

מכגש השקת השותפות

ג'וינט-תבת וממשלת ישראל

27 אפריל 2022

מטרת הפורום



יצירת פורום מנהיגות בכירה רב משרדי
הפועל בראייה מתכללת ומקדם מהלכים
מרכזיים, חדשניים וברי מדידה באתגר
התעסוקה והפריון

מבנה היום

09:00-10:30

כתיחה – תאיר איכרמן, רני דודאי

תערוכת מומחים

סקירת שדה התעסוקה והפיריון, נתונים עדכניים ומגמות - נילי בן טובים, מיכל פינק

01

10:30-12:45

לחשוב עתיד: השיטה לחזות מגמות בעולם משובש - עדי יופה

סוגיות ואתגרים משולחן העבודה של המשרדים

02

12:45-16:00

ארוחת צהריים

פיצוח משותף

עם הפנים קדימה- סיכום יום

03

תאיר אפרגן

ממונה על זרוע העבודה קישור למצגת

רני דודאי

מנכ"ל, ג'וינט - תבת



JDC

הארגון ההומניטרי היהודי הגדול בעולם

פעילות ב-

70+ Countries

השקעה בישראל

\$ 100 million

תקציב גלובאלי שנתי

\$ 340 million

שותפות ממשלת ישראל וג'וינט-תבת

2006-2021

היקף פעילות

כ- 450,000

משתתפים

מעל 20,000

מעסיקים



פיתוחים

כ- 50

תשתיות תעסוקה שהוקמו

מעל 25

שירותי תעסוקה שפותחו



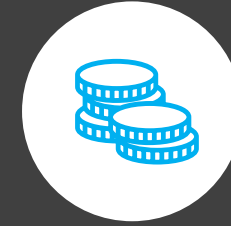
השקעה

מעל מיליארד ש"ח

במצטבר

הממשלה

והג'וינט



שותפות ממסלת ישראל וג'וינט-תבת

2006-2021

1

"מעבדה"

המרחב להתנסות למידה וחדשנות

2

אינטגרציה

בינמשרדית סביב אתגרים מורכבים

3

התנעה מהירה

שותפות ממסלת ישראל וג'וינט-תבת

2006-2021

1

"מעבדה"

המרחב להתנסות למידה וחדשנות

2

אינטגרציה

בינמשרדית סביב אתגרים מורכבים

3

התנעה מהירה

ידע ייחודי
וניסיון בייזום
פיתוח **תעסוקה**
ופריון בישראל

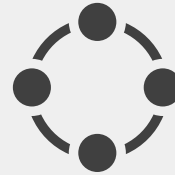
שותפות ממשלת ישראל וג'וינט-תבת

בהלימה ליעדים לאומיים 2020, 2030

איכות בתעסוקה



עלייה בשכר



שילוב בתעסוקה



עלייה בשיעור המשולבים



עידוד צמיחה וצמצום העוני

פיתוח תשתיות ושירותים

שירותים / מסלולים

רמפה	חנוך	שפה עברית
פוקוס	דרך ארץ	NEXT U
ספתח	התמחויות	שירות אזרחי
	חן	אשת חיל
מוגבלויות	חרדים	ערבים

בוטקאמפ	מנטורים	מעגלי תעסוקה
טאלנט דיגיטלי	קידום	אפיקים
סטארטר	למרחק	אמצע הדרך
הכשרות	שידרג וקידום	כלל אוכלוסיות

תשתיות חדשות



8

מרכזי הזדמנות



25

מרכזי ריאן



12

מרכזי מפתח

תשתיות קיימות



ישיבות
וסמינרים



מרכזי
צעירים



שירות
התעסוקה



רשויות



מוסדות
הכשרה



אקדמיה

פיתוח תשתיות ושירותים

שירותים / מסלולים

רמפה	חנוך	שפה עברית
פוקוס	דרך ארץ	NEXT U
ספתח	התמחויות	שירותי אזרחי
	חן	אשת חיל
מוגבלויות	חרדים	ערבים
בוטקאמפ	מנטורים	מעגלי תעסוקה
טאלנט דיגיטלי	קידום	אפיקים
סטארטר	למרחק	אמצע הדרך
הכשרות	שידרג וקידום	כלל אוכלוסיות

