

סיכום שנה ג'וינט-תבת

2023



ג'וינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

תוכן ענינים

תחום 1 (לפידה לאורך ציר החיים)

3	חינוך ותעסוקה
4	סולם
5	התכנית הלאומית להכשרת הנדסאים וטכנאים מוסמכים
6	שירות לאומי אזרחי ענפי
7	יציבות תעסוקתית
8	עידוד תעסוקת הורים בחברה הערבית
9	כישורים

תחום 2 סביבה עסקית תחרותית

10	אופקים
11	כוכבים לרפואה
12	תכנית העולים - לשיפור תהליכי קליטת רופאים בישראל
13	שדות קליניים
14	נטע, תכנית מצמיחה שינוי בבריאות
15	מקצועות במחסור במגזר הציבורי
16	360 - קפיצת מדרגה לענפים בפיריון נמוך
17	360 בחקלאות
18	התכנית לצורות העסקה חדשניות
19	רקמה - רוקמים עתיד ישראלי משותף בשוק העבודה

תחום 3 חרדים

20	דרך ארץ
21	חנוך - צעירים חרדים
22	המיזם הלאומי לשילוב חרדים בהייטק
23	המכינה לרפואה
24	מעצימים - אוריינות
25	נתיבה
26	קהילות ארגוניות במודל ERG לשילוב חרדים
27	תכנית החתנים - אוריינות פיננסית לצעירים

תחום 4 דאטה

28	Economic Relief Dashboard
29	ביזדאטה
30	בשביל העסקים
31	JOBi
32	סיווג עיסוקים אחיד לישראל
33	Skill-IL 1.0 + 2.0

פעילות לקידום פיריון

34	שותפויות אזוריות לפיריון מכליל ותעסוקה איכותית
----	--

פעילות לקידום תעסוקה בחברה הערבית

35	Gap Year - السنة الانتقالية - שנת מעבר לצעירים בחברה ערבית
----	--

חינוך ותעסוקה

כחלק מפיתוח תפיסת חינוך ותעסוקה במשרד החינוך התוכנית מייצרת פתרונות התערבות למתן ידע, כלים ומיומנויות שיטייבו את ההכנה של בני נוער לעולם התעסוקה העתידי. התוכנית מתמקדת בשלושה צירים:

- פיתוח מיומנויות וכישורים רלוונטיים לתעסוקה החל משלבים מוקדמים במסגרות החינוך.
- מתן כלים ועידוד צעירים לחקור על אפשרויות השכלה, הכשרה ותעסוקה קיימות, והכנתם לשוק העבודה מתוך התנסות.
- יצירת מעטפת תמיכה וייעוץ לכל צעיר בנושאי תעסוקה, ואימוץ תפיסות מדידה חדשות.

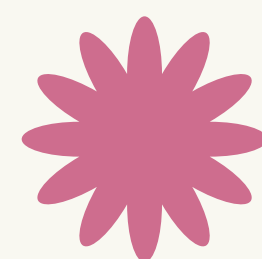
יפית אפרת מנהלת תוכניות / יעל שריר מנהלת הפרויקט / אורית אברמוביץ' בן צוק רכזת שטח

אתגר משפיעותי

למצוא את הדרך הנכונה לפיתוח שתאפשר הטמעה בסקייל גדול במורכבות של מערכת החינוך הישראלית. כמענה לאתגר, צוות הפיתוח יצר קשר משמעותי עם משרדי הממשלה השותפים ועם 10 רשתות חינוך ומנהל שיח יומי כתשתית לחשיבה והפצת כלים תומכים.

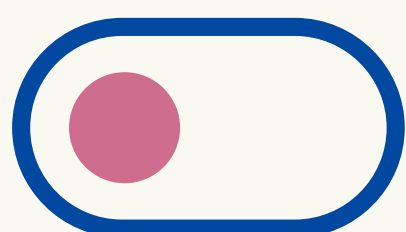
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

יציאה לשטח - 360 תלמידים החלו השנה את הפיילוט ב-6 בתי ספר. ישנם 20 פרנטים העוברים השתלמות של פרנט תעסוקה בית ספרי, התלמידים משתתפים במחקר משתמשים, שומעים הרצאות, יוצאים לסיורים ומשחקים במשחקי מחשב שפותחו ללימוד עולם העבודה.



הישג משפיעותי

- 6 בתי ספר ו-10 רשתות חינוך לוקחים חלק בחשיבה ופיתוח
- 360 תלמידים ב-6 בתי ספר מעורבים בתהליך הפיתוח והמחקר
- התאמה לחירום - נוער חונך תלמידים צעירים דרך גיימינג



ממשק משפיעותי בתוך תבת

עבודה עם צוות כישורים - בניית שאלון מיומנויות מבוסס | PRO | מותאם לבני נוער.

מה הלאה

- הרחבת השותפות ויצירת מענה ייחודי לחברה הערבית, וכן הרחבה של התכנית לעוד 20 בתי ספר (בנוסף לאלה הממשיכים שנה נוספת).
- הכנסת פרמטר של חינוך ותעסוקה לתעודות סוף השנה הנמדד ב-skill coins.

"במקום לחכות שהדברים יבואו אליכם, נטו להשיג אותם בעצמכם"

א.א. מילן



עקרון פלווה

שותפות - שנה של פיתוח ובנייה של שותפויות מרכזיות שילוו אותנו לאורך התכנית.

סולם

יפית אפרת מנהלת
תכניות / מושיק לוי מנהל
הפרויקט / אביבה ניימן,
דור פלד, רחוב דיאב רכזי
קשרי מעסיקים אזוריים

התכנית מהווה מעטפת אזורית וארצית מקצועית לפיתוח קשרי
מעסיקים לבתי ספר מקצועיים, מתוך תפיסה של חשיבות
התעסוקה המעצימה בתהליך הפדגוגי שחווים התלמידים בחינוך
הדואלי הומניסטי. התוכנית החלה לפעול באוקטובר במתכונת
חירום עם 50 בתי ספר ובימים אלה עוברת למתכונת המתוכננת
המקורית של ליווי 21 בתי ספר שנבחרו לתוכנית.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

- בניית פרופסייה, גיוס והכשרת צוות רכזי קשרי מעסיקים.
- בניית תוכנית העצמה לרכזי תעסוקה בבתי הספר המקצועיים.
- מענה למצב החירום - תמיכה בתוכנית "שותפים" המאפשרת עבודה של כ-300 בני נוער לצרכי חירום של המשק.

הישג משמעותי

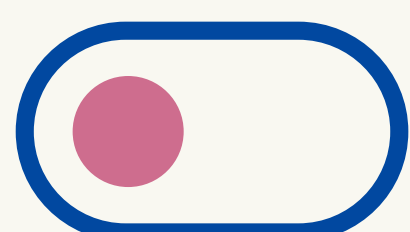
- פיתוח כלים מקצועיים ייעודיים לפרופסיה של קשרי מעסיקים בבתי ספר מקצועיים כגון תסריטי שיחה וכלי איתור מעסיקים.
- בניית מתווה לתוכנית העצמה של רכזי תעסוקה ומציאת שותף לתהליך.
- שותפות משמעותית עם משרד העבודה.

מה הלאה

- מודל וכלים מקצועיים לפרופסיה של מערך קשרי מעסיקים בבתי הספר המקצועיים.
- שיתופי פעולה עם מעסיקים אסטרטגיים בפריסה ארצית ומיצוי הפוטנציאל התעסוקתי חינוכי של תלמידים בבתי ספר מקצועיים.
- רכזי תעסוקה בבתי ספר מקצועיים מחזיקים בתפיסה ומיומנויות מקצועיות, ובתחושת גאווה והשתייכות לפרופסיה מקצועית.

אתגר משמעותי

פיתוח מודל עבודה
אפקטיבי ומציאת ערך
מוסף של התוכנית עבור
בתי הספר.
יצירת שיתופי פעולה עם
מעסיקים אסטרטגיים.



ממשק משמעותי בתוך תבת

- ממשקים אפשריים שזוהו:
- תוכנית אזוריות - שיתופי פעולה אזוריים.
 - תוכנית 360 - הכשרות משותפות.
 - תוכניות של לימוד עברית בחברה הערבית.

"הדואג לשנה -
זורע חיטה, הדואג
לשנים - נוצע עצים,
הדואג לדורות -
מחנך אנשים"
יאנוש קורצ'אק

עקרונות מלווים

אמונה ביכולת לשנות
ולהשפיע / יצירתיות / יוזמה
/ התמדה / מקצועיות



התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים וטכנאים מוסמכים

התוכנית הלאומית להנדסאים וטכנאים פועלת במטרה להביא לשיפור ההשכלה הטכנולוגית בישראל. בליבת העבודה עומדות יחידות קשרי מעסיקים שיוסדו על ידי התוכנית ב- 20 מכללות מה"ט בארץ, שפעילותם מייצרת חיבור מעשי, רלוונטי ואפקטיבי בין תוכניות הלימודים, הסטודנטים והתעשייה. עד כה מעל 1,200 סטודנטים לקחו חלק בתוכנית.

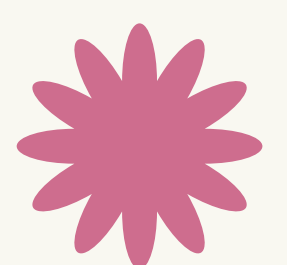
יעל בן עמי מנהלת תוכניות / מיכל תימור מנהלת פרויקט / ענת בוחבוס מנהלת פיתוח קשרי מעסיקים / עינת כץ שרוני מנהלת פיתוח הדרכה ולמידה / ענת דרסלר גזי מנהלת פרויקטים / שחר פלד נגר מנהלת תפעול / מיטל בוצ'וק רכזת תפעול

אתגר משפעותי

פתיחת שנת לימודים על רקע מלחמה עם חוסר ודאות לגבי מספר סטודנטים. בנוסף עלה צורך לפתח מענים מהירים למגוון אתגרים בקרב הסטודנטים והמכללות

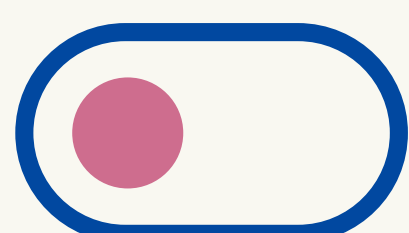
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

הקמת 10 יחידות קשרי מעסיקים נוספות המהוות הטמעה בפועל של התוכנית.



הישג משפעותי

82% מהבוגרים עובדים כשנה לאחר סיום הלימודים, 92% מהבוגרים עברו דיפלום של מה"ט, ו-72% מבוגרי התוכנית עובדים במקצוע הנלמד. כמו כן, הושג אישור להארכת התוכנית ופתיחת מחזור פעילות נוסף ואחרון.



מפשק משפעותי בתוך תבת

שיתוף פעולה עם תוכנית רקמה עבור סדנאות וליווי למעסיקים בתוכנית הלאומית, ולאור מצב החירום התקיימו סדנאות למתן כלים להתמודדות עם אתגרים בקמפוס בנושא גיוון ורב תרבותיות.

מה הלאה

המשך חיזוק וביסוס המכללות כתשתית פרואקטיבית המייצרת חדשנות, והמשך התממשקות עם התעשייה כדי לייצר הטמעה מיטבית של רכיבי התוכנית בשדה:
- הקמה וליווי של ועדה פדגוגית עם השותפים ליצירת מנגנון לוויסות ביקושים בתעשייה, יצירת סטנדרט הוראה ועוד.
- פתיחת מחזור נוסף של 300 סטודנטים, ביסוס 10 יחידות קשרי מעסיקים חדשות והגדלה ב-20% של מעסיקים, סטודנטים וחונכים.
- פיילוטים לחיזוק ועדים מנהלים במכללות ויצירת פתרונות חדשניים בשיתוף עם הכוורת.

"אל תאחלו לזה להיות קל יותר, תאחלו לעצמכם להיות טובים יותר"
ג'ים רוק

עקרון פלווה

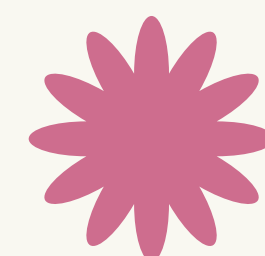
חיזוק המכללות והתייחסות אליהן כתשתית משמעותית, הם המפתחות לצליחת אתגר ההנדסאים.



שירות לאומי אזרחי ענפי

יעל בן עמי מנהלת תכניות / אליה שץ בוזגן מנהלת הפרויקט

התוכנית פועלת לטיוב התפקידים שקיימים כיום במערך השירות הלאומי אזרחי כדי לאפשר שירות משמעותי, אפקטיבי ומקצועי יותר הן עבור מקומות השירות והן עבור המתנדבות והמתנדבים. התוכנית תורמת להעלאת הפריזון במשק, כשהיא מאפשרת למתנדבים לרכוש כישורים נדרשים לעולם העבודה המשתנה, להיחשף למקצועות בפריזון גבוה ולמקצועות במחסור בשירות הציבורי.



הישג משמעותי

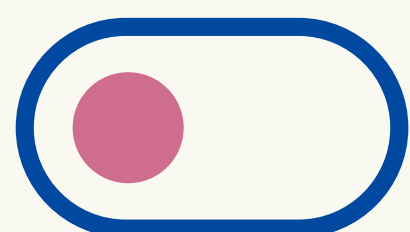
הבניית ההכשרות לשעת חירום בזמן קצר ופתיחת מספר קבוצות רב ברחבי הארץ, להכשרת המתנדבות לעבודה עם אוכלוסיית המפונים. בהכשרה השתתפו מאות בנות שירות ב-15 מוקדים ברחבי הארץ.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

תכנית הכשרה ל-400 מתנדבות מהשירות הלאומי במרכזי מפונים במלחמה. התכנית ערכה הסבה למתנדבות והכשירה בנושאים כמו התערבות בזמן טראומה, חוסן וכישורים.

אתגר משמעותי

- הטמעת הפיילוט בתוך מערכת החינוך ועבודה עם בעלי תפקידים בבתי הספר.
- פיתוח תוכניות הכשרה בענפים נוספים: בריאות/משפטים/רווחה.



מצען משמעותי בתוך תבת

תוכנית כישורים – הטמעת מודל IPRO בהכשרת בנות השירות הלאומי, הן מול הרכזות בשטח והן מול בנות השירות הלאומי.

מה הלאה

- פתיחת פיילוט הכשרה ל-300 בנות שירות לאומי ב-3 מסלולים שונים (חירום, חינוך ושירות ציבורי).
- בחינת התערבויות בענפים נוספים, וחשיפה להשתלבות במקצועות במחסור.
- יצירת שיתופי פעולה עם הרשויות הציבוריות האמונות על שירות לאומי.

”הצלחה היא סך כל המאמצים הקטנים, שנעשים יום אחרי יום”

רוברט קולייר

הג'וינט

ביונט - תבת | תעסוקה ופריזון מכליל |

עקרון פלווה

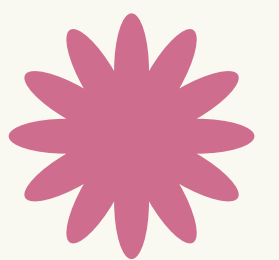
פיתוח ההון האנושי מייצר תרומה משמעותית הן לפריזון במשק והן לפרט ולחברה.



