

אתגר התעסוקה והפריון המכליל

תוכנית עבודה 2025 בהתאמה לחירום

שותפות
ג'וינט תבת


אתגר התעסוקה
והפריון המכליל

תוכן עניינים

3	פתיחה.....
4	עקרונות מנחים.....
6	מפת התוכניות.....
7	מהלך למידה לאורך ציר החיים מוכוונות מיומנויות וכישורים.....
8	אשכול טרום תעסוקה.....
13	אשכול תחילת תעסוקה.....
16	אשכול תעסוקה.....
23	מהלך סביבה עסקית תחרותית.....
24	אשכול 360.....
27	אשכול קידום מנהלים ורשתות.....
35	מהלך אזוריות.....
39	מהלך תשתיות.....
40	אשכול תשתיות דאטה וטכנולוגיה.....
45	אשכול כיתוח תשתיות והשקעות ציבוריות.....

עקרונות מנחים

עקרונות מנחים למימוש תיאורית השינוי במעבר לשגרת חירום לטובת ייצוב וצמיחה:

ממשיכים לפעול על פי אותם מהלכים שנקבעו בתהליך האסטרטגי של תבת בליווי מכון אהרון ובהסכמה עם כלל השותפים, על בסיס פונקציית הייצור (מרכיבי הפיריון). פועלים במסגרת המהלכים לייצוב ולאחר מכן למינוף לתעסוקה ופיריון מכליל.

מהלך למידה לאורך ציר החיים

- פיתוח של הון אנושי כמפתח להעלאת הפיריון.
- תפעול ופיתוח תכניות טרום תעסוקה, תחילת תעסוקה ובזמן התעסוקה.
- תמיכה באוכלוסיות שיצאו משוק העבודה באופן זמני כגון אוכלוסיית המפונים, פצועים ובני משפחות של נפגעים.
- דגש על חברה ערבית וחרדית.

מהלך סביבה עסקית תחרותית

- פעולות לעסקים לפיריון נמוך לטובת ייצוב וצמיחה איכותית.
- נעביר מידע והדרכה לעסקים בהם יש גיוון תרבותי אודות קונפליקטים וסכסוכים במקום העבודה וכיצד לפתור אותם תוך דגש על הכלה ולמידת האחר.
- תכניות ויצירת תשתית לצורך התמודדות בענפים ומקצועות בהם יש ביקוש גבוה לכוח אדם מיומן אך ההיצע נמוך.

מהלך תפיסה אזורית

- איסוף נתונים אזורי והתאמת מענים ייחודיים לכל איזור כולל המאמץ לכוון בהם מנועי צמיחה שסייעו לשיקום הכלכלי והתעסוקתי ואף יקחו את האיזור קדימה בפיריון ובתעסוקה איכותית.

- מטרת המהלך לקדם את הפיריון והפיתוח הכלכלי ברמה האזורית באמצעות בניית תפיסה אזורית הוליסטית צופה פני עתיד ורלוונטית לאזור הגאוגרפי.
- יצירת שותפויות רב מגזריות אזוריות הכוללות נציגי מגזר ציבורי, שלטון מקומי, מגזר עסקי, פילנתרופיה ואקדמיה.
- השותפויות האזוריות, אשר מכירות מקרוב את הצרכים האזוריים, יקבלו סמכויות להפעלת כלים ממשלתיים ומשאבים לפיתוח מענים אזוריים, ויהוו גורם מקשר בין גופים אזוריים לממשלה.

תחום התשתיות

- מהלך זה נועד לטובת תכנון ויישום פעולות לצמצום כשלי שוק היוצרים פערים בין היצע וביקוש באמצעות שני צירי עבודה מרכזיים:
- תשתיות ציבוריות- תכנון כוח אדם בהתאם לביקושים, יצירת רצף השכלתי פריסת מסגרות השכלה ושיפור איכות מסגרות ההשכלה
 - תשתיות דאטה- יצירת כלי דאטה לקבלת החלטות לפרט בנושאי תעסוקה והחלטות עסקיות וכן לקובעי מדיניות לטובת תכנון והסתכלות כוללת על שוק העבודה

קהל היעד

- אוכלוסיות בפריפריה חברתית גיאוגרפית, צעירים בטרם תעסוקה ובצמתי ההכרעה, עובדי "החציון התחתון".
- תושבים בעלי פגיעה פיזית או נפשית מתמשכת כתוצאה מהמלחמה אשר נפלטו או מתקשים בשוק התעסוקה.
- קבוצות ומגזרים באוכלוסייה בדגש על המגזר החרדי, בעלי מאפיינים ייחודיים אשר נדרשים לליווי ותמיכה על מנת למצות את הפוטנציאל התעסוקתי שלהם.
- מעסיקים בענפים בפיריון נמוך.
- עסקים קטנים ובינוניים.

האימפקט הרצוי

• ברמת הפרט

- < ייצוב ומניעת נשירה מתעסוקה.
- < הגברת התעסוקה האיכותית הבאה לידי ביטוי בשכר.

• ברמת המערכת

- < שמירה על תפקוד עסקי בענפים בכפריים נמוך.
- < שיפור הכפריים ביחס למדינות הייחוס באמצעות מיצוי ושדרוג רמות ההון האנושי וההון הפיזי.
- < עידוד הצמיחה הכלכלית וצמצום העוני באמצעות העלאת הכפריים.

יעדים מרכזיים 2025

• ברמת האתגר

- < מעבר ממצב ייצוב לשגרה.

• ברמת המהלכים והתוכניות

- < חיזוק ההון האנושי - עלייה ברמת המיומנויות והכישורים של הפרט ושימור החוסן התעסוקתי במיוחד בקרב אנשים שיצאו משוק העבודה או שנכגעו כתוצאה מהמלחמה.
- < פיתוח ותפעול תכניות הנוגעות לבעיית המחסור במגזר הציבורי בדגש על מקצועות הרווחה ובריאות הנפש.
- < יצירת ערוצים חדשים לבעלי עניין ועבודה משותפת עם כלל הגורמים הרלוונטיים ליצירת תשתיות ושיח אודות אזורים וסוגיות הדורשות טיפול ממוקד.
- < שילוב בתעסוקה איכותית, שמירה על יציבות תעסוקתית בקרב אוכלוסיות שיש חשש שמצב החירום יוציא אותן משוק העבודה (פצועים, מילואימניקים, מפונים).
- < שמירה על יציבות עסקית בענפים בכפריים נמוך- אשר חוו פגיעה וצמצום בשל מצב החירום וקפיצת מדרגה בכפריים בענפים אלו.

- < תשתית פעולה אזורית בצפון ובדרום והובלת תכניות לצמיחה כלכלית בצפון ובדרום.
- < חיזוק הפעילות בחברה החרדית, הערבית והפריפראלית.
- < שימוש בדשבורד אמון כחלק מתהליך זיהוי הבעיות לפיתוח תכניות בעבודת פנים תבת ובקרב השותפים.
- < הגעה לקהלים רחבים באמצעות פלטפורמות דיגיטליות.

מפת התוכניות

רשימת תוכניות לפי ארבעת המהלכים המרכזיים:



מהלך תשתיות



מהלך אזוריות



מהלך סביבה עסקית תחרותית



מהלך למידה לאורך ציר החיים



מהלך למידה לאורך ציר החיים מוכוונות מיומנויות וכישורים

אחד הגורמים המרכזיים לפער הפריזון הינו מחסור בהון אנושי מיומן, בעיקר בקרב פרטים שאינם פונים ללימודים אקדמיים. למשל, ממצאי מחזור 2022-2023 מצביעים על כך שממוצע הציונים בישראל נמוך מהממוצע ב-OECD. הממוצע נמוך בכל אחד משלושת התחומים שנמדדו – אוריינות קריאה, אוריינות מתמטית ופתרון בעיות אדפטיבי. הפער באיכות ההון האנושי בין ישראל למדינות הסמן כפי שהוא משתקף במיומנויות כוח העבודה מסביר כ- 25% מפער הפריזון (לפי פונקציית הייצור של מכון אהרן ובאחוז גבוה מכך לפי מודלים אחרים). לצד העלייה ברמת ההשכלה של כוח העבודה בישראל בעשורים האחרונים, קיים פער בין הרכב המיומנויות הנדרשות מעובדים בשוק העבודה לבין היצע הכישורים הקיימים וכן המחסור הגדל בכוח עבודה מיומן גורם לקושי קושי לגייס עובדים המחזיקים בידע בסיסי ואיכותי בחלק מענפי המשק, פוגע בפריזון העבודה ואף עלול להגביל את קצב הצמיחה של המשק.

התוכניות במהלך פותחו מתוך זיהוי צמתי התערבות לאורך ציר החיים והתערבות בהם להשפעה על קבלת החלטות מושכלת שתוביל למיצוי הכוונציאל של הפרט ולהקטנת אי התאמה בין היצע לביקוש בשוק העבודה.

אשכול טרום תעסוקה

התוכניות באשכול זה נועדו לפיתוח כישורי עולם העבודה בקרב בני הנוער והצעירים, יחד עם חשיפה והנגשת ידע על עולם העבודה כך שיובילו לקבלת החלטות קריירה מושכלות, ולבוגרים בשלים יותר לשוק התעסוקה. הידע והכישורים יעלו את פוטנציאל ההשתלבות בשוק התעסוקה והסיכוי לתעסוקה איכותית.

- תכנית "אפיק" - חינוך ותעסוקה
- תכנית "סולם" - תעסוקה בחינוך היוצר
- תכנית נתיבה לצעירות מהחברה החרדית
- תכנית חנוך לגברים חרדים

תכנית "אפיק" - חינוך ותעסוקה

תמצית

תוכנית תעסוקה במערכת החינוך בשותפות משרד העבודה ומשרד החינוך היא תוכנית תלת-שנתית לכיתות י"ב שמטרתה להכין בני נוער לעולם העבודה המשתנה ולפתח את ההון האנושי במדינת ישראל. התוכנית מתמקדת בפיתוח מיומנויות תעסוקתיות, הנגשת ידע על שוק העבודה, התנסות וחיבור בין מערכת החינוך למעסיקים.

תיאור הבעיה

רמת הפריון הנמוכה במשק הישראלי מהווה חסם לצמיחה כלכלית, הנובע מחוסר הלימה בין מיומנויות העובדים לבין צורכי שוק העבודה. צעירים רבים מסיימים לימודים טרום אקדמיים ללא מוכנות מספקת להשתלבות בתעסוקה איכותית, במיוחד אוכלוסיות מוחלשות, דבר הפוגע במוביליות התעסוקתית ובפוטנציאל הכלכלי של המשק.

מטרת התוכנית

פיתוח ההון האנושי העתידי של מדינת ישראל מחייב הכנה מיטבית של בני נוער לעולם העבודה המשתנה. זאת באמצעות הקניית כישורים רלוונטיים המותאמים למקצועות המחר, יצירת פלטפורמות לחקר עצמי המאפשרות לצעירים לזהות את חוזקותיהם וכיווני התפתחותם האישיים, והנגשת מידע מקיף על מסלולי השכלה, הכשרה ותעסוקה מגוונים. התכנית מעשירה את הלמידה באמצעות טעימות מעולם העבודה דרך סיורים, מפגשים עם אנשי מקצוע וחשיפה לסביבות תעסוקה מגוונות, תוך התאמה רגישת-תרבות לצרכים הייחודיים של אוכלוסיות שונות בחברה הישראלית, במטרה למקסם את הפוטנציאל האישי והמקצועי של כל צעיר וצעירה.

קהל היעד

התוכנית מיועדת לבני נוער בגילאי תיכון, בדגש על אוכלוסיות עם פערים משמעותיים במוכנות לשוק העבודה ובמיצוי הפוטנציאל התעסוקתי שלהן, כולל החברה הערבית וצעירים מהפריפריה החברתית והגיאוגרפית.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- תוכנית תלת-שנתית לפיתוח כישורי עולם העבודה** – תוכניות הכשרה מדורגות המשלבות כלים טכנולוגיים מתקדמים.

- הנגשת ידע לעולם העבודה המשתנה** – מידע עדכני על תחומי עיסוק, מקצועות מבוקשים ומיומנויות נדרשות.
- למידה חווייתית באמצעות משחקים** – סביבת מיינקראפט המבוססת על עבודאטה להתנסות וירטואלית במגוון תחומי עיסוק.
- חיבור בין חינוך למעסיקים** – שותפויות לטובת חניכה, פרויקטים משותפים וסיורים מקצועיים.
- מחקר והערכה מתמידים** – מדידת אפקטיביות ופיתוח מנגנוני משוב לשיפור התוכנית.
- הכשרת רכזי תעסוקה** – פיתוח צוותי חינוך המתמחים בכישורי עבודה וניהול שותפויות.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- הרחבת בתי הספר המשתתפים והכיתות** – הוספת 8 בתי ספר חדשים לתוכנית והעמקת מחקר ההערכה המלווה למדידת אפקטיביות והשפעה.
- שילוב לימודי עברית תעסוקתית בחברה הערבית** – פיתוח מערך למידה ייעודי המתמקד בעברית תעסוקתית לחיזוק יכולת ההשתלבות בשוק העבודה הישראלי.
- תחילת עבודה עם כיתות י"ב בתהליכי הכוון ובניית תיק אישי** – ליווי שיטתי לתלמידי י"ב ביצירת תמונת עתיד מגוונת ומבוססת על היכרות מעמיקה עם חוזקות אישיות ואפשרויות סביבתיות.

סיכום

מודל ההתערבות של תכנית אפיק מתפתח ומתעדכן באופן מתמיד בהתאם לצרכי השטח. אנו מזהים שבני הנוער זקוקים לתהליכים חווייתיים ומוחשיים - "לראות כדי להאמין" - ומחפשים רלוונטיות מיידית בכל שלב של התכנית. למרות האתגרים והעומסים שמאפיינים את מערכת החינוך בתקופה הנוכחית, הצוותים החינוכיים מגלים מחויבות לנושא ומכירים בחשיבותו לעתיד בוגריהם. במקביל, אנו עדים למגמה מעודדת של הכרה גוברת מצד רשתות החינוך והרשויות המקומיות בצורך להכין את הדור הצעיר למיומנויות העתיד ועולם התעסוקה המשתנה, תוך השקעה הולכת וגדלה בתחום זה.

תכנית "סולם" - תעסוקה בחינוך היוצר

תמצית

התוכנית פועלת במערכת החינוך המקצועית בפיקוח משרד העבודה במודל דואלי, המשלב לימודים עיוניים והתנסות מעשית בעולם התעסוקה, במטרה להכשיר את התלמידים לשוק העבודה ולפתח את זהותם המקצועית. הרפורמה מספקת מעטפת ארצית ואזורית לפיתוח קשרי מעסיקים, התאמת תחומי הלימוד לדרישות המשתנות של המשק, וליווי התלמידים בתהליך ההכשרה והחניכות. בשנת 2025 הורחבה התוכנית עם התאמות ייעודיות לחברה הערבית, במטרה לשפר את השתלבותם של תלמידים אלה בתעסוקה איכותית ובהשכלה גבוהה.

תיאור הבעיה

בוגרי מערכת החינוך המקצועית אינם מממשים את הפוטנציאל התעסוקתי שלהם בשל חוסר התאמה בין תחומי הלימוד לעבודה המעשית, היעדר תמריצים למעסיקים, וקושי בגיוס מקומות הכשרה רלוונטיים. בחברה הערבית הבעיה מחמירה בשל חסמים תרבותיים, שפה ועבודה מזדמנת שאינה קשורה לתחום הלימודים.

מטרת התוכנית

לשפר את ההכשרה המקצועית כך שתספק לבוגרים יתרון תעסוקתי משמעותי, תקדם השתלבות בשוק העבודה ותפתח אפשרויות להמשך לימודים. התוכנית שואפת ליצור אלטרנטיבה איכותית עבור תלמידים ולהגדיל את החיבור בין המערכת החינוכית לתעשייה, תוך התאמות ייחודיות לחברה הערבית.

קהל היעד

כ-14,000 תלמידים בבתי הספר המקצועיים, מתוכם כ-4,000 תלמידים בחברה הערבית בכיתות י"ב. משתתפי התוכנית כוללים רכזי תעסוקה, מורים ומעסיקים במגוון תחומים.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- **חיזוק קשרי מעסיקים** - יצירת מערך ארצי ואזורי לאיתור, גיוס וניהול קשרים עם מעסיקים אסטרטגיים, עם התאמות ייחודיות לחברה הערבית הכוללות גישור על פערי שפה ותרבות.

- **עדכון והרחבת המגמות** - זיהוי מגמות וביקושים אזוריים וענפיים. בנוסף, התאמת תחומי הלימוד לדרישות המשתנות של שוק העבודה, לצד פיתוח מקצועות חדשים בטכנולוגיות עתיד.
- **הכשרת אנשי חינוך ורכזי תעסוקה** - פיתוח מקצועי של צוותי החינוך והתעסוקה בבתי הספר להתאמה טובה יותר לצורכי התלמידים והמעסיקים, כולל הכשרות ייעודיות בתחומי חניכות והוראה מותאמת.
- **תוכניות למצטיינים** - טקסי מצטיינים והטבות לתלמידים מצטיינים בחניכות.

מודל ההתערבות לשנת 2025

1. **תוכנית מנטורינג למעסיקים** - הכשרה וליווי למעסיקים המשמשים כחונכים לתלמידים, במטרה לשפר את איכות החניכות ולהפוך את ההתנסות המעשית למשמעותית ומקדמת פיתוח מקצועי.
2. **חיזוק השפה העברית התעסוקתית** - תכנית ייעודית לחברה הערבית, המתמקדת בפיתוח מיומנויות שפה עברית בהקשר תעסוקתי כהכנה להשתלבות מיטבית בשוק העבודה הישראלי.
3. **פעילות להורדת חסמים מול הורים ותלמידים** - מערך התערבות הכולל סדנאות, מפגשים וסיורים מקצועיים המיועדים לרתום את ההורים לתהליך ולהתמודד עם חסמים תרבותיים וחברתיים המקשים על השתלבות בתעסוקה.
4. **נתיבים לקריירה** - תוכנית חינוכית ארבע-שנתית המתמקדת בפיתוח מיומנויות לניהול קריירה דינמית, אוריינות תעסוקתית והכנה מיטבית לעולם העבודה המשתנה.

סיכום

תוכנית "סולם" מהווה מהלך אסטרטגי לחיזוק הקשר בין החינוך המקצועי לתעשייה, באמצעות פיתוח רשת מעסיקים וחניכות איכותית. היא כוללת התאמות ייעודיות לחברה הערבית, כמו חיזוק העברית התעסוקתית ושיתוף ההורים להסרת חסמים. תוכנית המנטורינג מעניקה למעסיקים כלים להדרכה אפקטיבית, והרחבתה ב-2025 משקפת את ההכרה בחשיבות שותפות זו. עם זאת, נדרשת המשך עבודה רגולטורית ומבוססת להטמעת המודל באופן רחב וארוך טווח.

