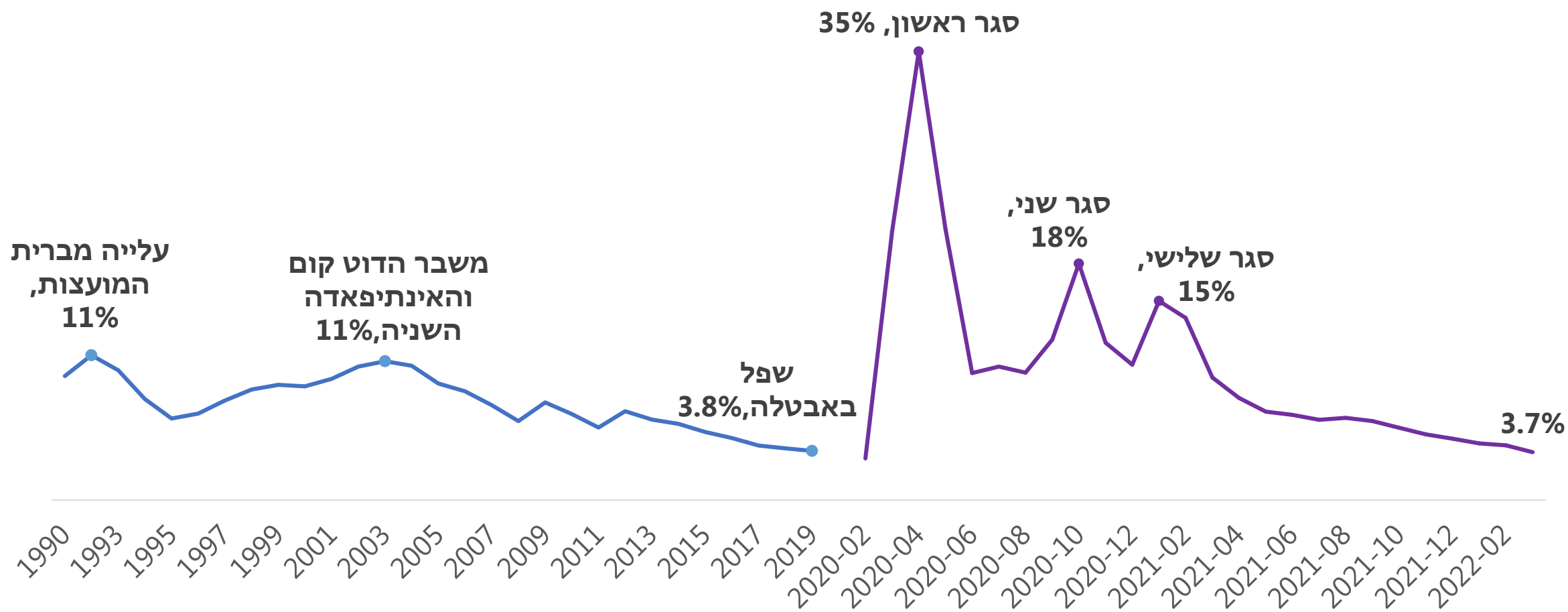


מבט על שוק העבודה בישראל

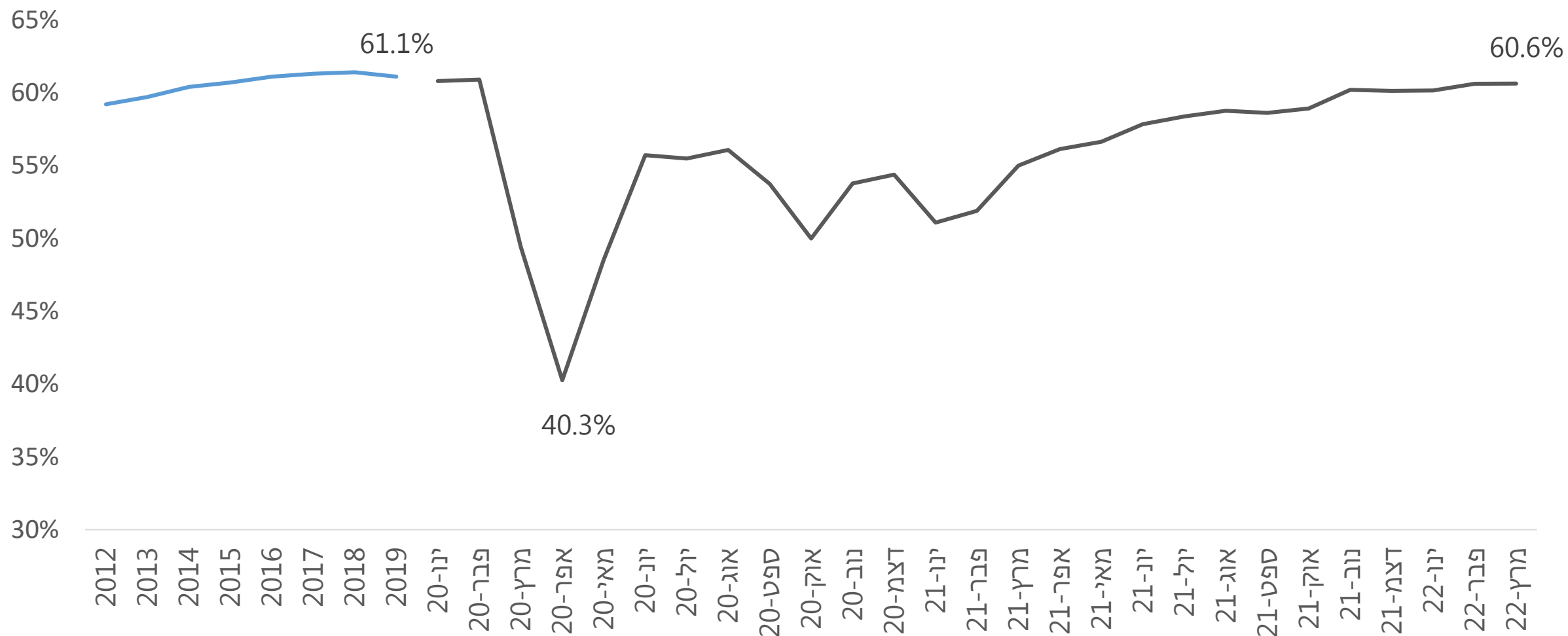
אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה
מאי 2022



החל ממרץ 2020 שיעור האבטלה כולל נעדרים כל השבוע בשל קורונה. על האוכלוסייה בגילי +15
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

