בתי
חולים
- ✓ מעל 200 משתתפים וצומח במהירות (מגייסים
ומכשירים עוד מאמנות)
- ✓ מענה ייעודי לחבל תקומה (0-7)
- ✓ פרויקט אנשים עם ידע מניסיון בליווי הוליסטי של
המשתתפים סביב צרכים מגוונים
- ✓ בניית שיתופי פעולה עם ארגונים מגוונים: Restart,
מרכז החוסן הבינ"ל שדרות, ICAR ועוד
- ✓ בניית תשתית למחקר מלווה





שם המהלך: השבחת סביבה עסקית תחרותית

תוכנית: 360 לקפיצת מדרגה לענפים בכריון נמוך לטובת העסקה איכותית

שותפים	משרד העבודה	משרד הכלכלה	רשות החדשנות	מערך הדיגיטל	משרד החקלאות	תוכניות נוספות באשכול
קהל היעד	עובדי חציון תחתון בענפים בכריון נמוך, הנהלות, מנהלי דרגי ביניים, סמנכ"לי תפעול ופונקציות HR, צוותים מקצועיים הפועלים באקוסיסטם. כ- 40 ארגונים המשתייכים לענפי תעשייה, חקלאות, מסחר ושירותים, בניין, ונמצאו מתאימים לביצוע התערבות 360.					360 בענף הבנייה, התעשייה, מסחר וחקלאות
צורך / הגדרת הבעיה	מעסיקים בכריון נמוך המעסיקים שיעור גבוה של עובדי חציון תחתון, מאופיינים במחסור במענים מותאמים להשבחת הסביבה העסקית והתחרותית. המחסור בפתרונות אלו מונע את "קפיצת המדרגה" הדרושה לארגונים רבים על מנת להעלות את הכריון בענף, ולאפשר הזדמנויות עבור אוכלוסיות חציון תחתון להשתלבות והתקדמות בתעסוקה איכותית.					סכום לאישור - בסיס השותפות
מדדים מרכזיים	עליה ברמת המיומנויות של העובדים (כישורים ספציפיים, ו/או כישורים מקצועיים). שיפור ברמת הדיגיטציה, והעלאת הכריון בייחוד ענפי התעשייה, מסחר ושירותים וגם בענפי הבנייה והחקלאות, בטווח בינוני ארוך. צמצום הפער בתוצר בייחוד בענפי התעשייה, מסחר ושירותים למול מדינות הסמן. עלייה בשכר של עובדים (בדגש על עובדי חציון תחתון) בתוך הארגונים המשתתפים בתוכנית בטווח בינוני ארוך. ירידה בשיעור העובדים בשכר נמוך בישראל בעלי פוטנציאל להעלאת שכר לעומת מדינות ה OECD					סך תקציב התוכנית
עיקרי תוכנית העבודה לאישור	- כניסה רחבה לענף הבניין: פיתוח מודל ההתערבות מותאם לענף והתנסות בו בפועל. בנוסף, פיתוח מענה חדש למחסור בכוח אדם בענף דרך והתנסות באיתור- הכשרה-השמה של עובדים חדשים לענף מהאוכלוסייה החרדית. - הרחבת התנסות בענף מסחר ושירותים: לאור המחסור במענים מוסדרים המעודדים עסקים לאמץ חדשנות טכנולוגית, לא טכנולוגית ופיתוח הון אנושי בענף, מוצע להרחיב את היקף ההתנסות על מנת לבסס את אפקטיביות המודל בהתאמה ענפית ולייצר תשתיות להטמעה מיטבית באקוסיסטם ובמשרדי ממשלה.					אחוז תקציב מתוך המהלך
רציונל להארכה/ הרחבה והישגים מרכזיים עד כה	- מצב החירום החמיר את המחסור בכוח אדם בענפים בכריון נמוך במיוחד בענפים שנשענים על כוח עבודה זר (בניין, חקלאות, ניקיון ועוד). מצב זה מהווה הזדמנות לקשב ונכונות לשינוי בארגונים לאימוץ חדשנות וכניסה של עובדים חדשים גם ישראלים מהאוכלוסייה החרדית ובתנאי שיהיה לתהליך ליווי מקצועי ברמת הפרט והעסק. הכשרת 400 עובדים חדשים, ליווי 20 עסקים בהשמה, חשיפה והדרכה 100 עסקים. - בענף מסחר ושירותים אין מענים מוסדרים שיטתיים המתמחים עסקים לאמץ חדשנות לכן מוצע להרחיב את היקף ההתנסות על מנת לבסס את אפקטיביות המודל בהתאמה לענף ולייצר תשתיות להטמעה מיטבית באקוסיסטם ובמשרדי ממשלה. הכשרת 50 מנהלים בכירים, פעולות עומק בשלושה תתי ענפים (ניקיון, מלונאות ותיירות, מוסכים).					שנות הפעלת התכנית
						2023-2026