תשתיות חדשות



8

מרכזי הזדמנות



25

מרכזי ריאן



12

מרכזי מפתח

תשתיות קיימות



ישיבות
וסמינרים



מרכזי
צעירים



שירות
התעסוקה



רשויות



מוסדות
הכשרה



אקדמיה

כ- 50%

השמה

37,214

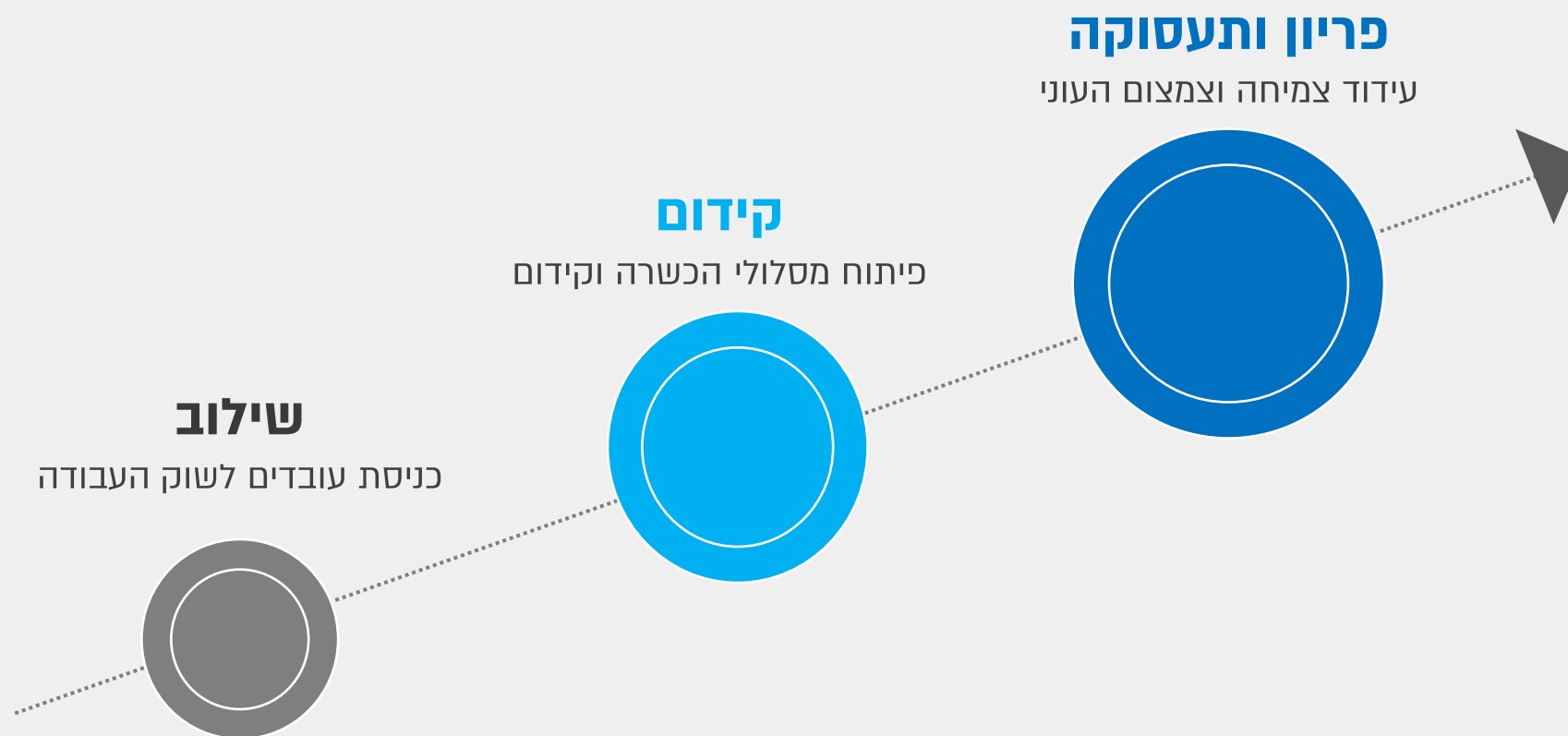
מעסיקים

465,318

משתתפים

התפתחות בפעילות תבת

2006-2022

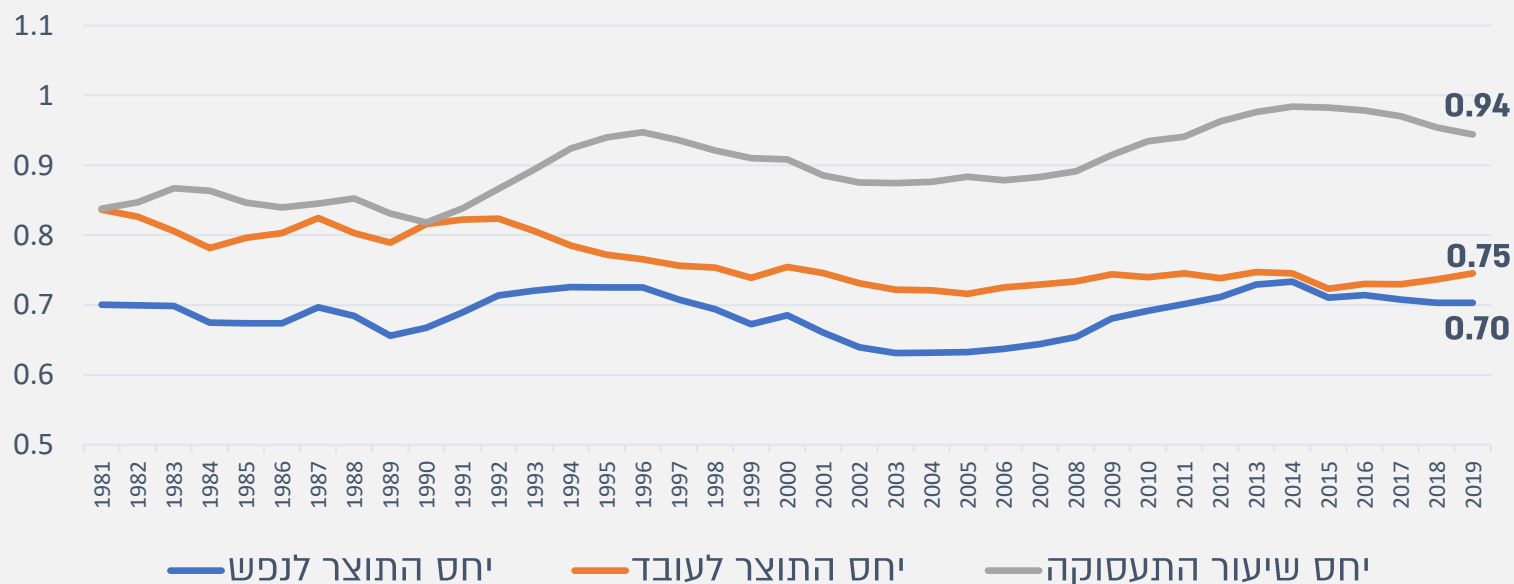


תמונת מצב נוכחית

בין תעסוקה לפריזון

איפה ישראל היום

יחס התוצר לנפש, הפרייון ושיעור התעסוקה בין ישראל למדינות הסמן



היחס בין התוצר לנפש בישראל
לא השתפר מאז שנות ה-70



שיעור התעסוקה בישראל היה
היסטורית נמוך



יחס הפרייון קפוא משנות ה-90



פריון איננו הכל. אולם בטווח הארוך הוא כמעט הכל...

יכולתן של מדינות לשפר את רמת החיים שלהן לאורך זמן, תלויה באופן כמעט מוחלט ביכולתן להעלות את כמות התפוקה ביחס לתשומה.