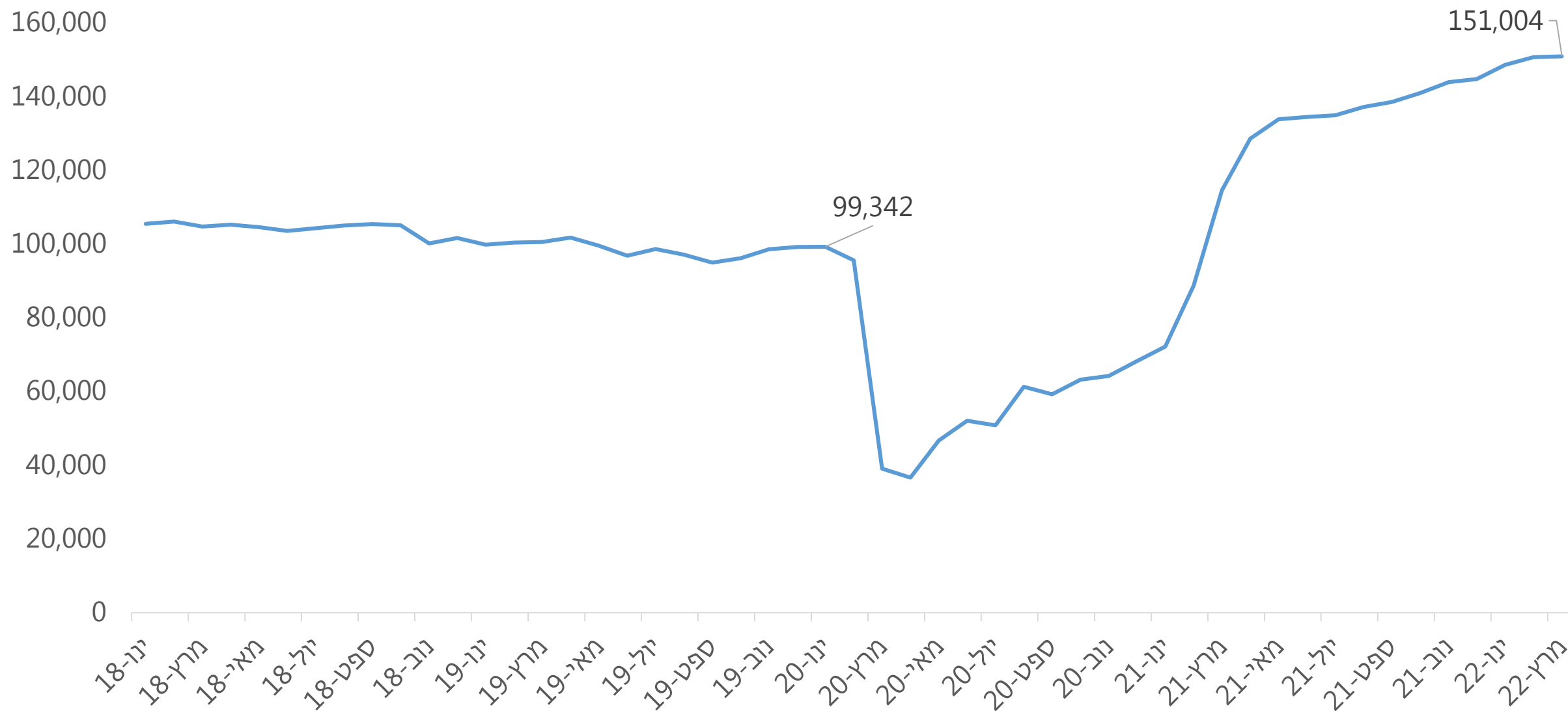
שיעור התעסוקה כמעט חזר לרמתו ב-2019

שיעור התעסוקה



אוכלוסייה בגילי 15+

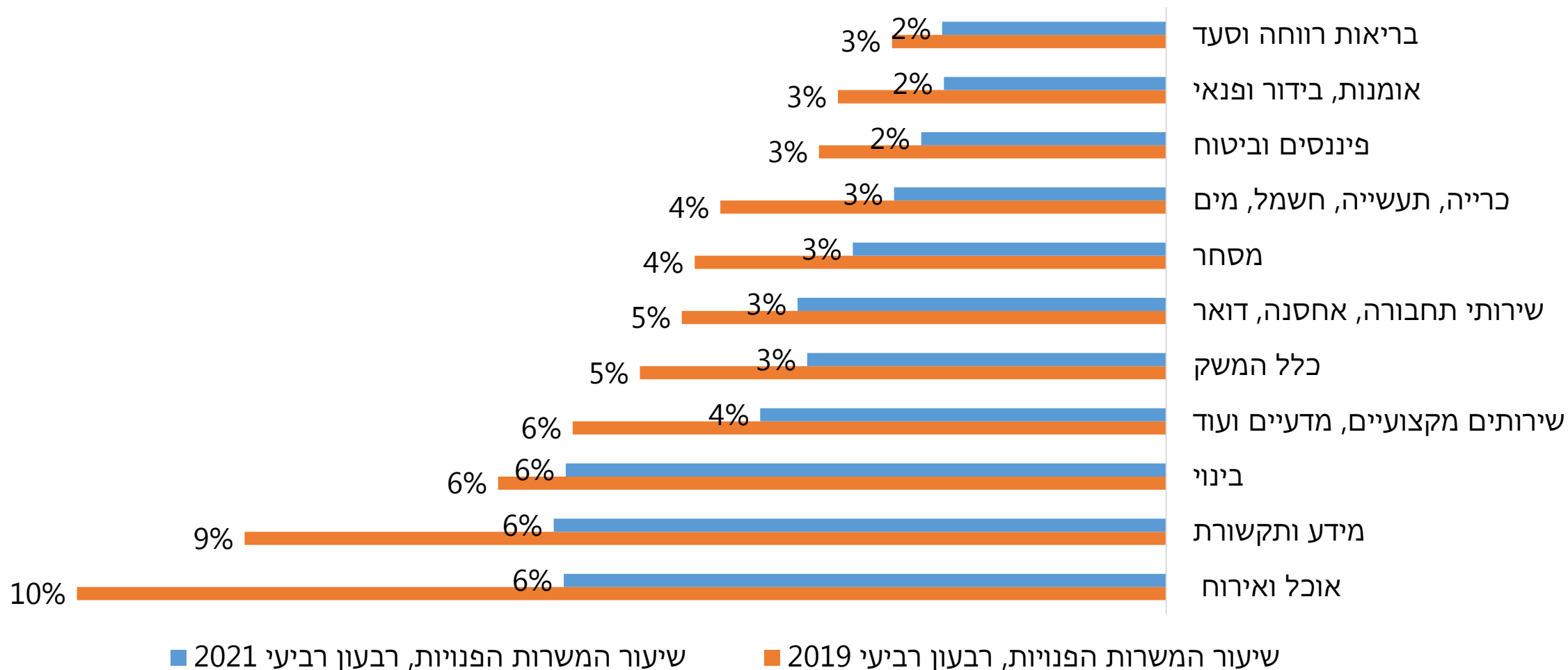
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס



הנתונים מנוכי עונתיות. מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני הלמ"ס

משרות פנויות רבות בהייטק ובאירוח ואוכל

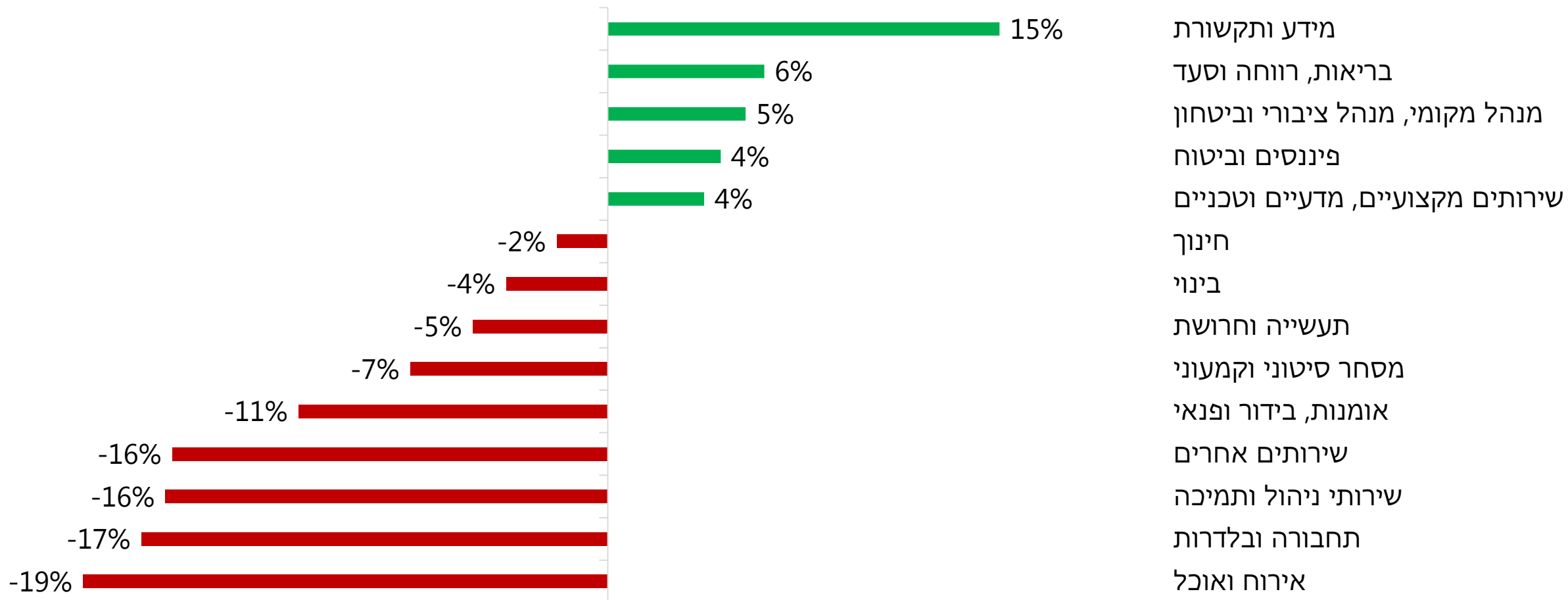
שיעור המשרות הפנויות לפי ענף



שיעור המשרות הפנויות מסך המשרות הפנויות והמאוישות בענף. נתונים מנוכי עונתיות.
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני הלמ"ס