יציבות תעסוקתית

פיתוח פתרונות ומענים לקידום יציבות תעסוקתית עבור עובדים ודורשי עבודה אשר באופן תדיר שבים ונפלטים משוק העבודה. במסגרת התכנית יוצעו מסלולים שונים לאוכלוסיית היעד, אשר נבחרה לאחר הצלבה וניתוח נתונים של שירות התעסוקה והביטוח הלאומי אשר אפשרו אפיון ומיקוד. התוכנית בשותפות עם שירות התעסוקה, ביטוח לאומי, משרד העבודה, משרד הרווחה והביטחון החברתי.

תכנית יציבות תעסוקתית: זיו כץ, אפרת כהנא בקלר, חיים קארפ מיזם שימור עובדים אצל מעסיקים: גילי הדר סגל, ענת בוחבוט



הישג משמעותי

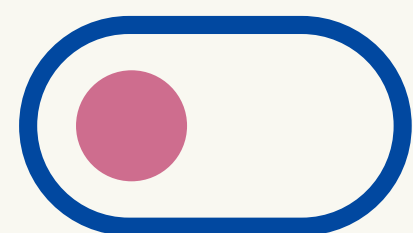
השלמת הפיתוח של מודל ההתערבות הפרטני והתנעת תהליכי העבודה ב-7 לשכות של שירות התעסוקה.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

גיבוש הסכמות על קהלי היעד וגיבוש מודל העבודה הראשוני להתערבות פרטנית לקידום יציבות תעסוקתית. בחודשים האחרונים פותח מענה משלים לשימור יציבות תעסוקתית של עובדים בעלי פוטנציאל לנשירה משוק העבודה בעקבות מצב החירום, דרך עבודה עם מעסיקים.

אתגר משמעותי

גיוס אנשי מקצוע בתפקידים ובדרגים שונים לתהליך עבודה חדש, בתכנית שמתקיימת בתוך מערכת של שירות ממשלתי קיים (שירות התעסוקה).



ממשק משמעותי בתוך תבת

מודל ההתערבות פותח בשיתוף עם צוות כישורים ומתבסס על מרכיבים מתוך מודל ה IPRO.

מה הלאה

- התנועה ב-7 לשכות תעסוקה והגעה ליעד של 600 עד 1000 משתתפים בשנה הראשונה.
- השלמת תהליך מיזוג ידע לטובת פיתוח מענים ופתרונות לאוכלוסיית היעד.
- ביצוע התנסויות עם מיזמים טכנולוגיים ליישום או תמיכה במענים לחיזוק יציבות תעסוקתית.

הקול שלך חשוב!



עקרון פלווה

מחויבות לפיתוח מענה לצרכים ולחסמים של קהל היעד ולשינוי פרטני ומערכתי גם יחד.

”גם בשעות החשוכות של הלילה, תמיד יהיה כוכב קטן שיאיר לך את עצמך, את הדרך הביתה”
יגל אושרי

עידוד תעסוקת הורים בחברה הערבית

הורים בחברה הערבית אינם מממשים את זכאותם למעון יום מסובסד לילדים (בגילאי לידה עד שלוש). דבר הפוגע ביכולתם לצאת לתעסוקה איכותית, ובפרט, בתעסוקתן והתפתחותן של נשים. מטרות התוכנית הן למפות את הגורמים ואת חסמי המימוש בזכאות לסיבסוד, להבין את היקף התופעה ואת היכולת לצמצם אותה, לבחון את שיטות התמיכה על מימוש הזכאות, להתאים מבחן תמיכות להעדפות וצרכי קהל היעד ולבנות מעטפת מימוש הוליסטית מותאמת.

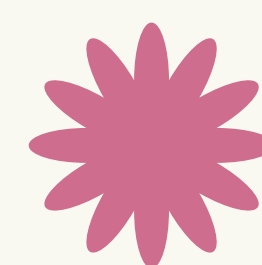
גילי הדר סגל מנהלת
תכניות / ח'ליל ברקני
מנהל הפרויקט

אתגר משפחותי

חסם בגיוס משתתפים
למחקר עקב קושי
מערכתי של מילוי בקשת
ההצטרפות דרך האזור
האישי הממשלתי ותהליך
הגשת הבקשה.

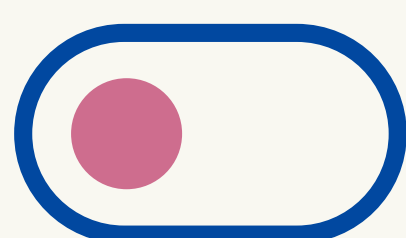
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

יצירת שותפויות ברשויות ערביות
לקידום דיאלוג עם גורמי המפתח



הישג משפחותי

- שותפויות משמעותיות מול גופים ברשויות המקומיות.
- תהליכים דיאלוגיים בקהילה - 6 מפגשי שיח עם אמהות על העדפות של מסגרות לילדים וההשפעה הקריירה בשיתוף גורמים ברשות המקומית ומכון.
- בחירום - סדרה של 6 הרצאות עם 270 משתתפות, להתמודדות עם לחץ וחרדה אצל ילדים ועוד והעברת מסר על חשיבות שמירה על שגרה ומסגרות חינוכיות איכותיות לילדים ככל הניתן.



מפגש משפחותי בתוך תבת

ליווי פנימי על ידי גורמים בתוך
מטה תבת להטמעת מתודולוגיה
של דיאלוג השתתפותי בקהילה.

מה הלאה

- התערבויות והתנסויות - בחינת פעולות שמנסות להתגבר על חסמים שעלו במחקר והבנת השפעת התערבויות אלה.
- קידום שותפויות עם גורמים הן בתוך הג'וינט כגון אשלים ותכנית מוזארד באלכא, והן מול הרשויות המקומיות ומשרדי הממשלה.
- הצגת ממצאי ביניים וחשיבה על דרכי פעולה והתערבות באמצעות יום עיון לקובעי מדיניות.

עקרון פלווה

כשעוסקים בשינוי תפיסות
ועמדות, ערך ההקשבה הוא
ערך מרכזי. רק דרך הקשבה
מכוונת ניתן ליצר מענה
אמיתי לצורך.



”לפען עתיד
ילדנו חייבים
לפתח את
ההווה שלנו”

הג'וינט

ב'וינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

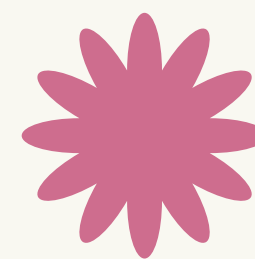
כישורים

התכנית מפתחת תשתית ידע ופרקטיקות בתחום הכישורים לעולם העבודה המשתנה ושמה דגש על כלי מדידה והפצת הידע בשדות הפעולה השונים. ההנחה היא שהשקעה בהון האנושי ובפיתוח כישורים בקרב צעירים ודורשי עבודה תוביל להעלאת הפריזון במשק, להשתלבות בתעסוקה איכותית ולמוביליות תעסוקתית.

שירה פיגלסון מליחי
מנהלת תכניות / שני כוכבא
מנהלת פיתוח ידע / ליטל
אזשי צוות פיתוח ידע /
שרון פישר מנהלת מדידה
והערכה

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

מפת דרכים לעולם העבודה - מודל פיתוח קריירה מוכוון כישורים שהתבסס על צורך מהשטח, התפתח על בסיס ידע מהעולם, עבר תיקוף מול אנשי מקצוע ויצא לאור בימים אלה באתר נגיש.



הישג משמעותי

התאמת התכנית לחירום:

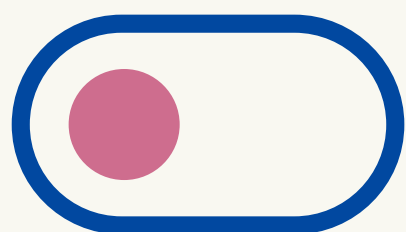
- הפעלת מרכזי תעסוקה במלונות - 1750 מפונים קיבלו מענה, 241 השמות, מגוון מענים תומכי תעסוקה.
- יצירת אתר 'חוסן התעסוקתי' - 10 הדרכות, כ-500 אנשי מקצוע תעסוקתיים, ו-1700 משתמשים באתר.
- כתיבת תדריך 'ליווי תעסוקתי קצר מועד'.

מה הלאה

- פיתוח ידע - העלאת אתר ידע לאוויר, מודולות לפיתוח כישורים, מענים לחירום.
- הפצת ידע - סדנאות לקהילה מקצועית, התאמת מענים לגופי הכשרה לפדגוגיה מוכוונת כישורים, ליווי תוכניות תבת.
- מדידה - המשך פיתוח הטמעת כלי מדידה לכישורים באקוסיסטם, התאמת כלים קיימים לאוכלוסיות מגוונות.

אתגר משמעותי

פרדוקס הכישורים - הפער בין החשיבות לפתח כישורים שמבוססת מחקרים בינלאומיים, לבין המוטיבציה להשקיע בזה לאורך ציר החיים, הן ברמת הפרט והן ברמת המערכת.



ממשק משמעותי בתוך תבת

עבודה עם תכנית יציבותית תעסוקתית החל משלב הפיתוח, תוך אימוץ "Mindset" מוכוון כישורים לאורך מתווה התכנית

מפת דרכים לעולם העבודה מודל פיתוח קריירה מוכוון כישורים



עקרון פלווה

פיתוח כישורים מתרחש באופן מיטבי כאשר הוא מחובר לצורך.

"בין אם אתה פאמין
שאתה יכול ובין אם אתה
מאמין שאתה לא, בשני
הפקרים הינך צודק."

הנרי פורד

אופקים

התכנית פועלת להגדיל את כמות הסטודנטים הישראלים לרפואה בחו"ל אשר חוזרים לארץ ומשתלבים במערכת הרפואה, תוך ניווטם להתמחות בתחומים נדרשים. הדגש בתכנית הינו בפיתוח מנגנון תמרוץ אשר יאתר את הסטודנטים המתאימים, תוך מתן הלוואות מותנות למימון לימודיהם, לצד יצירת קהילה וליזויים עד לחזרתם והשתלבותם במערכת הישראלית. דגש רב ניתן לחיזוק איכות הרופאים העתידיים בפריפריה הגיאוגרפית ובהתמחויות בחסר.

בני אהרון שלום מנהל תכניות הבריאות / אמיר טולדנו מנהל הפרויקט / חן גולדברג רכזת תפעול



הישג משפעותי

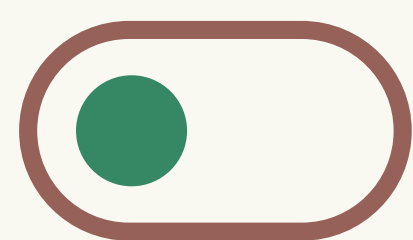
יצירת שותפות עם ארגון הסטודנטים הישראליים לרפואה הבין לאומי. קיום כנס וירטואלי בין לאומי ראשון מסוגו עם כלל שחקני מערכת הבריאות הישראלית.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

ראשית, נבנה מודל תפעולי לתכנית. לצידו, נבנה מודל כלכלי ופורסם מכרז לאיתור גופים כלכליים להפעלת התכנית. כמו כן, החלה בניית קהילות מוכוונת סטודנטים בחו"ל, התקיימו כנסים פיזיים ווירטואליים להנגשת מידע לחברי הקהילה.

אתגר משפעותי

כתיבת תיק מכרז חכם ומדויק לצורך איתור גופים כלכליים להפעלת התוכנית. יצירת קהילה וירטואלית חיה ותוססת שמנוהלת מרחוק, ומאפשרת למרות מגבלותיה לייצר קשר עמוק בין סטודנטים בחו"ל לבין מערכת הבריאות הישראלית.



ממשק משפעותי בתוך תבת

התייעצות וחשיבה עם צוותים פנים ארגוניים בתבת על מנת לפצח את נושא בניית קהילה וירטואלית למשתתפים בחו"ל.

מה הלאה

- המשך בניית הקהילה וצירוף חברים חדשים תוך הנחת תשתית מיון מותאמת.
- פתיחת מחזור נוסף המונה 100 סטודנטים לרפואה בחו"ל שהחלו לימודיהם בשנת 2024.
- הקמת אתר אינטרנט והנגשת מידע שמיש ומקצועי לסטודנטים בחו"ל.

"ברגע בו תפקפק
ביכולת שלך לעוף,
תאבד אותה לנצח
נצחים"
פיטר פן

הגוינט

גוינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

עקרון פלווה

קשר רציף מקצועי ואיכותי עם סטודנטים במהלך לימודים בחו"ל יגדיל את אמונם במערכת ואת סיכויי חזרתם.



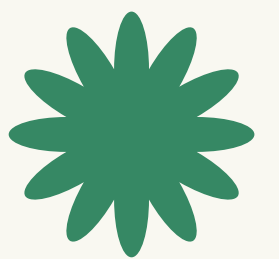
כוכבים לרפואה

צמצום פערים באיכות ובכמות שירותי הרפואה בישראל, בדגש על פערי כוח אדם במקצועות נדרשים. התוכנית פועלת לגיבוש עתודה ניהולית בכירה מגוונת ומרושתת, להובלת מערכת הבריאות בפריפריה באמצעות גיוס מתמחים מצטיינים, אשר יתמחו במקצועות הנדרשים, בנגב ובגליל.

בני אהרון שלום מנהל תכניות הבריאות / אמיר טולדנו מנהל הפרויקט / חן גולדברג רכזת תפעול

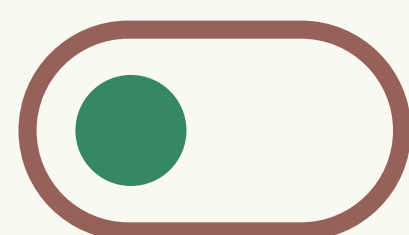
אתגר משפיעותי
יצירת מומחיות של צוות התכנית בתבת בעולמות המנהיגות הרפואית תוך פיתוח תוכן מקצועי לאורך השנה.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה
פתיחת מחזור ראשון הכולל 20 מתמחים והשקת אתר אינטרנט שיגדיל את כמות הנרשמים למחזור הבא.



הישג משפיעותי

- רתימת כל השותפים הרלוונטיים באקוסיסטם לתוכנית ויצירת מוניטין המעודד בתי חולים וקופות חולים לקחת חלק בתכנית.
- פתיחת מחזור נוסף, מעבר ליעד המקורי, לאור הצלחת התכנית.



ממשק משפיעותי בתוך תבת

- שיתוף פעולה עם תכנית נטע שיצר ידע חדש ולמידה משותפת.
- שיתוף פעולה עם תחום תכנון שדייק את המודל הלוגי וסייע בהצבת יעדים חכמים למעקב אחר התקדמות.