תכנית נתיבה לצעירות מהחברה החרדית

תמצית

תוכנית נתיבה פועלת בשיתוף פעולה עם משרד העבודה וארגון אשלים ומיועדת להתמודדות עם היעדר הכוונה להכשרה תעסוקתית הולמת לבנות בכיתה י"ב הלומדות בתיכונים חרדיים לבנות ללא מסגרת המשך. התוכנית מעניקה הזדמנות שווה למימוש הפוטנציאל התעסוקתי דרך ליווי והכוונה לתעסוקה איכותית, הנגשת מסלולי הכשרה מקצועית, ייעוץ ותמיכה אישית.

תיאור הבעיה

מדי שנה כ-2,000 בנות (כ-20% מבוגרות המסגרות החרדיות) לא נקלטות במסגרת הכשרה תעסוקתית כלשהי. בנות אלו יוצאות לעולם ללא מסגרת והכוונה תעסוקתית, חלקן חסרות מעש ורובן משתלבות במשרות מזדמנות ללא אופק תעסוקתי וצפויות לשחזר את מעגל העוני והמצוקה.

מטרת התוכנית

מימוש הפוטנציאל התעסוקתי של בנות חרדיות בוגרות תיכונים ללא מסגרות המשך. התוכנית מספקת ליווי והכוונה לתעסוקה איכותית, הנגשה של מסלולי הכשרה מקצועית מותאמים, ייעוץ ותמיכה אישית עד לרישום ללימודים מקצועיים. התוכנית מסייעת בקבלת מלגות ותומכת במהלך הלימודים באמצעות רשת בוגרות המספקת מעטפת ומענים למניעת נשירה, במטרה לשבור את מעגל העוני ולאפשר השתלבות בשוק העבודה במקצועות בעלי אופק תעסוקתי וכלכלי משמעותי.

קהל היעד

- צעירות בכיתה י"ב ממשפחות בפריפריה החברתית החרדית, בחלקן בנות למשפחות שחזרו בתשובה.
- בוגרות תיכונים חרדיים או תורניים במגזר החרדי ללא מסגרות המשך.
- תלמידות מתיכונים בפריסה ארצית.
- רשת בוגרות - כלל בוגרות התוכנית שצריכות ליווי וסיוע במימוש הפוטנציאל התעסוקתי.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

1. בניית תוכנית הכוונה ומעטפת להכשרה תעסוקתית מקצה לקצה:
 - < מודעות תעסוקתית מעמיקה ואבחון מקצועי.
 - < הכוונה לרישום ללימודים ותמיכה במהלך הלימודים.
 - < הכנה לעולם העבודה.
2. הטמעת התוכנית בתיכונים תוך כדי הכשרת המורות כגורם מתווך ותומך.

מודל ההתערבות לשנת 2025

1. **שלב א', פעילות עם המוסד החינוכי:** 15 סדנאות לפיתוח מסוגלות תעסוקתית, ליווי אישי ע"י רכזת הקבוצה, עזרה של המורה כגורם תומך ואבחון מקצועי עם ייעוץ לימודים.
2. **שלב ב', ליווי המשך:** המטרה היא מעקב ותמיכה במהלך שנת הלימודים הראשונה למניעת נשירה ולסיוע במתן מענים תומכים. הביצוע יהיה על בסיס היעדים להלן:
 - < ייעוץ תעסוקתי והמשך ליווי לבחירת מקצוע לבנות מתלבטות או שמעוניינות בשנת חופש.
 - < ליווי במהלך לימודים בהיבטים מוטיבציוניים, לימודיים וכלכליים.
 - < סיוע במיצוי כלכלי ועזרה בהגשת מלגות - הנגשת המידע וליווי בהגשה לשוברים ולמלגות השונות (חלקן מלגות שעובדות רק עם תוכניות ולא עם פרט).
 - < סיוע לימודי- מערך שיעורי עזר מותאם אישית.
 - < סדנאות ופיתוח כישורים - במהלך הלימודים ולקראת היציאה לעבודה.

סיכום

בשנת 2025 המודל שם דגש על דיוק של מהלך התוכנית מול המערכת ועל העברת האחריות על תהליך ההכוונה לתעסוקה לבתי הספר, תוך שינוי תפקיד המורות מגורם מתווך לגורם המלווה את הבוגרות בפן התעסוקתי. השינוי בא לידי ביטוי בהיקף המשרה הנדרשת לכל רכזת ע"מ להחזיק את הקבוצה, עקב כך ובשל הצמיחה בהיקף הקבוצות נדרשת שנה נוספת לייצוב המודל, דיוק המבנה הארגוני והגדרת התפקידים בתוכנית.

תכנית חנוך לגברים חרדים

תמצית

תוכנית חנוך מבקשת לתת מענה לפערים איתם מתמודדים צעירים חרדים בבואם לצאת לשוק התעסוקה, ולהעלות את אחוזי ההשתלבות בתעסוקה איכותית תוך שמירה על אורח חייהם וזהותם. מטרתה לחזק את המסוגלות התעסוקתית בקרב צעירים מהחברה החרדית, לשפר את סיכוייהם למוביליות חברתית-כלכלית, ולשפר את פוטנציאל ההשתכרות והפריון.

תיאור הבעיה

שיעור ואיכות התעסוקה של החברה החרדית בכלל ושל גברים חרדים בפרט נמוך משמעותית משיעור המועסקים באוכלוסייה היהודית הלא-חרדית. למרות העלייה בשיעורי התעסוקה (מ-42.5% ל-55% בשנים 2010-2023), קיימת האטה ואף רגרסיה במספר הגברים החרדים הבוחרים לצאת לשוק התעסוקה.

הגורמים העיקריים לבעיה:

- פערי ידע: היעדר לימודי ליבה וכישורי מחשב.
- חוסר בחינוך והכנה לתעסוקה.
- מחסור בהכשרות מותאמות לאופי החברה החרדית.
- הסתגרות חברתית ותרבותית.
- חוסר יכולת של צעירים חרדים להשתלב בתעסוקה איכותית.
- נתוני שכר נמוכים שאינם מספקים תמריץ ליציאה לשוק העבודה.
- היעדר מענה מותאם לצעירים חרדים במנגנונים הקיימים, מחוץ למסגרת הישיבות.

מטרת התוכנית

חיזוק מיומנויות ומסוגלות תעסוקתית בקרב צעירים מהחברה החרדית, במטרה לאפשר השתלבות יעילה בהכשרות ובלימודים גבוהים, שיאפשרו את מיצוי כושר ההשתכרות וישפרו את סיכוייהם לשילוב מיטבי בתעסוקה איכותית בפריון גבוה.

קהל היעד

צעירים חרדים במסלולי ישיבות קלאסיות ומותאמות, ובמסגרות חינוך לא פורמליות.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

1. בניית מודל לחיזוק המסוגלות התעסוקתית ורכישת השכלה וכישורים לאורך ציר החיים (LLL).
2. בניית מערך התערבות מקיף בתוך הפלטפורמות הקהילתיות הקיימות בשיתוף פעולה עם מערכות החינוך החרדיות, הישיבות וארגוני נוער.
3. פיתוח תשתית להטמעת התכנית על ידי הכשרת צוותי חינוך ופיתוח ההון האנושי.
4. פיתוח מודלים בתחום התעסוקה, כישורים והכוון מותאמים תרבותית וערכית.
5. הנגשת מענים ותכנים רלוונטיים לחיזוק הנטייה התעסוקתית.
6. הקמת קהילת בוגרים וליווי מתמשך לאורך תחנות החיים המשתנות.
7. תוכניות פיתוח מיומנויות רכות (Soft skills) ומסוגלות תעסוקתית.
8. הנגשת מסלולי גיוס צבאי/שירות אזרחי לצעירים רלוונטיים.
9. הקמת אתר מידע על אפשרויות תעסוקה, השכלה ושירות עבור הציבור החרדי.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- המשך בניית מודל לחיזוק מסוגלות תעסוקתית ורכישת כישורים לאורך החיים (LLL).
- הקניית מיומנויות להשתלבות בעולם העבודה העתידי ובמשרות טק.
- פיתוח מערך התערבות במוסדות החינוך החרדיים והכשרת צוותי חינוך.
- פיתוח תוכניות אוריינות מבוססות תכנים תורניים ואוריינות פיננסית.
- התאמת תכנים תעסוקתיים לקודים התרבותיים של כל קהילה.
- הנגשת מענים תעסוקתיים קיימים והקמת קהילת בוגרים להמשך ליווי.

סיכום

תוכנית "חנוך" נועדה לצמצם פערים בתעסוקת צעירים חרדים באמצעות חיזוק מיומנויות, הכשרות מותאמות והנגשת ידע תעסוקתי תוך שמירה על אורח חייהם. היא שואפת לשפר את המסוגלות להשתלב בתעסוקה איכותית ולממש פוטנציאל השתכרות גבוה. ההתערבות נעשית דרך מסגרות חינוך קהילתיות, הכשרת צוותים והקמת קהילת בוגרים לליווי מתמשך.

אשכול תחילת תעסוקה

התוכניות באשכול מתמקדות בשלבי הקריירה הראשונים מתוך תפיסה שלהחלטות הראשונות בשוק התעסוקה יש השפעה מכרעת על מהלך הקריירה.

התוכניות מקדמות הכשרה תעסוקתית איכותית לענפים בביקוש / פריון גבוה. הבניית סטנדרט ותמריצים במגנטונים שונים וכלכליים למעסיקים, קידום מיומנויות הפרט וטיוב אפשרויות הכניסה לשוק העבודה.

- תכנית המיזם הלאומי לשילוב חרדים בהייטק
- תכנית שנת מעבר לצעירים מהחברה הערבית

תכנית המיזם הלאומי לשילוב חרדים בהייטק

תמצית

למרות הצמיחה החיובית בשילוב חרדים בענף ההייטק, קיימים עדיין פערים משמעותיים בשיעורי התעסוקה ופערי שכר של 30%-40% בין חרדים ללא-חרדים. התוכנית מיישמת את החלטת ממשלה 2292 לשילוב חרדים שאינם אקדמאים או בעלי הכשרה לא רלוונטית בענף ההייטק. מטרתה לפתח ארגז כלים מבוסס נתונים ומותאם תרבותית שיתגבר על החסמים הייחודיים, תוך שיתוף פעולה עם משרדי ממשלה, מעסיקים ונציגי הקהילה.

תיאור הבעיה

קיים מחסור במשק הישראלי בכוח אדם מיומן לתעשיית ההיי-טק בישראל אשר דורש שיפור של ההון האנושי וכן בקידום שוויון הזדמנויות בין קבוצות האוכלוסייה השונות. החברה החרדית נבחרה כאחת מהקבוצות הנדרשת לסיוע בשוויון ההזדמנות ולשילוב במשק הישראלי ועל כן החליטה הממשלה על שורת צעדים לשילוב גברים ונשים מהחברה החרדית בתעשיית ההייטק.

מטרת התוכנית

לפעול להגברת השילוב והקידום התעסוקתי של הציבור החרדי בענף ההיי-טק בישראל, על ידי פיתוח, יישום והטמעת ארגז כלים איכותי ובר-הרחבה. התוכנית צפויה להגדיל את היצע כוח האדם המיומן בתעשיית ההיי-טק ולהגביר את הגיוון בה. כמו כן, התוכנית תתרום לקידום יעדי "תעסוקה איכותית" בחברה החרדית.

קהל היעד

גברים ונשים מהמגזר החרדי המעוניינים להשתלב בתחום ההיי-טק או להתקדם בו - בין אם אין להם השכלה אקדמית ובין אם יש להם השכלה שאינה רלוונטית לתחום.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- הפעלת תכניות הכשרה ייעודיות.
- בניית תשתיות להכשרה והשמה.

- ארגון כנסים ואירועי תעסוקה למשתתפים.
- פיתוח שיתופי פעולה עם מעסיקים ובניית יכולות גיוס והעסקה מותאמות.
- עבודה מול גופים למיפוי צרכים וקידום השמות.
- מתן מענה ייעודי לג'וניורים וסיוע בבניית קורות חיים.
- שיתופי פעולה עם ארגונים ומרכזי הכוון.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- 1. הכשרה מקצועית איכותית** - הפעלת תכניות כמו אלפא, המסלול הירוק, סייבלו, וכיתה חסידית להייטק.
- 2. קישור למעסיקים** - פיתוח שיתופי פעולה עם מעסיקים ובניית יכולות גיוס והעסקה מותאמות.
- 3. התמחות והשמה מעשית** - סיוע לג'וניורים בצבירת ניסיון והשמה.
- 4. שיתופי פעולה מערכתיים** - עבודה עם ארגונים ו- מרכזי הכוון לטובת הרחבת המענה.
- 5. אירועי תעסוקה וכנסים** - ארגון כנסים ייעודיים המנגישים את עולם ההייטק לאוכלוסייה החרדית.
- 6. הטמעת פעולות רלוונטיות** - שילוב התכנית מול משרדי ממשלה ושחקנים בשוק.

סיכום

בשנת 2025, התכנית תתמקד בהרחבת מגוון ההכשרות המקצועיות ובחיזוק הקשרים עם מעסיקים וגופי ביטחון לטובת השמות איכותיות. במקביל, התכנית תשים דגש על מתן מענה לג'וניורים, הרחבת הכיתה החסידית, וביסוס שיתופי פעולה עם ארגונים ומרכזי הכוון.

תוכנית שנת מעבר לצעירים מהחברה הערבית

תמצית

תוכנית שנת מעבר, העוסקת בתעסוקה לצעירים חסרי מעש בחברה הערבית הוקמה בשותפות עם משרד העבודה, במטרה להתמודד עם אתגרי התעסוקה בקרב צעירים וצעירות מהחברה הערבית שאינם משולבים בלימודים או בתעסוקה. התוכנית מעניקה למשתתפים את הידע, הכלים והמיומנויות הנחוצים להשתלבות מוצלחת בשוק העבודה המשתנה, תוך מתן מעטפת הכוללת ליווי אישי, כלים דיגיטליים והכשרות מקצועיות מותאמות לצרכי שוק העבודה הישראלי.

תיאור הבעיה

בניגוד לחברה היהודית, בה קיים מסלול השתלבות מובנה לאחר סיום התיכון (כגון שירות צבאי או לאומי-אזרחי), בחברה הערבית חסרה מסגרת כזו. כתוצאה מכך, נרשמים שיעורי חוסר מעש גבוהים במיוחד – כ-25% בקרב גברים וכ-34% בקרב נשים בגילאי 18–24. הגורמים לכך מגוונים, ובהם: פערי שפה והשכלה, היעדר מסגרות הכשרה מותאמות, מגבלות תחבורתיות ותשתיות, קושי כלכלי, תחושת ניכור, וחוסר בדמויות לחיקוי. מצב זה מעמיק את הפערים החברתיים, פוגע בתחושת המסוגלות והשייכות, מגדיל את הסיכון למעגלי עוני ופשיעה, ופוגע בלכידות החברתית.

מטרות התוכנית

- קידום השתלבות איכותית של צעירים מהחברה הערבית בשוק העבודה הישראלי.
- צמצום פערים חברתיים-כלכליים ומניעת הידרדרות לאלימות.
- הגברת היקף הצעירים המשלימים הכשרה מקצועית מותאמת לדרישות השוק.
- סיוע בהתמודדות עם חסמים אישיים, מערכתיים וחברתיים באמצעות מעטפת תמיכה אישית ומקצועית.

קהל היעד

צעירים וצעירות בגילאי 17–25 מהחברה הערבית, בעלי או חסרי תעודת בגרות, שאינם משולבים בלימודים פורמליים או בתעסוקה.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- **מסלול פיתוח אישי ומקצועי:** בניית תכנית אישית הכוללת הכוונה, חיזוק תחושת המסוגלות ופיתוח כישורי חיים.
- **הכשרות מקצועיות מגוונות:** בהתאם לדרישות שוק העבודה והעדפות המשתתפים.
- **תכנים מעשיים:** הקניית מיומנויות רכות, אוריינות פיננסית, לימודי עברית, מיומנויות דיגטליות והכוון תעסוקתי.
- **מעורבות חברתית:** עידוד השתתפות פעילה במרחב הקהילתי כחלק מבניית זהות אזרחית וחיזוק תחושת השייכות.
- **ליווי אישי:** צוות מלווה מקצועי המספק תמיכה רציפה לאורך כל שלבי התוכנית.

מודל ההתערבות לשנת 2025

בשנים 2025–2026 צפויה התוכנית להתרחב ולהציע מענה לצעירים נוספים, תוך שיתוף פעולה עם שותפים מקומיים וארציים. ההתרחבות תאפשר הגדלת מספר המשתתפים, חיזוק מרכיבי הליווי והתאמת התוכנית לאזורים גיאוגרפיים נוספים בהם קיים צורך מהותי.

סיכום

התוכנית הוכיחה את תרומתה בפיתוח כישורים אישיים, מקצועיים וחברתיים, באמצעות מגוון תכנים ובהם: פיתוח מיומנויות רכות, אוריינות פיננסית, לימודי עברית והכוון תעסוקתי שתורמת רבות להשתלבות מיטבית בשוק העבודה הישראלי.

אשכול תעסוקה

פעילות תבת באשכול התעסוקה מתחלקת לשני מאמצים. האחד, **שימור וייצוב עובדים** שנמצאים בחשש ליציאה ממעגל התעסוקה והשני, תמיכה בעובדים שנכלטו ממעגל התעסוקה, **דורשי עבודה** ובמיוחד אוכלוסיית המפונים. התוכניות באשכול מפתחות כלים לניהול והכוון קריירה באוכלוסיות שונות (הורים בחברה הערבית, עובדים באי יציבות ועוד), ניתוב להכשרות מותאמות עולם עבודה משתנה לצד פיתוח פיילוטי התערבות חדשים. בעקבות מצב החירום, תמונת המצב של שוק התעסוקה בישראל השתנתה באופן דרמטי, מצד אחד הנתונים מצביעים על התאוששות הדרגתית של שוק העבודה בישראל לאחר משבר אוקטובר 2023, עם ירידה משמעותית במספר דורשי העבודה עד מרץ 2024 (ירידה של כ-30% לעומת אוקטובר 2023). מהצד השני, שיעור התעסוקה בשנת 2024 עמד על 78.3% ומספר דורשי עבודה עמד על כ-159 אלף. ההערכות הן שככל שתימשך הלחימה בזירות השונות מספר דורשי העבודה יישאר ברמה גבוהה יחסית ושינויים בעוצמה ובפריסת המלחמה עלולים להביא לגידול במספר הנרשמים ולשינוי במאפיינים של דורשי העבודה.