ענף ההייטק התרחב, ענף אירוח ואוכל הצטמצם

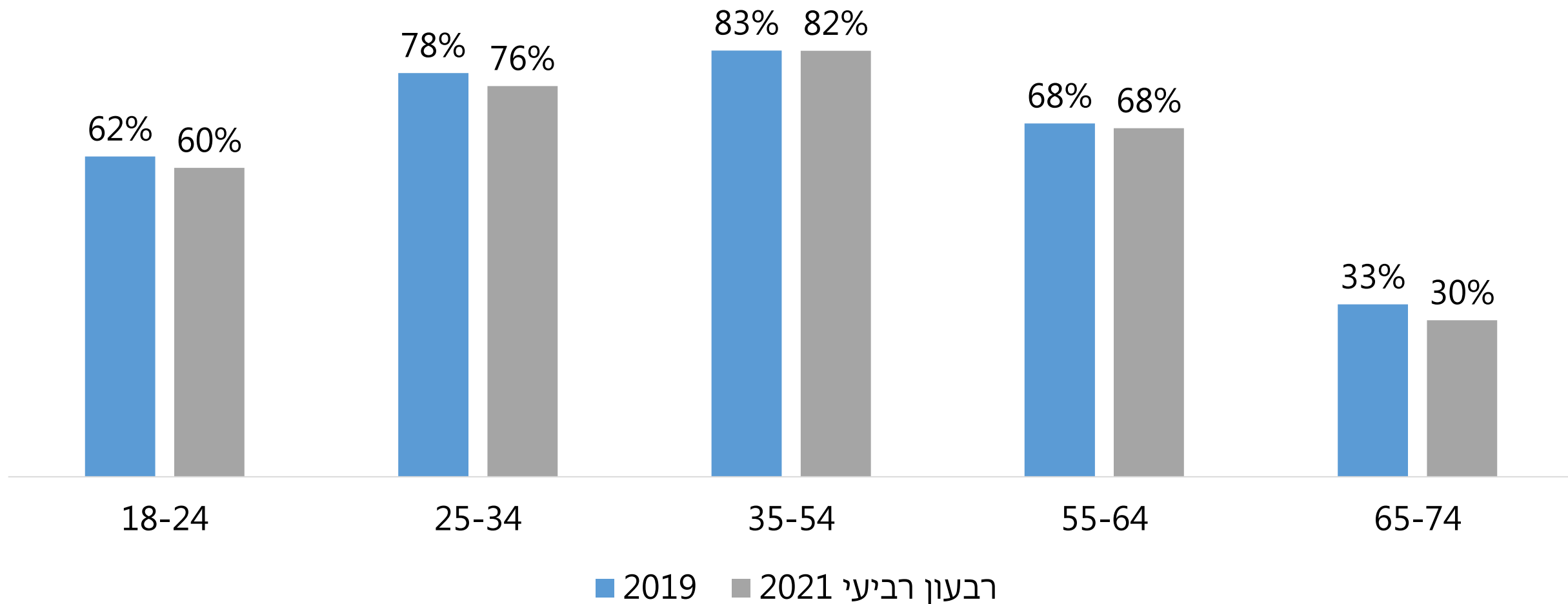
פערים במספר המועסקים לפי ענף ברבעון הרביעי של 2021 לעומת 2019



ענפים שיש בהם יותר מ-40 אלף מועסקים. מתוקנן לגידול אוכלוסייה.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

בחתך לקבוצות גיל, רובם חזרו "לשגרה"

שיעור התעסוקה לפי קבוצות גיל

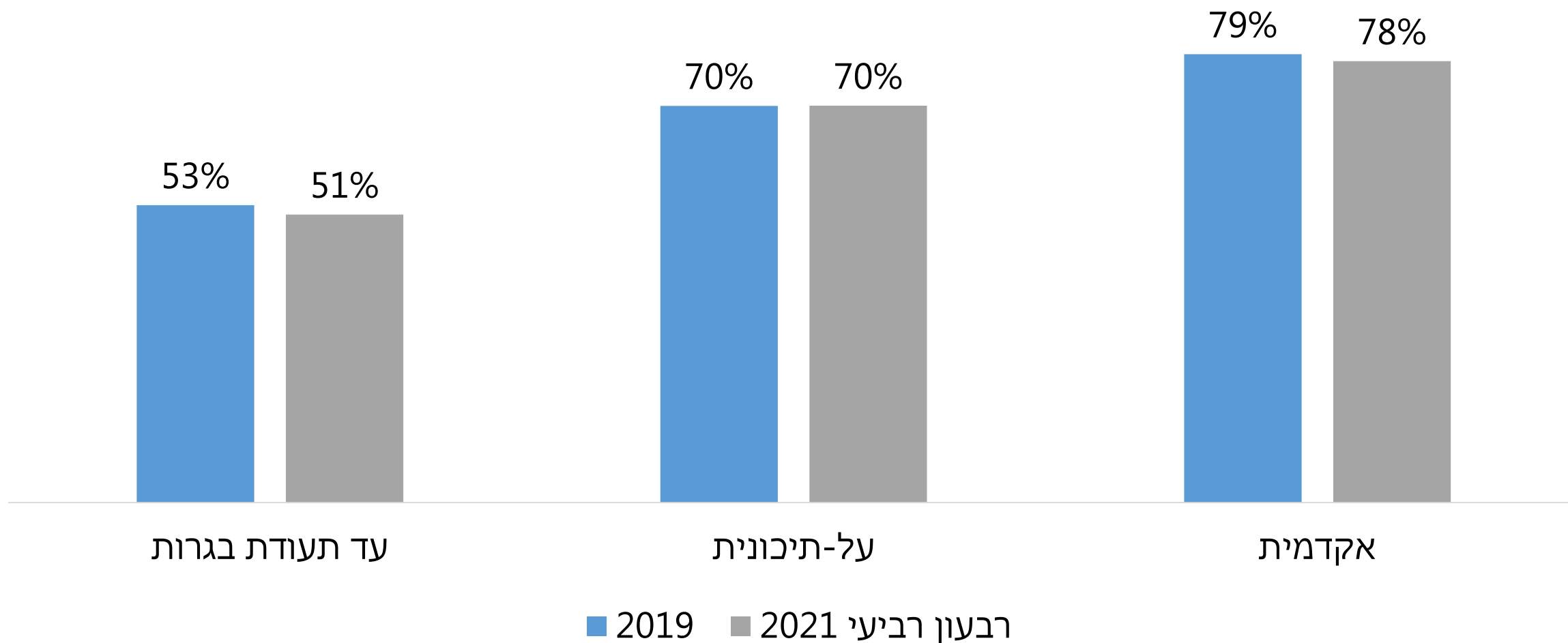


בשנת 2021 שיעור התעסוקה אינו כולל אנשים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה.
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

