

שותפות ושותפים יקרים,

"צריך לו לאדם שילמד מן האילות כוחה של תקווה.

שכן, על אף שעמדו ללא כסות ועלזה בימי הקרר, באביב מצמיחים עצמם מחדש". (עדי אביטל-רוזין)

עם בוא האביב וציון חגי האביב אנו מתמלאים בתקווה להתייצבות, התחדשות וצמיחה ומייחלים לימים שקטים ועתיד טוב יותר.

אנו נמצאים כבר תקופה ארוכה במצב של חירום מתמשך וחווים ימים מורכבים ברמה האישית וברמה הלאומית. תקופה זו מייצרת גם שיבושים בשוק התעסוקה והשפעות על הפריון המשקי ומחייבים את כלולו ליצירת מענים ומינוף הזדמנויות לצמיחה כחלק מהשמירה על החוסן הלאומי והכלכלי שלנו. מתוך המענים והפירות שיצרנו, מתחדד במיוחד בתקופה זו הערך הרב והמשמעות של העשייה המשותפת שלנו באתגר התעסוקה והפריון המכיל, הבא לידי ביטוי בפעולות מהירות, חיבור לשטח, רלוונטיות במענים והסתכלות מתמדת על אוכלוסיות היעד, העומדות לנגד עיננו.

בחצי השנה האחרונה בצענו התאמות נדרשות בתוכניות שלנו ופיתחנו תוכניות חדשות במטרה לתת מענה מידי לאוכלוסיות שנפגעו, לעסקים בתעשייה והחקלאות, לעסקים קטנים, למשתתפי התוכניות ולצוותים המקצועיים. בימים אלו אנו ממשיכים בעשייה המשמעותית שהתחלנו כחלק מהחירום, שכבר הוכחת לחלק מהשוטף ונערכים קדימה לבאות לכל תרחיש שלא יהיה.

בהדמנות זו, אנו מודים לצוותים המקצועיים ולכל אחת ואחד מכם השותפים על העבודה יחד, המקצועיות, ההובלה, המסירות והעשייה האינטנסיבית. בניצלטר נשתתף בתמיצת מעשייה זו בשטח.

נסיים בתפילה לחזרתם של החטופים, לשובם של החיילים ואנשי המילואים בשלום, להחלמה מהירה של הפצועים ולחזרתם של המפונים לבתים ולימים שקטים יותר.

בברכת חגי אביב שמחים,

רני דודאי

מנכ"ל ג'וינט-תבת

ישראל אוזן

מנכ"ל משרד העבודה

משולחן העבודה של שותפות תבת

סביבה עסקית החרותית

המלצות תכנית רקמה



תכנית רקמה, להתמודדות עם אתגרי ניהול צוותים מגוונים בעתות משבר במטרה לשמור על רציפות תפקודית מאחלת חג שמח לכל בני ארבע הדתות השונות שייחגנו באביב הזה.

היהודים יחגגו את חג הפסח, נוצרים את חג הפסחא, דרוזים את חג נבי שועיב ומוסלמים את עיד אל פיטר בסיום חודש הרמדאן.

סמיכות החגים היא הזדמנות לשיח על החשיבות שבהכרת הדומה והמאחד לצד שמירה על ייחודיות. היא מאפשרת להתוודע למנהגים ולדתות השונים בחברה הישראלית, לעמוד על המשותף לבני הדתות השונות ועל המייחד כל חג וכל דת, ולעמוד על הערך הרב שיש בחגים ליצירת זהות אישית, משפחתית וקהלית.

המלצות למעסיקים:

- מתן מקום לכל הדתות וכל התרבויות וכיבוד ימי החג והחופש הנהוגים בכל דת
- יצירת הזדמנות להתוודעות והיכרות של כלל העובדים עם החגים השונים, על המשותף והמייחד: מה חוגגים, רעיונות מרכזיים שהחג מבטא, מנהגים ומצוות, מאכלים מיוחדים.
- גילוי גרישות וגמישות בהתאמת סדרי העבודה, למצוות ואיסורי החגים השונים: צום, כשרות, שעות תפילה.
- יצירת שיח עם העובדים החוגגים את החגים השונים: להשתתף בשללומם, לברך את ברכות החג, להעניק שי לחג, לזהות צרכים מיוחדים ולתת להם מענה ככל האפשר.
- ציון ביומן העבודה את ימי החג - כתזכורת וכדי שלא לקבוע בטעות ימי עבודה ופגישות חשובות.