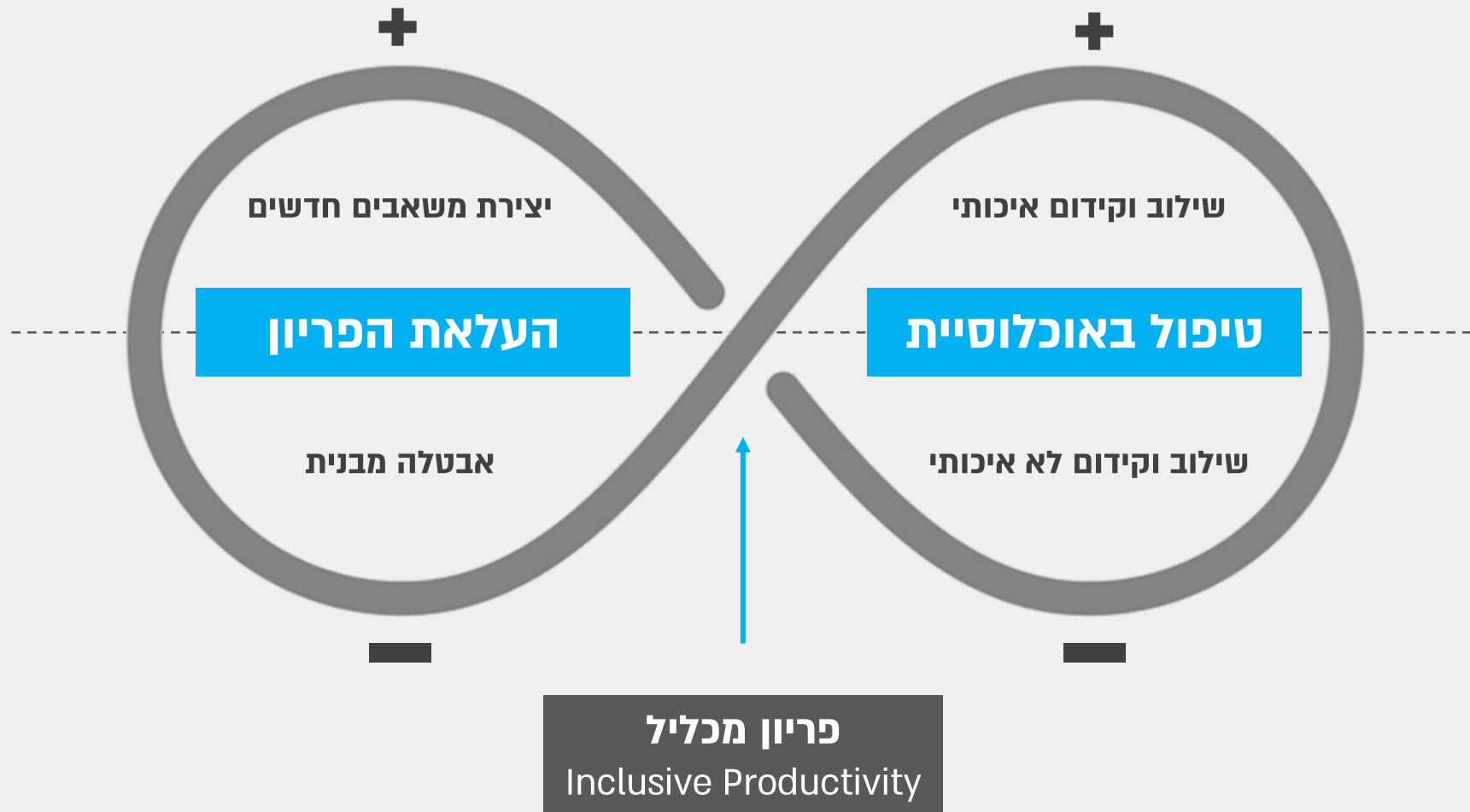
פול קרוגמן

חתן פרס נובל לכלכלה 2008

אתגר הפיריון המכליל

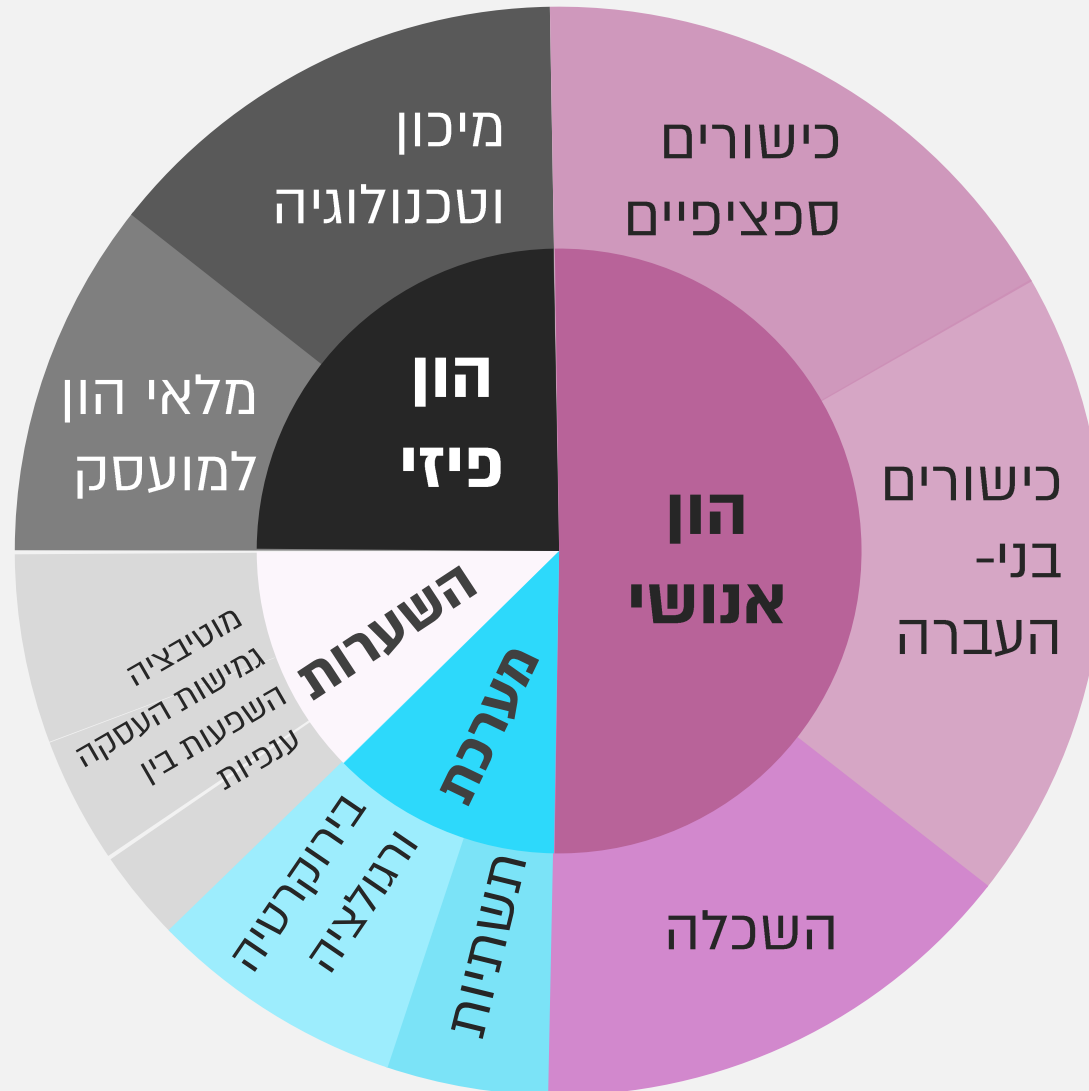


אתגר הפריזון המכליל



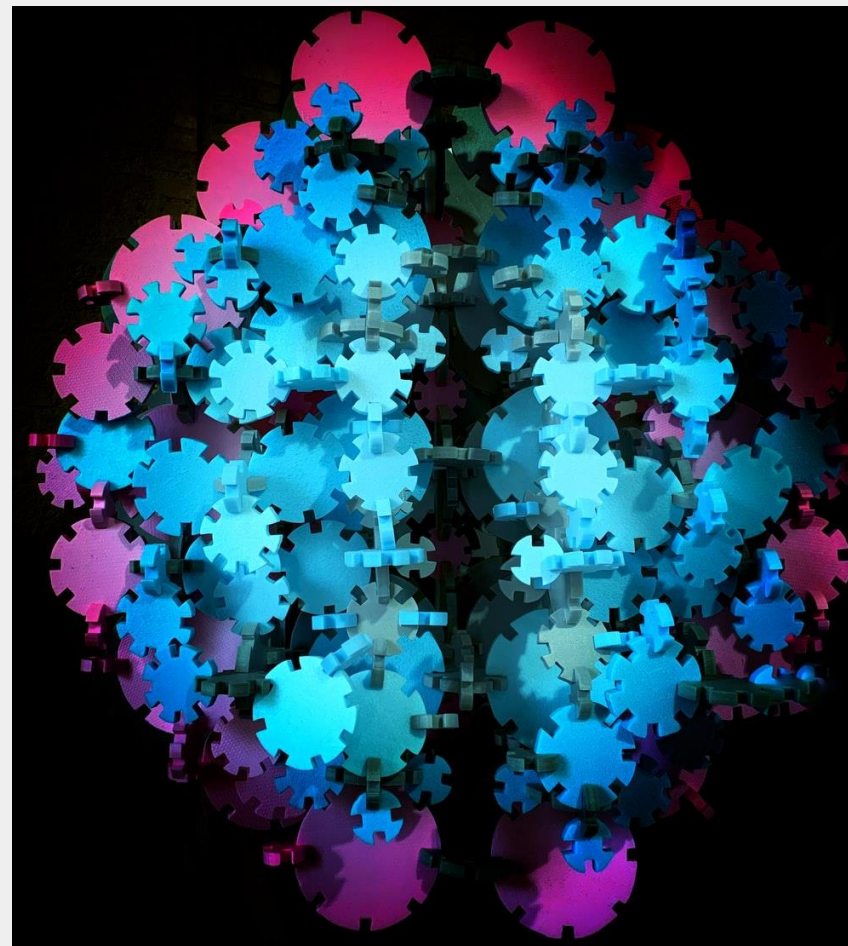
מה משפיע על פיריון העבודה?

פתיחת הזדמנויות באמצעות שותפויות רחבות



כיתוח פתרונות לבעיה סיסטמית

**EACH ORG. IS ONLY
RESPONSIBLE FOR A
PART OF THE PICTURE**



תהליך העבודה ומודל הפיתוח

מגדירים יחד את תיאוריית השינוי



מזיזים את המחוג

באתגר הפריון והתעסוקה
בישראל

מה מטרת העל?



מהלכים

פתרונות חדשניים:
מוכחים, יעילים ומוגדלים

צירוף שותפים לדרך
למידה וידע מונחי דאטה

איך מגיעים לשם?