- תכנית "איתן" - יציבות תעסוקתית
- תכנית מעטפת תעסוקתית קהילתית ליישובי העוטף
- תכנית חוזרים למסלול
- תכנית דרך ארץ לחברה החרדית
- תכנית כישורים

תכנית "איתן" - יציבות תעסוקתית

תמצית

בעשורים החולפים אנו עדים למגמת עלייה בשיעור התעסוקה ולצד מגמה חיונית, אנו נדרשים להתמודד עם בעיות מקיפות, שאחת מהן היא אי יציבות תעסוקתית. קבוצה של אנשים שאמנם משתתפת בכוח העבודה אולם דפוס התעסוקה אינו יציב ומכילה התמודדות עם חסמים מורכבים. התוכנית הוקמה ופועלת בסיוע של שירות התעסוקה, ביטוח לאומי, משרד הרווחה והביטחון החברתי ומשרד העבודה ומטרתה היא לתפעל ולאפיין את האוכלוסייה דרך דאטה ממערכות שירות התעסוקה והביטוח הלאומי, למפות צרכים וחסמים ולהבנות פתרונות ואפיקי התערבות ייעודיים בצמוד לתהליכים דיאלוגיים והשתתפותיים עם קהלי היעד.

תיאור הבעיה

קיימת קבוצה גדולה של אנשים שנמצאים באי יציבות תעסוקתית לא רצונית; אשר על אף הפוטנציאל התעסוקתי שלהם מתקשים להתמיד לאורך זמן בשוק העבודה. קבוצה זו, גם שהיא בתעסוקה, היא לרוב בעבודה לא מקצועית וללא אופק קידום. אי יציבות זו באה לידי ביטוי בהחלפת מספר רב של מקומות עבודה בטווח זמן קצר, ובתחלופת עובדים גבוהה בחלק מהענפים, גורמת לנטל כלכלי למעסיק ולענפים בהם התופעה רווחת ופוגעת בפוטנציאל התעסוקתי הבלתי ממומש של הפרט. נטל כלכלי נוסף מתבטא גם ברמת המערכת בתשלום קצבאות לצד תופעת משנה לקהל היעד של בעיות רפואיות וקשיים אישיים ומשפחתיים.

מטרת התוכנית

מטרת התוכנית היא לשלב את קהל היעד בתעסוקה איכותית, בה יתמידו לאורך זמן ויממשו את הפוטנציאל שלהם באמצעות יצירת מסלול קריירה איכותי ורלוונטי לצרכי המשק. התוכנית מייצרת בניית יכולות ומנגנון הכוון מבוסס ידע/הזדמנויות/כישורים/נטיות כרואקטיבי אשר תכליתו Re/Upskilling, תוך חיבור למוסדות הכשרה.

קהל היעד

אוכלוסייה באי-יציבות תעסוקתית המאופיינת בחוסר יכולת לשנות את מצבה וכוללת אנשים הניצבים בפני חסמים תעסוקתיים מורכבים. בדגש על; דורשי אבטלה חוזרים לשירות התעסוקה והבטחת הכנסה.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- אפיין האוכלוסייה דרך דאטה ממערכות שירות התעסוקה והביטוח הלאומי, למפות צרכים וחסמים ולהבנות פתרונות ואפיקי התערבות ייעודיים בצמוד לתהליכים דיאלוגיים והשתתפותיים עם קהל היעד.
- יצירת פרקטיקות ומודלים עדכניים להכוונה וליווי ממוקד לעובדים באי יציבות המזהים את הפוטנציאל האישי ומסייעים לפרט ולמערכת לממש אותו.
- העלאת נושא מיצוי הפוטנציאל התעסוקתי על סדר היום של מקבלי ההחלטות, תוך תוך דיוק ההפסדים לפרט ולמשק והתועלת הכלכלית בהשקעה באוכלוסיות אלו.
- פיתוח מענים דיפרנציאליים לתת-קבוצות בקהל היעד - מותאמים לחסמי ומאפייני התת-קבוצות (ענפים, פריסה גיאוגרפית, מגזרים, אנשים עם מוגבלות, צעירים, ונשים).
- פיתוח כישורים ויכולות לאנשי מקצוע בשירותי תעסוקה למתן מענה מיטבי ומקיף בכלים חדשניים וטכנולוגיים (Upskilling).

סיכום

לאחר הפעלת הפיילוט ברבעון 4 של שנת 2024 ופריסה ב-8 לשכות, התוכנית תמשיך לפתח את המודל הראשוני של היציאה לדרך עם התמקדות בכלים טכנולוגיים ומודל יישומי שיאפשר הגעה לscale רחב של משתתפים. נתמקצע בפעילות שוטפת בלשכות ונרחיב אותה ונקדם מחקר RCT לבדיקת ההשפעה לטווח ארוך על משתתפים בתוכנית.

תוכנית מעטפת תעסוקתית קהילתית ליישובי העוטף

תמצית

מתן מעטפת תעסוקתית קהילתית לתושבי חבל התקומה ('עוטף עזה'). מטרת המעטפת היא לתמוך בחזרה של עובדים לשגרה תעסוקתית ולשמר עובדים במקום עבודתם על אף האתגרים הרגשיים והמעשיים הנובעים מהמלחמה, הפינוי והחזרה הביתה או המעבר ליישובי הביניים. במסגרת התוכנית יונחו היסודות והתשתית המקצועית מתוך הבנה והסכמה שלאחר שנה וחצי המשך ההפעלה וההרחבה של התוכנית, ככל שתחשב כמוצלחת וחיונית, יוטמע בממשלה.

תיאור הבעיה

בכל יישובי העוטף במרחק שבין 0-7 ק"מ ("חבל תקומה") ישנם אנשים רבים המתמודדים עם קושי לחזור לשוק העבודה או לשמור על רציפות תפקודית במקום עבודתם. הדבר גורם לאובדן השגרה והרצף התפקודי, העדר השליטה על הזמן וחוסר הוודאות המתמשכים, ירידה ברמת האוטונומיה, בתחושת המסוגלות, ערך ומשמעות ובחוויות השתייכות ואלו עלולות להביא להידלדלות של ממש מרכיבי החוסן האישי, המשפחתי והקהילתי ולפגיעה ארוכת טווח. חוויית הטראומה פוגעת באיזון בין משאביו הפנימיים והחיצוניים של האדם לבין דרישות הסביבה ועתידה להשפיע על חוסנה הכלכלי והתעסוקתי של הקהילה במיוחד לאור הזיקה החזקה שבין הפרט לקהילה במרחב הכפרי.

מטרת התוכנית

שילוב, שימור וקידום תעסוקתי של תושבי חבל תקומה ביישובים שחזרו לעוטף וביישובים שעברו ליישובי המעבר וחיזוק התשתית הקהילתית בהתמודדות עם המשבר התעסוקתי.

קהל היעד

תושבי חבל התקומה - תושבים המתגוררים במרחק של 0-7 ק"מ מרצ"ע הנכללים בתנאים להלן:

1. **תושבים שמתקשים לייצר שגרת חיים ותעסוקה** - תושבים הזקוקים לתמיכה ובניית מסוגלות עבור חזרה לעולם העבודה.
2. **תושבים בצמתים של חיפוש עבודה** - תושבים המחפשים עבודה חדשה או נמצאים בנקודות מעבר תעסוקתיות.
3. **תושבים עובדים בסיכון לנשירה** - כ-40% מהעובדים נמצאים בסיכון לנשירה בשל קשיי היום-יום בעקבות המלחמה.
4. **עצמאים ובעלי עסקים קטנים** - פרילנסרים ויזמים המתמודדים עם אתגרים בהקמה, שימור או פיתוח עסקיהם.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

עקרונות מנחים:

- **מיפוי כבסיס לבניית תכנית התערבות ויישומה** - כשלב ראשון בכל קהילה ייערך מיפוי של הסטטוס התעסוקתי-כלכלי בקהילה (לרבות התייחסות ליזמים ובעלי עסקים), ועל בסיס מיפוי זה תבנה תכנית ייעודית, המציבה מטרות ויעדים לקידום תעסוקתי של הפרט ושל קבוצות ייחודיות בתוך הקהילה.
- **Reaching out - יישוג** - התערבות ופעולות לקידום תעסוקה בעת משבר וטראומה מצריכות פעולות פרואקטיביות, הן ברמת הפרט והן ברמת הקהילה. בכלל זה ידרשו פעולות יישוג וחיזור משלב המיפוי, דרך רתימה לתהליכים ועד להשגת תוצאות.
- **עבודה רגישת הקשר** - התערבות בעת משבר מחייבת תהליכים מותאמים למצבם של הפרטים והקהילות תוך שימת דגש על תהליכי תעסוקתיים הוליסטיים.
- **מעטפת גמישה ומותאמת** - מאחר ובכל קהילה עתידים לעלות צרכים והזדמנויות שונים, יש לפעול באופן הגמיש ביותר תוך מתן מענה במרחב המגורים הקיים והקצאת תקציבים גמישים, שיאפשרו פיתוח מענים ייעודיים בקהילה המקדמים את התעסוקה או היזמות העסקית בקהילה. התקציב הגמיש יוקצה לאחר השלמת המיפוי ואישור תכנית ההתערבות.
- **איסוף מידע ונתונים** - תהליכי העבודה יכללו איסוף נתונים וניהול המידע באופן המאפשר למידה ובקרה, מדידה והערכה, שיפור השירות והפקת לקחים.
- שותפויות של בעלי עניין ממגזרים שונים ביניהם: משרדי ממשלה, מגזר שלישי, רשויות מקומיות והנהגות ישובים

התוכנית תפעל בשני ערוצים:

- **ערוץ ראשון:** מעטפת מרכזית ל-10-8 קהילות ביישובי ביניים.

- **ערוץ שני:** מענה מועצתי רוחבי לשאר היישובים שחזרו לעוטף.

התוכנית מבוססת על גישה קהילתית המנצלת את משאבי כל ישוב לפיתוח מענים מותאמים אישית.

המודל התעסוקתי-קהילתי מפעיל את כוח הקהילה להניע תהליכים תעסוקתיים ולזהות צרכים של הפרטים עצמם.

ההנחה היא שהתערבות המותאמת למאפיינים הייחודיים של כל מרחב גיאוגרפי, תוביל לאפקטיביות מרבית בהגעה למגוון קהלי יעד.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- מיפוי מתעדכן והבנת הצרכים הפרטניים והקהילתיים של התושבים. ניתוח וגזירת מענים בהתאם לצרכים העולים.

- מלווה תעסוקתי יישובי שמוביל תהליכי ליווי פרטניים של התושבים לבחינת המסלול התעסוקתי/היזמי המתאים.

- חיבור ואיגום המשאבים מכלל תשתיות התעסוקה המקומיות (מרכז הזדמנות ביישובי המעבר, שירות תעסוקה מקומי וכן הלאה).

- התערבויות מערכתיות-קהילתיות לקידום תהליכי ההתפתחות התעסוקתית של התושבים (לדוג' עבודה עם קבוצת המבוגרים לקראת גיל פרישה או עם קבוצת הצעירים בקיבוץ/ישוב).

- איגום הידע והמידע על בסיס מערכת מידע ארגונית.

- הפעלת תקציב גמיש לפעילות קהילתית וקידום תהליכים פרטניים.

- תהליכים קהילתיים מקדמי תעסוקה ופיתוח כלכלי:

- < סדנאות תעסוקתיות, הנגשת הכשרות מקצועיות.

- < קידום יזמות ועסקים קטנים.

- < קידום תהליכים פרטניים והסרת חסמים לתעסוקה (הסעות, טיפול בטרומה, תיווך מול המעסיק).

סיכום

חבל תקומה פועלת כמעטפת תעסוקתית קהילתית ב-10 קהילות ביישובי ביניים, בה כל קהילה מלווה על ידי מלווה תעסוקתית אישית. התושבים משתתפים בפעילויות לחיזוק מסוגלות תעסוקתית, ומקבלים מענה מותאם אישית מתוך סל שירותים גמיש. המענה מבוסס על מיפוי תשתיות ומשאבים ייחודיים לכל רשות, וב-4 מועצות אזוריות אושרו תוכניות עבודה ייעודיות. במסגרת זו חוזקו התשתיות התעסוקתיות-קהילתיות, פותחו מענים חדשים מותאמים לקהלי יעד, חוזקו שותפויות ונוצר אקו-סיסטם מקומי לפיתוח תעסוקתי וכלכלי ברמה האזורית.

תכנית חוזרים למסלול

תמצית

לנוכח מצב המלחמה במדינה, אלפי פצועים ופינוי עשרות אלפים מבתייהם מתמודדים עם קשיים בשימור מקום העבודה בשל פגיעות פיזיות ונפשיות. מחקרים מצביעים על יתרון להתערבות מוקדמת טרם התרחקות מעולם העבודה ושחיקת מיומנויות וזהות. העיתוי היעיל ביותר לקידום תעסוקת עובדים שנפגעו הוא מיד לאחר הפגיעה כשעדיין קיים קשר עם המעסיק, שכן לאחר נשירה נדרשים משאבים רבים יותר ברמת הפרט והמעסיק.

התוכנית נבנתה בשילוב משרד העבודה, משרד הבריאות, מנהלת תקומה ועמותת נט"ל ומתמקדת במניעת נשירה של אנשים עם פגיעה חדשה (פיזית או נפשית) ממקומות העבודה שלהם ומשוק התעסוקה. התוכנית מספקת ליווי ואימון מודע טראומה, תוך שימור הקשר בין העובד לעולם העבודה והזהות התעסוקתית שלו.

תיאור הבעיה

פגיעה ברצף התעסוקתי והתפקוד של אנשים עם לקות חדשה בעקבות המלחמה מובילה לקושי בחזרה לתעסוקה או בשימור מקום העבודה. אחוזי החזרה לעבודה פוחתים משמעותית עם הזמן - 50% לאחר חצי שנה, 25% נוספים לאחר שנה, וכמעט 0% לאחר שנתיים מחוץ לשוק העבודה. הנתונים מראים כי רק 1% ממקבלי קצבאות נכות יוצאים ממערך הקצבאות מדי שנה, מה שמדגיש את חשיבות המניעה המוקדמת של נשירה.

מטרת התוכנית

שילוב ו/או שימור הרצף התעסוקתי של עובדים שכותר עבודתם נפגע בשל פגיעה פיזית או נפשית, תוך מניעת הנשירה ממעגל התעסוקה.

קהל היעד

אנשים שעבדו עד תחילת מלחמת חרבות ברזל ונאלצו להפסיק את עבודתם או שהם נמצאים בסיכון לנשירה ממקום התעסוקה בשל פגיעה פיזית או נפשית מתמשכת, מעסיקים המתקשים להתמודד עם העסקת עובדים אלה וצוותים רפואיים הנדרשים להבנה טובה יותר של חשיבות התעסוקה בתהליכי שיקום. לאור השפעת המלחמה, התכנית גם מתמקדת בקהל יעד שגר בעבר או בהווה בעוטף עזה.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- אימון תעסוקתי מודע טראומה ופגיעות פיזיות במסלול פרטני וקבוצתי.
- ייעוץ והכוונה למעסיקים בנושא התאמות והנגשות לעובדים עם פגיעה.
- סל מענים גמיש המאפשר פתרונות קונקרטיים לחסמים נקודתיים.
- הכשרות וכלים לאנשי מקצוע במערכת הבריאות להגברת המודעות לחשיבות החזרה לתעסוקה.
- שילוב פתרונות טכנולוגיים חדשניים באמצעות קול קורא ליזמים בתחום.

סיכום

לאחר הישגי הפיילוט שנת 2024 ואישור התוכנית כתוכנית שותפות, התוכנית ממשיכה להתפתח ב-2025 עם מיקוד בהרחבת המענה לפרט ולמעסיקים. נרחיב את העבודה בבתי חולים, תשתיות תעסוקה. כמו כן, שותפות עם אגף ישראל מעבר למוגבלות בג'וינט ומשרדי הממשלה (עבודה ובריאות) במענה חדש לאנשי מקצוע מתוך מערכת הבריאות, על שילוב תפיסות וכלים של שיקום תעסוקתי בעבודתם. התוכנית מהווה פיילוט חדשני של התערבות מוקדמת לאחר הפגיעה וכן באימון מודע טראומה לנפגעים פיזית ונפשית. עם התרחבות המעגלים של פגיעה רגשית/נפשית והמשך המלחמה, אנו צופים שהמענה יהיה רלוונטי לשנים קדימה.

תכנית דרך ארץ לחברה החרדית

תמצית

תוכנית דרך ארץ מהווה תשתית לפיתוח מענים מותאמי קהילה בחברה החרדית, המתמודדת עם אתגרי השתלבות נמוכים בתעסוקה איכותית ובהכשרות מקצועיות. התוכנית מפעילה מודל התערבות ייחודי שמנצל את כוח הקהילה והמנגנונים הקהילתיים כמאיץ תעסוקתי ומגשימה מעני תעסוקה מותאמי קהילה לצד חיבורים למעני תעסוקה ממשלתיים קיימים. התוכנית בשותפות משרד העבודה ופועלת במיזם משותף עם קרן ק.מ.ח.

תיאור הבעיה

החברה החרדית בישראל מונה כיום כ-1,335,000 נפש (12% מהאוכלוסייה) בקצב גידול של 4.2% לשנה. למרות גודלה ההולך וגדל, האוכלוסייה החרדית, בעיקר בקהילות השמרניות, מתאפיינת ב:

- שיעורי תעסוקה נמוכים ושכר שעתי נמוך.
- חוסר הכוונה להכשרות מקצועיות רלוונטיות ולימודים גבוהים.
- מוטיבציה תעסוקתית נמוכה בהיעדר מענה מותאם קהילתי.
- תפיסת מרכזי ההכוון כהתערבות ממשלתית המהווה איום על השייך הקהילתי.
- מבנה קהילתי שמרני המקשה על הפרט לצרוך שירותים בהתערבות ישירה מחוץ למסגרת הקהילתית.

מטרת התוכנית

הגדלת שיעור התעסוקה והפריון בקהילות שמרניות על ידי שילוב בתעסוקה איכותית ובהכשרות מקצועיות וטכנולוגיות.