אזירות

תכנית RegionUp

(שמה החדש של תכנית אזירות)

תוכנית RegionUp עוסקת בהקמת שותפויות אזוריות בצפון ובדרום לקידום תעסוקה איכותית ופריון מכליל. לתוכנית שותפים משרד העבודה, משרד הכלכלה, משרד הפנים, שירות התעסוקה, רשות החדשנות, ג'וינט-תבת ואשכולות נגב מערב, גליל מזרחי, גליל מערבי, בית חרבת והמפרץ.

במסגרת התוכנית התיקינו בחודש האחרון 4 מפגשי יומון לבניית תוכנית עבודה לשנת 2024: 2 מפגשים באשכול נגב מערבי ו-2 באשכול גליל מזרחי. במפגשים השתתפה נציגות מגוונת של כ-20 אנשי מקצוע מהאזור – מרשויות מקומיות, מעסיקים, ארגונים המלווים את הפרט ועוד, אשר ביחד החלו לבשב חזון אזורי משותף בתחומי התעסוקה והפריון המכליל. תוצר מפגשי היומון יהיה תכנית עבודה אופרטיבית לשנת 2024 ברמת האזור, כאשר בהמשך השנה יובילו פורומים רב מגזריים את גיבושה של תמונת מצב אזורית מבוססת נתונים. תמונת מצב זו תהווה תשתית לתכנית עבודה ארוכת טווח מותאמת לאתגרים והמאפיינים הייחודיים לכל אזור.



תכנית אשכולות-עסקים קטנים (תכנית חירום)



התכנית הוקמה בשיתוף משרד הפנים ואשכולות נגב מערב, נגב מזרחי וגליל מערבי ומרתמי. התכנית קמה במטרה לייצב ולחזק עסקים קטנים ובינוניים ולייצר פיתוח ושיקום כלכלי תעסוקתי באזורי חירום. התכנית פועלת בשלושה אזורים שנפגעו בתקופת החירום, כאשר כל אשכול מקבל את תמיכה ותעסוקה איכותית לצד מיקוד בפריון כלכלי בניה.

אשכול נגב מערבי -

- מיזם "חו' 8" לתימיה בעסקים בקו העימות הכולל שיווק למתן תווי מתנה על ידי עסקים מהאזור, מימוש עתיד: עד כה הוצטרפו למיזם 450 עסקים עם 235 מוצרים.

- מיזם "אגרוטק" חקלאים - בניית מודל מבוסס פיילוט שהתקיים לשיווק ישיר של חקלאות מהנגב המערבי

למידה לאורך ציר החיים מבוססת מיומנויות וכישורים

תכנית כישורים - מוקדי תעסוקה במלונות למפונים

התכנית הוקמה כדי להעניק מענים תעסוקתיים ראשוניים לפטר לעידוד רציפות תעסוקתית באמצעות הפעלת מוקדי תעסוקה למפונים במלונות. התכנית פועלת בשיתוף מלא עם משרד העבודה ומשרד הרווחה.

במסגרת העבודה הינה חי מתן שהמפונים יוכלו להמשיך במסגרת עבודתם או להתחיל לעבוד חדש נדרשות מעטפת סיוע הוליסטית הכוללת מגוון מענים לפי צורך, באמצעות מרכזי שותפות תעסוקתית, התכנית פעלה במרכזי המפונים הגדולים (אילת עד טבריה) וכללה רכיבים כגון: הורחבת הצוות המקצועי באמצעות העסקת רכיילנסרים, תקציב נגמיש לשירותים תומכי תעסוקה, הכשרת 150 עובדים בכל הארץ ללווי תעסוקתי מודע טראומה.

אנחנו נמצאים כעת במסגרת מחדשת של הפעילות והתמקדות בבניית מודל ומהות המעטפת תעסוקתית-קהליתית ביישובים שלא עתידים לחזור לעוטף.

הפעילות במספרים:

- כ-2,500 קיבולי מענה של ליווי תעסוקתי פרטני וקבוצתי
- 150 אנשי צוות עברו הכשרות
- 70 מחשבים הותאמו לעבודה במרחק
- מרחב פיזי להנחלת עבודה בראית
- 70 מלגות להכשרה מקצועית
- מעל 200 משתתפים בהכשרות אנגלית/מיומנויות מחשב/פיתחת תסק

תכנית חינוך ותעסוקה

התכנית הפעילה בשותפות משרד העבודה ומשרד החינוך ומופעלת פעילות במחוז צפון והובלת הד"ר אורנה שמחון נמצאת לקראת סיום שנת הלימודים הראשונה בבתי הספר של הפיילוט במחוז צפון.