יעדי האימפקט

מידת האימפקט

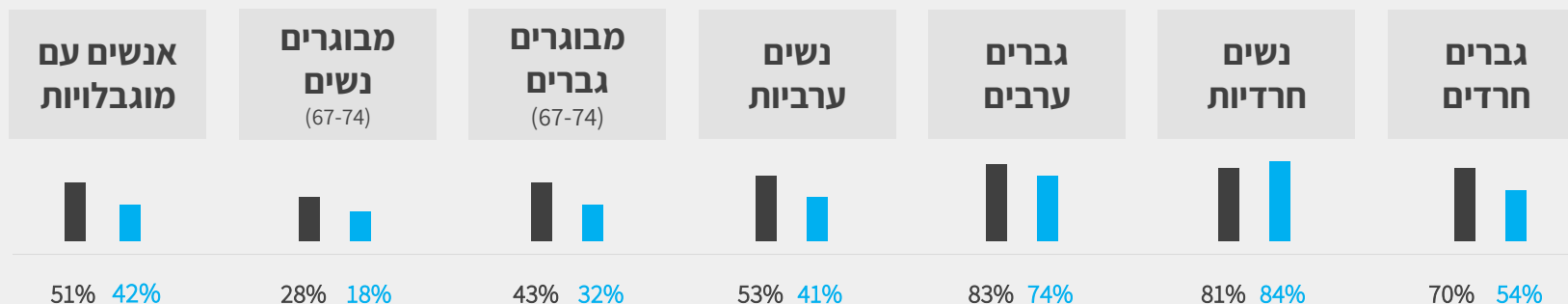
איך נדע שהגענו לשם?
דאשבורד מדדים

לאן אנחנו צריכים להגיע?



דאשבורד לתעסוקה ופריון

נתון נוכחי* יעד ל-2030



יעדי תוצאה לאומיים
2030

השתתפות

שכר

*נתוני השכר נכון ל-2018

נשים

9,680 NIS

11,600 NIS

עלייה ב 2.6%
בשכר חודשי
נומינלי

נשים
ערביות

6,290 NIS

לחישוב
זהה לעלייה
בשכר של נשים
לא חרדיות

גברים
ערבים

8,830 NIS

13,200 NIS
עלייה ב 3% לשנה
בשכר חודשי
נומינלי

נשים
חרדיות

6,900 NIS

10,400 NIS
עלייה ב 3.3%
לשנה בשכר
חודשי נומינלי

גברים
חרדים

8,950 NIS

לחישוב
זהה לעלייה
בשכר של גברים
לא חרדים

דאטה

שילוב אוכלוסיות

צורות עבודה
גמישות

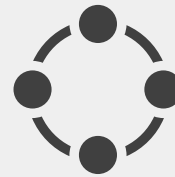
כישורים

הכשרות
מקצועיות

מהלכים

דאשבורד לתעסוקה ופריון

איכות בתעסוקה



שילוב בתעסוקה



דאטה

שילוב
אוכלוסיות

צורות עבודה
גמישות

כישורים



הכשרות
מקצועיות

פיתוח כישורי PIAAC

הסמכה / דיפלום

פיתוח כישורים IPRO

הכשרה לענף בפריון
גבוה

עליה בשנות השכלה /
הכשרה מקצועית

מהלכים



מדדי
תוצאה
משניים

פיתוח דאשבורד למהלך- דוגמה

עקרונות מנחים ופרקטיקות פעולה לגיבוש מדדים ויעדים - בשיתוף מכון אהרון



תפקידים מרכזיים שותפות תבת

1

"מעבדה"