קהל היעד

האוכלוסייה החרדית בישראל, בדגש על שלוש קבוצות מרכזיות:

- קהילות חסידיות שמרניות בפריסה גיאוגרפית ארצית.
- קהילות ספרדיות בערי פריפריה ללא מרכזי הכוון תעסוקתיים.
- קהילות ליטאיות בערי פריפריה תוכנית 'מנהיגות קהילתית'.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

1. **חיזוק תשתיות קהילתיות:** עבודה עם הארגון הקהילתי, קפות צדקה מרכזיות, הפעלת רכזים קהילתיים, והכשרת מובילי קהילה, קיום ערבי תעסוקה מקצועיים בקהילות וקידום שיח על תעסוקה איכותית.
2. **מתעסוקה לפריון:** נרמול השתלבות בהכשרות מקצועיות, לימודי מה"ט ופיתוח מודל קהילות ERG בארגונים משמעותיים.
3. **שותפויות:** חיבור למרכזי הכוון, מכללות מותאמות, מעסיקים ורשויות מקומיות.
4. **מנהיגות קהילתית:** חיזוק והעצמה של מובילי קהילה בקהילות חרדים בפריפריה סיוע בבניית קהילה וחיבורים ברי קיימא למרכזי הכוון.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- הגדלת מספר המשתתפים בתוכנית ל-1500.
- הרחבת הפעילות ל-30 קהילות (15 ספרדיות ו-15 ליטאיות חדשות).
- הגברת השיח הקהילתי לשילוב בתעסוקה איכותית ובהשתלבות בלימודים.
- פיתוח מודל קהילות ERG ב-3 תעשיות ביטחוניות / חברות עם כלי AI.

סיכום

התוכנית תפעל בשנת 2025 ותיבחן בעמידה ביעדים ובאימפקט שתייצר, תוך שימת דגש על יצירת דאטה עדכנית וליווי של מחקר לבדיקת ההתערבות ותיקופה. מטרתה המרכזית היא פיתוח וחיזוק המנגנונים הקהילתיים כתשתיות התומכות בעליה בשיעור התעסוקה של המגזר החרדי בדגש על תעסוקה איכותית בפריון גבוה, והרחבת שיתוף הפעולה בין כלל הקהילות, המענים הממשלתיים והמגזר העסקי.

תכנית כישורים

תמצית

התוכנית הוקמה כחלק מהמאמץ להעלאת רמת הכישורים של העובדים ועובדי המחר בישראל. התוכנית מתמקדת בפיתוח תשתית הידע והפרקטיקות בתחום כישורים לעולם עבודה משתנה, בבניית כלי מדידה לאבחון רמות הכישורים, ובהפצה והטמעה של הידע בשדות פעולה שונים. בבסיס התוכנית עומדת ההנחה שהשקעה בהון האנושי בישראל - בתהליכי פיתוח כישורים בקרב צעירים, דורשי עבודה ועובדים - תוביל להעלאת הפרייון במשק, לשיפור האפשרויות להשתלבות בתעסוקה איכותית, ולעידוד ההתמדה וההתפתחות אישית ומקצועית.

תיאור הבעיה

שוק העבודה המודרני דורש כישורים מגוונים ומתפתחים שרבים מהעובדים ומחפשי העבודה חסרים. קיים פער בין הכישורים הנדרשים בשוק לבין אלו הקיימים בקרב העובדים. בנוסף לכך, חסרים כלים מוסדרים לאבחון, מדידה והקניה של כישורים אלה. אי-התאמה בין כישורים להשכלה ולתעסוקה מובילה לקשיים בהשתלבות בעבודה איכותית ובהתפתחות מקצועית לאורך החיים, במיוחד עבור אוכלוסיות מרוחקות משוק התעסוקה.

מטרת התוכנית

פיתוח ההון האנושי העתידי של מדינת ישראל, לטובת העלאת הפרייון במשק, על ידי פיתוח כישורי עולם העבודה המשתנה.

קהל היעד

ארגוני תעסוקה הפועלים מול אוכלוסיות המורחקות משוק התעסוקה, המעוניינים ומסוגלים להטמיע מודל ושיטות עבודה בעבודת הצוות המקצועי האמון על העבודה ביחס לצעירים, דורשי עבודה, ועובדים.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

1. מרכז ידע ופיתוח

- < ריכוז ותכלול הידע העדכני מהארץ ומהעולם.
- < עיצוב תפיסת ה How to.
- < פיתוח כלים ופרקטיקות לאנשי מקצוע בשדה התעסוקה והפדגוגיה.

2. מדידה

- < פיתוח כלי מדידה אובייקטיביים.
- < הרצת מבחני כישורים בשדה.
- < פילוח סטטיסטי ומתן תמונת מצב כישורים ארצית.

3. הפצה והטמעה

- < הפצת ידע ברמה ארצית.
- < ביסוס תפיסת ה How to.
- < הטמעת התערבויות לפיתוח כישורים בשדות השונים.
- < הטמעת כלי מדידה.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- פיתוח כלים טכנולוגיים (מבוססי AI) תומכי התערבות.
- הכשרת האקוסיסטם להובלת תהליכי הפצה והטמעה בשדה.
- קידום פיילוט עם משרדים ממשלתיים ועם גופי אקדמיה.

סיכום

התוכנית הוקמה כחלק מהמאמץ להעלאת רמת הכישורים של העובדים ועובדי המחר בישראל. התוכנית שמה דגש על ההשקעה בהון האנושי בישראל, בפיתוח כישורים בקרב צעירים, דורשי עבודה ועובדים, כך שיתאמו את הצורך של שוק העבודה המשתנה. כל זאת לטובת העלאת הפרייון במשק ופוטנציאל ההשתלבות בתעסוקה איכותית.

מהלך סביבה עסקית תחרותית

פער הפריון מוסבר באמצעות הון אנושי (25%), הון פיזי עסקי וציבורי (50%) ופריון כולל (25%) - יכולת הטמעת חדשנות טכנולוגית, חדשנות לא טכנולוגית, יעילות, ניהול, רגולציה ועוד. שיעור ההטמעה של טכנולוגיות בעסקים בישראל נמוכה מהרצוי ורמת מיומנויות ההון האנושי מהווה חסם בהטמעת טכנולוגיות. 30% מההבדלים בפריון הכולל בין מדינות נובעים מאיכות הניהול ונוסף על כך בישראל קיימת רגולציה עודפת המשולבת בבירוקרטיה המשתיה עלויות גבוהות על העסקים (ניתוח מכון אהרון).

המהלך מקדם הסתכלות אינטגרטיבית על כלל המרכיבים והשינויים המתרחשים בעולם העבודה המשתנה והפריון באמצעות כניסה לזירה העסקית והציבורית, תוך ביצוע התאמות נדרשות לענפים בפריון נמוך, בדגש על כיתוח פעולות המשפיעות על איכות ההון האנושי.

אשכול 360

השבחת הסביבה הארגונית והעסקית התומכת במיצוי פוטנציאל ההון האנושי בחציון התחתון בענפים בפריון נמוך בהתמקדות בענפים שנמצאו משמעותיים להתערבות.

- תכנית 360 לענפי תעסוקה בפריון נמוך

תכנית 360 לענפי תעסוקה בכריון נמוך

תמצית

תוכנית 360 נועדה להגדיל את הכריון ולשפר את איכות התעסוקה בענפים בעלי כריון נמוך כגון חקלאות, בנייה, תעשייה, מסחר ושירותים. התוכנית מרחיבה את פעילותה בהשוואה לשנים קודמות, תוך התאמה ייחודית לכל ענף ומתן מענים ממוקדים לשיפור ההון האנושי, אימוץ טכנולוגיות מתקדמות וליווי עסקים בתהליכי פיתוח עסקי. התוכנית מופעלת בשיתוף משרד הכלכלה, משרד העבודה, רשות החדשנות, מערך הדיגיטל ושותפים מקצועיים נוספים כגון משרד החקלאות, מנהלת תקומה, איגודים מקצועיים, גופי מחקר והכשרה תוך מעקב ומדידה שוטפת של ההשפעה והצלחת ההתערבות.

תיאור הבעיה

בענפים מסוימים, בעיקר בכריון נמוך, קיימים פערי כריון משמעותיים הנובעים מקושי של ארגונים לאמץ חדשנות טכנולוגית/דיגיטציה/AI, קושי בתרגום טכנולוגיות אלו לתהליכי עבודה מתקדמים, לצד פיתוח כישורי עובדים ומנהלים בהתאמה. תופעות אלו החריפו באותם ענפים עם פרוץ מלחמת חרבות ברזל וגרמו לנטישה של עובדים, ירידה בתפוקה וחוסר יציבות עסקית ותעסוקתית.

מטרת התוכנית

- לספק תמיכה וליווי עסקי לעסקים בענפים בעלי כריון נמוך, תוך מיקוד בצמיחה ושיפור היעילות.
- לעודד אימוץ טכנולוגיות חדשות ותהליכי עבודה מתקדמים להגדלת הכריון של עסקים בענפים אלו תוך פיתוח איכות התעסוקה של מנהלי ועובדי הארגונים.
- להגדיל את השתלבותן ושימורן של אוכלוסיות ייעודיות, למשל בענף הבניין בדגש על עובדים מהחברה החרדית, תושבי הדרום והצפון שנפגעו מהלחימה.

קהל היעד

- עסקים בינוניים וקטנים הפועלים בענפים בעלי כריון נמוך הזקוקים לליווי מקצועי ולתמיכה באימוץ חדשנות טכנולוגית, מעבר לשיטות עבודה מתקדמות ופיתוח הון אנושי בהתאמה.

- עובדים ומנהלים של עסקים בענפים אלו הזקוקים לליווי, הכשרה לשיפור כישורים מקצועיים, ניהוליים וטכנולוגיים.
- אוכלוסייה חרדית בעלת פוטנציאל השתלבות בתעסוקה בענפים אלו, בדגש על ענף הבינוי.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

1. שינוי ברמת הארגון -

< ליווי פרטני של העסק ליישום השינוי במקום אחד בהיבטים של טכנולוגיה/תהליכים עסקיים/כישורים.

2. שינוי ברמת הענף -

< הנגשת מידע, כלים, תמריצים, גיוס ופיתוח עובדים ממוקדת למגזר של העסק ועובדיו במרכז. בנוסף, חיבור למענים נוספים מתוכניות תבת ותכניות חיצוניות/אזוריות.

< הכשרות ענפיות – של סוכני שינוי המובילים בכל ענף.

< זיהוי אתגרים והזדמנויות טכנולוגיים רחבים אצל קבוצה משמעותית של ארגונים בכל ענף אשר תסמן את הטמעתן כסטנדרט בענף תעלה את הכריון ואיכות התעסוקה באופן משמעותי. עידוד הארגונים להגדיל את ההשקעות הפרטיות שלהם בהון הפיזי.

3. השפעה על מדיניות -

< יצירת מנגנוני פעולה ממשלתיים חדשים בענפים שלא פעלו בהם באופן מוסדר להעלאת הכריון דרך יישום כלים ממודל 360°.

< יצירת ערוצי השקעה חדשים לאימוץ חדשנות טכנולוגית בענפים בכריון נמוך כמענה לשינויים טכנולוגיים ותחרותיים.

< יצירת ערוצי השקעה ממשלתיים לפיתוח כישורי עובדים קיימים בדגש על סוכני השינוי המרכזיים בכל ענף (מנהלים בכירים, זוטרים, מנהלי פרויקטים וכד').

מודל ההתערבות לשנת 2025

1. ענף החקלאות

- < אימוץ מודל הליווי הפרטני של עסקים חקלאיים על ידי משרד הכלכלה, משרד החקלאות בהיקפים גדולים. דרך הפעלה של התוכנית עבור 150 עסקים בחבל תקומה ועוד עשרות עסקים בחבל תנופה בצפון ובשאר הארץ.
- < פיתוח מנוע צמיחה ענפי אזורי העונה על צורך משותף של לפחות 60 עסקים חקלאיים באזורים נבחרים.
- < הפעלת הכשרות עבור 30 בכירים (לפחות) לעידוד אימוץ חדשנות טכנולוגית, תהליכית בעסק ובענף.

2. ענף מסחר ושירותים

- < ליווי 10 עסקים בהליך אימוץ חדשנות טכנולוגית, תהליכית ופיתוח ההון האנושי.
- < הכשרת 40 מנהלי חדשנות בכירים חדשים בענף.
- < פיתוח וניהול קהילת חדשנות בענף וחיבורה למקורות מידע, כלים ותמריצים ענפיים, אזוריים, ממשלתיים ועוד.
- < מיפוי והתנסות במספר טכנולוגיות/דיגיטציות אשר הטמעתן בענף יהוו קפיצת מדרגה בפריזון למספר גדול של עסקים.
- < איתור ושינוי רגולציה מעכבת לשיפור הפריזון בענף.

3. ענף הבנייה

- < המשך פיתוח והתנסות באפקטיביות של מודל הליווי הפרטני של עסקים בענף עם לפחות 10 עסקים.
- < התנסות בהטמעת 2-3 טכנולוגיות רוחב לקבוצה של לפחות 10 קבילני ביצוע בינוניים/קטנים. המלצה על מדיניות בהתאם לתוצאות בהיקפים רחבים יותר על ידי משרד השיכון ובינוי ומשרד הכלכלה.
- < איתור ושינוי רגולציה מעכבת לשיפור הפריזון בענף.

4. ענף התעשייה

- < המשך התנסות במודל התערבות פרטני המפתח את יכולות המפעלים לאמץ חדשנות טכנולוגית לצד פיתוח תהליכי עבודה מתקדמים, שימור ופיתוח היכולות של המנהלים והעובדים בהתייחס גם להשלכות המלחמה.
- < פיתוח מענים לאימוץ חדשנות טכנולוגית רוחבית בענף.

5. מחקר ומדידה

- < מעקב אחר ביצועי התוכנית, מדידת השפעת ההתערבויות, והתאמות שוטפות לשיפור היישום בעתיד.

סיכום

התוכנית שואפת להעלות את הפריזון הענפי ולשפר הזדמנויות תעסוקה איכותית באמצעות טיפול אינטגרטיבי בשלושת היבטי הפריזון הכולל. התוכנית מתמודדת עם בעיית הפריזון הנמוך בענפי התעשייה, המסחר והשירותים על ידי פיתוח מודל התערבות משולב הכולל שדרוג ההון האנושי, הטמעת חדשנות טכנולוגית ולא-טכנולוגית, ויצירת סביבה ארגונית מתקדמת, עם התמקדות מיוחדת בענפי הבניין, חקלאות ומסחר.

אשכול קידום מנהלים ורשתות

תכניות אלו נועדו ליצור רשתות קשרים מקצועיות ולחזק את כישורי הניהול של מנהלים בארגונים, במטרה לשפר את יכולת ההובלה, לקדם חדשנות ולייעל תהליכים עסקיים, באופן שיתרום להעלאת רמת הפריון. תכניות האשכול מתמקדות בהנגשת ידע וכלים עדכניים, בחיזוק יכולות הרישיות ובפיתוח תשתיות למידה משותפת – מתוך תפיסה כי חיזוק כישורי המנהלים מהווה מנוף מרכזי ליצירת שינוי רחב והעמקת ההשפעה, במיוחד בעסקים בעלי פריון נמוך.

- תכנית רקמה
- תכנית 8400 - רשת לקידום הבריאות
- תכנית נטע - מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות
- תכנית הכשרה לניהול בדרגי ביניים - תכנית Nine2Ten

תכנית רקמה

תמצית

תכנית רקמה היא תכנית מקיפה לקידום גיוון והכללה בשוק העבודה הישראלי, המבוססת על ידע שפותח בעקבות אירועי מאי 2021 ואוקטובר 2023, מתוך הבנה ששוק העבודה מהווה פלטפורמה בה כל אוכלוסיות החברה הישראלית נפגשות סביב מטרה משותפת ולכן יש בה פוטנציאל לקידום חיים משותפים.

התוכנית פועלת בשיתוף פעולה עם משרד העבודה, משרד הבריאות ומשרד הכלכלה והתעשייה בעקבות ההבנה כי קיים פער בידע, כלים ופרקטיקות לקידום הכללה והכללה בארגונים, דבר הפוגע במיצוי פוטנציאל ההון האנושי, ברציפות התפקודית ובפיריון, במיוחד בעיתות משבר וחירום. לכן, היא מציעה מודל חדשני, תפיסתי ויישומי המותאם לשוק העבודה הישראלי, המכיר בכך שגיוון מהווה הזדמנות עסקית לשיפור פריון ובמקביל מהווה הזדמנות חברתית לצמצום פערים ושסעים. התכנית מתמקדת ביצירת תשתית תפיסית לפעולות משותפות, פיתוח פרקטיקות חדשניות לקידום הכללה ומדידת הצלחתן.

תיאור הבעיה

לארגונים חסרים ידע, כלי ניהול, פרקטיקות וכלי מדידה של הכללה והכללה בארגון. כתוצאה מכך, אוכלוסיות גיוון אינן מצליחות למקסם את פוטנציאל התעסוקה שלהן ונפגעת יכולת הארגון למקסם את משאביו ולהעלות את רמת הפיריון. בעיתות משבר וחירום בעיה זו הופכת משמעותית ומשפיעה על יכולת הארגונים לשמור על הרצף התפקודי. אירועי ה-7 באוקטובר העמיקו את הצורך בקידום הכללה והכללה כדי למנוע חברה שסועה, שהמתחים בה פוגעים ברציפות התפקודית של ארגונים וביכולתם לקיים שגרת עבודה.

מטרת התכנית

פיתוח סביבה ארגונית מותאמת לארגונים מגוונים במטרה לחזק את החוסן הארגוני, לתמוך ברציפות התפקודית בדגש על עתות חירום, כאמצעי להעלאת רמת הפיריון.

קהל היעד

- ארגונים מהמגזר העסקי והציבורי המעסיקים אוכלוסיות מגוונות הנדרשים לקיים סביבה ארגונית רגישה.

- תרבותית לטובת שמירה על הרציפות התפקודית.
- ארגונים ואנשי מקצוע באקוסיסטם.
- גופי הכשרה ואקדמיה.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- ליווי המעסיקים, הקמת צוות ייעודי ובניית תוכנית עבודה.
- פיתוח פרקטיקות ושיתופי פעולה עם האקוסיסטם.
- הקמת פורום גופים, קהילת ידע מקצועית.

מודל ההתערבות לשנת 2025

מענים לארגון:

- ליווי הנהלות ואנשי מקצוע.
- הכשרות לדרג ניהולי והכשרת דרגי ניהול ביניים - פיתוח כישורי ניהול צוותים מעורבים.
- בניית צוות מוביל ובניית תכנית עבודה לקידום גיוון והכללה.
- ליווי הארגון משלב יצירת המענים ועד שלב ההטמעה ארוכת טווח.
- קידום תהליכי חדשנות לגיוון והכללה בקרב ארגונים.