מה הלאה

- פתיחת מחזור נוסף של התוכנית.
- התאמת התוכנית לצורכי מערכת הבריאות לאור המלחמה.
- פיתוח ודיוק התוכן הדידקטי והכנתו להשמעה.

עקרון פלווה
מוקדי מצוינות של מנהיגות מקומית מהווים מוקד משיכה לכח אדם איכותי לשנים קדימה.



”אם מעשיך נותנים השראה לחלום יותר, ללמוד יותר, לעשות יותר ולהפוך ליותר, הרי אתה מנהיג”
ג'ון קווינסי אדאמס

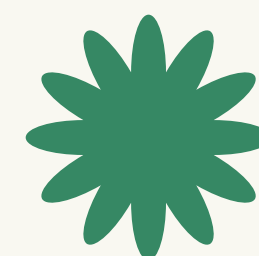
הג'וינט

ג'וינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

תכנית העולים - לשיפור תהליכי קליטת רופאים בישראל

בממוצע עולים לישראל 220 רופאים מדי שנה, אך הם אינם נקלטים במקצועות הרפואה ובכך ישראל מפסדת פוטנציאל רב של רופאים וידע בינ"ל. התכנית מפחיתה חסמי בירוקרטיה ורגולציה ומקילה על תהליך עלייתם וקליטתם של הרופאים בישראל, ובכך גם מעודדת עליה.

בני אהרון שלום מנהל תכניות הבריאות / הדס וגמן מנהלת הפרויקט / חן גולדברג רכזת תפעולית



הישג משפעותי

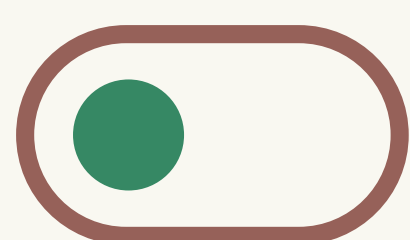
השגת הסכמה של המרכז הארצי לבחינות והערכה לקיום מבחן יע"ל (לאישור הוכחת ידיעת עברית) טרם העליה, הישג שיאפשר קיצור משמעותי של השתלבות הרופאים במערכת הבריאות בארץ.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

התקיים שולחן עגול עם כלל הארגונים העוסקים בעליית רופאים למיפוי חסמים לעליית רופאים. הסתיים אפיון פלטפורמה דיגיטלית לניהול ממשק יחודי לרופאים עולים, המגיש מידע עוד בשלב טרום העלייה במתכונת one stop shop.

אתגר משפעותי

לימוד שפה באמצעים נגישים ואפקטיביים (מלבד אולפנים), ובחינת היתכנות של מבחני שפה דיגיטליים לצורך קבלת פטור מאולפן תעסוקתי.



מפשן משפעותי בתוך תבת

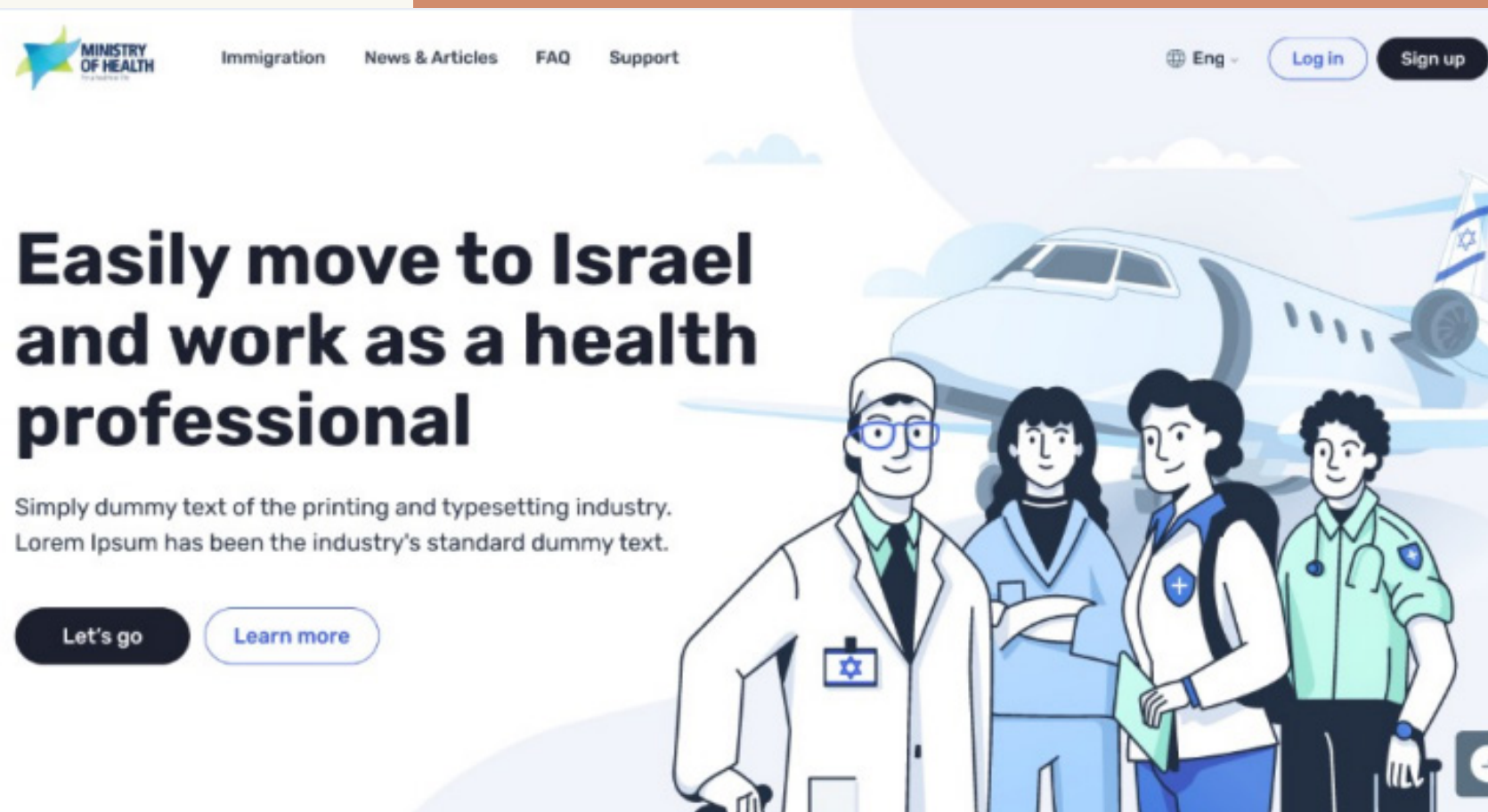
חיבור לתכנית מקצועות במחסור, המתמודדת עם אתגר דומה במקצועות הבריאות, מאפשרת חשיבה משותפת ולמידה הדדית.

מה הלאה

- פיתוח פלטפורמה דיגיטלית ללימודי שפה
- ליווי תהליך הענקת רישיון זמני מיידי ועד מעבר מבחן רישוי
- שינוי תנאי סף לקבלת פטור ממבחן רישוי
- שינוי התקנה הדורשת בחינת הוכחת שפה בשנה ראשונה, להגשה לבחינה בשלב מאוחר יותר.

עקרון פלווה

רתימת ההזדמנות הטמונה בעליית רופאים למתן מענה לאתגר הלאומי של מחסור ברופאים בישראל.



”אומרים: ישנה ארץ, ארץ שכוחה שמש, אִיה אותה ארץ, אִיה אותה שמש”
שאוּל משרנחובסקי

הגוינט

גוינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

שדות קליניים

התכנית פועלת להגדלה משמעותית של מספר הסטודנטים לרפואה הלומדים באוניברסיטאות בארץ באמצעות הגדלת השדות הקליניים בבתי החולים ושינוי שיטת העבודה איתם. הדגש הינו על הסדרת מקומות ההוראה הקלינית בבתי החולים ובקופות החולים באמצעות מיפוי הקיים, אפיון הממשקים בין הגורמים המעורבים בתחום והצעת פתרונות, תמריצים ומענים לטיוב ההתנהלות במוסדות. שדות קליניים - ההוראה המעשית שסטודנטים לרפואה מקבלים בבתי החולים במהלך לימודי התואר, אלה שנות לימודים בהן ההוראה מתקיימת לצד מיטת החולה.

בני אהרון שלום
מנהל תכניות
הבריאות / הדס
וגמן מנהלת
הפרויקט / חן
גולדברג רכזת
תפעולית

אתגר משפעותי

רתימה של כלל
השותפים לרבות
בתי חולים
ואוניברסיטאות
לאשרור ויישום
המלצות דו"ח
הוועדה שכוונה
בהובלת התכנית

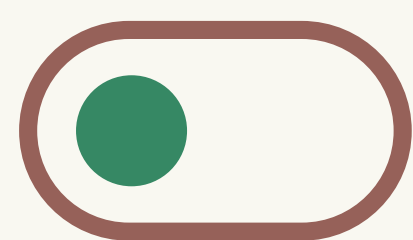
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

התכנית ריכזה את הוועדה
לקביעת מנגנונים להגדלה
משמעותית והסדרה לאומית
של שדות קליניים. הועדה כללה
התייעצות רחבה עם שחקני
מערכת הבריאות, ההשכלה
הגבוהה ועם כל הגופים הנוגעים
בתהליך תכנון כח האדם הרפואי
בישראל.



הישג משפעותי

גיבוש סילבוס אחיד בהוראת
רפואת נשים וילדים בקהילה
באמצעות בניית צוותי משימה
ייעודיים למטרה זו.
תהליך זה איפשר את הרחבת
הלימודים בקהילה ובטווח
הארון מאפשר את הגדלת מספר
הסטודנטים לרפואה.



משפך משפעותי בתוך תבת

שיתוף פעולה עם תחום תכנון שדייק
את המודל הלוגי של התכנית ובכך תרם
לבניית תכנית עבודה שנתית והציב
מדדים למעקב אחר התקדמותה.

מה הלאה

- הגדלה של מספר השדות הקליניים המבוצעים בקהילה על ידי 4 קופות החולים.
- אופטימיזציה של ההוראה הקלינית על ידי ניצול מקומות הוראה קלינית בבתי החולים.
- פיתוח ואפיון כלי טכנולוגי שיעקוב אחר ניצול השדות הקליניים וייתן תמונת מצב לאומית בזמן אמת.

עקרון פלווה

איזון בין חתירה להכשרה
רפואית איכותית
לצד הגדלה במספר
הסטודנטים בהתאם
לצורך הלאומי.



**"כל אדם זכאי לרמת חיים
נאותה לבריאותם ולרווחתם
שלו ושל בני ביתו, לרבות מזון,
לבוש, שיכון, טיפול רפואי,
שירותים סוציאליים..."**

מתוך ההכרזה לכל באי עולם
בדבר זכויות האדם, 1948

נמט, תוכנית מצפיה שינוי בבריאות

תכנית מנהיגות המיועדת לאחיות ואחים ולעובדי מקצועות הבריאות, הנמצאים בדרגי ניהול ביניים. מטרתה לשפר את שירותי הבריאות באמצעות הצמחת דרג ניהולי בכיר איכותי, מגוון ומרושת של אחים ואחיות, להובלת מערכת הבריאות בישראל. התכנית היא שיתוף פעולה בין מינהל הסיעוד, עתודות לישראל וג'וינט תבת. התוכנית יצאה לדרך עם 30 משתתפים בספטמבר 2023.

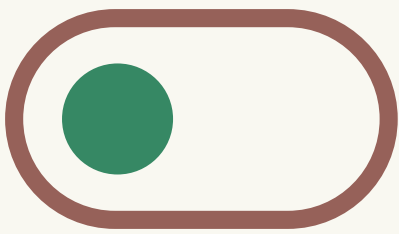
תמר גרנק מנהלת תוכניות,
עמית לרנר מנהלת הפרויקט



הישג משפעותי
תהליך מיון משמעותי
ופתיחת מחזור של 30
משתתפות ומשתתפים
מחוייבים ופעילים.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה
פתיחת מחזור א' - יציאה לדרך
בשותפות הדוקה עם מינהל
הסיעוד ועתודות לישראל,
וביצוע תהליך איתור ומיון
שממצב את התוכנית גבוה
באקוסיסטם.

אתגר משפעותי
שמירה על פעילות רלוונטית
בתקופת חירום לצוותים
שעוסקים בחירום, וכל זאת
תוך הקפדה על צירי התכנית
שהוגדרו מראש (ציר התהליך
האישי והקבוצתי, החיבור
המערכתי, הובלת שינוי
ורישות).



ממשק משפעותי בתוך תבת
שיתוף פעולה עם מטה תכניות
הבריאות שמייצר מקום ללמידת
עמיתים ויצירת חיבורים.

מה הלאה
- מיון 30 משתתפים למחזור השני ופתיחתו,
תוך הקפדה על ייצוג מגוון החברה ומקצועות
הבריאות
- ייסוד קהילת בוגרים למחזור הראשון ותמיכה
הדוקה של חבריו במחזור שאחריו.

עקרון מלווה
עקרון הגמישות משמעותי
ומאפשר שינויים בפיתוח
לקראת מחזורים הבאים,
ויצירת התאמות למצב
החירום שנוכח מאד בעבודה
עם צוותים רפואיים.



**"הצלחתה של כל
התערבות תלויה
במצבו הפנימי
של המתערב"**
ביל אובריין

מקצועות במחסור במגזר הציבורי

ליאת הלבץ מנהלת תוכניות

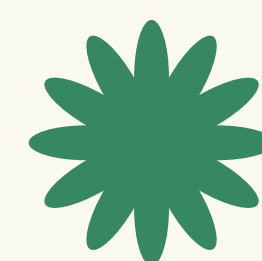
ההתכנית פועלת לצמצום המחסור בהון אנושי במקצועות נדרשים במגזר הציבורי בישראל, המשפיעים משמעותית על איכות השירות והפיריון הכולל בישראל. מחסור זה בא לידי ביטוי ביתר שאת במלחמה שפרצה באוקטובר 23. התכנית מתמקדת בזיהוי ותכנון מקדים, יצירת עתודות, העלאת הפרודוקטיביות ועוד. התכניות נמצאת במעבר משלב התכנון לשלב הישום, ותתמקד בפיילוט עם משרד הרווחה והבריאות לאור מצב החירום. התכנית תפעל מול משרדי הממשלה הרלוונטים וכן עם נציבות שירות המדינה.

אתגר משפיעות

מבנה העסקה מורכב וייחודי למגזר הציבורי הכולל הסכמי העסקה ומעט גמישות מערכתית. כמו כן, ישנה חשדנות גבוהה כלפי מהלכים בגזרה זו וחשש מהטמעת שינויים.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

תיקוף "התחושה מהשטח" אודות המחסור באמצעות ביסוס נתונים ופתרון חסמים

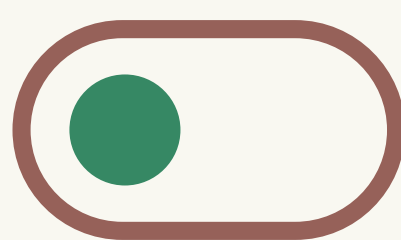


הישג משפיעות

גיבוש צוות בין משרדי רחב ורתום למשימה, המבין את פוטנציאל האימפקט של התכנית. הפניה לתבת הגיעה מהמשרדים עצמם והיא מעידה על הישג משמעותי כבר בשלב ראשוני של התכנית.