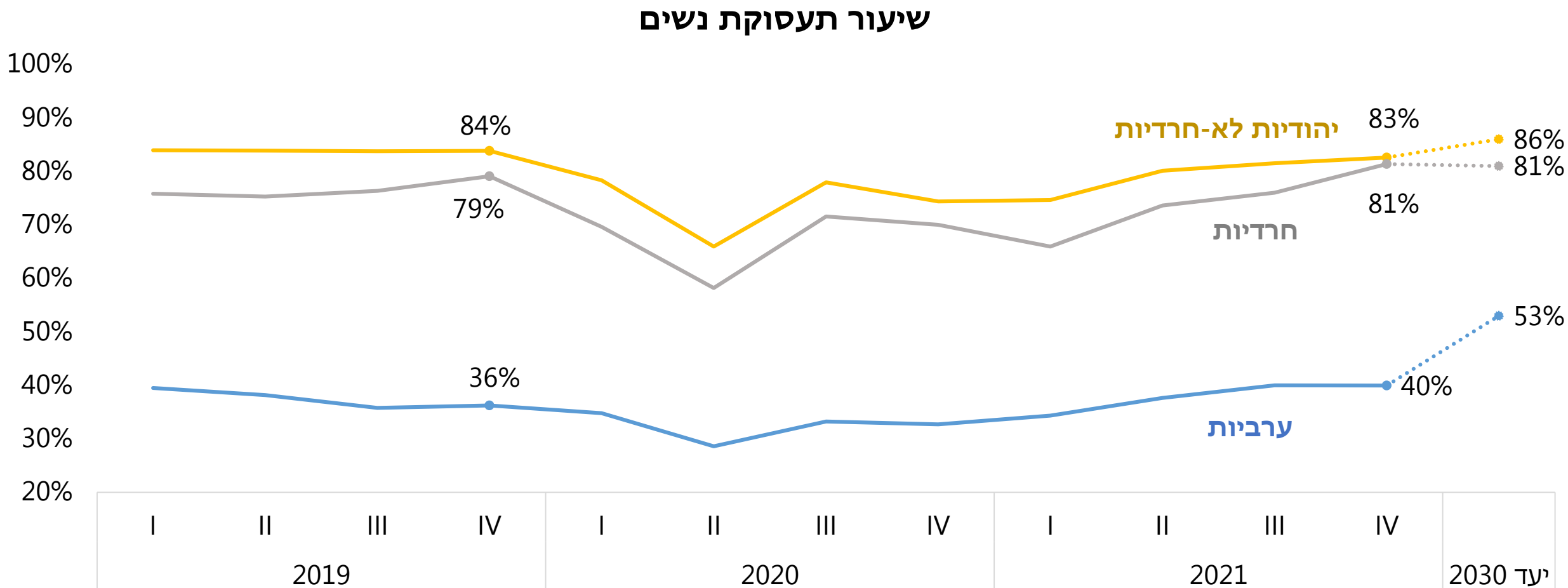


גם בחתך לקבוצות השכלה נצפית חזרה לשגרה ברובה

שיעור תעסוקה לפי השכלה

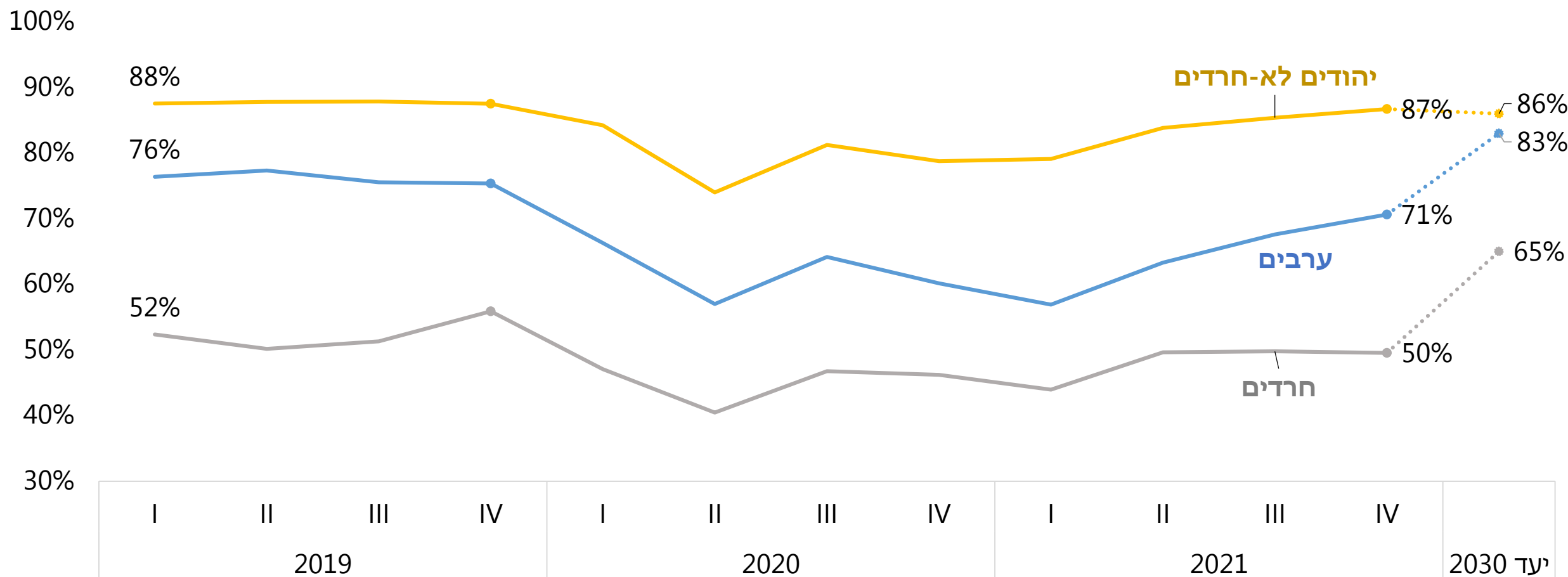


בשנת 2021 שיעור התעסוקה אינו כולל אנשים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה.
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס



גילי 25-64. משנת 2020 שיעור התעסוקה אינו כולל אנשים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

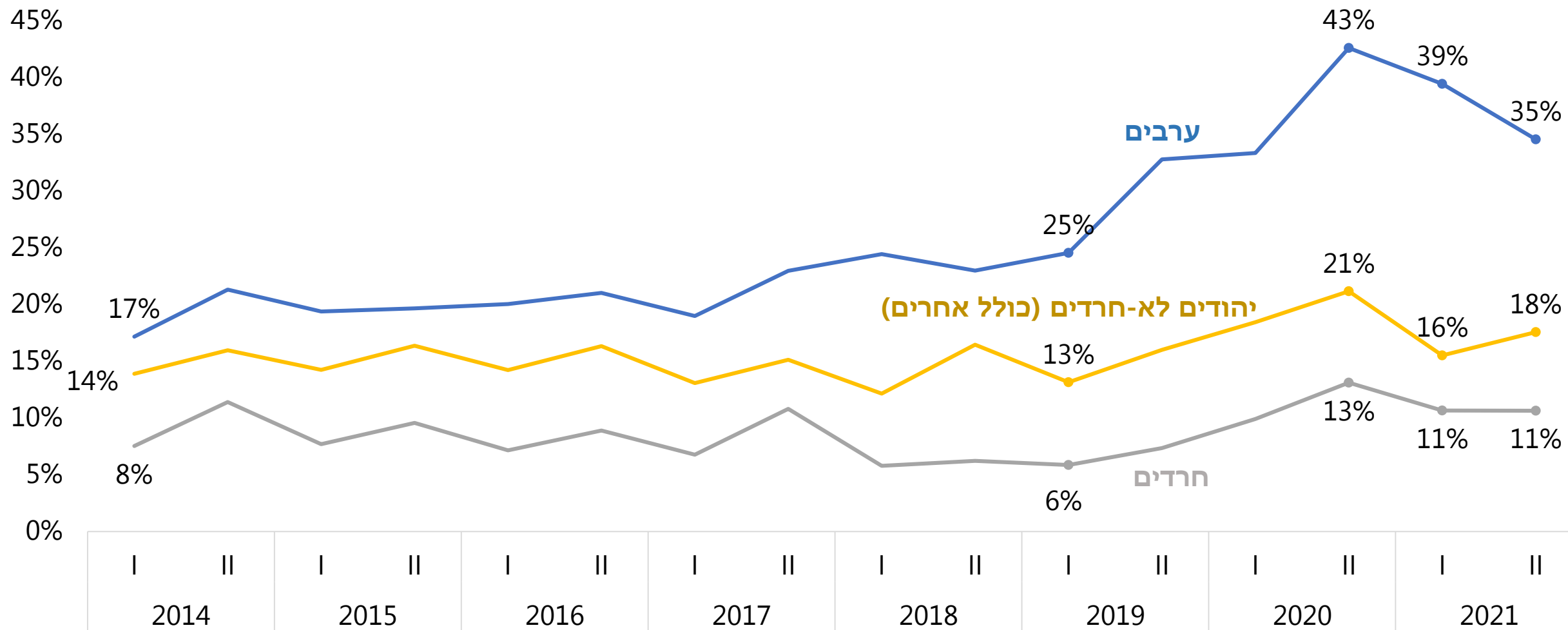
שיעור תעסוקת גברים



גילי 25-64. משנת 2020 שיעור התעסוקה אינו כולל אנשים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