עדכון פעילות תוכנית 360



הנגשת מידע, כלים, תמריצים

- חיבור לשרשרת הערך ואקוסיסטם
- מנועי צמיחה, מקורות גיוס עובדים
- סקרים ענפיים, מידע ממשלתי, פרטי
- קהילות חדשנות/מקצועיות



הכשרות ענפיות- סוכני השינוי

- מנהלים בכירים
 - מנהלי ביניים
 - כישורי עובדים
- "מובילי חדשנות"
"ניהול אפקטיבי"
"כישורי עבודה כללים"



ליווי פרטני בעסק

- אבחון מצב קיים בכל תחום תוכן (אימוץ חדשנות
- טכנולוגית, עסקית ותהליכית, פיתוח הון אנושי)
- המלצה על פרויקטים ליישום בכל תחום
- ליווי ביישום השינוי בכל תחום

חשיפה לכ-500 עסקים

12 כנסים / ובינריים מקצועיים

70 משתתפים ממגזרים שונים

במכש תיקוף מודל ענפי ומשקי

5 תוצרי ידע

איגוד המלונאות, תיירות
איגוד הניקיון
איגוד המוסכים



43 מנהלים בכירים | 40 עסקים
86 מנהלי ביניים | 21 עסקים

71 | 360°
מסחר ושירותים

43 | 360°
תעשייה

15 | 360°
בנין

25 מנטורים חדשים | 360°
חקלאות

59 עסקים

(רובם במודל חירום מצומצם)

24 | 360°
חקלאות

32 | 360°
תעשייה

3 | 360°
מסחר ושירותים

קול קורא לעוד 15 עסקים בתעשייה הופץ 11.24
קול קורא לעוד 20 עסקים חקלאיים יופץ 12.24

שם המהלך: תפיסה אזורית לקידום פריון ותעסוקה איכותית

תוכנית: RegionUp



תוכניות נוספות באשכול

מנהלת הצמיחה

סכום לאישור

שותפות – 1,760,900
הרחבה – 10,000,000

סך תקציב התכנית

24,760,900

אחוז תקציב מתוך המהלך

68%

שנות הפעלת התכנית

2024-2027

שותפים

קהל היעד

צורך / הגדרת הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית העבודה לאישור