מה הלאה

- תמונת נתונים ברורה אודות מחסור במקצועות הנדרשים כולל המשגה מתאימה, ובסיס נתונים מתעדכן.
- 5 פיילוטרים של מענים חדשניים למחסורים הקיימים.
- תכנית מנהיגות לסגל אקדמי בבריאות ותכנית לשימור הון אנושי במחלקות רווחה ברשויות מקומיות.
- דשבורד לניצול שדות קליניים פרא-רפואיים ופלטפורמה לחיבור בין היצע לביקוש במסלולי מקצועות רווחה.



משקל משפיעותי בתוך תבת

תכנית הבריאות - בדגש על תכנית השדות הקליניים שמתמודדת עם אתגרים דומים ומאפשרת למידה הדדית וחשיבה משותפת.

עקרון פלווה

שיתוף פעולה עם שחקנים ממשלתיים - ללא נקודת מבט ממשלתית מעורבת אנו עלולים לפתור בעיה אחת אך לייצר בעיה חדשה באיזור אחר.

השירות הציבורי מתפורר: תמונת מצב

ירידה של כ-30% במספר המועמדים בכל משרה	ירידה של 40% במספר התוכנית הדגל "צוערים לשירות המדינה"	לא כחות מ-268 מאושרות במסגרת השירות	20% מהמשרות בתת-איוש - פי שניים לעומת השנה שעברה	71 תפקידים בכירים מאושרים במינויים זמניים או ממלאי מקום
--	--	-------------------------------------	--	---

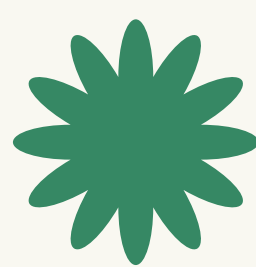
"כשאתה רואה משהו נועל את מגפיו הכבדות, אתה יכול להיות סמוך ובטוח שהרפתקה הולכת להתרחש"
פו הדוב

360 - קפיצת מדרגה לענפים בפריזון נמוך

התכנית מייצרת פתרונות חדשים לקפיצת מדרגה משמעותית לעסקים בענפים בפריזון נמוך (תעשייה, חקלאות, מסחר, שירותים ובינוי), תוך מתן הזדמנויות העסקה לעובדי חציון תחתון. התכנית מעניקה סל מענים לעסקים בנושאי הון אנושי, חדשנות טכנולוגית ותהליכי עבודה מתקדמים.

אליסה ברקוביץ מנהלת תכניות / יעל רובין שרעבי מנהלת פרויקט, ענף תעשייה, מסחר ושירותים / עינב לוצטו מנהלת פרויקט, ענף חקלאות ובינוי

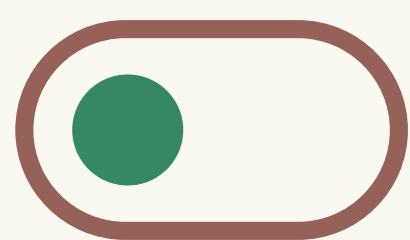
אתגר משפיעות
בניית שותפות עם המכון לייצור מתקדם ורתימת כלל המשרדים השותפים לתכנית.



כיוון פעולה מרכזי שנעשה

- פיתוח ידע בליווי 360 לצד הכשרה למעסיקים.
- פיתוח דשבורד נתונים לאיתור תתי ענפים בפריזון נמוך.
- חיבור לתשתיות קיימות בתחום במשרד הכלכלה.

- הישג משפיעותי**
- המשגה חדשה של מדדים מנבאי פיריון בתחומי התכנית.
 - התנסות ב-2 מפעלים בפיתוח הון אנושי וחדשנות לא טכנולוגית הכולל אבחון, המלצות וליזוי ליישום.
 - רתימת שותפים מהאקוסיסטם ליישום המודל כגון התאחדות הקבלנים, הטכניון ועוד.
 - תחילת מענה חירום למפעלים בדגש על הון אנושי וחדשנות לא טכנולוגית בתעשייה.



ממשק משפיעותי בתוך תבת
פעילות עם צוות תכנון וצוות דאטה לשיפור מדידת התכנון ומודל ההפעלה.

- מה הלאה**
- יישום מודל 360 ב-20 מפעלי תעשייה ו-15 ארגונים מגוונים נוספים.
 - יישום והמלצה למדיניות של הכשרה 360 במסחר ושירותים.
 - הוספת רכיבי חדשנות טכנולוגית ולא טכנולוגית בעלי מאפיינים מדידים.
 - הובלת כנס מקצועי למעסיקים להפצת ידע בתכני 360.

עקרון פלווה
360 - מענה מקיף, הוליסטי המתייחס לכלל ההיבטים הנדרשים למעסיק גם ברמת הפרט וגם באקוסיסטם.

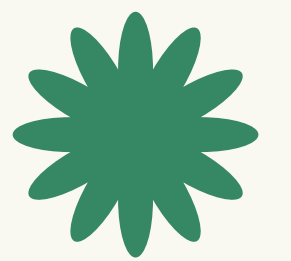


"זה תמיד נראה בלתי אפשרי עד שזה נעשה"
גלסון מנדלה

360 בחקלאות

אליסה ברקוביץ מנהלת
תוכניות / עינב לוצטו מנהלת
הפרויקט

התכנית פועלת להטמעת שיטות עבודה ואימוץ טכנולוגיה שייצרו קפיצת מדרגה למשק מבחינת גידולים, עסקית ושיווקית ואלה יביאו להעלאת הפריזון. התכנית מורכבת מהכשרת כישורים רלוונטיים לחקלאי, ליווי משקים פרטני במיפוי אתגרים וסיוע בהתערבות הנחוצה. הפיילוט הראשון כולל סל סיוע חירום ל-12 משקים של 20 שעות ליווי ו-12 שעות הכשרה.



הישג משפעותי

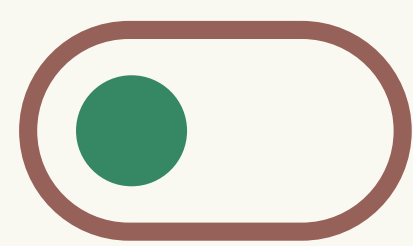
זיהוי צורך מרכזי שאינו מקבל מענה בשדה - פיתוח תשתיות עסקיות. ולכן, מודל ההתערבות שגובש זוהה כמענה משמעותי בשגרה וחירום ויהיה מרכיב משמעותי בייצוב ושיקום החקלאות.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

הפעילות משקפת עבודת מיקרו ומאקרו משולבת - בוצעו ראיונות ושאלונים מול חקלאים בשטח, ובאמצעותם הוסקו תובנות ברמת המערכת שהביאו ליצירת מודל ההתערבות שגובש.

אתגר משפעותי

יצירת תהליך שינוי Mindset בקרב השותפים במשרד החקלאות - ממיקוד בשיווק ישיר להבנה כי יש צורך במודל 360 המעניק מענק הוליסטי לאתגרי הענף.



מפשק משפעותי בתוך תבת

חיבור לכלים שפתחו בתבת כגון עבודאטה ו-Skill.il שירת את פיתוח ההכשרות וסייע לגשר על פערי ידע ודאטה.

מה הלאה

- התכנית תלווה את קפיצת המדרגה בענף וכניסת האגרוטק לשיח.
- התערבות ב-60 משקים, 20 מתוכם בליווי מלא, ותכלול את תיקוף המודל וניתוח הנתונים.
- יישום תובנות מהפיילוט לכדי המלצות מדיניות ופיתוח הכשרות תומכות.

”היהודים הם לא עם היסטורי
או ארכיאולוגי אלא עם
גיאולוגי עם שכבות וגעש....
יש למדוד אותם בסולם מדידה
מתאים”
יהודה עמיחי

הגיונט

ביונט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |



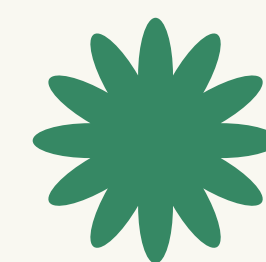
עקרון פלווה

כמו בחקלאות - כדי להצליח צריך לצמוח מהשטח, להכיר את האנשים והאתגרים ולהקשיב להם.

התוכנית לצורות העסקה חדשנות

אליסה ברקוביץ מנהלת
תכניות / אביב נשר
מנהלת הפרויקט

התוכנית פועלת לפיתוח, הנגשה והטמעת כלים חדשים ומשלימים של צורות העסקה חדשניות בארגונים בענפים בפריזון נמוך ובמגזר הציבורי. זאת לצורך מיצוי פוטנציאל ההשתכרות והפריזון של עובדי חציון תחתון והעלאת הפריזון המשקי.
התוכנית פועלת בשיתוף קרן שעשוע וקבוצת עזריאלי ומלווה כ-300 עצמאיים ועסקים קטנים בפריפריה, ומלווה מחקרית את החלטת צמצום שעות העבודה במגזר הציבורי.



הישג משמעותי

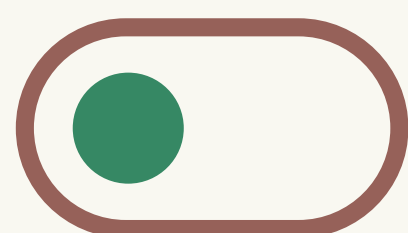
סיוע לכ-300 עצמאיים ועסקים קטנים מאזורי לחימה שנפגעו ישירות במצב החירום, תוך למידה על צרכיהם.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

יצירת מעטפת מענים לעצמאיים ועסקים קטנים בשגרה ובחירום, ובניית מערכת מענים למעסיקים להטמעת מודל העסקה גמיש של 4 ימי עבודה ועבודה מרחוק.

אתגר משמעותי

רתימת מעסיקים ליישום צורות העסקה חדשניות למרות שאלה מחייבות את הארגון להתייעלות וחשיבה חדשנית.



משקל משמעותי בתוך תבת

התוכנית בממשק עבודה שוטף עם תחום דאטה ועם אשכול תכניות מגזר ציבורי שכן היא מהווה מרכז ידע ויישום רוחבי עבור תכניות בממשק עם מעסיקים.

מה הלאה

- התנסות עם 5-10 מעסיקים ביישום מודלים של גמישות תעסוקתית.
- יצירת מעטפת מענים לשיקום לכ-100 עצמאים ועסקים קטנים שנפגעו מהלחימה.
- הובלה מקצועית של שולחן בין משרדי בנושא גמישות תעסוקתית בשגרה ובחירום.
- ניתוח ממצאי מחקר על פרודוקטיביות המגזר הציבורי תחת השפעת צמצום שבוע העבודה, והשקת תובנות ליישום במגזר העסקי.
- יצירת המלצת מדיניות מבוססת התנסות בנושא פוטנציאל יישום חל"ת גמיש בישראל.

רוצים עובדים אנרגטיים?

הצטרפו לפיילוט קיצור שבוע העבודה בישראל!



"העתיד הוא לא רק עבודה מרחוק, אלא עבודה גמישה. עבודה שמתאימה לחיים שלנו, ולא להיפך."
קארל שבסמ'אן

הג'וינט

ביונט - תבת | תעסוקה ופריזון מכליל |

עקרון מלווה

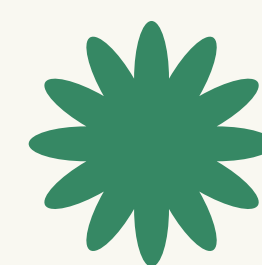
אימוץ גישה של גמישות תעסוקתית מעודדת ארגונים להתייעל ולהתחדש, ובכך מפתחת את ההון האנושי ומאפשרת התמודדות טובה יותר עם מצבי חירום משתנים.

רקמה - רוקמים עתיד ישראלי

משותף בשוק העבודה

תמר גרנק מנהלת תכניות
יפית גרסטל / תמי אבנד

יצירת תשתיות ארגוניות בנות קיימא, המקדמות גיוון, הכללה
ורב תרבותיות בשגרה ובחירום. התכנית מציעה למעסיקים
עסקיים, חברתיים, ממשלתיים ועוד - מענה מידי לחיזוק החוסן
ושיפור מעבר משגרה לחירום, שיאפשרו סביבה ארגונית מגוונת
ומכלילה. הצלחת התכנית נמדדת בחדשנות ומעשית בניהול גיוון
ורב תרבותיות בשוק העבודה.



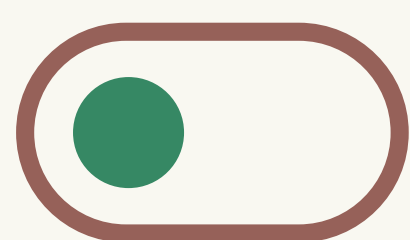
הישג משפעותי

- שותפות עם משרד הבריאות - אגף תכנון ואסטרטגיה ומינהל הסיעוד במשרד הבריאות.
- חידוש פעילות רקמה ומתן מענה מהיר ומקצועי לצורך אקוטי בחירום.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

- הפעלת פיילוטס לרציפות תפקודית בארגונים וצוותים מעורבים במערכת הבריאות.
- חוסן לצוותים רפואיים - לדרג ניהולי ולמתמחים ומתמחות בבתי חולים בקווי העימות.
- פיתוח מודל התערבות באמצעות פורום מומחים ויועצים ארגוניים המביא תפיסה חדשה באמצעות כלי ייעוץ ארגוני.

- ### אתגר משפעותי
- עיסוק בנושא בוער ורגיש לצד צורך לייצר חדשנות ופרקטיקות ארוכות טווח גם "ביום שאחרי"
 - מציאות משתנה באופן מהיר מאוד בארגונים



ממשק משפעותי בתוך תבת

- חיבור לתכנית הלאומית להכשרת הנדסאים.
- חיבור לתכנית נטע - במסגרת חוסן לצוותי בריאות.
- חיבור למנהלי קשרי מעסיקים בתוכניות תבת.

מה הלאה

- 20 ארגונים יקבלו ליווי והתערבות בכלים חדשניים
- פיתוח פרקטיקות ארגוניות חדשניות לניהול רב תרבותיות.
- הפצה לאקוסיסטם - יצירת קהילת יועצים ופלטפורמה לשיתוף ידע, ליצירת כשירות מקצועית ליועצים ארגוניים.
- פיילוט ב-3 בתי חולים לחיזוק חוסן מתמחים ופיתוח כלי ניהול חוסן.