מדאיג במיוחד שיעור חסרי המעש בקרב גברים ערבים

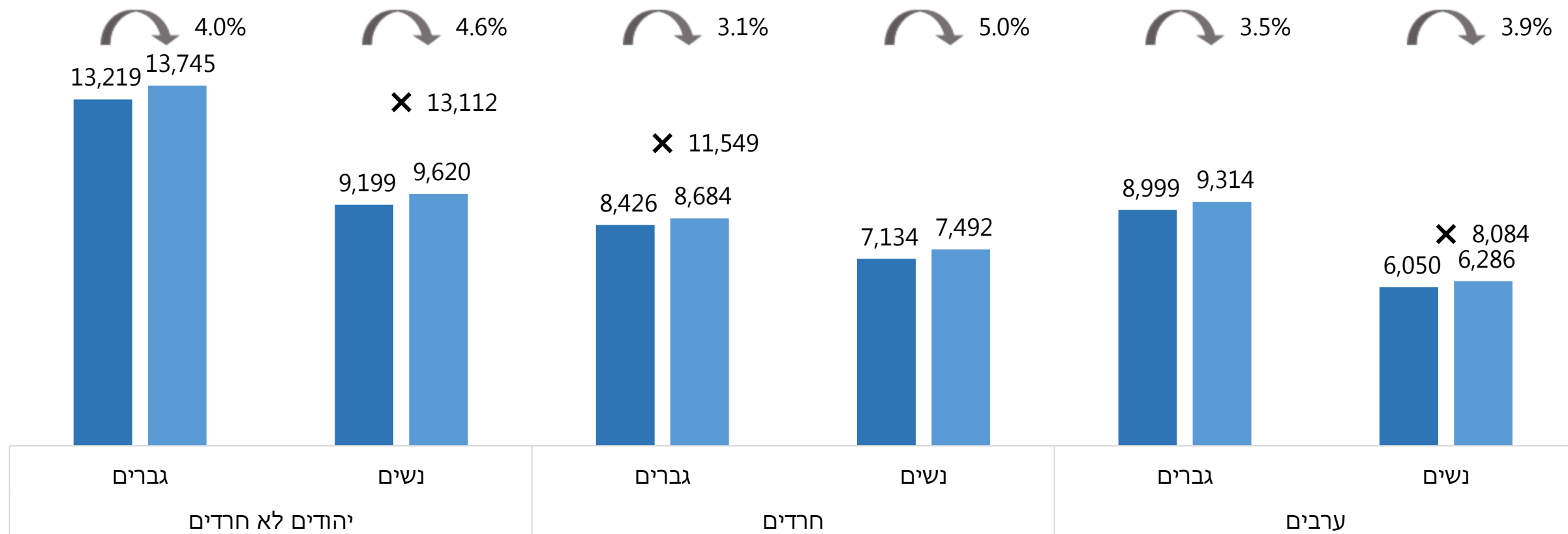
שיעור חסרי המעש, גילי 18–24, גברים



משנת 2020 שיעור חסרי המעש כולל מועסקים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה. שיעור חסרי המעש בקרב החרדים נמוך בשל השיעור הגבוה של הלומדים בישיבות בגילים אלו.

מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

שכר לפי קבוצות אוכלוסייה, גילי 25-39, 2018-2019

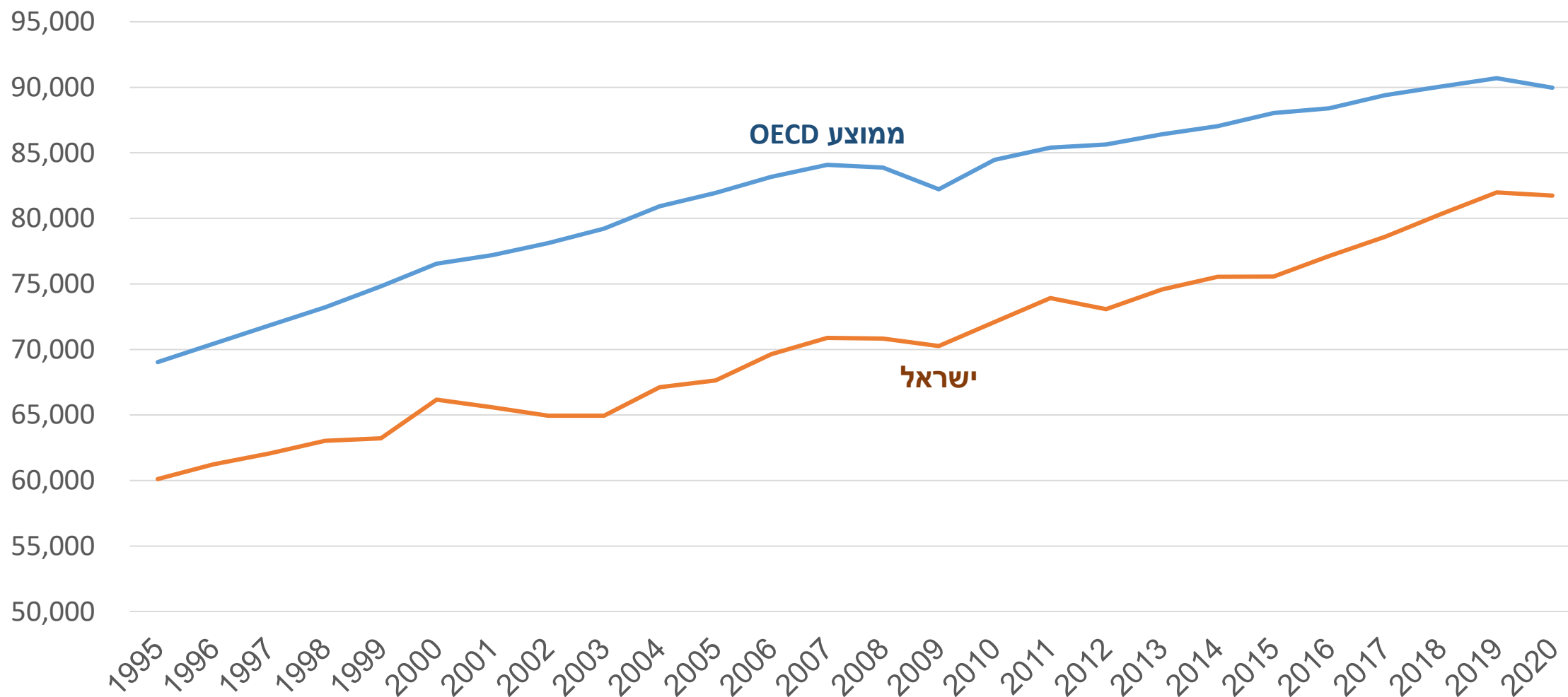


■ 2018 ■ 2019 ↗ פער ✕ 2030 יעד

מחירים שוטפים. מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני הלמ"ס

הפריון בישראל נמוך ממדינות ה-OECD והפער לא מצטמצם

התוצר לעובד



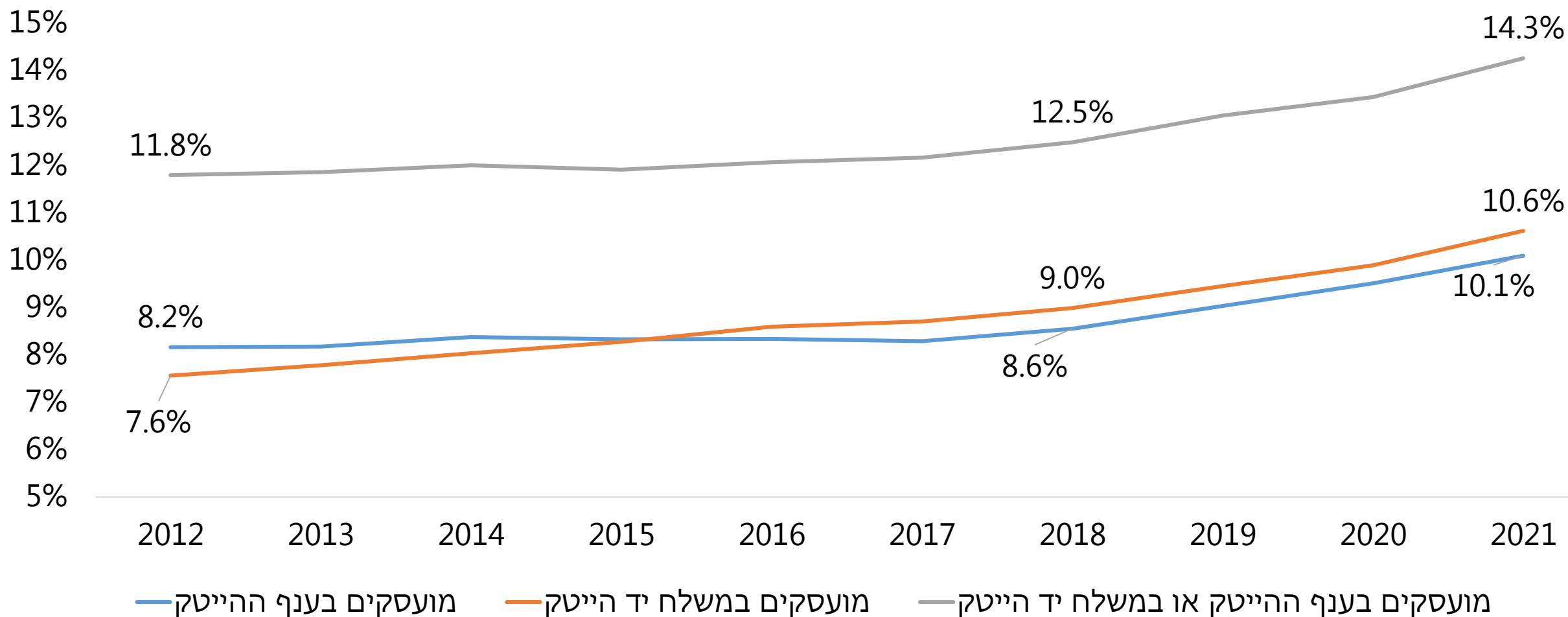
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני ה-OECD. תוצר לעובד בדולרים לפי PPP, מחירי 2015