פיתוח ידע:

- פיתוח ידע חדשני והפצתו לארגונים ואנשי מקצוע.
- הובלת תהליכי פיתוח ידע שיתופי עם האקוסיסטם להפצה, עדכון ושכלול מודל הפעולה אשר יוטמע בארגונים השונים באמצעות ימי למידה, כנסים והכשרות.
- קהילת אקוסיסטם.
- מחקר, הערכה ומדידה.

סיכום

התוכנית מציעה כלים להתמודדת עם מחסור בידע, בכלים ובפרקטיקות לקידום הכללה והכללה בארגונים, במיוחד בעיתות משבר וחירום. הפתרון כולל פיתוח מודל חדשני לגיוון והכללה בשוק העבודה הישראלי, ליווי ארגונים באמצעות הכשרות, פיתוח כלים מעשיים וקהילת ידע מקצועית, במטרה לשפר את הרציפות התפקודית והפיריון של ארגונים.

תכנית 8400 - רשת לקידום הבריאות

תמצית

מערכות הבריאות בעולם מתמודדות עם עומס גובר הנובע מהזדקנות האוכלוסייה ומחלות כרוניות, וניתן להפחיתו באמצעות מניעה וטיפול מדיק המבוססים על הבנה רב-תחומית. לאור זאת קמה התכנית בשיתוף פעולה של משרד הכלכלה, משרד הבריאות ומשרד החדשנות ליצירת רשת 8400 שהיא מורכבת מ-400 בכירות ובכירים מתחום ה-HealthTech שהשלימו תכנית מנהיגות אינטנסיבית. התוכנית מאגדת קבוצות שנתיות של מנהיגי HealthTech ישראליים; מהאקדמיה, התעשייה, הממשלה, ארגוני בריאות ועמותות, במטרה לייצר קשרים, ללמוד וליצור תוכניות השפעה לאומיות ותשתיות שיעודדו את צמיחת אקו-סיסטם HealthTech משגשג. את הרשת מרכיבים בכירים בממשלה, מנכ"לים ובכירים בתאגידים וסטארטאפים, חוקרים ורופאים מובילים, ובכירים בבתי חולים וקופות חולים.

תיאור הבעיה

מדינות רבות ניצבות בשנים האחרונות בפני אתגרים בריאותיים כבדי משקל הנובעים מהזדקנות האוכלוסייה, ריבוי מחלות כרוניות ואורח חיים לא בריא. על אף ההשקעה העולמית הגבוהה במחקר רפואי, מחלות רבות ונפוצות נותרו ללא מענה מספק ומציאת מרפא להן דורשת הבנה מולטי דיסציפלינארית מעמיקה של יחסי גומלין מורכבים בין גורמים שונים. כתוצאה מכך, מתגבר העומס על ארגוני הבריאות ברחבי העולם שניתן לצמצם באמצעות מניעת מחלות, וטיפול יעיל ומדיק יותר.

בישראל, אנו מבחינים כי הוא אינו ממש את פוטנציאל הצמיחה שלו בשל מחסור במימון, כוח אדם מוכשר, רגולציה עודפת, תשתיות מוגבלות ואקו-סיסטם צר, במיוחד בתחום ה-Bio Convergence. בנוסף, עולה כי יש חוסר בתפקוד אפקטיבי, נדרש לבצע הורדת חסמים ולאחר פתרונות יצירתיים אשר הם קריטיים במערכת הבריאות, במיוחד במצבי חירום.

מטרת התכנית

הרשת מובילה יוזמות לאומיות ביחד עם משרדי הממשלה, וביניהן קהילת הבריאות HealthIL המקדמת הטמעת חדשנות בארגוני הבריאות הישראליים וקהילת FHIR, קהילה מקצועית שמטרתה להתאים את סטנדרט FHIR הבינלאומי לארגוני הבריאות בישראל ולהבטיח מעבר חלק של מידע עבור המטופלים בין הארגונים. בנוסף, הרשת

פועלת באופן קבוע ונפגשת בפורמטים שונים וייחודיים שפותחו על ידי 8400. מטרת הרשת כוללת: דיון בהזדמנויות ובאתגרים של האקו-סיסטם, חידוד אסטרטגיות לאומיות, פיתוח מענים משמעותיים לנושאים שהארגון זיהה, למידה משותפת בין השחקנים ויצירת פרויקטים בשטח. הרשת שמה דגש מיוחד על חיבור האקו-סיסטם הישראלי לגלובלי, כדי למצות הזדמנויות ליצירת חדשנות, ליצור קשרים עם התעשייה ולהעלות את איכות ופיריון כוח האדם - ובכך למקסם את הפוטנציאל הייחודי של ישראל.

קהל היעד

מנהיגים ומומחים מהאקדמיה, התעשייה, הממשלה, ארגוני בריאות וסטארטאפים, עם דגש חדש על שילוב מנהיגים בינלאומיים.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- להביא בפני קובעי המדיניות את קולו של האקו-סיסטם באופן שיאפשר לקובעי המדיניות ליזום, לקדם, לחדד ולדייק אסטרטגיות לאומיות.
- לייצר מענים נוספים לאתגרים שצוינו על ידי הארגון.
- למידה משותפת של השחקנים.
- ליזום ולהקים פרויקטים בשטח.
- חיבוריות האקו-סיסטם הישראלי לגלובלי, כדי למצות את ההזדמנויות של יצירת חדשנות, יצירת מגע לתעשייה והעלאת רמת איכות ופיריון כח האדם העוסק בה.

מודל ההתערבות לשנת 2025

בשנת 2025 התכנית מתמקדת בתוצרים מקוהורט הגלובלי של 8400 (Helix by 8400) המונה 20 מנהיגים מארה"ב ו25 מנהיגים מישראל. כוח המשימה הייחודי התחלק לשש קבוצות, כאשר כל קבוצה מפתחת פתרונות פרגמטיים וייחודיים להגברת שיתוף הפעולה בין ישראל לארה"ב באקוסיסטם הבריאות. בין הפתרונות הבולטים שהצוותים עובדים עליהם הוא הקמת מכון הישראלי למדעי התרגום (ITSI), אשר ישמש כפלטפורמה לאומית להאצת תהליך התרגום של תגליות אקדמיות ליישומים קליניים ומעשיים.

המכון ינצל את הטכנולוגיות הייחודיות של ישראל ואת הגישה מבוססת-הנתונים שלה על מנת להניע פרויקטים בעלי השפעה גבוהה שניתנים להרחבה, תוכנית MCI² מאיצה מסחור של טכנולוגיות בריאות ו-MedTech באמצעות תוכניות מובנות והכשרה ניהולית. התוכנית תומכת בסטארטאפים בשלבים מוקדמים, מסייעת להרחבת מאמצי המסחור ומפתחת מנהיגות שתניע הצלחה בשוק בטווח הארוך.

כחלק מהעמקת שיתוף הפעולה במיזם, הג'וינט ו-8400 בשלבי פיתוח של פרויקט ייחודי בשיתוף עם IATI, במטרה לאתר את המקצועות הנדרשים שאינם עבור אקדמאים בחברות מדעי החיים בארץ, כדי לפתח הכשרות ייעודיות עבור אוכלוסיות מוחלשות ולבצע השמה בחברות באמצעות חברי הרשת של 8400.

סיכום

במקביל לטסק פורס, 8400 ממשיכה להפעיל תכניות לקידום האקוסיסטם הישראלי, ביניהן תכנית מנטורינג שנכנסת למחזור השישי שלה, תכנית ביג דאטה ו-AI עבור קלינאים ואנשי רפואה שנמצאת במחזור הרביעי שלה, תכנית ITRT לרופאים חוקרים שמתחילה את מחזורה השני ועוד פעולות עתידיות מתוכננות.

תכנית נטע - מנהיגות מצמיחה שינוי בבריאות

תמצית

תכנית נטע פועלת בשיתוף פעולה עם משרד הבריאות, אגף בכיר עתודות לישראל ומשרד רוה"מ.

התוכנית נועדה לפתח עתודה ניהולית מובילה, מנהיגותית, מרושתת וחדשנית במערכת הבריאות. מטרתה להשביח את הסביבה הארגונית במגזר הציבורי ולשפר את שירותי הבריאות בישראל על ידי פיתוח והכשרת דרג ניהולי מוביל ואיכותי, מגוון ומרושת. מתוכו העתודה תצמיח את הדרג הבכיר העתידי של סקטור האחיות, ובכך תעלה את הפרודוקטיביות והמצוינות במגזר הציבורי ואת הפיריון המשקי.

תיאור הבעיה

בדרג ניהול הביניים במערכת הבריאות קיים פוטנציאל השפעה שאינו ממומש. מערך האחים והאחיות ומקצועות הרפואה והבריאות בישראל מתאפיינים בהכשרות מקצועיות קליניות מעמיקות, אך חסר בו מענה מספק לפיתוח כישורי מנהיגות, קידום חדשנות והובלת שינוי. פער זה מגביל את מימוש פוטנציאל ההשפעה של דרג ניהול הביניים ואת יכולת המערכת לספק טיפול מיטבי. בנוסף, הפער מצמצם את מלאי ההון האנושי המתאים להובלת המערך.

מטרת התכנית

מקסום פוטנציאל ההשפעה בקרב דרג ניהול הביניים במנהל האחיות באמצעות:

- פיתוח כישורי מנהיגות מתקדמים.
- יכולות ניהול מובילות תעסוקתיות.
- יצירת רשת קולגות המחוברת לאתגרי מערכת הבריאות ומחויבת להובלת שינוי, לקידום ולשיפור מערכת הבריאות בישראל.

קהל היעד

אחים ואחיות במקצועות הרפואה והבריאות, בדרגי ניהול ביניים בעלי פוטנציאל ומוטיבציה להובלת שינויים מערכתיים.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- **הטמעה וחיבור מערכתי** - חיבור לאגף עתודות במשרד הבריאות ולהמשכיות במשרד תוך פיתוח מודל הפעלה תלת-שנתי.
- **הכשרה ופיתוח מנהיגות** - קיום מחזור הכשרה שנתי עם דגש על תחום המנהיגות, הכולל מפגשי למידה והתנסויות יישומיות בנושאים כמו הובלת שינוי, כישורי ניהול מתקדמים, יצירת שותפויות, פיתוח מסלולי קריירה וחדשנות.
- **היבטי חירום וחוסן** - התאמת תכני ההכשרה לתקופת החירום, ליווי יוזמות בנושאי חירום וחוסן, פיתוח מודלים להתמודדות עם צוותים מגוונים ומתן תמיכה מקצועית ורגשית למשתתפים.
- **רישות ושיתוף ידע** - יצירת רשת בוגרים פעילה, קידום שיתופי פעולה בין משתתפי התוכנית וחיבור לתוכניות מנהיגות בריאות נוספות במערכת.
- **הערכה והתאמה** - הפעלת מחקר מלווה לבחינת האפקטיביות, זיהוי הזדמנויות להרחבת האימפקט והתאמה מתמדת לצרכי המערכת ולאתגרי התקופה.

מודל ההתערבות לשנת 2025

בניית עתודה ניהולית מובילה של מערכת הבריאות בכלל והאחיות בפרט, בתהליך למידה תיאורטי ויישומי, העוסקת בנושאי ליבה רלוונטיים וחדשניים כגון: הובלת שינוי, ניהול ומנהיגות, פיתוח כישורי יצירת שותפויות, ניהול מוביליות ופיתוח מסלולי קריירה, אתגרי מערכת הבריאות, חדשנות דיגיטלית, רישות, אמון ושיתופי פעולה.

התכנית תכלול:

- תהליך איתור ומיון של אחיות בדרג ניהול ביניים בעלות פוטנציאל ומוטיבציה להובלת שינויים מערכתיים.
- יצירת קבוצה של כ-30 משתתפים ומשתתפות.
- הכשרה שנתית שתכלול מפגשי למידה לאורך השנה.
- סמינר בינלאומי אשר יאפשר לקבוצה להכיר מודלים שונים לניהול מערכות בריאות.
- שילוב בין תיאוריה ויישום כדי לאפשר לקבוצה להתנסות בכריזמה המקדם את אתגרי מערכת הבריאות הנוכחיים.
- הקמת קבוצת רשת וקהילה עבור בוגרי ובוגרות ההכשרה.

סיכום

לדרג ניהול הביניים במערכת הבריאות יש פוטנציאל השפעה רב על המערכת. דרג זה מחובר לשטח ולעשייה בארגוני הבריאות בכל המתארים, מוביל מערכים נרחבים והוא אנושי רחב ומגוון. כמו כן, הדרג מהווה חוליה מקשרת בין הדרגים הבכירים והתוכניות האסטרטגיות, ליישומן בפועל. חשיפה רחבה וחיבור של דרג הביניים לתוכניות האסטרטגיות, לפערים במדינת ישראל ולפעולות המקדמות חדשנות ופרודוקטיביות לצד פיתוח כישורי הובלת שינוי, רישות ומנהיגות, ישפרו את יכולתם לממש את פוטנציאל ההשפעה שלהם ובכך לשפר את מערכת הבריאות כמערכת ציבורית, המעסיקה עובדים רבים ומגוונים שנותנת שירות מיטיב לכל אוכלוסיות ישראל. מימוש פוטנציאל זה יסייע למערכת לספק שירותי בריאות איכותיים וכן להעלות את פריון המערכת והמשק.

תכנית הכשרה לניהול בדרגי ביניים - תכנית Nine2Ten

תמצית

דרג מנהלי הביניים אחראים להוציא לפועל את החזון והיעדים של ההנהלה הבכירה, הם מתרגמים זאת למטרות ביצוע יומיומיות, מתאימים למציאות בשטח ומבטיחים שהצוותים פועלים בהתאם ליעדים. לכן, התערבות ושיפור מיומנויות בקרב דרג זה יהווה קפיצת מדרגה ביכולת של העסק להתנהל באופן פרודוקטיבי; להתייעל ולצמוח, לשפר את שורת הרווח ובסופו של דבר, לשפר את הפריזון המשקי. תכנית Ten2Nine היא יוזמה של גוינט תבת בשיתוף חברת יעוץ בינ"ל לביצוע הכשרה לחיזוק מיומנויות ניהול לדרג מנהלי ביניים, בחברות בגודל בינוני בענפים בפריזון נמוך כגון תעשייה, מסחר שירותים, תיירות, חקלאות וביניים. התוכנית מבוססת על מודל הכשרה בינלאומי המופץ במעל 80 מדינות בעולם, במגוון תעשיות, ועם נתוני ביצוע ואפקטיביות מוכחים.

תיאור הבעיה

בישראל קיים פער של כ-40% במיומנויות הניהול בעסקים בינוניים ביחס למדינות ה-OECD, מה שמוביל לפריזון נמוך, קושי בצמיחה עסקית, ורווחיות מוגבלת הן למעסיקים והן לעובדים, ע"פ סקר PIAC בעיבוד אגף הכלכלנית במשרד האוצר. בענפים המאופיינים בפריזון נמוך, מנהלים בדרגי ביניים בחברות קטנות עד בינוניות לרוב נותרים ללא הכשרות מקצועיות מסיבות שונות, דבר המשמר את הפריזון הנמוך.

הפתרון המוצע

- התוכנית מציעה מודל הכשרה ייחודי ומעשי, הכולל לימוד ויישום של תשע מיומנויות למצוינות ניהולית. מיומנויות ניהול בסיסיות אך קריטיות לניהול אפקטיבי. המיומנויות נבחרו על בסיס מחקר וניסיון מוכח בשטח. במודל ההכשרה בכל מיומנות לומדים את המיומנויות ומתרגלים באמצעות כלי עזר תומכים.
- מודל ההכשרה מופץ ומשווק לחברות בענפים בפריזון נמוך באמצעות פיתוח שותפויות עם איגודים מקצועיים, ענפיים ואזוריים, כגון – התאחדות התעשייתנים, איגוד לשכות המסחר, הקרן לעידוד ענף הבניה, התאחדות המלונאות, האשכולות האזוריים ועוד.

קהל היעד

- מנהלים ומנהלות בדרגי ביניים בעסקים בינוניים בענפים בפריזון נמוך בעדיפות לאזורי קו העימות שם נדרשת התאמה לסביבה מאתגרת ומשתנה:
 - < עד 500 עובדים.
 - < חברות שמתחייבות לשלוח 30% ממנהלי דרג הביניים, ומתחייבות לתנאי ההכשרה.
 - < השתתפות החברות כפופה לאישור צוות התוכנית, ניתן תעדוף לפתיחת מחזורי הכשרה בצפון, ובאזורי פריפריה לאור מצב החירום המתמשך, בהם יש צורך בכישורים מותאמים לסביבה מאתגרת ומשתנה.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- פיתוח מודל הכשרה היברידי שנמשך בין 6-12 חודשים.
- ליווי מקצועי על ידי מנחים בכירים, עם ניסיון רב בליווי חברות עסקיות. המנחים נבחרו ע"י צוות התוכנית והוכשרו בהכשרה יעודית.
- מודל התוכנית כולל:
 - < מפגש התנעה בזום ושני ימי סדנת הכשרה פיזיים.
 - < למידה עצמית עם מודולה דיגיטלית אחת לחודש.
 - < יישום של מיומנויות באמצעות שיחות צוות חודשיות עבור המשתתפים בחברה.
 - < מפגשים חודשיים ללמידת עמיתים בקבוצות קטנות בזום.
 - < מפגש סיום פיזי וחלוקת תעודות.
 - < תהליכי משוב ומדידה, במטרה לייצר מערכת מדידה על כלל רכיבי התוכנית.
- מנחים, איכות הסדנה, תכנים, מדדים עסקיים ומדדים אישיים של המשתתפים לשיפור המיומנויות.
- שימוש בלומדה דיגיטלית במהלך ההכשרה המאפשרת למנהלים לבצע תרגול עצמי והעמקת ההתנסות ובעלת גישה לכל חומרי העזר הלימודיים למשתתפי התוכנית.
- התכנים תורגמו והותאמו לשפה העברית ולתרבות הישראלית.
- כחלק מפיתוח התוכנית תוקם קהילת בוגרים ועסקים אשר משתתפים בתוכנית.

מודל ההתערבות לשנת 2025

לאור גיוס תקציב פילנתרופי יעודי וחתימה על הסכם ל-3 וחצי שנים, התכנית תתמקד ותורחב בשנת 2025:

- לפתיחה של 12 מחזורים.
- פיתוח שותפויות מגוונות.
- ביצוע התאמה של המודולה הדיגיטלית לשפה העברית והטמעה בקרב המשתתפים.
- הטמעת התכנית במערכת ה CRM יחד עם מערכת הסקרים.
- פיתוח סקר 360 לרפלקציה אישית/מנהל ישיר/כפוף.
- בניית תיק נהלים ותהליכים להפעלת התוכנית.
- יצירת מודל ליווי והעמקת היישום באופן רחב מול הנהלות החברות המשתתפות בתוכנית.