"כי אחרי שהכול ייגמר, אחרי שעשן השריפה יתפזר, נצטרך לבנות חיים מפה שיישאר" נעם חורב

הגיוינט

ביוינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

רקמה
נסיעה
רוקמים עתיד ישראלי

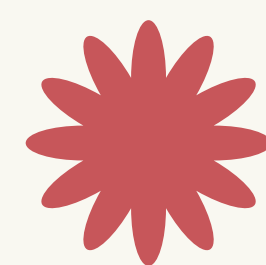
עקרונות מלווים

- חיבור ל-business case
- יחסים כבסיס לרציפות תפקודית
- מענה בהווה החירום, מבט לעתיד הארגוני
- מיקוד בתשתיות, פרקטיקות ומנגנונים

דרך ארץ

התכנית מייצרת תשתיות לעידוד תעסוקה איכותית והכשרות מקצועיות בקהילות שמרניות, באמצעות הכשרת רכזי קהילות וגבאי קופות צדקה להסתכלות מערכתית על צרכי הקהילה בהיבט תעסוקתי ומקצועי. הצלחת התכנית נמדדת במספר הקהילות בהן ישנו מערך אקטיבי ליצירת תעסוקה מותאמת איכותית והן במספר המשתתפים שהחלו הכשרה מקצועית איכותית. התכנית נמצאת בשלבי יישום בשטח והתרחבות לקהילות גיאוגרפיות וקהלים נוספים.

ישראל יום טוב מנהל תוכניות
משה אשלג מנהל פרויקט



הישג משפעותי

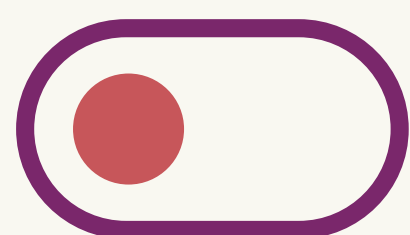
הטמעה של מודל קופות הצדקה ב-4 קופות מרכזיות (התוכנית מפעילה איש מקצוע חיצוני שתפקידו ללוות את המשפחה ולהוציא אותם לעצמאות כלכלית). עבודה משותפת וחיבור עם מרכזי תעסוקה רשמיים לחברה החרדית.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

הוכפלו מספר הקהילות המשתתפות בתכנית ונוספה הכשרת 'יזמי קהילות' לתמיכה במעטפת קהילתית תומכת לחרדים בעולם המעשה.

אתגר משפעותי

גיוס קהילות חדשות אולטרה שמרניות להשתלבות בהכשרות מקצועיות המצריכות זיקה טכנולוגית ושימוש ברשת.



מפגש משפעותי בתוך תבת

ממשק משמעותי בתוך תבת עבודה משותפת עם מיזם ההייטק להגברת שילוב עובדים מקהילות חרדיות בהייטק, וכן שותפות עם הכוורת שיצרה ממשק עם יזם חברתי חרדי המאפשר הנגשת אוריינות דיגיטלית לקהילות שמרניות.

מה הלאה

ביסוס התשתיות ב 20 קהילות וקופות צדקה ברחבי הארץ, התרחבות לקהילות בפיזור גאוגרפי צפון / דרום, פתיחת מחזור ב' להכשרת 'יזמי קהילות' במרחב דרום, העמקת הפעילות בעסקים קטנים בתוך הקהילה, מיקוד הפניה להכשרות מקצועיות חיוניות מותאמות חירום, פעילות מול מעסיקים משמעותיים וחברות ביטחוניות לגיוס עובדים מהקהילה.

עקרון פלווה

עבודה מותאמת עם הקהילה הכוללת הכרות עם השפה והתרבות מייצרת אפשרויות רבות. חיזוק התשתיות הקהילתיות יוצרת מינוף לפעילות מגוונת ופוריה.

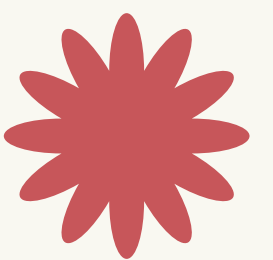


"הפעלה הגדולה בצדקה, זה המחזיק ביד ישראל שאין לו מעות די מחסורו ודואג לו שתהיה לו פרנסה על ידי שמכניסו באיזה עסק בשותפות וכו', שלא יצטרך בכלל לצדקה." הרב"ם הלכות צדקה

חנוך - צעירים חרדים

ישראל יום טוב מנהל
תכניות / דובי מירמלשטיין
מנהל פרויקט

מטרת התוכנית הינה חיזוק המסוגלות התעסוקתית של צעירים חרדים, על מנת לאפשר השתלבות בתעסוקה איכותית ושיפור סיכוייהם למוביליות חברתית-כלכלית. מודל ההתערבות מתקיים בישיבות מותאמות ובשיתוף צוותי ההוראה, וכולל ליווי המשתתפים בתהליכים קבוצתיים ופרטניים, הפנייה להכשרות, השלמת בגריות, בנוסף הכשרה של אנשי הצוות בישיבות. התכנית נמצאת בסיום הפיתוח של ליבת התכנית, לצד פיתוחים נוספים להכשרות מקצועיות. כמו כן, חלקים של התוכנית נמצאים בהליך חשיבה על הטמעה.



הישג משמעותי

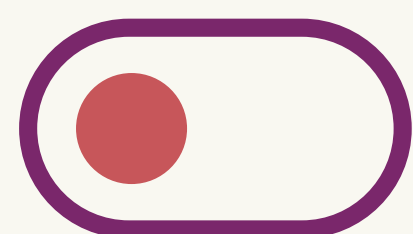
כנס ארצי של כ- 100 ראשי ישיבות וצוותי ההוראה בחשיפה של התוכנית ובפעילותה בתחום התעסוקה לצד שיח על האתגרים הרבים בחינוך בגיל הצעיר.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

פיתוח מערכים חדשים ל- Soft Skills ומסוגלות תעסוקתית הכוללת 12 מפגשים קבוצתיים. דיוק תהליכי ליווי הפרט להפניה להכשרות ולימודים. הרחבת הפעילות בישיבות בהן פועלת התוכנית למכינות מותאמות הכשרה מקצועית.

אתגר משמעותי

התמודדות מול רגישות בציבור החרדי לתעסוקה והכשרות בחיים של צעיר חרדי בעולם הישיבות, וחוסר משמעותי במוסדות הכשרה ומכללות מותאמות לציבור צעיר הלומד בישיבות. כמו כן, מציאת מימון להכשרות ולימודים לצעירים חרדים שנמצאים במסגרת ישיבתית.



מפגש משמעותי בתוך תבת

שיתוף פעולה עם המיזם הלאומי לשילוב חרדים בהייטק, בכנס בוגרים של התוכנית, הכרות עם עולם התעסוקה החדש. למידה והתאמות מערכי סדנאות עם מהלך כישורים ואתר.

מה הלאה

בניית גוף הכשרה ליצירת מענה ייחודי למשתתפים מישיבות עם רגישות מותאמת, והרחבה ללימודי הנדסאי ולימודי תעודה בפורמט של פיילוט ללמידת הצרכים והאתגרים בשטח. ליווי קהילת בוגרים במוסדות הכשרה ובסיוע להשמה. יציאה לתהליך הכנה של הטמעת התכנית.

**"תן לאדם דג,
הוא ישבע ליום אחד,
לפד אותו לדוג,
הוא ישבע כל חייו"**
פתגם סיני עתיק

הג'וינט

ג'וינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |



עקרון פלווה

לתת הזדמנות לכל משתתף לממש את הפוטנציאל שטמון בו, ולאפשר לו לרכוש מקצוע לתעסוקה איכותית.

הפיזם הלאומי לשילוב חרדים בהייטק

הגברת שילוב וקידום תעסוקתי של הציבור החרדי בענף ההיי-טק בישראל באמצעות פיתוח, יישום והטמעת ארגז כלים איכותי ובר-הרחבה. התכנית מגדילה את היצע כוח האדם המיומן לתעשיית ההיי-טק וגיוונו, ובד בבד מקדמת יעדי "תעסוקה איכותית" לחברה החרדית. המיזם יצא לדרך בשנת 2021 ופונה לגברים ונשים מהחברה החרדית בעלי פוטנציאל השתלבות בהייטק וכן פונה למעסיקים ולשותפים להוצאה לפועל של פעילות משותפת בנושא.

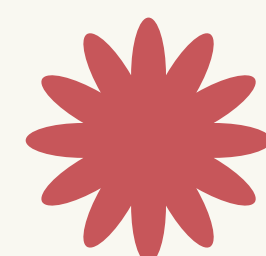
בנימין לוין מנהל המיזם
/ רותי זמיר מנהלת קשרי
מעסיקים / דוד רפול
מנהל פרויקטים

אתגר משפעותי

ריבוי שחקנים
ופעולות מחד,
ומאידך שוק
בתקופת קיפאון
ואי ודאות.

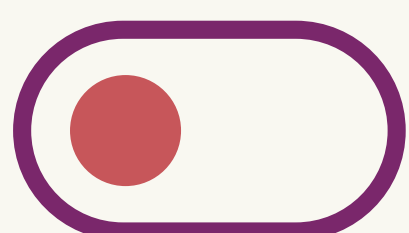
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

מיפוי מחודש של השדה ומציאת
הזדמנויות לפעולות תשתית
להזזת המחט תוך התאמה
למציאות המשתנה בתעשיית
ההיי-טק.
פתיחת כיתה חסידית בשיתוף
פעולה עם תוכנית 'דרך ארץ'
לקהל אולטרה שמרני בסביבה
מותאמת.



הישג משפעותי

לאחר שהתקשרות גדולה
מתוכננת לא יצאה לדרך, היה
צורך לייצר התאמות תוך כדי
תנועה של תכנית העבודה
והתקציב בלי לפגוע בשותפות
ובפעילות הקבועה.



משק משפעותי בתוך תבת

שיתוף פעולה הדוק עם התוכנית
הלאומית להנדסאים וטכנאים לצורך
התאמת הפעולות לקהל היעד.

מה הלאה

בניית מודל ללימודי תואר במדעי המחשב
בשעות הערב לקהל המעוניין לשלב לימודים
בתוך המסגרות וכן פתיחת כיתה מותאמת לקהל
היעד. בנוסף, רתימת קבוצת מעסיקים למידול
פעולות לשילוב עובדים מהחברה החרדית בשוק
ההייטק.

עקרונות מלווים

דיוק
תשתית
בחינה מחדש



"הצלחה היא 1% השראה
ו-99% זיצה."

תומאס אדיסון

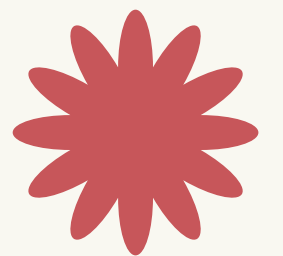
הגיונט

ביונט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

הפכינה לרפואה

המכינה ללימודי רפואה (לקראת מסלול 4 שנתי) הוקמה לשילוב בוגרי מערכת החינוך החרדית בלימודי רפואה כדי ליצור ייצוג הולם ורפואה שוויונית ומותאמת אישית וחברתית. המכינה מלווה כיום כ-30 משתתפים בעלי תואר ראשון לאורך כל שלבי ההתמיינות תוך יצירת מעטפת וליווי אישי עד לקבלתם ללימודי הרפואה ולשילובם העתידי כרופאים מן המניין במערכת הרפואה בישראל.

בנימין לוין מנהל תכניות
יעל ברקוביץ רכזת המכינה



הישג משפעותי

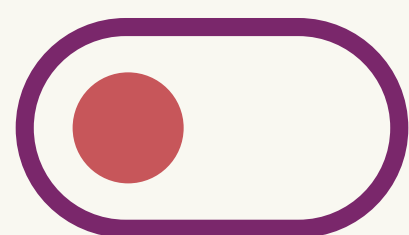
היענות מרשימה של משתתפים (כ-350 פונים לפני סינון!), למרות יציאה לדרך ללא מידע לגבי רמת הביקוש בחברה החרדית.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

פנייה לבוגרי תואר ראשון והתמקדות במסלול ה-4 שנתי. הכנה של וועדות הקבלה עצמן ופעילות גיוון למול צוות המיון בוועדות למניעת הטיות בקבלה

אתגר משפעותי

מכיוון שמדובר בפיילוט שלא נוסה עד כה (בחברה כללית, ובחברה החרדית בפרט) כלל הפעולות נלמדות לראשונה תוך כדי תנועה ללא בסיס ידע קודם משמעותי.



מפשחן משפעותי בתוך תבת

שיתוף פעולה ייחודי בין תחום חרדים לבין מטה הבריאות בתבת.

מה הלאה

- קבלה מקסימלית של בוגרי ובוגרות המכינה ללימודי רפואה.
- אפיון מדויק של צרכי הסטודנטים ובניית תשתית מותאמת וסלילת הדרך להתרחבות עתידית.
- פיתוח פעולות ייעודיות להתנהלות למול וועדות הקבלה ולטובת גיוון המתקבלים.
- יצירת מגמה יציבה של בוגרי מערכת החינוך החרדי במקצועות הרפואה והבריאות.

”מאחורי כל הדברים הנראים לעין - יש דבר מה גדול יותר. כל דבר הינו נתיב, שער או חלון הנפתח אל משהו גדול יותר.”

הנסיך הקטן

הגיוינט

ביונט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

עקרון מלווה

מתן הזדמנות שווה ושינוי המציאות הקיימת.

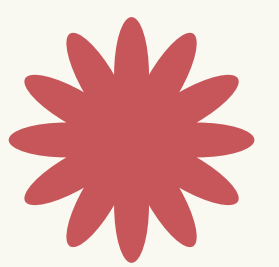


מעצימים - אוריינות

מטרת התוכנית היא פיתוח וחידוד כישורי למידה, אוריינות שפתית ויכולת פרזנטציה לצעירים חרדים בישיבות, לצד הכשרת צוותי ההוראה להתאמת מערכי הלמידה לאותם תלמידים.

התוכנית נמצאת בשלב היישום והתרחבות משמעותית, לצד פיתוח תוכן מותאם על ידי אנשי מקצוע במשרד החינוך ובהתאמה למוסדות שבפוקוס.

ישראל יום טוב מנהל תכניות
שלמה ריין מנהל הפרויקט



הישג משמעותי

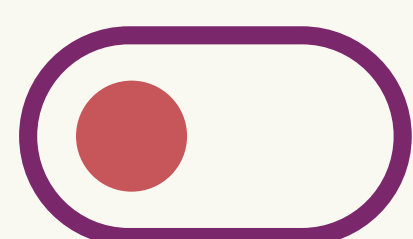
הטמעה של תוכן מקצועי וסיום הכשרת צוותי הוראה ב-3 ישיבות. ישיבות אלו ימשיכו לפעול בכלים שרכשו במסגרת התוכנית לצד ליווי מקצועי במינון נמוך.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

פיתוח תוכן מקצועי בהוראת גמרא, חיבור לשון הקודש והשפה הארמית התלמודית לשפה נגישה לאוריינות.

אתגר משמעותי

התאמת גישת הוראה ופדגוגיה לצוותי הוראה ותיקים.



ממשלן משמעותי בתוך תבת

תוכנית חנוך / כישורים – מערכי סדנאות של כישורים ומסוגלות עצמית.