הייטק

ההייטק הגביר את קצב צמיחתו ב-5 השנים האחרונות

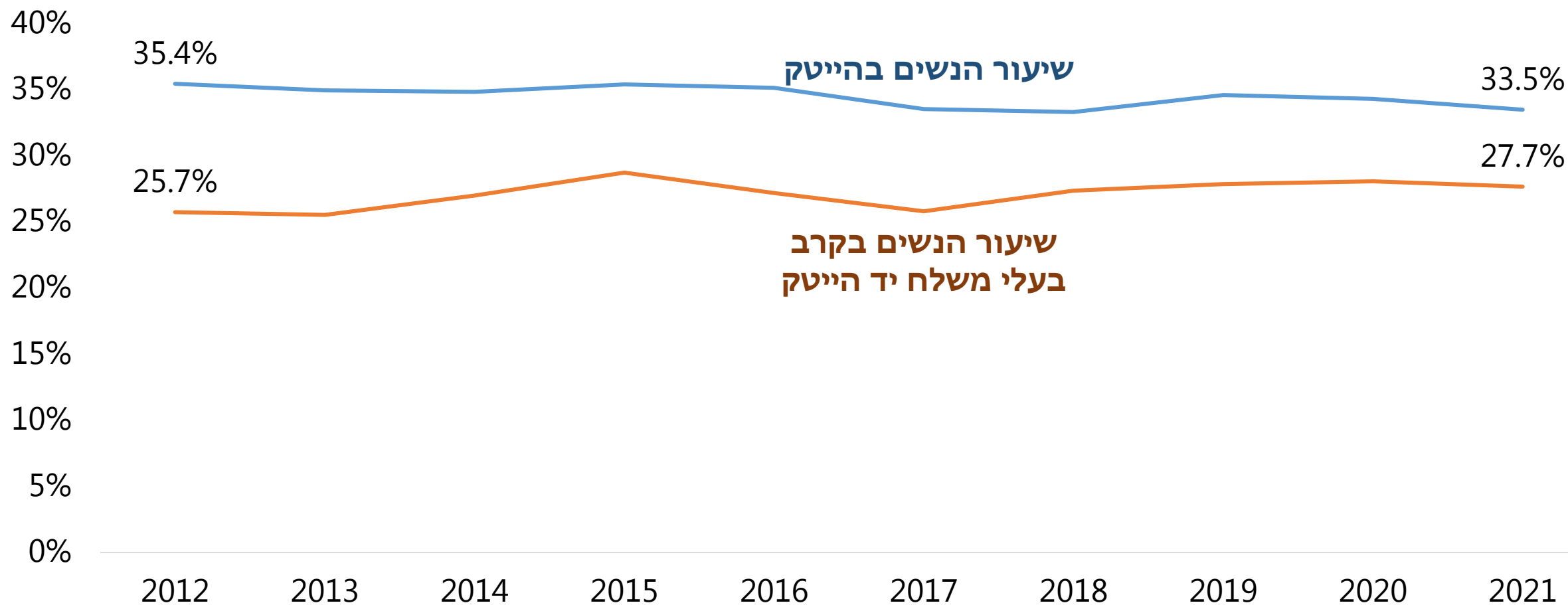
שיעור המועסקים בהייטק



שיעור המועסקים מכלל המועסקים במשק. ענף ההייטק ומשלחי יד ההייטק לפי הגדרת הלמ"ס.
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