סיכום

תכנית nine2ten מספקת הכשרת ייחודית ומעשית כפתרון לאתגר איכות מיומנויות הניהול במשק הישראלי, בענפים בכריון נמוך בכרט, ומשפיעה באופן ישיר ורדיקלי על הצמיחה והפרייון במשק הישראלי. התוכנית פועלת בקרב שדרת הניהול של דרגי הביניים, שם נבנית תשתית לשיפור איכות הניהול לאורך טווח ארוך, לשיפור הביצועים העסקיים, הרווחיות והיעילות של העסק, ובסופו של דבר של הענף והמשק הישראלי.

מהלך אזוריות



אתגר התעסוקה והפריון המכליל בישראל מנוהל ברמת המדינה. היעדים נגזרים ברמה הלאומית, ללא אבחנה בשוני בין אזורים שונים, במאפיינים ובדרכי הפעולה האפקטיביות. לפי תפיסה שקידם ה-OECD אתגרי התעסוקה זוכים לטיפול כולל אפקטיבי יותר ברמה האזורית. בישראל תפיסה זו איננה אומצה באופן רשמי והיא אחת המדינות היחידות ב-OECD ללא מדרג שלטון אזורי. היעדרו של גורם אזורי אחד המתכלל מענים, יעדים, תקציבים מביא לכך שהמדיניות והמשאבים אינם מותאמים לבעיות ולהזדמנויות שיש בכל אזור.

התוכניות במהלך זה מקדמות תפיסה אזורית לתעסוקה והעלאת הפריון באמצעות בניית אסטרטגיה אזורית הוליסטית צופה פני עתיד ורלוונטית לאזור הגיאוגרפי, שיתוף של כלל השחקנים באזור (עסקים, רשויות מקומיות, קרנות ואקדמיה) ורתימתם לקידום של ענפים כלכליים נבחרים (קלאסטרים).

תכנית RegionUp

תמצית

תוכנית RegionUp הינה מהלך משותף למשרד הכלכלה, משרד העבודה, משרד הפנים, שירות התעסוקה, רשות החדשנות, ג'וינט-תבת ואשכולות נגב מערבי, גליל מזרחי, גליל מערבי, בית הכרם והעיר חיפה עם אשכול רשויות המפרץ. מטרת המהלך הינה קידום פרויקט מכליל ותעסוקה איכותית ברמה האזורית באמצעות בניית תפיסה אזורית הוליסטית צופה פני עתיד ורלוונטית לאזור הגאוגרפי.

במסגרת התוכנית הוקמו 4 שותפויות אזוריות לקידום פרויקט מכליל ותעסוקה איכותית. השותפויות ישמשו כפלטפורמות אזוריות אשר יהוו מרחב עשייה אזורי המתאם, מאגם, יוצר ומניע מענים חדשניים לאתגרי התעסוקה והפריון, באופן המותאם לאזור, מכיר את נכסיו וצרכיו. זאת באמצעות יצירת תשתית חדשה של שותפות של אקוסיסטם בעלי עניין רחבה, הבונים יחד מנגנונים, מסדי נתונים ופתרונות רלוונטיים למקום. השותפויות יקדמו העברה של משאבים וסמכויות להחלטה ברמה האזורית, יאפשרו למספר משרדי ממשלה לפעול דרך גורם מתאם אחד ויקדמו פעולה משותפת לממשלה, שלטון מקומי, פילנתרופיה, המגזר העסקי, האקדמיה והחברה האזרחית.

תיאור הבעיה

ישראל מתמודדת עם מספר אתגרים משמעותיים בתחום הפריון והתעסוקה:

- **פערי פרויקט גדולים בין אזורים שונים** - ישראל מובילה בפערי הפריון בין האזור העשיר ביותר לעני ביותר (59%) בהשוואה למדינות OECD. במחוזות הצפון והדרום רק 14% מהשכירים מועסקים בענפים בהם השכר הממוצע מעל 10,000 ₪, לעומת 50% בתל אביב.
- **ריכוזיות בקבלת החלטות** - ישראל היא אחת המדינות היחידות ב-OECD ללא מדרג שלטון אזורי. היעדרו של גורם אזורי מתכלל שנותן מענה רחב מעבר לסיוע לפרט מוביל לבזבז משאבים, חוסר תיאום וקושי בגיבוש תמונה אחידה של האתגרים.
- **חוסר התאמה בין כלים ממשלתיים לצרכי השטח** - כלים ומענים גנריים בתחום התעסוקה והפיתוח הכלכלי אינו מותאם לצרכים, לנכסים וליתרונות היחסיים האזוריים.

- **שיעור נמוך של מועסקים בענפים עם פרויקט גבוה באזורי פריפריה** - במחוז צפון רק 17.2% מהמועסקים עובדים בענפים בפריון גבוה לעומת 28.3% במחוז המרכז, ובמקביל 11% מהמועסקים בצפון עובדים בענפים בפריון נמוך, לעומת 3.8% במרכז.
- **מחסור בהון אנושי בענף התשתיות** - אתגר המהווה חסם משמעותי לפיתוח תשתיות פיזיות (הון ציבורי) החיוניות לפיתוח אזורי.

מטרת התכנית

קידום פרויקט ופיתוח כלכלי ברמה האזורית באמצעות בניית תפיסה אזורית הוליסטית, צופה פני עתיד ורלוונטית לאזור הגאוגרפי. התוכנית מבקשת להעביר אחריות וסמכויות לשותפות רב-מגזרית אזורית שתפעל לשיפור התעסוקה והפריון האזורי באמצעות שילוב תהליכי top-down ו bottom-up.

קהל היעד

רשויות מקומיות, אשכולות אזוריים, מעסיקים ועסקים באזורי הפריפריה.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

מודל ההתערבות מתבסס על הקמת שותפויות אזוריות לקידום פרויקט ופיתוח כלכלי ב-3-4 אזורים בישראל (בשנת 2025, יתווסף אזור המפרץ-חיפה כאזור רביעי).

כל שותפות אזורית כוללת:

- **מנגנון אזורי** - ועדת היגוי רב-מגזרית ורב-משרדית המאפשרת קבלת החלטות, התאמת כלים, העברת סמכויות ומינוף יוזמות אזוריות. הוועדה מורכבת מנציגי משרדי ממשלה, קרנות פילנתרופיות, מגזר עסקי, שלטון מקומי, אקדמיה, ג'וינט-תבת ומנכ"ל האשכולות.
- **פורום רב-מגזרי אזורי** - מנגנון לאיסוף וזיהוי צרכים והזדמנויות, ופיתוח מענים על בסיס הידע והניסיון של האקוסיסטם האזורי. הפורום אחראי על מיפוי צרכים, גיבוש מדיניות מותאמת, קביעת יעדים, קבלת החלטות על משאבים, קידום שת"פ, וקידום הכשרות מותאמות לביקוש המקומי.
- **דאשבורד אזורי** - מערכת מבוססת נתונים המציגה מדדים אזוריים בתחומי הפריון והפיתוח הכלכלי, המתעדכנת באופן שוטף ומאפשרת קבלת החלטות מבוססות נתונים.

- **קרן השקעות אזורית - סל משאבים אזורי הכולל תקציבים ממשלתיים, פילנתרופיים ועסקיים, המשמש כ"סאנדבוקס" לפיתוחים חדשניים וליצירת פתרונות מותאמים לצרכי האזור.**
- **הרחבת המהלך, תוכנית לצמצום המחסור בהון האנושי בענף התשתיות -** התוכנית מיועדת להסיר חסמים לפיתוח תשתיות פיזיות באמצעות הון ציבורי ולתת מענה לצרכים האזוריים בהיבטים מגוונים; פיתוח תשתיות פיזיות, מדדי אזורי תעסוקה, תחבורה ונישות, אנרגיה, תשתיות מים וביו, דיגיטציה ותשתיות תקשורת מתקדמות. המהלך מתבסס על הגדלת מספר אנשי המקצוע בתחום התשתיות דרך מסלולים חדשניים והנגשת המקצוע לאוכלוסיות מגוונות, כולל מהנדסים, הנדסאים והכשרות מקצועיות. הסינרגיה בין תוכנית Region Up לתוכנית התשתיות החדשה יוצרת מודל ייחודי של פיתוח אזורי המתבסס על ארבעה נדבכים משלימים: תכנון אזורי אינטגרטיבי, יצירת אקוסיסטם אזורי, חיזוק החוסן האזורי וקידום חדשנות אזורית, המאפשרים תכנון ארוך טווח המשלב פיתוח תשתיות עם פיתוח הון אנושי באופן מותאם לכל אזור.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- יצירת אקוסיסטם אזורי המחבר בין הכשרות, אקדמיה ותעשייה.
- חיזוק החוסן האזורי דרך פיתוח יכולות מקומיות.

סיכום

תוכנית RegionUp מקדמת כריון ותעסוקה איכותית בגישה אזורית, באמצעות שותפויות רב-מגזריות המותאמות לצרכים המקומיים. היא מעניקה סמכויות לשחקנים אזוריים לפיתוח מענים ייעודיים, תוך שימוש בדאטה אזורי, קרנות השקעה וכלים ממשלתיים.

התוכנית הלאומית לצמיחה כלכלית על בסיס מודל הקלאסטרים התחרותיים

תמצית

התוכנית הלאומית לצמיחה כלכלית הינה יוזמה שמטרתה לממש את הפוטנציאל הכלכלי של מדינת ישראל לאור יתרונותיה התחרותיים והייחודיים בשוק הגלובלי. היוזמה קמה בהובלת משרד הכלכלה ובשותפות ג'וינט-תבת כדי להאיץ את צמיחת המגזר העסקי, על ידי יישום מודל הקלאסטרים התחרותיים (מודל פורטר) אשר הוכח ברחבי העולם כמאיץ צמיחה פריון ותעסוקה.

לטובת מימוש תוכנית זו הוקמה מנהלת הצמיחה, כמיזם משותף על ידי משרד הכלכלה והתעשייה וג'וינט ישראל-תבת. ג'וינט ישראל תבת מסייע בבניית מעטפת מקצועית רחבה המתמקדת בגיבוש התורה המקצועית, מתווה המדידה, היעדים והדאשבורדים המותאמים, לצד סיוע לצוות המינהלת בגיבוש תוכניות העבודה היישומיות בשטח ובפיתוח מענים חדשניים בתחומי הקלאסטרים.

תיאור הבעיה

בתקופה שאחרי ה-7 באוקטובר, נושא הצמיחה והתאוששות המשק הישראלי מתוצאות המלחמה מקבל משנה תוקף. יעד הצמיחה השנתי של מדינת ישראל ירד מצפי של 4-5% בשנה לתחזית של 0.5-1% בשנה הקרובה. בתקופה בה הצרכים התקציביים של המדינה הולכים ומתרבים יש צורך באימוץ גישות חדשות וכלים חדשים לקידום מדיניות ממשלתית מכוונת צמיחה.

מטרת התכנית

פיתוח תכנית רב-מגזרית לצמיחה ומימוש הפוטנציאל הכלכלי של המשק באמצעות יישום מודל פורטר; ביסוס וקידום קלאסטרים תחרותיים אזוריים וארציים. לתוכנית הוגדרו ארבע מטרות מרכזיות:

1. הגדלת היקף הייצוא של כלכלת ישראל.
2. משיכת השקעות זרות למשק הישראלי.
3. הגדלת הפריון במשק (כמות המשרות האיכותיות וממוצע השכר בתוכן).
4. ניצול מיטבי של ההשקעות הממשלתיות באופן הכולל פיתוח אזורי וסקטוריאלי.

קהל היעד

יזמים, חברות, עסקים ומעסיקים הפועלים בענפי פינטק, טכנולוגיות חקלאות ומים, מד-טק, ביוטכנולוגיה, תעשייה חכמה, תחבורה חכמה ותיירות.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

התוכנית מבוססת על מודל הקלאסטרים, המשלב מספר רכיבים:

- **תמריצים לעידוד ביקושים** – עידוד צריכה של מוצרי הקלאסטרים המקומיים.
- **תמריצים לשיפור ההיצע** – השקעה בהון אנושי, חדשנות וטכנולוגיה.
- **השקעות בתשתיות מחוללות צמיחה** – פיתוח מכוני ידע, תחבורה ותמיכה לוגיסטית.
- **הקלות רגולטוריות והסרת חסמים** – שיפור האקלים העסקי והפחתת בירוקרטיה.

מודל ההתערבות לשנת 2025

התוכנית תתמקד בהמשך הפעילות תוך התבססות על ההצלחות של השנה האחרונה. המודל כולל:

- ניהול התכנית על ידי מנהל המינהלת, מנהל יוזמות אזוריות ופרויקטים, רכז שותפויות ושיווק ורכז תפעול.
- קידום פעילות במסגרת הקלאסטרים כולל הפעלת מובילי קלאסטרים, קיום מפגשים מקצועיים, ייעוץ מומחים והתנסויות.
- פיתוח תשתיות אזוריות בתחומי הקלאסטרים.
- המשך פיתוח והפעלת כלים טכנולוגיים תומכים.

לאור הצלחות השנה האחרונה ויישום המודל בהצלחה רבה, הוכחת ההיתכנות ותגובות השטח, ייצא המשרד בחצי השנה הקרובה למכרז קבוע עבור גוף מפעיל להפעלת התוכנית.

סיכום

התוכנית מהווה מהלך אסטרטגי חשוב לקידום הכלכלה הישראלית בתקופה מאתגרת. יישום תפיסת הקלאסטרים יאפשר למנף את היתרונות התחרותיים של אזורי גיאוגרפיים, לאפשר פעולות שיקום וצמיחה משמעותיים לאזורי הלחימה, ולייצר בהם פעילות כלכלית מואצת המסוגלת להתחרות בהצלחה בכלכלה הלאומית והבינלאומית. כל זאת תוך שימור או שיפור כושר ההשתכרות ורמת החיים של האזרח הממוצע.

מהלך תשתיות

מהלך זה נועד לטובת תכנון ויישום פעולות לצמצום כשלי שוק היוצרים פערים בין היצע וביקוש באמצעות שני צירי עבודה מרכזיים:

תשתיות ציבוריות- תכנון כוח אדם בהתאם לביקושים, יצירת רצף השכלתי פריסת מסגרות השכלה ושיפור איכות מסגרות ההשכלה

תשתיות דאטה- יצירת כלי דאטה לקבלת החלטות לפרט בנושאי תעסוקה והחלטות עסקיות וכן לקובעי מדיניות לטובת תכנון והסתכלות כוללת על שוק העבודה"

אשכול תשתיות דאטה וטכנולוגיה

אשכול זה כולל מקבץ תכניות שמטרתן לקדם פיתוח והטמעה של טכנולוגיות מתקדמות וכלים מבוססי נתונים וכלי AI, במטרה לאפשר לפרטים ולעסקים קבלת החלטות מושכלת בסוגיות של תעסוקה ופיריון. לצד זאת, האשכול עוסק ביצירת תשתיות דאטה פנימיות לקובעי מדיניות בממשלה, רשויות ואשכולות- שיתמכו ויסייעו בהבנה טובה של הצרכים וכן בתכנון מיטבי של מענים לקידום תעסוקה ופיריון בישראל.

- תכנית ביזדאטה
- תכנית הסיווג האחד של העסקים
- תכנית jobify
- תכנית מחברים נתונים - דאשבורד לתעסוקה ופיריון מכליל

תכנית ביזדאטה

תמצית

תוכנית ביזדאטה פותחה בשותפות של מערך הדיגיטל הלאומי ומשרד הכלכלה (דרך הסוכנות לעסקים קטנים ובינוניים). התכנית פועלת לסייע לצמיחה כלכלית בקרב עסקים קטנים ובינוניים בישראל, באמצעות הנגשה של נתונים שיתמכו בקבלת החלטות עסקיות מוצלחות. המערכת מבצעת ניתוח מעמיק של נתונים על עסקים בישראל, ממקורות מידע שונים ומתעדכנים שיכול ללמד רבות על המאפיינים המשפיעים על ביצועי עסקים לפי תחום העסק (ענף כלכלי), מיקומו הגיאוגרפי (האזור הסטטיסטי) ולסייע ביצירת מידע מועיל להכוונת יזמים המעוניינים לפתוח עסקים חדשים בישראל או לעסקים קיימים המעוניינים להרחיב את פעילותם.

תיאור הבעיה

- יותר מחצי מהעסקים הקטנים-בינוניים בישראל נסגרים בחמש השנים הראשונות לקיומם.
- אין תוכנית לאיסוף ולהנגשה של נתונים מועילים לגבי עסקים בישראל, בפילוח ענפי וגיאוגרפי. הסוכנות לעסקים קטנים ובינוניים זקוקה לשותפים למימוש והפקה של כלים דיגיטליים נחוצים שישפרו את התפוצה של הסיוע שלהם, ויאפשרו ליותר יזמים ויזמיות לקבל אבחון וייעוץ עסקי, ללא תלות במיקום הגיאוגרפי ובבשלות היוזמה שלהם. זאת בהתאם להמלצות שהתקבלו מה-OECD בנושא.
- בישראל אין מאגר עסקים לאומי נגיש, שיאפשר לראות נתונים פרטניים על עסקים - מאגר נתונים מרכזי שנועד לאחד את המידע על עסקים בישראל ממקורות מגוונים ויאפשר לספק מידע אמין, מקיף ועדכני על כל עסק הפעיל בישראל לטובת קידום עסקים וצמיחת המשק.

מטרת התכנית

לסייע לקובעי מדיניות, יועצים עסקיים, בעלי עסקים ויזמים באשר הם לקבל מידע אמין ומועיל והכוונה בנוגע ליוזמות ורעיונות עסקיים חדשים, באופן שוטף ועדכני, באמצעות כלים דיגיטליים ידידותיים וחנימיים מטעם המדינה.

קהל היעד

יזמים ובעלי עסקים קטנים ובינוניים בישראל.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- מחקר משתמשים ראשוני לאפיון הצרכים, התועלות הנדרשות וגיבוש טיוטת מוקאפ בהתאם. (בוצע)
- יצירת שותפות רחבה וגיוס הגופים בעלי הנתונים (רשות המיסים, ביטוח לאומי) למטרות הפרויקט ויעדיו. (בביצוע)
- הפקת בסיסי נתונים ראשוניים, בחינת התועלת שבהם והוכחת ההיתכנות באמצעות בדיקה מול המשתמשים (דרך סוכני מעוף).
- תכנון הפקת כלי BI לתחקור הנתונים הנאספים במסגרת הפרויקט, עבור קובעי המדיניות
- תכנון והשקה של פלטפורמה שמנגישה תובנות עסקיות מועילות עבור משתמשי הקצה (יזמים ובעלי עסקים).