מה הלאה

מיפוי מחודש של הישיבות הבאות שיצטרפו לתכנית לצד שיקולי מיקום גאוגרפי חיוני דרומי וצפוני. בנוסף, הגדלת מספר צוותי ההוראה והכשרתם בנושאים של חירום וחוסן לתלמידים וכן בניית מערכי סדנאות נוספים בעולם הכישורים, חירום, בטחון עצמי ועוד. במקביל ישנו מאמץ להגדלת המשאבים ממשרד החינוך ולייצר מענה מורחב לקהילות שבפוקוס.

”אלישע בן אבויה
אומר, הלומד ילד למה
הוא דומה, לדיו כתובה
על נר חדש”
משנה מסכת אבות



עקרון פלווה

הישיבות הן מקור משמעותי להתפתחות התלמיד הן בהיבטי למידה והן במסוגלות חברתית וכישורי חיים.

נתיבה

תוכנית לגיבוש זהות תעסוקתית והכוונה למסלולי הכשרה עבור בוגרות תיכונים חרדים ללא מסגרת המשך. התוכנית מעניקה הכוונה לבחירת מקצוע בשיתוף הצוות החינוכי. עם סיום כיתה י"ב הנערות עוברות לרשת בוגרות נתיבה, המלווה ותומכת בבוגרת במהלך הלימודים ולקראת היציאה לעבודה.

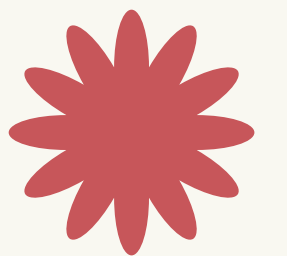
יונית דרקסלר מנהלת תכניות / פרלה דזימיטרובסקי מנהלת פרויקט / צוות התכנית מרים קראפט, רוני שוב, אפרת כהן, גיטי שפיץ, יעל כהן, חני גרדנר, רחל אוירבך, הדס קישון, מיכל גולדברג

אתגר משפעותי

- גיוס והכשרת מנחות - הפריסה הארצית של התוכנית מקשה על נגישות וזמינות ומזמנת קושי בגיוס מנחות באזורי פריפריה. כמו כן, ישנו אתגר בפיתוח חומרים ויצירת סטנדרטיזציה בכל הקבוצות.
- התמודדות מול מצב החרום ופיתוח מהיר של מענים רחבים.

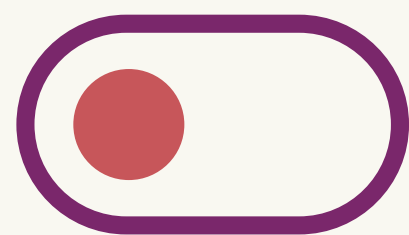
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

הכנסת שאלוני מדידה (0,1) לכל הקבוצות עבור ערכי מסוגלות תעסוקתית והטמעת הערכים בקבוצות בהתאם לתוצאות.



הישג משפעותי

הרחבת התוכנית לפריסה גיאוגרפית רחבה בדגש על הצפון והדרום (מ-15 קבוצות ל-22).



מפשן משפעותי בתוך תבת

צפויים ממשקים עם מספר תוכניות בתבת, בהן התוכנית הלאומית ו-360. השותפויות האזוריות יקבלו סמכויות ומשאבים להפעלה של רכיבים שונים מהתכניות.

מה הלאה

- תכנון והובלת תהליך ההטמעה, דיוק התוכנית בהתאם לקהלי היעד השונים, מידול וחילוץ ידע, הכשרת מנחות. תמונת הצלחה:
1. רישום של 70% מבוגרות התוכנית ללימודים עם אופק תעסוקתי תואם (35% אקדמיה, 25% הנדסאית, 40% הכשרה מקצועית).
 2. הטמעת ערכי מסוגלות תעסוקתית - תזוזה בערכי.
 3. הטמעת השיח התעסוקתי בצוותי תיכונים ושינוי תפיסתי בנוגע לאופק הבוגרות.

עקרון פלווה

חכה ולא דגים - עידוד לפרואקטיביות ואחריות אישית: חקר תחום, החלטה עצמאית בנוגע ללימודים, רישום והגשת מלגות באחריות המשתתפת.



”היה השינוי שאתה רוצה לראות בעולם.”

מהטמה גנדי

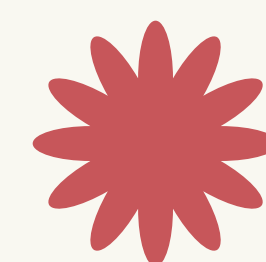
הגיונט

ביונט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

קהילות ארגוניות במודל ERG לשילוב חרדים

ישראל יום טוב מנהל
תוכניות חברה חרדית
מירי ליפשיץ מנהלת
פרויקט

התכנית פועלת בארגונים המתמודדים עם אתגרים וחסמים בשילוב חרדים הקשורים בפערים תרבותיים וחברתיים. התכנית מסייעת בהקמת קהילות משימה ארגוניות במטרה לייצר תשתית שתסייע למעסיקים לפתח פתרונות ארגונים חדשניים להתמודדות עם אתגרים שוטפים ואתגרים מבניים בשילוב חרדים. התוכנית בפיתוח ובהתאמה של מודל העבודה לפי מאפייני הארגונים השונים, לצד בדיקת ישימות בשטח.



הישג משפעותי

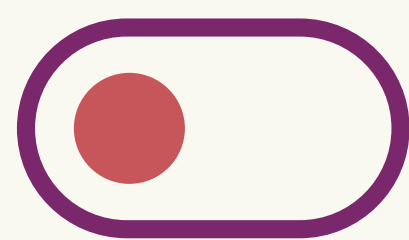
שיעורי השמה בפועל הן ביטוי להצלחה עד כה:
שילוב 50 חרדים בפירמת EY,
שילוב 25 חרדיות בחברת החשמל,
שילוב סטודנטים מהמגזר החרדי ככוח עזר בבית החולים שיבא במהלך המלחמה.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

פיתוח ידע מקדים שכלל שיחות עם מנהלים, עובדים חרדים, מומחים וחוקרים מהאקדמיה וכן סקירת ספרות להבנת האתגר והפתרונות הקיימים כיום בעולם בתחום הגיוון וההכללה.

אתגר משפעותי

יצירת שיתופי פעולה עם ארגונים מגוונים, בדגש על גיוס ההנהלה בארגונים אלה להיות פעילים אקטיביים בפיתוח הפיילוט.



משפן משפעותי בתוך תבת

פעילות עם תוכנית 'רקמה' ויצירת הבנה על תהליכי הגיוון שנעשו, למידה מניסיון התכנית ואיסוף חומרים.

מה הלאה

- הפעלת המודל בארגונים ציבוריים: משרדים ממשלתיים, רשויות מקומיות וחברות ציבוריות.
- הכשרת צוותים להטמעה של המנגנון בקרב מעסיקים.

"עיקר מהותו וערכו של

היחיד אינו בזכות היותו יצור

מובדל, אלא בזכות היותו

חלק פציבור אנושי גדול"

איינשטיין

עקרונות מלווה

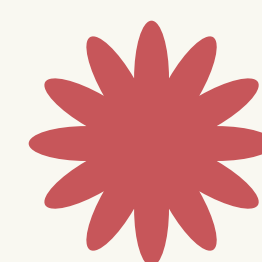
- פיתוח בר קיימא של תשתיות בארגונים.
- כדי לצלוח את אתגר שילוב החרדים נדרש מנגנון ארגוני שמאפשר גישור על משברים ומכיל מרחב פתוח לעובדים.



תכנית החתנים - אוריינות פיננסית לצעירים

פיתוח אוריינות פיננסית בקרב צעירים חרדים לפני החתונה וניהול משק בית עצמאי, באמצעות סדנאות מותאמות בישיבות. בהמשך, מתקיימת פעילות עם בוגרי הסדנאות והפנית המעוניינים בהשתלבות בתעסוקה להמשך תהליך בשיתוף בנות הזוג. הצלחת התכנית נמדדת בישימות בשטח ומספר בוגרי התכנית שמדווחים על התנהלות כלכלית נכונה והשתלבות בתעסוקה.

ישראל יום טוב מנהל תכניות
אהרן אבר מנהל פרויקט



הישג משפעותי

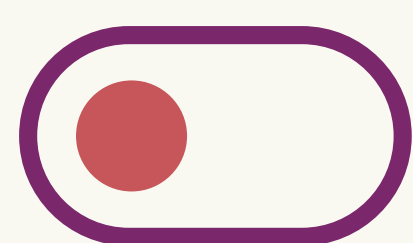
פעילות בקרב בוגרי התוכנית
בכנסים מותאמים לשני בני
הזוג, ובנוסף יעוץ פרטני והפנייה
למרכזי הכוון תעסוקתי.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

התכנית לאחר שלב פיתוח התוכן
ובדיקת היתכנות בשטח ובנוסף,
החלה עבודה עם ספק חיצוני חדש
האמון על יצירת התוכן המקצועי.

אתגר משפעותי

קושי בפעילות
במוסדות בהם מספר
התלמידים קטן
או שהם ממוקמים
בפריפריה גאוגרפית.



מפשן משפעותי בתוך תבת

חיבור עם מרכזי הכוון שפותחו
על ידי תבת.

מה הלאה

התאמת תוכן מקצועי לחירום והשלכות
המלחמה.
המשך הפעלת כנסי בוגרים בשיתוף בנות זוג.
הכשרות צוותי הוראה בישיבות.
העמקת שיתוף פעולה עם מרכזי הכוון תעסוקתי.

"ריבית דריבית היא
הפלא השמיני בתבל.
מי שמבין זאת, מרוויח.
מי שלא - משלם."

אלברט אינשטיין

הגוינט

ביונט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

עקרון פלווה

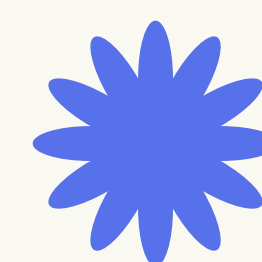
ברגע שאדם מכיר במציאות
הכלכלית ובמסוגלותו
האישית, רק אז נוצרת
מוטיבציה פנימית לפעול
למען תעסוקה איכותית.



ECONOMIC RELIEF DASHBOARD

ה-Dashboard מרכז נתונים ממקורות שונים ומגוונים הן ברמת המאקרו והן ברמת המיקרו ומאפשר למקבלי ההחלטות לעקוב אחר ההתאוששות הכלכלית של המשק ולתכנן פעולות מבוססות דאטה להנעת צמיחה ברמת קלאסטרים. בדשבורד ניתן לראות נתונים כמו מגמות ושינויים בתמ"ג, רכישות אשראי וגירעון ממשלתי לצד מידע על קלאסטרים שונים כדוגמת חברות לפי שלבי גיוס הון בתעשיית אגרופודטק.

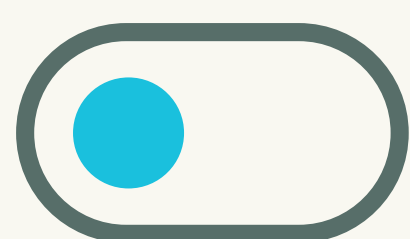
מירב אלון מנהלת תוכניות /
עמית רשף מנהל מוצר / אביתר
קורלינסקי מנהל מוצר



הישג משפעותי
מתכנן להקמת
dashboard ראשוני
בשלושה שבועות
בלבד.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה
אפיון המערכת בשיתוף
הגורמים הרלוונטיים, בחירת
ספק לפיתוח ויצירת השלבים
הראשונים בתהליך.

אתגר משפעותי
מתן מענה ב-dashboards
מרכזי אחד לצרכים שונים
ומגוונים של משתמשים.
כמו כן, ה-dashboards
מאפשר מענה גם ברמה
האיזורית (למהלך איזוריות).

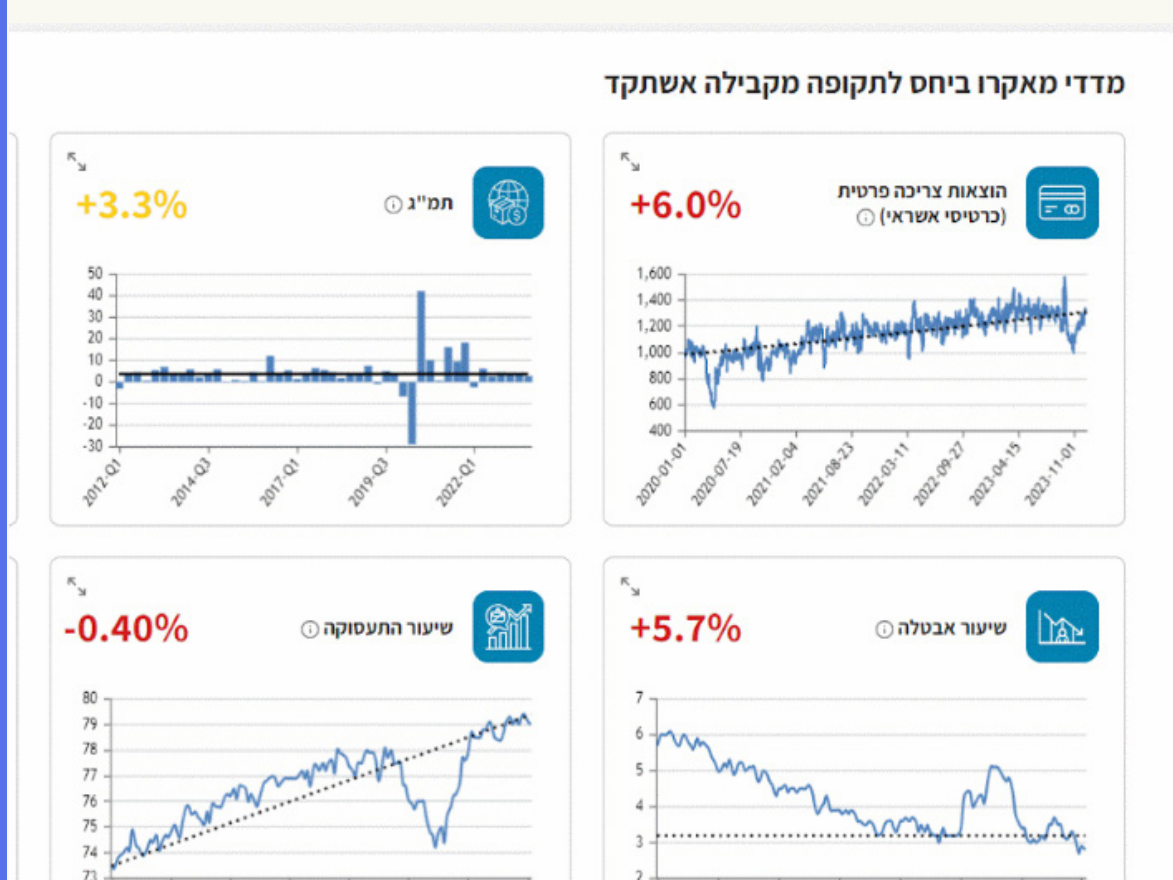


מפשטן משפעותי בתוך תבת
עבודה מול מנהלת הצמיחה
הכלכלית ותחילת עבודה עם
מהלך אזוריות.