המרחב להתנסות למידה וחדשנות

2

אינטגרציה

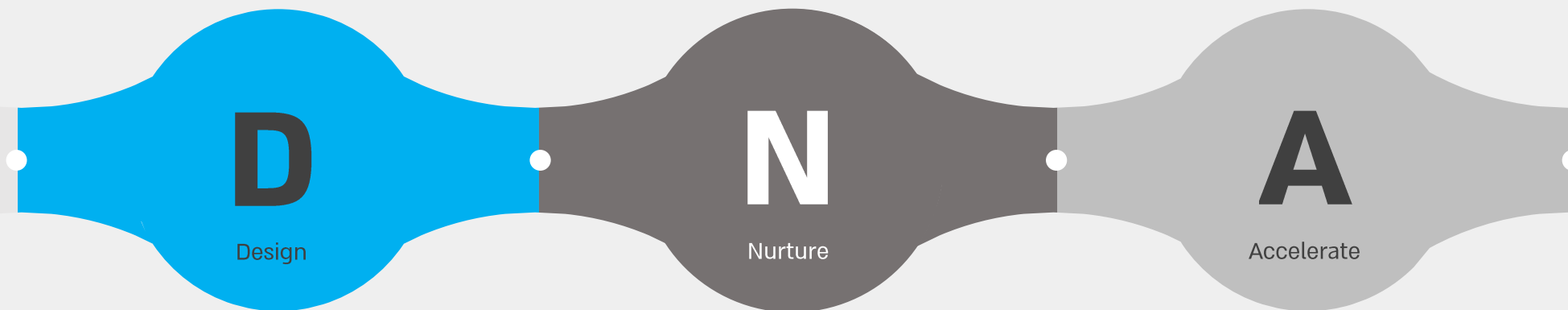
והורדת "סיילו" סביב אתגרים מורכבים

3

התנעה מהירה

ידע ייחודי
וניסיון בייזום
פיתוח **תעסוקה**
ופריון בישראל

מודל ה-DNA



עיצוב

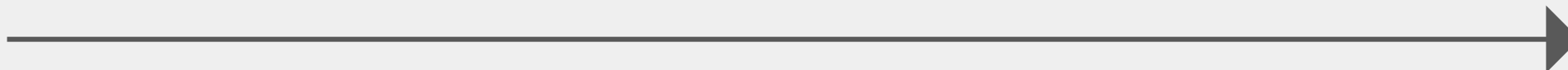
הגדרת הבעיה, למידת
הנושא ותכנון הפיילוט

ניסוי ותיקוף

הפעלת פיילוט, תיקוף
המודל וייצוב התכנית

הטמעה והפצה

העברת מקל
ומעטפת



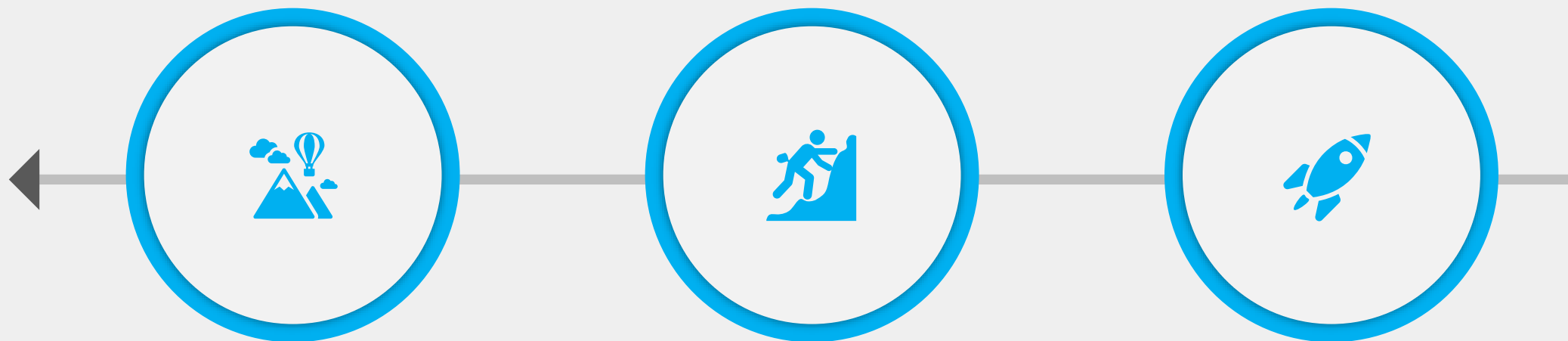
עם הפנים קדימה - סיכום יום

יצירת תשתית לפעילות הפורום



1. יצירת שפה מקצועית, משותפת ומוסכמת
2. יצירת מפה עדכנית לאקוסיטם הממשלתי הרלוונטי בתחום
התעסוקה ופיריון – [בשותפות עם EY](#)
3. הגדרת המדדים והיעדים בתחומי התוכן של שותפות תבת בהלימה
ליעדים הממשלתיים – [בשותפות עם מכון אהרון](#)
4. הקמת צוותי עבודה לפיתוח המענים הנדרשים במסגרת המהלכים
שזוהו בפורום

אבני דרך 2022



משלחת לחו"ל

בהתאם להתקדמות

מפגש #2

יוני

השקת השותפות

אפריל

בונים שותפות, ביחד



סיכום ומבט קדימה