רציונאל להארכה/ הרחבה והישגים מרכזיים עד כה

משרד האוצר- אג"ת	שירות התעסוקה	רשות החדשנות	משרד הפנים	משרד הכלכלה	משרד העבודה
אשכולות אזוריים/ רשויות מקומיות/ מועצות אזוריות					
בהתאם לתפיסה שמקדם ה OECD אתגרי התעסוקה זוכים להבנה ולטיפול כולל מותאם ואפקטיבי יותר ברמה האזורית. בישראל תפיסה זו לא אומצה באופן רשמי והיא אחת המדיניות היחידות ב- OECD ללא מדרג שלטון אזורי. היעדרו של גורם אזורי אחד המתכלל מענים, יעדים, תקציבים מביא לכך שהמדיניות והמשאבים אינם מותאמים לבעיות ולהזדמנויות שיש בכל אזור.					
• הגדלת מספר שיתופי הפעולה בין משרדים ובין מגזרים לטובת פיתוח כלכלי אזורי באמצעות הוועדות והפורומים האזוריים • מספר המענים הקיימים לגביהם בוצעה התאמה / העברת סמכויות ופיתוח של מענים חדשניים בהתאמה אזורית • הגדלת היקף המשאבים המושקעים באזור: ממשלתיים, פילנתרופיה ועסקיים המופעלים באמצעות השותפות האזורית • שיפור במדדי תעסוקה ופריון, הון אנושי, הון ציבורי, הון עסקי ומדדים נוספים שיוגדרו ע"י השותפות האזורית • פיתוח תשתיות ובניית יכולות של האזור ושימוש מיטבי של האזור בתשתיות אלו (מערכות מידע, דשבורדים, כוח אדם ייעודי)					
• במהלך 2024 התוכנית החלה לפעול בשלושה אזורים: נגב מערבי, גליל מזרחי, גליל מערבי+ בית הכרם ובתחילת 2025 תפעל גם באשכול המפרץ וחיפה עם גיוס מנהל אזורי ומנהל פיתוח עסקי שיובילו את הפעילות באזור • הגדלת תקציב הפעילות כדי לאפשר ביסוס פעילות השותפויות האזוריות וגיוס משאבים נוספים (קולות קורים ממשלתיים, עסקיים ופילנתרופיה) • תוכנית הון אנושי לתשתיות- תחילת פעילות בינואר- השלמת פיתוח התוכנית, גיוס פרויקטורית ובניית ההכשרות					
1. לאחר פחות משנת פעילות הגענו להישגים רבים (פירוט בשקף הבא) ונרצה להעמיק ולבסס את הפעילות לטובת המשך שיקום ופיתוח הצפון והדרום, ולהרחיב את הפעילות לאזור נוסף- חיפה ואשכול המפרץ. 2. הרחבת המהלך- תוכנית לצמצום המחסור בהון אנושי בענף התשתיות: תוכנית חדשה שתכליתה הסרת חסמים לפיתוח תשתיות פיזיות אשר במידה רבה יתנו מענה לצרכים האזוריים בהיבטי פיתוח תשתיות פיזיות					

סטטוס שותפות RegionUp באשכולות



גיוס כח אדם

שלושה מנהלי שותפויות: גליל מזרחי, נגב מערבי וגליל מערבי + בית הכרם
2 רכזות פעילות: גליל מזרחי ונגב מערבי



ועדות אזוריות

התקיימו 3 ועדות אזוריות: גליל מזרחי ונגב מערבי וגליל מערבי+ בית הכרם (הוקדמה מנובמבר)
התחלנו פעילות באשכול המפרץ+ חיפה



פורום רב מגזרי

הותנע הפורום בגליל מזרחי



תוכניות עבודה

3 תוכניות עבודה אזוריות מאושרות ומתקצבות



"מחברים נתונים" לאתגר התעסוקה והפריון המכליל

חיבור לדשבורד התעסוקה והפריון המכליל- בשיתוף פעולה עם מערך הדיגיטל על בסיס מערכת אמון



אינדקס תוכניות תעסוקה ממשלתיות

בוצע מיפוי והוקם אתר



חיבור לתוכניות תבת

תוכנית הכשרה והשמה, 360 חקלאות ובתעשייה, חינוך ותעסוקה, הכשרת מנהלים (מודל מקנזי),
תוכנית שימור עובדים, תוכניות החירום

שותפות אזורית לקידום תעסוקה ופריזון

RegionUp explore

מעצבים מענים אזוריים
ומגבשים תכניות עבודה
ל-2025 בחירום ובשגרה
סיור לימודי בהולנד

גיבוש ועיצוב
מענים מותאמים
לשיקום כלכלי
תעסוקתי
לנגב ולגליל

התאמת ודיוק
תפיסת מהלך
תפיסה אזורית
להעלאת כריון

אידי?