נשים נשארות חלק קבוע ונמוך מסך ההייטק

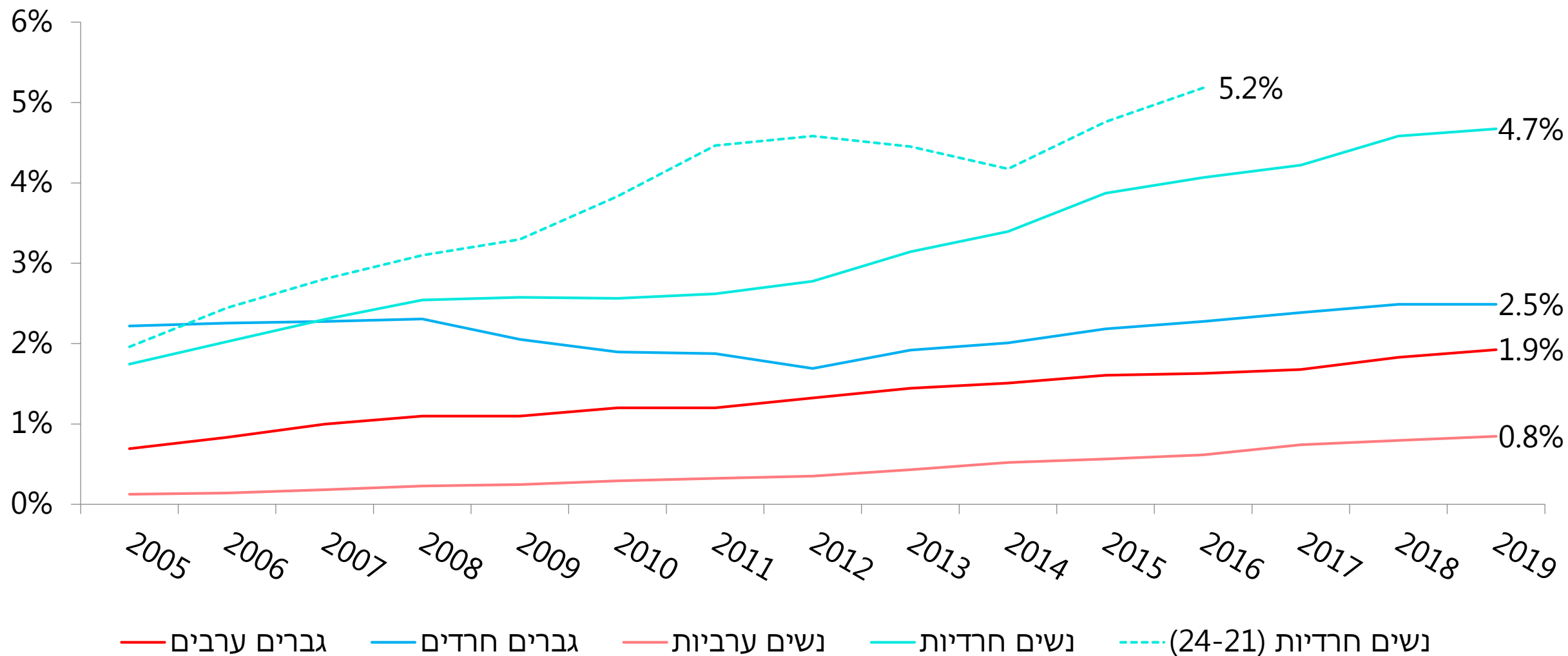
שיעור נשים בענף ההייטק



חלקם של האוכלוסיות בהייטק נמוך, אך נשים חרדיות עולות במהירות

שיעור המועסקים בהייטק מכלל קבוצת הגיל, שכירים בני 25–35

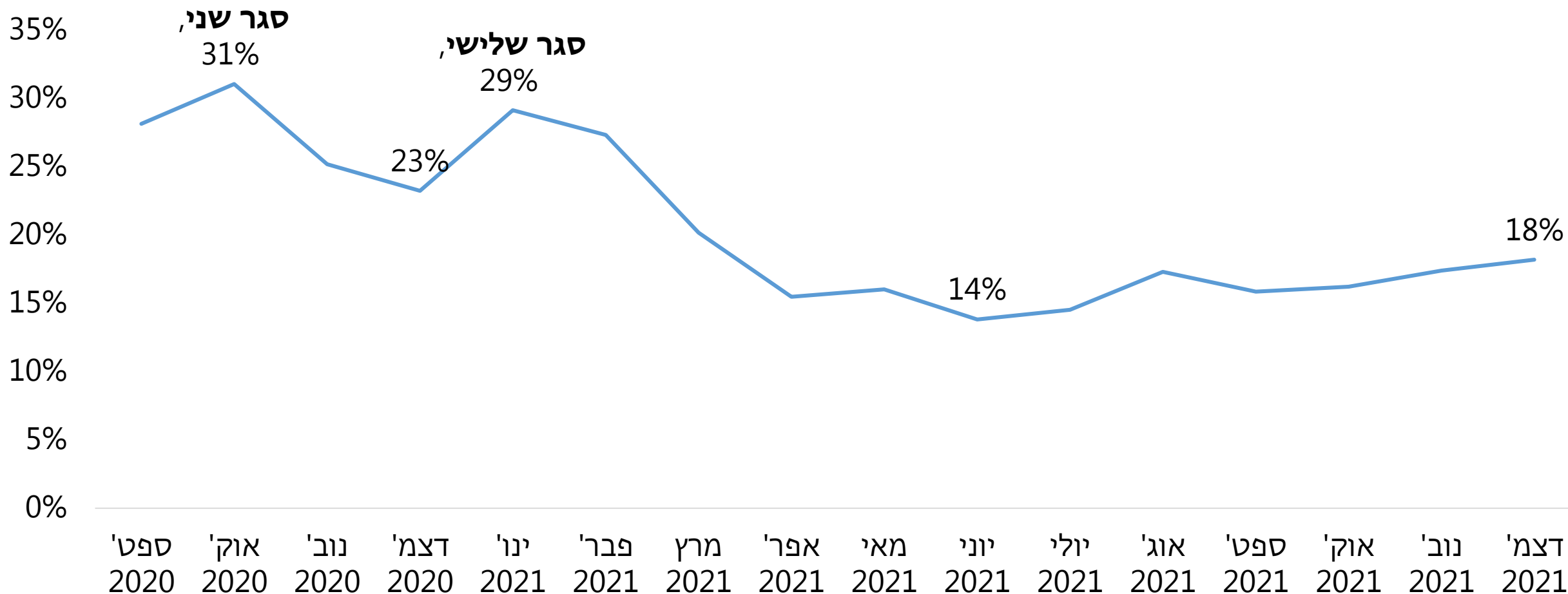
משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
אגף בכיר אסטרטגיה ותכנון מדיניות



מקור: כהן קובץ' ומלצר, זרוע העבודה, 2022 (טרם פורסם)