מודל ההתערבות לשנת 2025

- העלאת גרסה ראשונה של האתר ליזמים והשקה מול יועצים ויזמים.
- מיכוי ואיסוף דאטה על נתוני הכנסות והוצאות מתוך טופס 6111 של הלמ"ס ונתוני אשראי מחברת שבא.
- יצירת שפה אחידה של העסקים.
- שיתוף פעולה עם גורמים ממשלתיים נוספים - משרד רוה"מ (biz.gov), מאגר העסקים של ישראל (מערך הדיגיטל).
- ביצוע הרחבה לתוכנית, תוך שימוש בתשתיות המידע הקיימות, לצורך הקמת מאגר עסקים לאומי בשת"פ עם מערך הדיגיטל. מאגר נתונים מרכזי שנועד לאחד את המידע על עסקים בישראל ממקורות ממשלתיים שונים, לטובת יצירת אמת לאומית אחת.

סיכום

במהלך שנת 2025 הושלמה גרסתו הראשונה של המערכת המסייעת ליזמים בקבלת החלטות עסקיות, באמצעות הנגשת מידע וכלי תכנון. התוכנית צפויה להתרחב לשימוש נרחב בקרב יועצים ויזמים, עם 400 נרשמים חדשים בחודש, שיתופי פעולה עם קרנות, והוספת כלים מתקדמים. בנוסף, תוקם מערכת פומבית למאגר עסקים לאומי.

תכנית הסיווג האחיד של העסקים

תמצית

התכנית נוצרה בשיתוף של משרד העבודה והלשכה המרכזית לסטטיסטיקה לטובת פיתוח ויצירת סיווג עיסוקים אחיד רשמי, אמין ומתעדכן לישראל. תשתית אחידה של עיסוקים תאפשר לגורמים שונים המטפלים בשוק העבודה לדבר בשפה אחידה אשר תהווה בסיס לאיסוף מידע מנהלי על עיסוקים/משלחי יד, והנגשה של נתונים אמינים ועדכניים לקובעי מדיניות ובעלי עניין אחרים באקוסיסטם. זאת על מנת לזהות פערים והזדמנויות בשוק התעסוקה.

תיאור הבעיה

בישראל קיים סיווג של משלחי יד שעודכן בשנת 2011 בהתאם לסיווג הבינלאומי (ISCO-08) שדורש עדכון, פירוט לעיסוקים ותיקוף עם בעלי עניין. סיווג משלחי היד אינו מפורט עד לרמת העיסוק הספציפי, ואינו מאפשר תיאור מהימן של שוק העבודה. קיים צורך לייצר כלים שיהפכו את הסיווג לתשתית שתאפשר להגיש נתונים המשקפים את שוק התעסוקה לכלל בעלי העניין בישראל, תוך שמירה על האחידות והכללים של ה-OECD וה-ILO לטובת ביצוע השוואות בינלאומיות.

מטרת התכנית

המטרה ביצירת הסיווג האחיד של עיסוקים בישראל היא לקבוע שפה אחידה וברורה, שביחס אליה ידווחו ויוגשו נתונים מנהליים וסטטיסטיים לגבי שוק העבודה וההשכלה בישראל, ברמת העיסוק ספציפי.

קהל היעד

קובעי מדיניות, בעלי עניין, אקדמיה ומכוני מחקר, גופים העוסקים בשירותי תעסוקה והכשרה מקצועית ומקבלי שירות בתוכניות תעסוקה כולל מעסיקים.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- יצירת עקרונות הסימול והשלמת כלל הסיווג בפועל – עולמות הייטק, תעשייה, מסחר, בינוי וכו'.

סיכום

בשנת 2025 נתקדם בפיתוח הסיווג בעולמות נוספים (תעשייה, מסחר, בינוי ועוד), לצד יצירת תשתית מתאימה בלמ"ס להמשך פיתוח הסיווג, טיוב שלו ושל הנגשתו בהתאם לצורך, באופן שוטף ולטווח ארוך.

- הגדרת תהליכים שיטתיים לתיקוף ותיקוף הסיווג החדש מול השטח.
- יצירת תשתית מתאימה בלמ"ס להמשך פיתוח הסיווג, תחזוקה ונגשה.

תכנית Jobify

תמצית

התכנית בפיקוח ועבודה משותפת של שירות התעסוקה, ביטוח לאומי, הרשות לחדשנות ומשרד העבודה. נועדה לפתח תשתיות ומערכות טכנולוגיות לקבלת החלטות אפקטיביות בשוק העבודה באמצעות נתונים, טכנולוגיה והנגשת תובנות עבור מחפשי עבודה, קובעי מדיניות ומעסיקים.

תיאור הבעיה

- 1 מכל 6 עובדים בישראל משתכר 40% פחות ממה שהוא היה יכול מבחינת הכישורים שלו.
- < 70% מהעובדים מחפשים עבודה.
- < פער בנגישות למידע אמין על הזדמנויות ומסלולי קריירה.
- שיבושים בשוק העבודה דורשים מהעובדים ומהמעסיקים לבצע התאמות מהירות ואפקטיביות.
- קיימים תהליכי גיוס ארוכים הגוזלים משאבים ומאריכים זמני איוש.
- צורך בקידום תפיסת פתרון ששמה דגש על כישורים ומיומנויות של עובדים מאפשרת הזדמנויות, גיוון, ויעילות.
- יש חוסר בהנגשה וזיהוי בזמן אמת של הזדמנויות ופערים בשוק העבודה הישראלי לצורך תכנון משאבים ומענים נדרשים ברמת המדינה.

מטרת התכנית

פיתוח תשתיות ומערכות מידע לצורך הקמת יכולת ביצוע התערבות מהירה שתסייע בקבלת החלטות אפקטיביות בשוק העבודה באמצעות נתונים, טכנולוגיה והנגשת תובנות עבור מחפשי עבודה, קובעי מדיניות ומעסיקים.

קהל היעד

- פרט - מחפשי עבודה, מעוניינים בהסבה, אוכלוסייה ללא השכלה גבוהה מאזורי פריפריה חברתית וגיאוגרפית.
- מעסיקים.

- קובעי מדיניות.
- תוכניות תעסוקה, גופים ממשלתיים.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- מערכת לפרט -** מוצר טכנולוגי להכוון תעסוקתי מבוסס כישורים ומנועי AI המחבר למשרות, הכשרות, מסלולי קריירה ומידע על כלים תומכי תעסוקה שיאפשרו למשתמש לתכנן קריירה על בסיס נתונים והזדמנויות בשוק העבודה.
- מערכת תחקור ביקושים -** ממשק תחקור לנתוני ג'וביפי המאפשר לראות בזמן אמת תמונת ביקושים לעיסוקים בישראל לפי פילוחים שונים - אזור גיאוגרפי, כישורים, השכלה ועוד מאפייני עיסוק שונים.
- ממשק עבור מעסיקים ATS -** ממשק שקוף ופשוט למעסיקים לחיבור והעלאת משרות לאתר Jobify.
- מערכת למרכזי השמה -** פיתוח מוצרים טכנולוגים לארגוני השמה ומעסיקים לאיתור וגיוס מועמדים.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- שיפור KPIs ב 20%.
- הרחבת מאגר המשרות בדגש על מעסיקים ישירים.
- שיפור מנוע ההתאמה בדגש על כיוונים חדשים.
- פרסום ויח"צ - בערוצים שונים מעבר לפרסום ממומן.
- פיתוח שיתופי פעולה אסטרטגיים: מרכזי השמה, חברות השמה, צה"ל, ש"ת, ביטוח לאומי, אגף שיקום, אגודת הסטודנטים ועוד.

סיכום

תוכנית Jobify נועדה לשפר את קבלת ההחלטות בשוק העבודה באמצעות מערכות טכנולוגיות מבוססות נתונים, עבור מחפשי עבודה, מעסיקים וקובעי מדיניות. היא מספקת כלים להכוון תעסוקתי, זיהוי ביקושים בזמן אמת, והנגשת מידע על משרות, כישורים והכשרות. היעד לשנת 2025 הוא שיפור אפקטיביות ההשמה, הרחבת מאגר המשרות, וחיזוק שיתופי פעולה אסטרטגיים.

תוכנית מחברים נתונים - דשבורד לתעסוקה ופיריון מכליל

תמצית

התוכנית מציעה פיתוח של דשבורד ממשלתי מרכזי לתחום התעסוקה והפיריון המכליל, המבוסס על מערכת אמו"ן בשותפות עם מערך הדיגיטל. לאחר השלמת שלב ה-MVP בשנת 2024, התוכנית תתמקד בשנת 2025 בהעמקת והרחבת הנתונים, הוספת יכולות תחקור מתקדמות והנגשת המערכת לכלל המשרדים. הדשבורד נועד לספק תמונת מצב אחידה ומעודכנת, לאפשר קבלת החלטות מבוססות נתונים ולשמש תשתית משותפת לכלל הגורמים העוסקים בקידום תעסוקה ופיריון במשק.

כחלק מפיתוח הדשבורד, בשנת 2025 יפותח מרכיב חדש שיציג תמונת מצב עדכנית של מפת הביקושים במשק. המטרה היא גיבוש כלי אחיד מבוסס מודלי AI שיאפשר ניתוח של המשרות הפניות בישראל, ויתן יכולת חיבור והתאמה (matching) בין מחפשי עבודה לבין המשרות הפניות. כלי זה ישמש את מקבלי ההחלטות וקובעי המדיניות, האשכולות האזוריים בתוכנית ריג'ן אפ, מעסיקים ושירותים תומכי תעסוקה. השימוש בו צפוי לשפר באופן משמעותי את יכולת ההתאמה בשוק העבודה.

תיאור הבעיה

הנתונים הרלוונטיים להבנת תמונת המצב בתחום התעסוקה והפיריון נמצאים במקומות שונים במשרדי הממשלה השונים ולא קיימת תשתית מרכזית המאפשרת ראייה כוללת ואחידה. הצורך בריכוז הנתונים מכלל המקורות תואם את מטרות ויעדי תעסוקה 2030 ומטרתו לייצר הסתכלות אחידה ושפה משותפת מול האתגר.

מטרת התכנית

יצירת תשתית דיגיטלית אחידה שתאפשר למשרדי הממשלה להסתכל באופן משותף על נתונים המשפיעים על עולם העבודה והפיריון. הדשבורד ישמש ככלי מרכזי לזיהוי בעיות, פיתוח מענים וקבלת החלטות מבוססות נתונים.

קהל היעד

משרדי הממשלה, צוותי פיתוח תוכניות, האשכולות האזוריים כחלק מתוכנית ריג'ן אפ, מכוני מחקר ושחקנים נוספים באקו-סיסטם של התעסוקה והפיריון.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- **ציר השותפות, יצירת שפה אחידה והסכמות בתחום המדידה והמדדים** - המשך קיום מפגשים במסגרת פורום השותפים הרחב, גיבוש שפה משותפת והסכמות סביב הגדרת מדדים ונתונים ועבודה בקבוצות ממוקדות בהתאם לנושאים מתועדפים.
- **ציר המוצר, פיתוח והרחבת הדשבורד** - העמקת תחומי המדידה והרחבת הנתונים המוצגים בדשבורד, יצירת תמונת מצב אחידה לביקושי העבודה בישראל תוך חיבור לתמונת ההיצע, פיתוח שכבת מדידה אזורית המקשרת בין רמות המדידה הלאומית, האזורית והרשותית, פיתוח יכולות תחקור מתקדמות מבוססות AI והנגשת הדשבורד לכלל המשרדים והשותפים.
- **ציר הדאטה, ניהול ואיגום נתונים** - איגום נתונים ממגוון מקורות והנגשתם בפלטפורמה אחת, שילוב מקורות נתונים חדשים וחדשניים, יצירת שפה אחידה להגדרות נתונים וקידום פתרונות לנתונים חסרים בשותפות עם הלמ"ס, בהתאם למדדים המוסכמים.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- להעמיק את השימוש במערכת, לשפר את יכולות התחקור והניתוח, ולספק תמונת מצב מקיפה יותר.
- לספק מידע עדכני על מפת הביקושים בשוק העבודה ברמה ארצית ואזורית.
- לאפשר השוואה בין היצע העובדים לביקוש המשרות ולזהות פערי היצע וביקוש.
- לסייע בתכנון התערבויות ממוקדות לקידום תעסוקה ופיריון על בסיס נתוני אמת.
- לנטר בזמן אמת את התאוששות שוק העבודה במצב החירום, תוך השוואה לתקופות קודמות.

סיכום

תוכנית "מחברים נתונים" נועדה לפתח דשבורד ממשלתי מרכזי שיספק תמונת מצב אחידה ועדכנית בתחום התעסוקה והפיריון בישראל, לצורך קבלת החלטות מבוססות נתונים, זיהוי פערים ותכנון התערבויות. הדשבורד, שפותח בשותפות עם מערך הדיגיטל, מציג נתונים מפולחים ומתעדכן באופן שוטף בהתאם לצרכים מהשטח.

אשכול פיתוח תשתיות והשקעות ציבוריות

אשכול זה כולל תכניות שמטרתן ייצום ויישום פעולות לצמצום כשלי שוק המובילים לפערים בין היצע וביקוש. בתוך כך, לספק מענה לצרכים במקצועות בביקוש במגזר הציבורי בוכן לפעול לחיזוק תשתיות הכשרה והשכלה מקצועית. בין תחומי הפעולה: תכנון, פריסה וחיזוק מסגרות ההשכלה (לרבות מה"ט והכשרות מקצועיות) והתאמתם לצרכי המשק, בחינת הכרה בתעודות ומסלולי אקדיטציה.

- תכנית מקצועות במחסור בשירות הציבורי
- התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים וטכנאים מוסמכים
- המטה ליישום הרפורמה בכוח אדם רפואי
- תכנית שירות אזרחי ענפי
- תכנית הבריאות - מכינות לרפואה לחרדים

תוכנית מקצועות במחסור בשירות הציבורי

תמצית

המגזר הציבורי בישראל מונה כ-750 אלף עובדים הכוללים את עובדי שירות המדינה, רשויות מקומיות, חברות ממשלתיות, תאגידים סטטוטוריים, גופי ביטחון ועוד. מגזר זה מאופיין במחסור בכוח אדם הנובע משינויים משמעותיים בעולם התעסוקה, כגון שינויים טכנולוגיים, דמוגרפיים, מאפיינים וציפיות משתנות של דור העובדים החדש, שינויים כללים בשוק העבודה ושינוי במגזר העסקי ועוד.

תכנית זו הוקמה בשיתוף משרד הרווחה, משרד הבריאות, משרד החינוך, משרד רוה"מ, נציבות שירות המדינה והממונה על השכר מתוך רצון לסייע בפתרון בעיית מחסור בהון האנושי במקצועות נדרשים במגזר הציבורי. התוכנית שמה דגש על מצב החירום שהגביר את הביקוש לעובדים במקצועות הרווחה, הבריאות והחינוך; בהסתכלות על עולמות השירותים החברתיים ועל מקצועות מוטי פירון, היערכות לשינויים בעקבות כניסת הבינה המלאכותית (AI) והשפעתה על מקצועות שייעלמו וישתנו.

תיאור הבעיה

המגזר הציבורי מתמודד עם מחסור הולך וגדל בהון אנושי איכותי בתחומים מקצועיים מגוונים, הן בכמות והן באיכות העובדים והתאמתם למקצועות במחסור. בעיה זו משפיעה על רמת השירות והפרודוקטיביות של המגזר הציבורי ויכולתו לספק שירותים חברתיים חיוניים.

האתגרים העיקריים:

- קושי באיסוף נתונים איכותיים לכדי תמונת מצב ברורה אודות המחסור.
- המבנה הארגוני של המגזר הציבורי אשר אינו מאפשר פעולות גמישות וזריזות בעת הצורך.
- בסיס עבודה קשיח - בחלק מהמקצועות אין בכלל תקינה, או שהיא לא מתבססת על מספר משרות פנויות. במקצועות אחרים, התקינה לא נקבעת לפי קריטריונים ברורים. בנוסף, התקינה נקבעת לפי כמות העבודה (תפוקות) ולא לפי איכותה, השכר קבוע ולא גמיש, ומודלי התגמול הקיימים בעייתיים.

מטרת התוכנית

זיהוי ואבחון מקצועות במחסור במגזר הציבורי בישראל אשר משפיעים על איכות השירותים החברתיים ועל הפיריון המכליל תוך יצירת מתודולוגיה לבסיס בתכנון והתאמה של פתרונות חדשניים להתמודד עם המחסור במקצועות קיימים ועתידיים.

קהל היעד

דרג ניהולי של משרדי הממשלה וגופים ציבוריים שונים.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- מיפוי, איסוף ועיבוד נתונים ממשרדים שונים, גורמים ממשלתיים ונתונים מנהליים לצורך הטמעה בתמונת מצב מעודכנת אודות מקצועות במחסור.
- בניית מודלים שיאפשרו הגדלת כוח אדם ושימורו.
- בניית מערך תשתית לבניה והרכבה של מודלים שתומכים בגידול כ"א ושימורו, לצד צמצום תלות בכ"א באמצעות הטמעת טכנולוגיות ושיפור תהליכים.

מודל ההתערבות לשנת 2025

1. המשך והעמקת הפיילוטים הקיימים

- < **מחסור במקצועות הבריאות:** הרחבת תוכניות "ניצנים", "שדות קליניים", "שגרירים למקצועות הבריאות" לצד המשך בניית תוכניות אסטרטגיות לכל מקצוע.
- < **מחסור בפסיכולוגים:** הרחבת תוכנית "שורשים".
- < **מחסור בעובדים סוציאליים במחלקות לשירותים חברתיים:** הרחבת מודל "גיוס אזורי" והשלמת פיתוח פלטפורמת "המסייעת" לגיוס עובדים סוציאליים זמניים למחלקות.

2. פיתוח פיילוט חדש

- < **מחסור בעובדים סוציאליים במערכת הבריאות:** פיתוח מסלולי קריירה לשימור וחיזוק ההון האנושי במערכת.
- < **מחסור בעובדים סוציאליים במחלקות לשירותים חברתיים:** פיתוח והטמעת מודל קליטה איכותי של עובדים חדשים במחלקות והרחבת מודל הגיוס האזורי ומודל העסקה גמישה תוך השקעת משאבים בקו העימות בישובי הצפון.
- < **הרחבה למערכת החינוך:** פיתוח פיילוט למערכת החינוך.