למידה ואיזון
ביצוע לתכנון,
מיקרו מאקרו וכו'

חיזוק השותפות
והרחבת החיבורים

חיישנות וזיהוי
הזדמנויות חדשות

מטרות
הסיוור
הלימודי

מה תיחשב הצלחה

זיהוי ואימוץ עקרונות פעולה,
רעיונות למהלכים ותכניות בשדה,
ויצירת חיבורים רלוונטיים

דיוק תפיסת המהלך והתאמת
כיווני פעולה רוחביים

התאמה וכיתוח של מענים
ליישום בתכנית העבודה מכווני שיקום

מפתחות להצלחה, חסמים ודרכי התמודדות עקרונות פעולה לשם מינוף האימפקט.

שותפויות בינמשרדיות / שותפויות עם המגזר העסקי /
מיקוד ענפי ומנועי צמיחה / מיצוי פוטנציאל בהון האנושי /
מדידה וראייה אזורית מבוססת דאטה /
חיבור הרובד המקומי לרובד האזורי /

**שאלות
מרכזיות
לחקירה
ולמידה**

שם המהלך: תפיסה אזורית לקידום פיריון ותעסוקה איכותית



תוכנית: מנהלת הצמיחה

משרדי ממשלה נוספים בתחומי
הקלאסטרים

משרד הכלכלה

שותפים

קהל היעד

צורך / הגדרת
הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית
העבודה לאישור

רציונאל להארכה/
הרחבה והישגים
מרכזיים עד כה

חברות עסקיות, אקוסיסטם קלאסטרי בשדה, משרדי ממשלה ועוד

התכנית מיועדת לטפל באתגרים רבים ובמיצוי פוטנציאל כלכלי סביב מנועי צמיחה- כגון, הצורך הגידול התוצר והפיריון במשק, אופן הגדלת היקף הייצוא המשק הישראלי, להגדיל את הניצול של משאבי המשק כולל פיזור ופיתוח אזורי וסקטוריאלי. התכנית תעסוק בפיתוח מואץ של הצמיחה בכלכלת ישראל לתחרות בשוק הגלובאלי באמצעות שימוש ביתרונות היחסיים של המשק הישראלי ויישום תיאוריית הקלאסטרים התחרותיים כבסיס לצמיחה זו. מנהלת הצמיחה תיזום ותפתח מדיניות צמיחה ממשלתית מובחנת שמטרתה הסרת חסמים וקיומם של תמריצים תומכים ליצירתם של ידע שירותים וטכנולוגיה חדשים במשק.

- חוסן בתקופת מיתון
- גידול בפתיחת עסקים
- גידול בשכר
- מיקוד השקעות
- גידול בהיקפי פטנטים
- גידול במקומות תעסוקה

- מיפוי הקלאסטרים, איגום ואיסוף נתונים והצגתם ע"י מערכת ממוחשבת
- 1.פיתוח שימור וחיזוק האקוסטיים הקלאסטרי על כל חלקיו ורבדים
 - 2.פיתוח ועדכון כלים להתערבויות ממשלתיות ושותפויות רב מגזריות לשם פיתוח כלכלי ועידוד השקעות בקלאסטר
 - 3.קידום ועדכון שווקים חדשים וחשיפת החברות והמוצרים הישראליים בקלאסטר להזדמנויות ושווקים בשוק הגלובלי.

ביסוס תהליך הטמעת התכנית בממשלה, השלמת הפעולות היישומיות בשטח והליך מיפוי הצרכים והפעולות הנדרשות לקידום בכל קלאסטר ויצירת תשתית בשדה ליישום מלא ללא הגיוינט

תוכניות
נוספות
באשכול

תפיסה אסטרטגית
אזורית לתעסוקה ופיריון
מכליל

סכום לאישור-הרחבה
(משרד הכלכלה)