מה הלאה

השלמת תהליך הפיתוח בהתאם לאפיון ועמידה
בלוחות הזמנים, וכן הרחבת הפרויקט מבחינת
מדדים ונתונים בהתאם לצרכים שיעלו מהשטח
ובמסגרת מהלך אזוריות.

עקרון פלווה
גמישות והתאמה
לצרכים המשתנים.



**"עלה בודד לא
יכול לספק צל"**

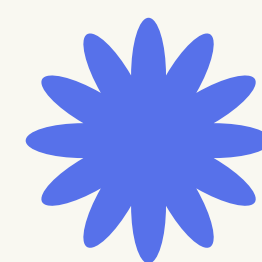
הגיונט

ביונט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

ביזדאטה

מירב אלון מנהלת תוכניות
אביתר קורלנסקי מנהל מוצר

התכנית מסייעת ליזמים ולבעלי עסקים קטנים לקבל החלטות עסקיות טובות יותר, באמצעות הסתמכות על נתונים. התוכנית תאפשר לתהליכי ייעוץ עסקי, שהוכחו כבעלי תרומה משמעותית לשרידות עסקים קטנים, למקסם יעילותם, להגיע לקהל רחב יותר ותעודד צמיחה כלכלית.



הישג משפעותי

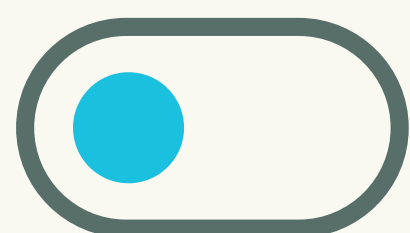
יצירת שותפות עם מערך הדיגיטל הלאומי והסוכנות לעסקים קטנים וביצוע איפיון משותף למוצר.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

לאחרונה נערך תהליך רחב של שיתוף ציבור לטובת אפיון המערכת, נוצר mockup, ופורסמה משרת דאטה אנליסט לאיוש במסגרת התכנית.

אתגר משפעותי

הנתונים, שהם ליבת המיזם, הם מרכיב שקשה להשיג. אך עם מאמץ ניתן יהיה להסתמך על נתונים שכבר קיימים כדי לייצר מוצר ראשוני שידגים הצעת ערך טובה לקהל היעד.



מצעין משפעותי בתוך תבת

שיתוף פעולה עם מהלך האזוריות בתבת. זיהינו שחלק ניכר מהנתונים שנדרשים בביזדאטה יועילו מאוד ואף הכרחיים לדשבורדים האזוריים.

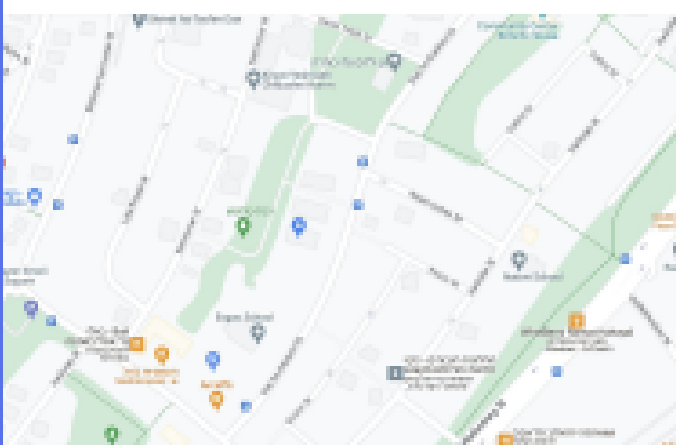
מה הלאה

עם הקמת הגרסה הראשונית יוכל כל מי שיש לו חלום לפתוח עסק - להיכנס לאתר ממשלתי נוח, לתאר את היוזמה העסקית שלו ולקבל תובנות שיסייעו לו להבין האם כדאי לצאת להרפתקה העסקית. לאורך השנים, עסקים שיוקמו יהיו מבוססי נתונים ולכן גם שורדים ומשגשגים.

פתיחת {פלאפלייה} ב-{רחוב עולי הגרדום תל אביב}

מסלול | מפתרחובות | מפתרחובות | מפתרחובות

סיבה עסקית - דברים שחשוב לדעת



25	0
אנשים מחפשים שירות כזה בכל שבוע	עסקים דומים ברחוב

רחוב שמואל מנחם

רחוב עם תחבורה ציבורית

אין אף עסקים דומים ברחוב.

כדאי לנדרש שמואל מנחם עסקים מסוג {תחום עסק} ברחוב זה.

הפלאפלייה הקרובה ביותר נמצאת במרחק 1.2 ק"מ ברחוב הברזל.

תחבורה וחינוך

"הנתונים הם כוח.
הם כוח לשנות
את העולם."
ג'ושוע גרינפלד

הגוינט

גוינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

עקרונות מלווים

דאטה תחילה.
להיפגש במהירות עם השטח.
לעבור מנתונים לתובנות.

בשביל העסקים

התכנית נוצרה לאור מצב החירום ומאפשרת לעסקים קטנים ובינוניים באזורי עימות (וכן לבעלי עסקים במילואים) להשתמש במערכת סחר מקוונת (קומרס), שהוקמה יחד עם חברת זאפ. התוכנית מספקת מעטפת מלאה החל מסיוע אנושי בפתיחת עמודי מוצר ועד סליקה. כל ההכנסות מגיעות לבעל העסק וללא כל עלות עבורו. המערכת נמצאת באוויר בשלביה הראשונים על שני חלקיה, האחד לבעלי העסקים והשני למשתמשי הקצה.

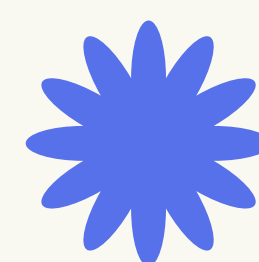
מירב אלון מנהלת תוכניות קובי רם מנהל פרויקט

אתגר משפעותי

1. מהירות התגובה והיכולת לעלות לאוויר בזמן קצר בכל קנה מידה (הכולל איתור השותף ופיתוח המערכת!).
2. בניית אקוסיסטם של אתר קומרס, גיוס מגוון גדול של בעלי עסקים בפריסה גאוגרפית רחבה ובעלי מוצרים או שירותים נבדלים, לצד כמות גדולה של משתמשי קצה.

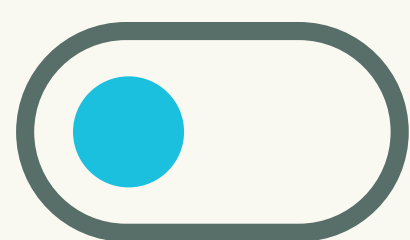
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

פיתוח רכיבי המערכת במהירות גבוהה בשל הצורך הגבוה בסיוע. כמו כן, יצירת שותפויות לגיוס מגוון של בעלי עסקים שנפגעו.



הישג משפעותי

מוכנות המערכת בזמן קצר למתן מענה מידי לבעלי עסקים. יצירת שיתוף פעולה עם גוף מסחרי מוביל ואסטרטגי שמאפשרת נגישות גבוהה למשתמשים ובעלי עסקים.



ממשלן משפעותי בתוך תבת

קשרים פנימיים בתוך תבת שסייעו בהפצת המערכת לבעלי עסקים בשטח.

מה הלאה

מיצוב המערכת כיעד לכל המבקשים לסייע לבעלי העסקים שנפגעו כתוצאה מהמלחמה (מילואימניקים או מיקום העסק באזור עימות). צמיחה קבועה בשני צירים מרכזיים: בכמות בעלי העסקים שיהנו משימוש במערכת וכמובן כמות משתמשים עולה שתביא איתה רכישות משמעותיות בפלטפורמה.

”אפילו בזמנם האפלים ביותר, תמיד יהיה אור, אם רק נהיה אמיצים מספיק לראות אותו. אם רק נהיה אמיצים מספיק כדי להיות האור.”
ויקטור הוגו

הג'וינט

ב'וינט - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

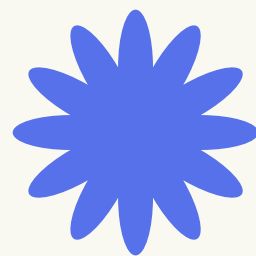


עקרון פלווה

מקסימום ערך לעסק עם השקעה של מינימום משאבים.

מירב אלון מנהלת תוכניות
אביתר קורלינסקי מנהל מוצר

מיזם משותף עם חברת retrain.ai המייצר נתוני זמן-אמת לגבי ביקושים לעובדים בשוק העבודה בישראל באמצעות סריקה וניתוח של מודעות דרושים המתפרסמות אונליין. במסגרת המיזם נוצרה ומתוחזקת טקסונומיה (סיווג) לעיסוקים בישראל (מה שהופך כעת לתוכנית בפני עצמה), נסרקים לוחות דרושים מרכזיים, מתבצעת קלסיפיקציה אוטומטית של מודעות הדרושים באמצעות מודלים של למידת מכונה, ובסופו של דבר מוגשים הנתונים בדשבורד שמאפשר לתחקר את הנתונים ולהפיק תובנות.



הישג משפעותי

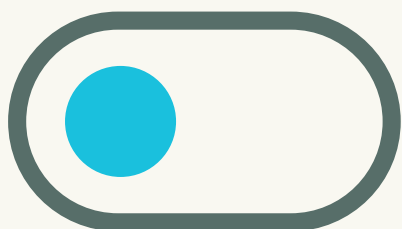
במהלך המלחמה הופקו דו"חות שבועיים, וכך נוצרה תמונת מצב לגבי הביקוש לכוח אדם בזמן חירום באופן כמעט מיידי.

מה הלאה

בשנה הקרובה תהיה מפת ביקוש לכישורי עובדים בישראל, שתביא לתכנון וסיווג הכשרות ומיזמים של פיתוח כישורים במהירות, בהתאם לנדרש בשטח. במסגרת ההרחבות למיזם יתחיל ניתוח הכישורים שמופיעים בפרסומי משרות בישראל, ביחס לעיסוקים וביחס לאזורים גאוגרפיים.

אתגר משפעותי

תרגום (יצירת classifier) של מודעות שונתבו בשפה חופשית אל שפה בינלאומית אחידה (זו השפה בה משתמשים בהלמ"ס, המבוססת על סיווג בינ"ל מלאכותי לשוק העבודה).

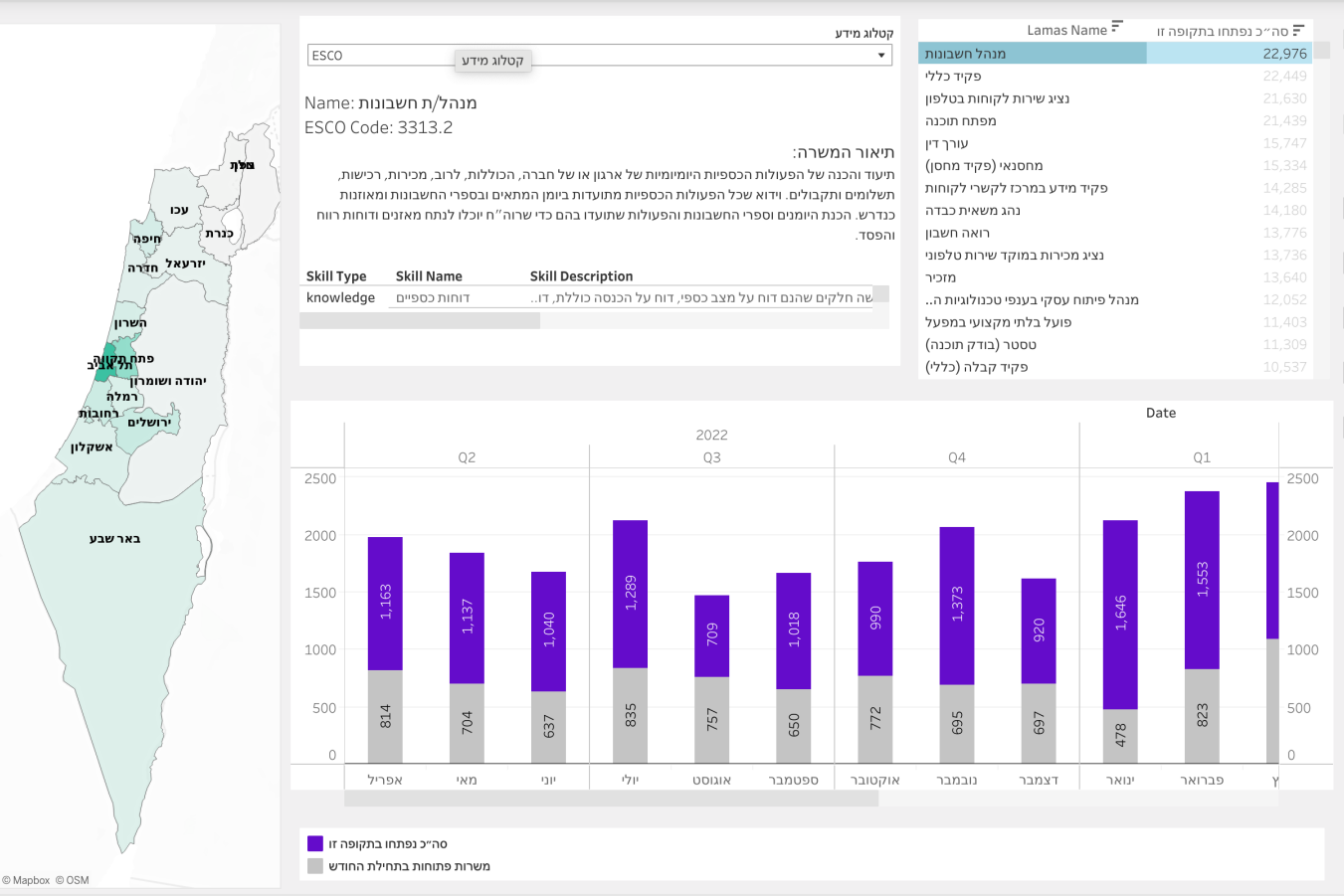


מפשץ משפעותי בתוך תבת

נתוני JOBi משמשים את התכניות והמהלכים השונים בתבת כדי להבין את רמות הביקוש לעובדים ביחס לעיסוקים ולאזורים גאוגרפיים בישראל.

עקרון פלווה

נתונים בזמן אמת על שוק העבודה מייצרים החלטות טובות יותר ומשמעותיות יותר.