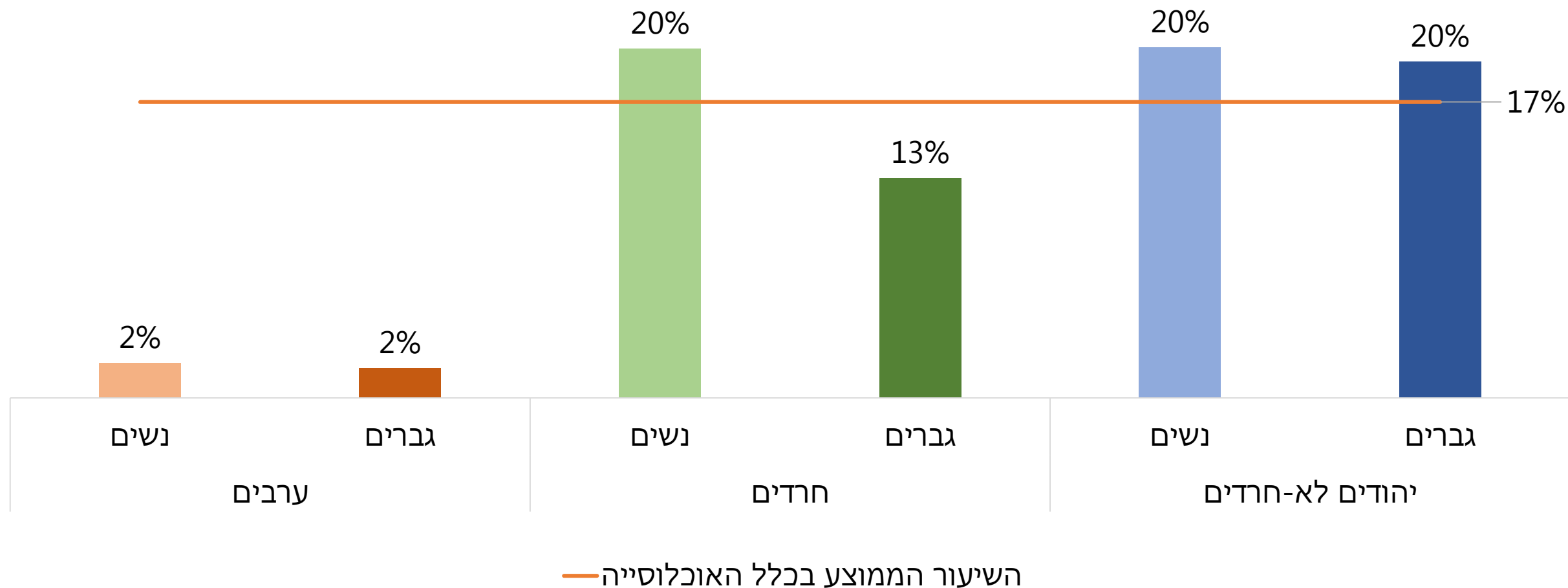


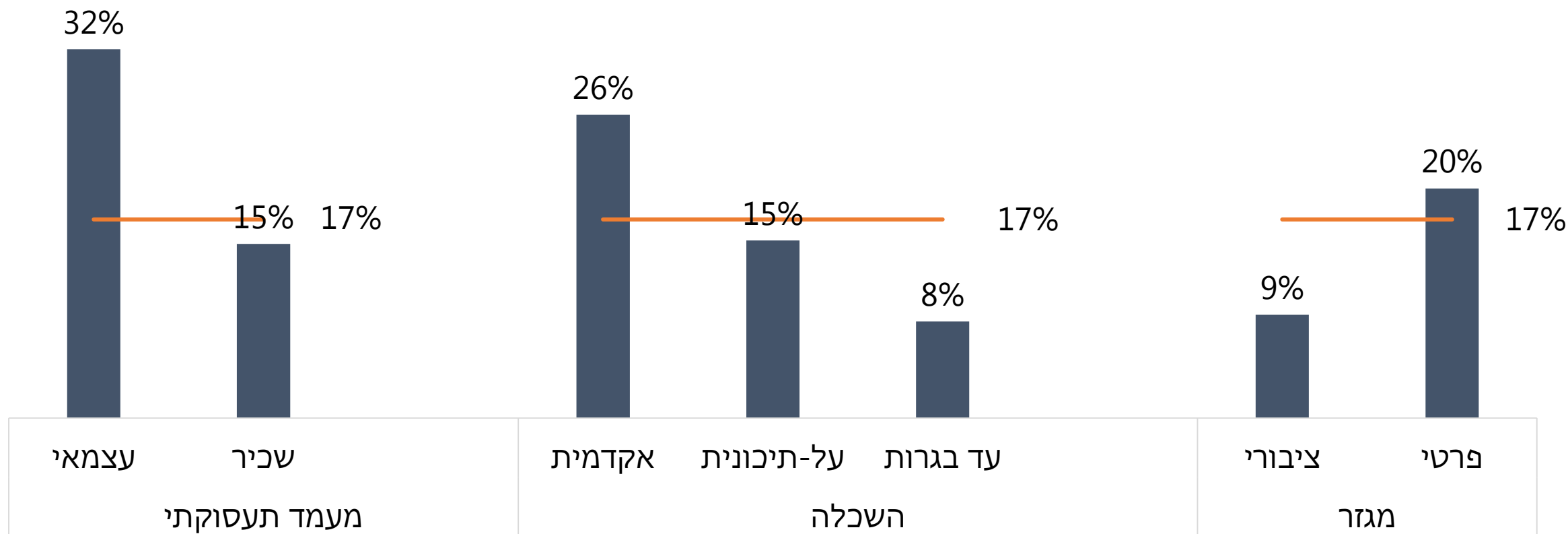
עבודה מהבית



שיעור נמוך מאוד של עובדים מהבית בחברה הערבית

שיעור העובדים שעבדו בשבוע שעבר מהבית, לפי קבוצת אוכלוסייה ומגדר רבעון רביעי 2021



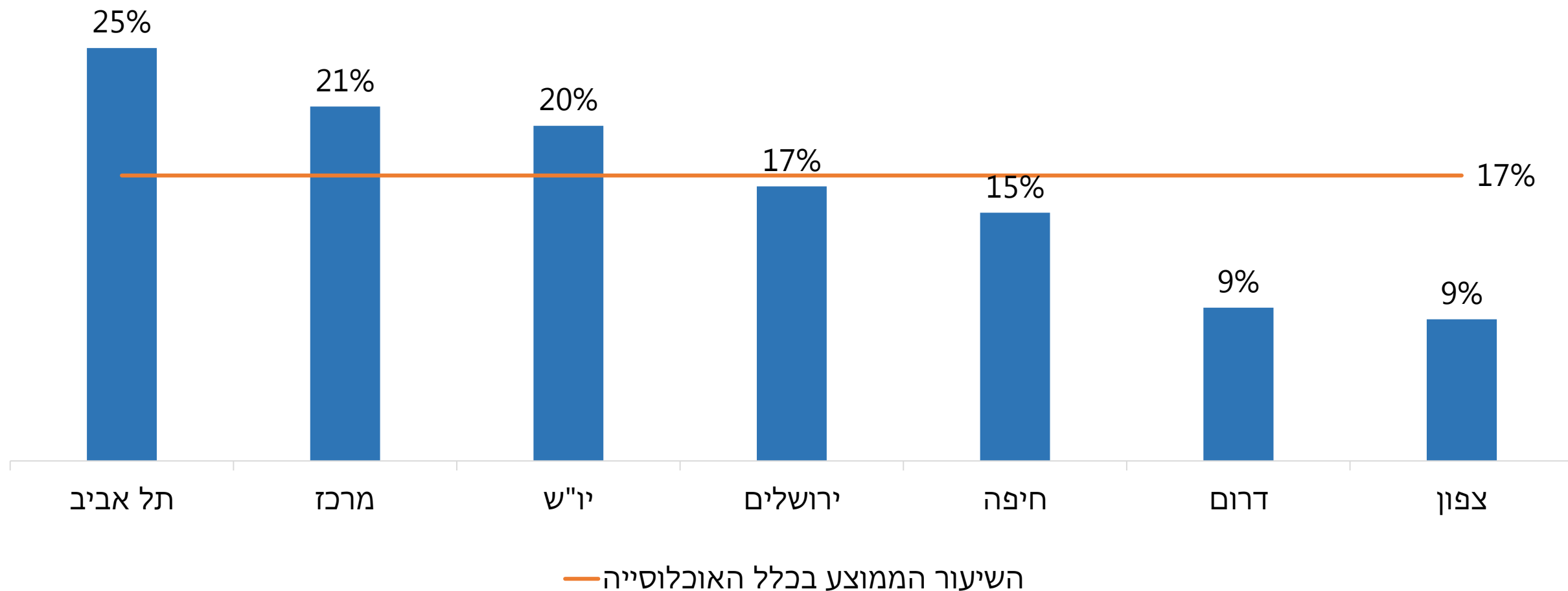


השיעור הממוצע בכלל האוכלוסייה



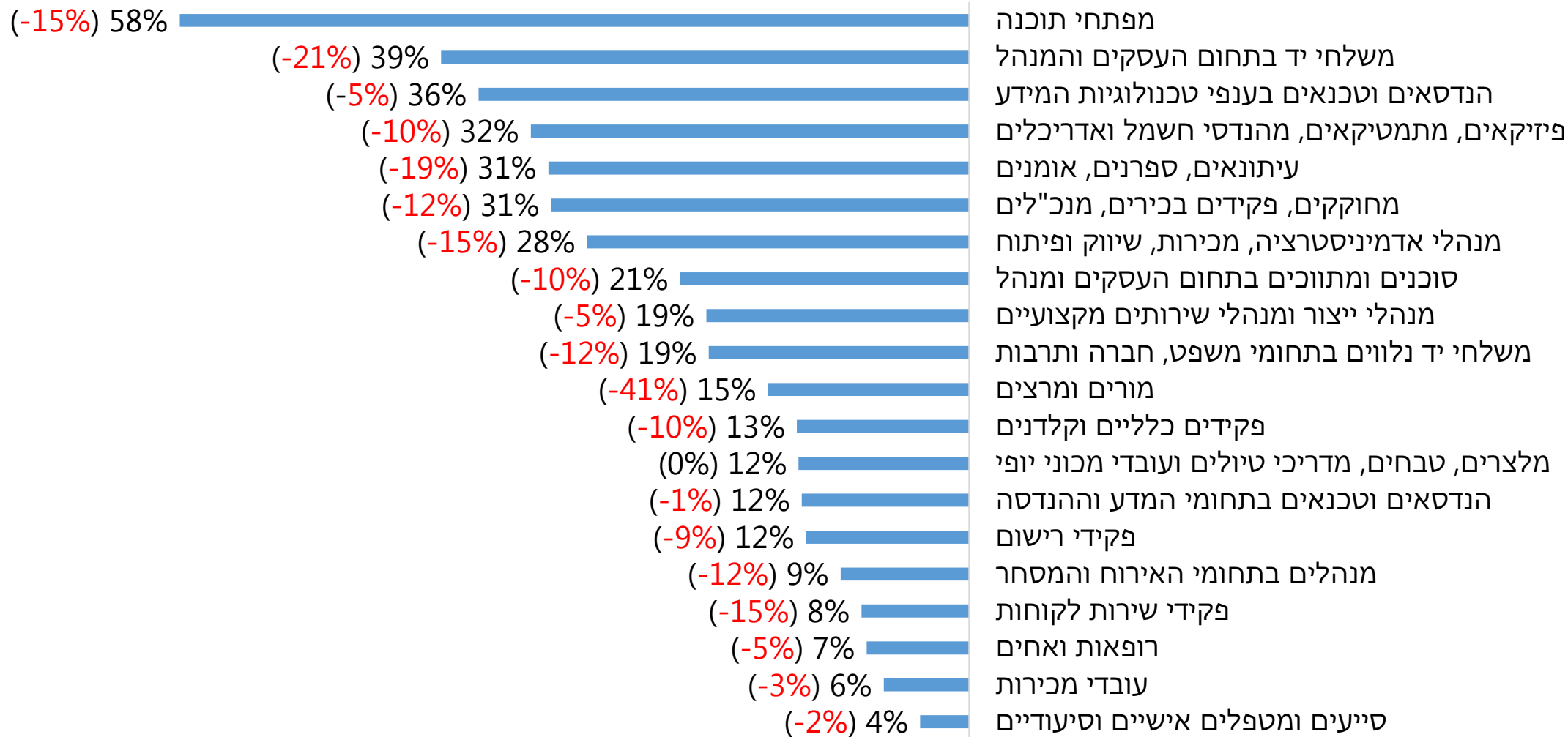
העובדים החזקים עובדים מהבית, גם בהסתכלות גיאוגרפית

שיעור העובדים שעבדו בשבוע שעבר מהבית, לפי מחוז המגורים, רבעון רביעי 2021



שיעורי העובדים עבודה מהבית לפי משלחי יד

רבעון רביעי 2021. בסוגריים – הפרש בנקודות אחוז ביחס לינואר-פברואר 2021 (הסגר השלישי)



משלחי יד ברמת 2 ספרות, שיש בהם יותר מ-5,000 עובדים מהבית בחודשים ינואר-פברואר. עובדים שעבדו בשבוע שעבר מהבית.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה של זרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

- שוק העבודה הישראלי מאופיין בפריזון עבודה נמוך יחסית ופערים גדולים בין קבוצות
- פערים בהיקפי התעסוקה בין קבוצות אוכלוסייה:
- התקדמות לעבר יעדי 2030 בהיקפי התעסוקה, דגש על נשים ערביות וגברים חרדים
- הפסקת הידרדרות התעסוקה של גברים ערבים צעירים
- צמצום פערים באיכות התעסוקה בין קבוצות האוכלוסייה
- הפיכת צמיחת ההייטק למכלילה, שכן אחרת הפערים בחברה הישראלית ילכו ויגדלו
- צמצום פערי מיומנויות בין קבוצות - < משפיע על תמהיל העיסוקים, על צורות העסקה ועל התגמול



תודה!