3. פיתוח מתודולוגיה מובנית (פתרון רחב): השלמת פיתוח והטמעת מתודולוגיה לניתוח והתמודדות עם מחסור בכ"א.

סיכום

לאחר הישגי שנת 2024, התוכנית ממשיכה להתפתח ב-2025 עם התמקדות בהרחבת הפיילוטים שהותנעו והוספת תחומי פעולה חדשים בתחום. התוכנית מתמקדת במיוחד בתחומי הרווחה, בריאות הנפש והחינוך. חידוש נוסף לתוכנית לשנת 2025 הוא יישום מודלים חדשניים לגיוס והעסקה גמישה. התוכנית נותנת מענה עבור המחסור הכמותי והאיכותי בהון האנושי במקצועות במחסור ותורמת בחשיבה חדשנית לזיהוי, אבחון וטיפול ממוקד לשימור כוח אדם וטיפוחו.

התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים וטכנאים מוסמכים

תמצית

התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים וטכנאים מוסמכים הוקמה במסגרת יישום החלטת ממשלה 3419 לרפורמה במערכת ההשכלה הטכנולוגית בשיתוף של קרן עזריאלי, עמותת צורים, מה"ט ומשרד העבודה. התוכנית פועלת לשיפור ההשכלה הטכנולוגית בישראל, ככלי למוביליות חברתית והעלאת הפריור במשק. מטרתה להפוך את המקצועות הטכנולוגיים לאטרקטיביים יותר עבור צעירים, ובכך לעודד אותם ללימודים טכנולוגיים ולהשתלבות בתעסוקה איכותית בשכר גבוה.

תיאור הבעיה

מערכת ההשכלה הטכנולוגית חווה בשנים האחרונות ירידה ברישום סטודנטים חדשים והתעניינות בתחום לימודי ההנדסאות. בנוסף, התחום סובל ממיתוג נמוך וקיים חוסר הלימה בין תכני הלימוד ובין צרכי המעסיקים בתעשייה. זאת ועוד, בשנים 2024-2025, המערכת התמודדה עם קושי בפתיחת מחזור לימודים בתקופת מלחמה, דבר שיצר אתגרים משמעותיים בתחומי הרישום, ההתמדה ואחוזים גבוהים של סטודנטים שנקראו לשירות המילואים.

מטרת התוכנית

- הגדלת שיעור הסטודנטים המקבלים דיפלומה (יעד: 80% מבוגרי החניכה).
- השלמת תהליכי חניכה איכותיים של סטודנטים בתעשייה עוד במהלך לימודיהם (יעד: 80% מהסטודנטים המתמידים).
- חיזוק הקשר בין מערכת ההכשרה לבין המעסיקים והתעשייה.
- הקמת יחידות קשרי מעסיקים מקצועיות במכללות לפיתוח וקידום שותפות עם המעסיקים.

קהל היעד

סטודנטים/ות, סגלי ההוראה ומנהלי/ות המכללות הטכנולוגיות.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- הקמת יחידת קשרי מעסיקים במכללות.
- הקמת יחידת ליווי פרט במכללות.
- מידול וליווי תהליכי החניכה בתעשייה.
- פיתוח ויישום תוכניות התערבות להכשרת מרצים, ראשי מגמה ואנשי פדגוגיה במכללה להקניית כישורים ומיומנויות לסטודנטים במסגרת הכשרתם והכנתם לעולם העבודה.

מודל ההתערבות לשנת 2025

פעולות הטמעה:

- העברת "המפתחות להצלחה" - יצירת שיתופי פעולה להבטחת המשכיות התוכנית** בהיקף רחב.
- תיעוד וסטנדרטיזציה -** כתיבת תדריכים וספרי הפעלה לשימור הידע ולהנגשתו.
- העברת מקל מדורגת למה"ט -** בניית מודל הטמעה ישים שמתחשב במורכבות הארגונית.
- מיקוד בערך המוסף למכללות -** חידוד התועלות הייחודיות שהתוכנית מספקת.
- שימור -** שימור הידע והמיומנויות שפיתחה התוכנית הלאומית.
- העברת הליכים מרכזיים אשר זהו כמחוללי שינוי מרכזיים:** יח' קשרי מעסיקים במכללות, רכזי הפרט, פורום מנהלי מכללות ומלגות סיוע לסטודנטים.
- ליווי -** יצירת מערך ליווי שוטף למכללות בדגש על חדשנות, למידת עמיתים ומדידה.

סיכום

במהלך חמש שנות הפעלה השתתפו כ-20 מכללות טכנולוגיות, ולמעלה מ-1,500 סטודנטים סיימו את לימודיהם. במהלך שנות פעילותה חיזקה התוכנית את הקשר בין המכללות לתעשייה ויצרה מודלים חדשניים של ליווי והכשרה. כעת, עם סיום שלב הפיילוט, התוכנית עוברת לשלב הטמעה. במסגרתו יוטמעו הרכיבים המרכזיים שלה תוך שמירה על הידע, המקצועיות וההשפעה שהושגו עד כה.

המטה ליישום הרפורמה בכח אדם רפואי

תמצית

מדינת ישראל מתמודדת עם מחסור הולך ומחריף ברופאים, במיוחד בפריפריה. שיעור הרופאים לנפש נמוך מהממוצע במדינות ה-OECD, וצפוי להידרדר עוד החל מ-2026 בעקבות מגבלות על רישוי בוגרי מוסדות מחו"ל.

לנוכח זאת, הוקם המטה הלאומי ליישום רפורמת כוח האדם הרפואי – גוף מתכלל, שהוקם בשותפות משרד הבריאות וג'וינט תבת, שמוביל מהלך לאומי להגדלת היצע הרופאים בישראל וחיזוק הרפואה בנגב ובגליל.

על מנת לממש את תכליתו המטה פועל בשני צירים מרכזיים:

1. הגדלת שלושת אפיקי הכניסה של רופאים למערכת - סטודנטים לרפואה בארץ, סטודנטים לרפואה בחו"ל ורופאים עולים.
2. תוכניות הכשרה ועידוד בתחומים ואזורים הנמצאים במחסור.

תיאור הבעיה

ישראל צפויה להתמודד עם משבר איזושהי רופאים משמעותי החל משנת 2026, שיוגרש ביתר שאת בבתי החולים בפריפריה. המשבר נובע ממספר גורמים:

- **מחסור כמותי:** כמות לא מספקת של רופאים לענות על צרכי המערכת.
- **בעיית איכות:** כ-60% מלומדי הרפואה בחו"ל אינם עומדים בסטנדרט של בתי החולים.
- **היעדר רצף בהכשרה:** פיצול הכשרת הרופאים בין מוסדות שונים.
- **מחסור בשדות קליניים:** המהווה צוואר בקבוק בקליטת סטודנטים חדשים.
- **פערים גיאוגרפיים:** תמהיל לא שוויוני בפיזור הרופאים בין מרכז לפריפריה.
- **שחיקה:** לחץ מוגבר המוביל לנשר של מתמחים ורופאים, שהוחמר בעקבות מלחמת חרבות ברזל.

מטרת התכנית

מטרת העל היא יצירת מערכת בריאות ציבורית חזקה, גמישה ומוכנה להתמודד עם משברים, הכוללת את הדגשים להלן:

- תכנון ומימוש פוטנציאל מקצועות הרפואה והבריאות.
- שיפור איכות ההכשרה והבטחת פיזור שוויוני יותר.
- צמצום פערים בין פריפריה למרכז.
- הגדלת היכולת להתמודד עם אתגרים בזמן חירום.
- צמצום שחיקה ומניעת נשירה של רופאים מהמערכת.

קהל היעד

מועמדים פוטנציאליים ללימודי רפואה, סטודנטים לרפואה בארץ ובחו"ל, מתמחים ובוגרי רפואה, רופאים עולים, מוסדות מכשירים, ומנהלי מחלקות ובתי חולים, בדגש על הפריפריה.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- **הגדלת מספר לומדי ומקבלי רישיונות בישראל** (להלן: "תכנית שדות קליניים") - הגדלת כמות השדות קליניים נוספים, בניית מערכי תמרוץ ליעד גידול של 10% בסטודנטים לרפואה בשנת 2025 והגעה ל 1700 סטודנטים הלומדים בישראל עד 2027.
- **יצירת מוקדי מצוינות בפריפריה** (להלן: "תכנית כוכבים") - תמיכה בהתפתחות מקצועית של רופאים בפריפריה עם תמריצים ומנטורינג. תכנון ל-3 קבוצות חדשות בשנת 2025 (כ-60 משתתפים נוספים).
- **הגדלת היצע אנשי רפואה באמצעות קליטת רופאים עולים** - הסרת חסמים, שיפור תהליכי הכרה והקמת פלטפורמה דיגיטלית. יעד קיצור זמן קליטה ב-50% והגדלת כמות הרישיונות ל-600 בשנה.
- **הסדרה וסבסוד ללימודי רפואה בחו"ל** (להלן: "תכנית אופקים") - הלוואות מותנות ללימודים במוסדות מאושרים בחו"ל וגיוס מחזור שני של כ-100 משתתפים.
- **פיתוח חינוך רפואי** - מחקר ולמידת התחום, פיתוח קורסים ברמה המקומית, פיתוח הכשרה לאומית בתחום, הקמת יחידות הוראה בכל בתי החולים הכלליים לשיפור הכשרת הסטודנטים והסטאז'רים.
- **תוכנית לשיפור ומיצוי הפוטנציאל של בוגרי רפואה אשר למדו במוסדות בחול** ונפסלו במסגרת רפורמת יציב.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- 1. הקמת מערך התמחויות בקהילה:** פיתוח תשתית ומנגנון להכרה והכשרה של רופאים במרפאות קהילתיות בהתאם לצרכים העדכניים של מערכת הבריאות.
- 2. תכנית אסטרטגית לחיזוק ושידרוג יכולות של רופאים אשר לא נכנסו להתמחות והתאמתם למערכת:** איסוף נתונים מהיר על היקף התופעה ועל התוכניות השונות שמתמודדות עם הבעיה והאפקטיביות שלהן. קבוצות המיקוד העיקריות הן: בוגרי חו"ל, מנהלי מחלקות, בתי חולים, עמותות וגופים העוסקים בכך להבנת האתגרים וההתמודדות, בניית תוכנית אסטרטגית יעילה ותקצובה.
- 3. ניהול סיכונים במערכת הבריאות:** מיפוי תרחישים עתידיים, פיתוח חיישנים והכנת תוכניות תגובה ומניעה לתרחישי סיכון מערכתיים.

סיכום

מטה הבריאות נועד לחזק את מערכת הבריאות ולבסס מהלכים אסטרטגיים שיפתרו את בעיית המחסור ברופאים ויאפשרו למערכת הבריאות להמשיך להציע שירותי רפואה איכותיים ושוויוניים בכל ישראל.

תכנית שירות אזרחי ענפי

תמצית

רמת הפיריון הנמוכה במשק הישראלי מהווה בעיה מרכזית במשק וחסם בפני צמיחה כלכלית. אחד הגורמים המרכזיים לכך הינו שליטה נמוכה של העובדים בישראל בכישורים הרלוונטיים לעולם העבודה המשתנה. בנוסף, קיים חוסר הלימה בין איכות ההון האנושי לבין צרכי המשק. התוכנית המוצעת פועלת בשיתוף פעולה עם הרשות לשירות לאומי-אזרחי וזרוע העבודה ומטרתה היא להשתלב במסגרת השירות הלאומי אזרחי כחלק מהמאמץ להעלאת הפיריון המכליל במשק. התוכנית כוללת מספר התערבויות לקידום תהליכי פיתוח כישורים, חשיפה למקצועות ולענפים חדשים בשוק התעסוקה (תוך הכשרה) וצבירת ניסיון מעשי בתקופת השירות ממוקדת ענפים.

תיאור הבעיה

שוק העבודה בישראל מאופיין בחוסר מיצוי הפוטנציאל התעסוקתי ופוטנציאל ההשתכרות של הפרט, במיוחד בחציין התחתון. הבעיה מתמקדת בשני אספקטים:

- צעירים מסיימים לימודים ללא הכרת צרכי שוק העבודה המשתנים וללא מוכנות להשתלבות בו.
- רמת מיומנויות וכישורים נמוכה, במיוחד באוכלוסיות הגיוון, שאינה תואמת את צרכי שוק העבודה המודרני. עקב כך, הפרודוקטיביות של העובדים נמוכה ורווחיות העסקים נפגעת.

מטרת התוכנית

לגשר בין תקופת השירות לעולם העבודה באמצעות הטמעת כישורים תעסוקתיים וחשיפה לידע ולשיקולים תעסוקתיים. כך השירות ישמש בסיס לצבירת ניסיון משמעותי ולהשתלבות מקצועית עתידית בשוק העבודה.

קהל היעד

צעירים וצעירות המתנדבים במערך השירות הלאומי-אזרחי.

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- יצירת רצף בין מערכת החינוך, השירות הלאומי ושוק התעסוקה.
- הטמעת כישורים מעולם העבודה בקרב המתנדבים.
- חשיפה והנגשת ידע על שוק התעסוקה ועל מקצועות בביקוש.
- טיוב תפקידי השירות והתאמתם לענפים בפיריון גבוה/נמוך.
- פיתוח מסלולי התנסות מעשית וצבירת ניסיון משמעותי.

מודל ההתערבות לשנת 2025

המודל מתבסס על מחקר שילמד את המתאם בין מקום השירות ואופי ההתנדבות לבחירת המקצוע העתידי, ויפעל בארבעה מישורים:

1. **"גשר" לפני השירות** - יצירת חיבור בין מערכות החינוך, השירות הלאומי וצרכי שוק העבודה, בדגש על הכוון וחשיפה באוכלוסיות היעד.
2. **טיוב הגדרת התפקידים** - פיתוח מחדש של תפקידים בהתייחס לפיתוח כישורים (IPRO) וצבירת ניסיון מעשי.
3. **"גשר" לאחר השירות** - יצירת מסלולי מעבר לשוק התעסוקה, כולל חשיפה להכשרות, לימודים ומסלולי קריירה, ופיתוח אדפטציה סובייקטיבית.
4. **הנגשת כישורים** - שימוש בשירות הלאומי כפלטפורמה להנגשת כישורים נדרשים בשוק העבודה לקהלי היעד (תלמידי מערכת החינוך, קשישים, אוכלוסיות היעד ונוספים).

סיכום

תוכנית השירות האזרחי הענפי נועדה להעלות את רמת הפיריון במשק באמצעות פיתוח כישורים תעסוקתיים וצבירת ניסיון מעשי במהלך השירות הלאומי. הפעילות כוללת הכוונה לפני השירות, טיוב תפקידים, מסלולי השתלבות לאחר השירות והנגשת כישורים נדרשים. התוכנית יוצרת רצף בין החינוך, השירות ושוק העבודה, ומותאמת לצעירים מכלל האוכלוסיות במטרה למקצע את הצעירים להשתלבות יעילה בשוק העבודה המודרני.

תוכנית הבריאות - מכינות לרפואה לחרדים

תמצית

תוכנית זו היא מיזם משותף של משרד הבריאות וג'וינט תבת שמטרתו להגדיל את מספר הרופאים מהחברה החרדית במערכת הבריאות הישראלית. התוכנית פועלת במסגרת מטה הבריאות ומציעה הכנה ייעודית מותאמת לחרדים בעלי תואר ראשון, המעוניינים להשתלב במסלול הארבע שנתי לרפואה.

תיאור הבעיה

קיים תת-ייצוג חריף של רופאים המשתייכים לחברה החרדית במערכת הבריאות בישראל, מצב זה מקשה על מתן מענה רפואי מותאם תרבותית לציבור החרדי ומחמיר את המחסור הכללי ברופאים בישראל. בראיית פני העתיד, ולמול צמיחת האוכלוסייה החרדית, אי השתתפותה של קבוצת האוכלוסייה בקרב מקצועות הרפואה, עלול ליצור אתגר לאומי ולהעמיק את המחסור הצפוי ברופאים.

מטרת התכנית

יצירת מסלולי סיוע למשתתפים מתאימים מהחברה החרדית, אשר יגדילו את סיכוייהם להתקבל ללימודי רפואה. התוכנית מגישה את לימודי הרפואה למתעניינים פוטנציאליים מקרב האוכלוסייה החרדית ומספקת מענה לחסמים המונעים מהציבור החרדי להשתלב בתחום הרפואה בישראל.

קהל היעד

בוגרי תואר ראשון מהחברה החרדית העומדים בקריטריוני הקבלה לבחינות המיון לתוכניות הארבע-שנתיות של לימודי הרפואה. התוכנית מתוכננת לקלוט כ-35 סטודנטים בעלי הסיכוי הגבוה ביותר לקבלה לרפואה (על סמך ניסיון קודם של הגוף האקדמי - מכון לב).

התערבויות מרכזיות של התוכנית

- תוכנית לימודים מודולרית הכוללת קורסי ליבה של קדם-רפואה והכנה לבחינת הידע הרפואי.

- הכנה למבחני אישיות והראיון באמצעות מומחים בתחום.
- תגבור לימודי אנגלית והתאמת תכנים תורניים נדרשים.
- מעטפת תמיכה הכוללת שיעורי עזר ע"י מורים או מנטורים אשר הינם סטודנטים לרפואה.
- ליווי אישי למניעת נשירה ולהגדלת שיעור המעבר.

מודל ההתערבות לשנת 2025

- הרחבת התוכנית לפריסה ארצית עם פתיחת מכינות נוספות.
- ביסוס התוכנית בתוך מנהלת הבריאות והטמעתה במשרד הבריאות.
- חיבור המכינה לרצף מענים לאחר קבלה ללימודים (כגון תוכניות מנהיגות "אילנות" ו"כוכבים").
- הכשרת לפחות 30 תלמידים במכינה עם יעד של 70% מסיימים בהצלחה.
- שאיפה לקליטת 30% מהמסיימים במוסדות לימוד רפואה.
- שכפול המודל לאוכלוסיות נוספות מאוכלוסיות הגיוון כולל פריפריה גיאוגרפית וחברתית.

סיכום

התוכנית מהווה פתרון חדשני לתת-הייצוג של האוכלוסייה החרדית בתחום הרפואה. המודל מתמקד בהסרת חסמים ייחודיים לאוכלוסייה זו באמצעות מעטפת תמיכה מקיפה. בשנת 2025 התוכנית אמורה להתבסס, להתרחב ולהוות מודל לשכפול עבור אוכלוסיות גיוון נוספות.