1,500,000

סך תקציב התכנית

11,440,200

אחוז תקציב מתוך
המהלך

32%

שנות הפעלת התכנית

2023-2025

שם המהלך: תשתיות לאקו-סיסטם

תוכנית: ביזדאטה – הרחבה למאגר עסקים לאומי



תוכניות נוספות באשכול

תכניות דאטה

סכום לאישור

שותפות – 258,150
הרחבה – 1,063,150

סך תקציב התכנית

3,688,800

אחוז תקציב מתוך המהלך

19%

שנות הפעלת התכנית

2024-2025

הסוכנות לעסקים קטנים
ובינונים – משרד הכלכלה

מערך הדיגיטל
הלאומי

שותפים

קהל היעד

צורך / הגדרת
הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית
העבודה לאישור

רציונאל להארכה/
הרחבה והישגים
מרכזיים עד כה

קובעי מדיניות, משרדי ממשלה ורשויות מקומיות

בישראל קיים צורך במאגר עסקים לאומי נגיש, שיאפשר לראות נתונים פרטניים על עסקים - מאגר נתונים מרכזי שנועד לאחד את המידע על עסקים בישראל ממקורות מגוונים ויאפשר לספק מידע אמין, מקיף ועדכני על כל עסק הפעיל בישראל לטובת קידום עסקים והצמחת המשק

כמות העסקים הרשומים במאגר העסקים
אחוז הדיוק של המידע המאוחד, תדירות עדכון המידע
השימוש במאגר העסקים

בשנת 2025 נשיק את האתר שמנגיש מידע ליזמים לקבלת העוון וייעוץ בתכנון העסק בהתאם לתכנית המקורית.
מערך הדיגיטל הלאומי מעוניין לבצע הרחבה לתוכנית, תוך שימוש בתשתיות המידע הקיימות, לצורך הקמת מאגר עסקים לאומי - מאגר נתונים מרכזי שנועד לאחד את המידע על עסקים בישראל ממקורות כתוחים שמאפשרים מידע פתוח ונגיש.

במסגרת השנה הראשונה של התוכנית הוקם מאגר מידע ראשוני של עסקים בישראל ונתונים נוספים. בוצע מחקר, אפיון ופיתוח MVP למאגר המידע וכלי תכנון עסקי. החל הפיתוח של האתר ליזמים. השקת האתר ודיוקו מול השטח תתבצע בשנת 2025
הרחבת התוכנית תקדם את הקמת מאגר עסקים הלאומי וביצוע פיילוט עם גופים ממשלתיים.

עדכון פעילות- ביזדאטה

במשך שנת הפעילות הראשונה:

- הוקם מאגר מידע ראשוני של עסקים ממקורות פתוחים במרשתת
- נבנה תהליך מול הלמ"ס לקבלת נתוני טופס 6111 (הוצאות עסקים בישראל)
- בוצעה התקשרות ורכישת נתוני הכנסות מאשראי מחברת שבא
- בוצע מחקר, אפיון ופיתוח דשבורד MVP למאגר המידע וכלי תכנון עסקי
- עבודה עם יועצי מעוף ויזמים לבדיקות משתמשים ופידבק על הדשבורד
- בוצע אפיון של גרסה ראשונה של האתר ליזמים ותחילת הפיתוח

שם המהלך: תשתיות לאקו-סיסטם

תוכנית הדאטה: הסיווג האחד של עיסוקים בישראל



תוכניות נוספות באשכול

תכניות דאטה

סכום לאישור הרחבה (הלמ"ס)

895,500

סך תקציב התכנית

2,428,600

אחוז תקציב מתוך המהלך

13%

שנות הפעלת התכנית

2024-2025

משרד
הרווחה

משרד החינוך

משרד
הבריאות

משרד האוצר

משרד
הכלכלה

רשות
לחדשנות

שירות
התעסוקה

משרד
העבודה

למ"ס

שותפים

קהל היעד

צורך / הגדרת
הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית
העבודה לאישור

רציונאל להארכה/
הרחבה והישגים
מרכזיים עד כה

קובעי מדיניות ובעלי עניין (לרבות אלו שאוספים ו/או מנתחים מידע על שוק העבודה), אקדמיה ומכוני מחקר גופים שעוסקים בשירותי תעסוקה ובהכשרה מקצועית