במסגרת התכנית התלת שנתית בני הנוער עברו מגוון פעילויות בכיתה ומוחצה לה שאפשרו להם התבוננות על עצמם ועל סביבת העבודה והתוכנית הולכת בהרחאות, סטירס ופיתוח מיומנויות לעולם העבודה. רכיב נוסף משמעותי בתוכנית הינו רכזי התעסוקה הבית ספריים - כלולים עובדים בהכשרה במכללת דורדון על מתן שיוכיל - לתמוך בתלמידים ובתוכנית ולהוביל את הנושא בבתי הספר ונוצרה קהילת רכזים המשתתפים בידיע ושותפים לפיתוח התוכנית. בנוסף, פותחו כלים טכנולוגיים תומכים, שותפותיים לקידום ובעודאטה (מבית ליווי-לובת), התלמידים חשפו לעבודות דרטיסקים אחיד דרך גיימנג ומשקרים את היכולות הדיגיטליות שלהם. לאחר הפסח יצא קול שוקר לאתר לבתי ספר נוספים להשתתף בתוכנית בשנה הבאה, ויורחבו הכלים הטכנולוגיים שיוטמעו במערכי התכנית.



דאטה

JoBl - נתוני זמן-אמת על ביקושים לעובדים בישראל

בתוכנית JoBl (מיזם משותף עם משרד העבודה וחברת retrain.ai) נוצר מודל לניתוח שפה טבעית שמסווג מודעות דרטיים שפורסמו באינטרנט ביחס לטקסונומית היעיסוקים שפותחה עם הלמ"ס. בקרב נתחיל לשלוח לחברי השותפות ולמוכני מחקר המנות אישיות לקבלת גישה עצמאית למערכת.

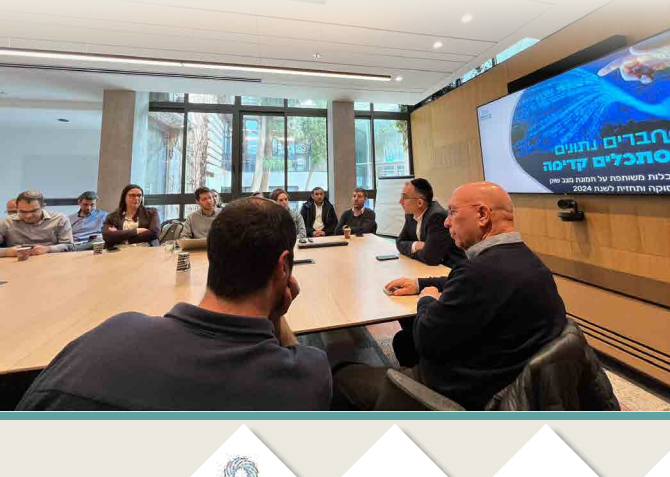
שטחון אותך תשתתף בעוד? רוצה לקבל גישה למערכת? פשוט שלחן מייל לאביתר בענתי: evyatarko@jdc.org.

סיווג אחיד לעיסוקים בישראל

כזכור, מטרת הסיווג החדש המפותח על ידי צוות משותף של הלמ"ס, משרד העבודה, שירות התעסוקה וג'וינט-תבת, היא להרחיב, לפרט ולתקן את הסיווג הסטטיסטי המשמש לדיווחים על שוק העבודה ('הסיווג האחיד למשלחי יד'). בחודש שעבר הוצגה התוכנית ליצירת סיווג עיסוקים אחיד חדש לישראל ואתר האינטרנט שנבנה עבורה להנהלת הלמ"ס. אתר האינטרנט נועד לשתוף מידע על התוכנית ועל מטרותיה וכן להציג את הסיווג החדש לבעלי העניין הרבים. בקרו באתר למידע נוסף: <https://siyugusukim.folyouwebsite/he/home>

הסיווג האחיד לעיסוקים בישראל
הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

הצגת תמונת מצב כזו ומעקב אחרי הכרזתה בימי שגררה והופכת משמעותית אף יותר לאור מצב החירום והתנודות הרבות שהיו ועוד צפויות להיות במשך ובשוק העבודה, זאת על מנת לגבש תוכניות וארכות טווח לשיקום ומינוף של נפגעים ואזורים שנפגעו לצד יצירת מענים חדשים ומיידיים שיידרשו בעקבות שינויים במצב.



רוצים להופיע בניצלטר הבא? לארח אצלכם ביקור של משרדים בפנים?

אנא פנו לאפרת: efratei@jdc.org