”הזפן הוא נהר, ואנו ספינות שמות עליו. אך אם נצליח להבין את המציאות בזמן-אמת, נוכל לכוון את הספינה שלנו בכיוון הנכון.”
קרל פופר

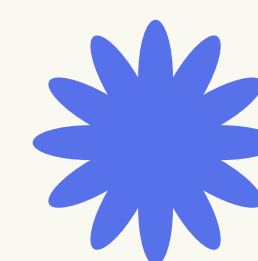
סיווג עיסוקים אחיד לישראל

אביתר קורלנסקי מנהל מוצר
אריאל גייכמן מנהל פיתוח סיווג

פיתוח סיווג אחיד של עיסוקים למדינת ישראל לצרכי מדידה, מעקב והבנה טובה יותר של שוק העבודה בישראל. הסיווג יתאר את המקצועות והתפקידים השונים הקיימים בשוק העבודה בשפה עדכנית וברורה, וישמש את הלמ"ס ואת משרדי הממשלה בקבלת מידע בנוגע למשלח ידם של תושבי ישראל באופן מינהלי. הצלחת התוכנית תביא לקפיצת מדרגה ביכולות תכנון ותעדוף המשאבים של ממשלת ישראל עבור שוק התעסוקה.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה

גויס איש צוות יעודי לתכנית והיא החלה למפות את העיסוקים בעולמות החינוך, הבריאות וההייטק.

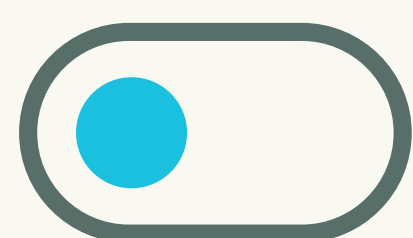


הישג משמעותי

לצד משרד העבודה והלמ"ס, נוצרה שותפות עם משרד הבריאות, משרד החינוך והרשות לחדשנות לסיווג העיסוקים בעולמות אלו.

אתגר משמעותי

מציאת הדמות המתאימה ביותר לניהול פיתוח הסיווג. אנחנו מאמינים שהצלחנו!



ממשלן משמעותי בתוך תבת

סיווג העיסוקים החדש יוטמע במערכות CRM תבת החדשות!

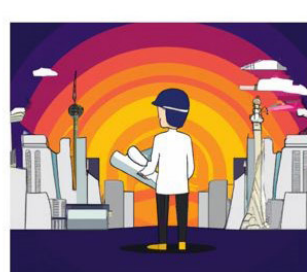
מה הלאה

פיתוח תוכן הסיווג יתקדם ויהיה עשיר יותר, וכן יתקיים מהלך שיתוף ציבור והפגשת התוכן עם קהל היעד הרלוונטי בכל עולם תוכן. כמו כן, צפויים פיתוחים טכנולוגיים שיאפשרו הטמעת הסיווג בטפסי מס הכנסה ויבטיחו שימוש בטווח הזמן הקרוב.

עקרונות מלווים

ישימות ועדכניות: סיווג ישים יאפשר שימוש בו לצרכים מגוונים, סיווג מעודכן, ישקף באופן קבוע ומתעדכן את השינויים בשוק העבודה.

לקוחות



שותפים



"החיים הם ניסיון להבין את המציאות" אלבר קאפי



ביוני - תבת | תעסוקה ופריון מכליל |

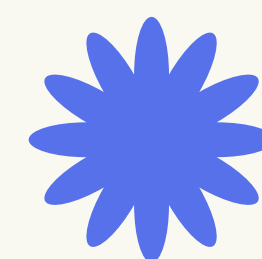
SKILL-IL 1.0+2.0

מערכת דיגיטלית המאפשרת למחפשי ומשפרי תעסוקה להיחשף למשרות, הכשרות ומסלולי קריירה על בסיס הכישורים, היכולות והניסיון התעסוקתי הקודם שלהם. המערכת מכילה מעל ל- 5,000 הכשרות מ- 240 מוסדות לימוד ומשלבת עשרות אלפי משרות מתוך לוחות הדרושים הגדולים בישראל. המערכת פותחה בשותפות עם משרד העבודה, חברת ריטריין והרשות לחדשנות.

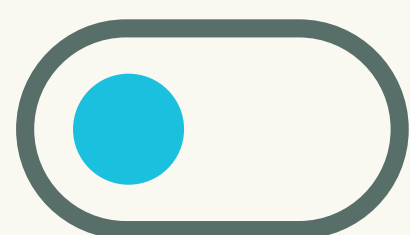
מירב אלון מנהלת תוכניות /
עמית רשף מנהל מוצר / קובי
רם מנהל הפצה / אביתר
קורלינסקי מנהל מוצר

אתגר משפעותי
אתגרים טכנולוגיים
סביב שיפור איכות
ההתאמה בין
משתמשים להכשרות
ומשרות.

כיוון פעולה מרכזי שנעשה
לאור מצב החירום, פותח במהירות
הדור הבא של מערכת סקיל -
המייצרת תמונת הזדמנויות רחבה
יותר מקודמתה בשוק העבודה
ומאפשרת חיבור ומידע גם על
משרות קיימות, הכשרות נוספות
ומידע על כלים תומכי תעסוקה.



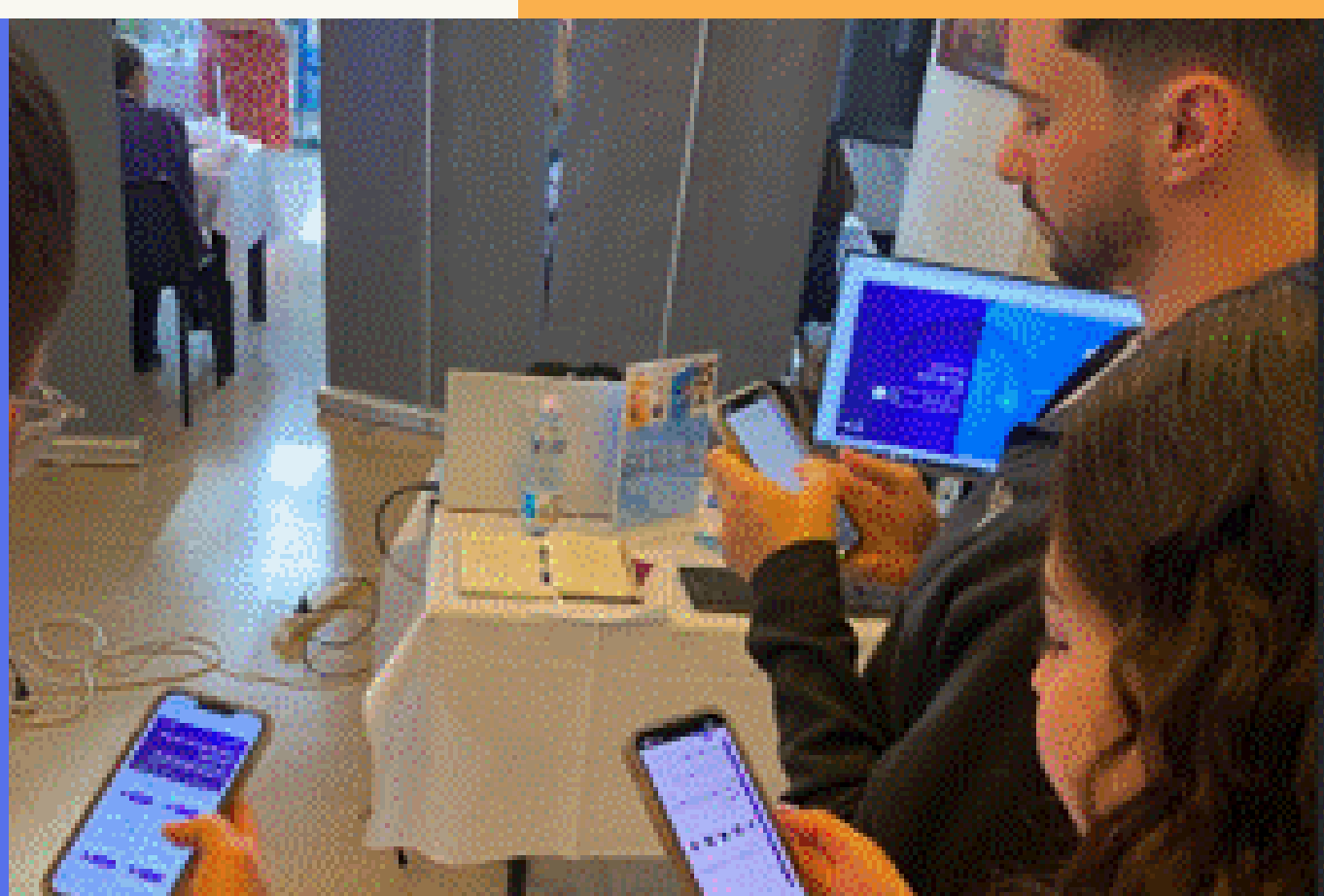
הישג משפעותי
החלטה משותפת
על המשך הפרויקט
לפיתוח הדור הבא.



מפשטן משפעותי בתוך תבת
שיתוף פעולה עם התוכנית
הלאומית להנדסאים וטכנאים
ומה"ט להעלאת מספר הנרשמים
ללימודי הנדסאים בדגש על
התוכנית הלאומית.

מה הלאה
השקת הגרסה המלאה של סקיל 2.0 והטמעת
המערכת בצמתים מרכזיים של הכוונה להכשרות
ולתעסוקה בשיתוף פעולה עם גופים כגון
היחידה להכוונת חיילים משוחררים ומרכזי
הזדמנות.

עקרון פלווה
להתחיל הכי מהר
שלך ולאט לאט
להגביר.



**"תבחר עבודה שאתה
אוהב ולא תצטרך לעבוד
יותר אפילו יום אחד
בחיך"**
קונפוציוס

שותפויות אזוריות לפיריון מכליל ותעסוקה איכותית

התכנית מקדמת פיריון מכליל ותעסוקה איכותית ברמה האזורית, ומתקדמת תפיסה אזורית הוליסטית צופה פני עתיד ידי הקמת שותפויות אזוריות בצפון ובדרום. התוכנית באה לקדם תפיסות ופרקטיקות עבודה חדשות בכל הנוגע לפיתוח מענים לקידום תעסוקה ופיתוח כלכלי, אשר מניחות את הרובד האזורי כגורם מוביל במדיניות ובביצוע.

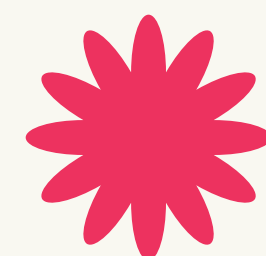
סוזן חסן משנה למנכ"ל ג'וינט תבת / עובל לוינקרון-פיש מנהלת תוכניות בכירה / נורית פסטרנק מנהלת פרויקטים

אתגר משפעותי

הבאת התוכנית לאישור, תוך הגעה לכדי מודל פעולה מוסכם עם השותפים.

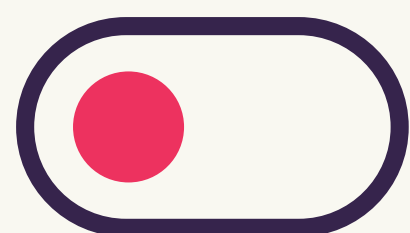
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

הובלה של תהליך רב משתתפים, אשר כלל נציגים ממגוון משרדים וגופים ממשלתיים, גופי מחקר, ארגוני חברה אזרחית, קרנות ונציגי שלטון מקומי, וביחד גובשה התוכנית ומודל הפעולה.



הישג משפעותי

חיבור כל השותפים סביב התוכנית והגעה למודל פעולה מוסכם.



מפשק משפעותי בתוך תבת

צפויים ממשקים עם מספר תוכניות בתבת, בהן התוכנית הלאומית ו-360. השותפויות האזוריות יקבלו סמכויות ומשאבים להפעלה של רכיבים שונים מהתוכניות.

מה הלאה

הקמת 4 שותפויות אזוריות כולל גיוס צוות, יצירת פורומים רב-מגזריים אזוריים, הקמת קרנות השקעה אזוריות, בניית תשתיות מידע ודאטה וועדות היגוי אזוריות. בהיבטי עשייה פנימה ישנו מיקוד בחילוץ ואיסוף ידע ותובנות מההפעלה וגיבוש מודל התוכנית, הקמת ועדת היגוי ארצית לתוכנית וקיום פעילות סדורה שלה.

עקרון פלווה

ערך השותפות עובר כחוט השני בכל רכיבי התכנית, הן ברמת המטה והן בעבודה בשטח וברמה האזורית.



"לך לבד תגיע
מה, לך ביחד
תגיע רחוק"

הג'וינט

ג'וינט - תבת | תעסוקה ופיריון מכליל |

GAP YEAR السنة الانتقالية - שנת מעבר לצעירים בחברה הערבית

הכשרת צעירי החברה הערבית שסיימו תיכון והכנתם לאתגרי החיים, כדי להביא להשתלבות איכותית בהשכלה ובתעסוקה. התכנית כוללת מתן כלים ומיומנויות כדי להביא לצמיחה אישית וחשיבה חדשה על תעסוקה. נבחרו 12 רשויות, והמחזור הראשון יכלול 300 משתתפים.

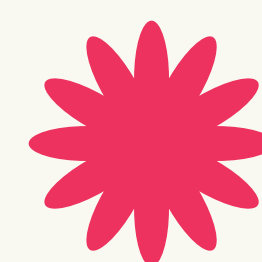
דיאא אסדי מנהל ארצי לתוכנית / עזמי אנדריא מנהל מקצועי ומרכז ועדת ההיגוי / פאטמה עבאס מנהלת שותפויות וקשרי מעסיקים / אביטל להב מנהלת פיתוח ידע והדרכה

אתגר משפחותי

גיוס משתתפים צעירים מדור חדש, בעלי אופי בררני, אשר אינם מוכנים להתאמץ כפי שהיה בעבר.

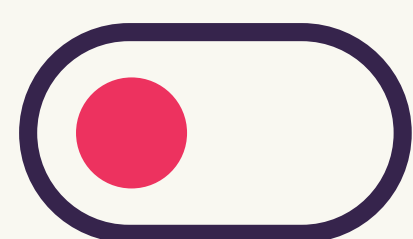
כיוון פעולה מרכזי שנעשה

גיוס צוות לתכנית ורכזי קבוצות, התנעת פיתוח התכנית, בחירת 12 רשויות לפיילוט, והתנעת תהליך גיוס המשתתפים.



הישג משפחותי

גיוס צוות מקצועי, משימתי וחדור מוטיבציה לתוכנית.



מפגש משפחותי בתוך תבת

לאור המיקוד בהקניית כישורים ומיומנויות לתכנית ושילוב איכותי בתעסוקה, צפויים ממשקים עם מגוון תכניות בתבת - הן בבניית התכנית ובהן בהפעלה.

מה הלאה

- פתיחת שני מחזורים במהלך השנה והקמת קהילת בוגרים למחזור הראשון.
- השלמת גיוס רכזי קבוצות וגיוס משתתפים, השקת המחזור בשטח, קידום התכניות וסיום מחזור א'.
- למידה ממחזור א' לקראת פתיחת מחזור ב'.

עקרון פלווה

לכל אחד מגיעה הזדמנות להגשים את עצמו.

”מן לא يحب صعود الجبال يعيش ابد الدهر بين الحفر“
”מי שלא אוהב למפס לפסגות ההרים,
יחיה כל חייו בין בורות“