בישראל קיים סיווג של משלחי יד שעודכן בשנת 2011 בהתאם לסיווג הבין לאומי (ISCO-08) ודורש עדכון, פירוט לעיסוקים, ותיקוף עם בעלי עניין. קיים צורך לייצר כלים שיהפכו את הסיווג לתשתית שתאפשר להנגיש נתונים שמשקפים את שוק התעסוקה לכלל בעלי העניין בישראל, תוך שמירה על האחידות והכללים של ה-OECD וה-ILO לטובת ביצוע השוואות בינלאומיות.

פיתוח ויצירת סיווג עיסוקים אחיד רשמי, מפורט, אמין ומתעדכן לישראל שיאפשר הנגשה של נתונים אמנים ועדכניים יותר לקובעי מדיניות ובעלי עניין אחרים באקוסיסטם ויאפשרו בין היתר זיהוי פערים והזדמנויות בשוק התעסוקה. יצירת תשתית אחידה של עיסוקים שתאפשר לגורמים שונים המטפלים בשוק העבודה לדבר בשפה אחידה. יצירת בסיס לאיסוף מידע מנהלי על עיסוקים/משלחי יד.

השלמת פיתוח כלל הסיווג בשנת 2025 ובכך לאפשר מיד אחרי סיום הכנת הסיווג להתקדם להכנסת שדה נדרש לטכסים מנהליים של רשות המסים, בכדי שבדיווח על שנת 2025 שמתבצע בשנת 2026 כבר יוכלו המעסיקים לדווח סמלי עיסוקים. לצורך כך תתבצע גם עבודה משותפת עם מעסיקים וחברות שגר.

לאחר שנת פעילות וניתוח קצב ותהליכי עבודת הפיתוח במסגרת כוח האדם הקיים הוחלט לתקצב הגדלת כוח אדם, 3 תקנים נוספים, כדי להשלים את פיתוח כלל הסיווג בשנת 2025. בשנת 2024 פותח מודל העבודה ומבנה הסיווג ובוצע פיתוח מפורט של סיווג עבור 107 משלחי יד (קצב של 25 ברבעון). נותרו 389 משלחי יד שנדרש עבורם לפתח סיווג מפורט.

שילוב ופרייון | תכניות לדיון במסגרת וועדת האתגר

מהלך	תכנית	סוג הבקשה
למידה לאורך החיים	חוזרים למסלול	תכנית חדשה - בסיס שותפות + הרחבה (תקומה)
	תכנית לחיילי מילואים- הבאה ליידוע	תכנית חדשה- קרנות הביטוח הלאומי
סביבה עסקית	360- ענף הבניה, חיבור הכשרות	תכנית קיימת- הגדלה מבסיס שותפות
	מנהלת הבריאות	תכנית קיימת- הסטה בין סעיפים ובין שנים. הארכה של תקציב הרחבה (משרד הבריאות)
	נטע	אישור תקציב לשנת 2025
אזוריות	Region up + תשתיות הון אנושי	תכנית קיימת- הגדלה מבסיס שותפות + הרחבה תשתיות (משרד האוצר)
	קלאסטרים	תכנית קיימת- הגדלה והארכה של תקציב הרחבה
תשתיות לאקו סיסטם	ביזדאטה	תכנית קיימת- הגדלה מבסיס שותפות + הרחבה (מערך הדיגיטל)
	סיווג עיסוקים	תכנית קיימת- הגדלת ההרחבה (למ"ס)
	מחברים נתונים- דשבורד לאומי	תכנית קיימת- הגדלה בהרחבה (מערך הדיגיטל)
אישורים כלליים	- הסטה בתקציב הרוחבי מבסיס השותפות: פיתוח ידע, מידול ולמידה, מערכות מידע – הסטות בין סעיפים - אישור דרישה לתשלום - אישור תקציב בסיס השותפות ל-2025	