

“עוד תהיה שמש באיגרתנו”

חג הפסח, חג החירות וההתחדשות, מזכיר לנו בכל שנה את כוחה של הדרך, של ההתמודדות ושל התקווה לעתיד טוב יותר.

הניוזלטר שלפניכם מביא טעימה מהעשייה הענפה ומההשפעה המשותפת שלנו.
בזכות השותפות והמסירות של כל אחת ואחד מכם, אנו מצליחים להפוך חזון למציאות וליצור שינוי משמעותי בשטח. תודה לכם ולכן על כך.

בערב חג החירות הזה ליבנו נמצא כמובן עם החטופים ומשפחותיהם, ואנו מייחלים לשובם המהיר, לשלום חיילינו בסדיר ובמילואים, להחלמת הפצועים, בגוף ובנפש, ולחזרתם של המפונים לבתיהם בגליל ובנגב בבטחה.

נאחל לכולנו שנזכה לראות יחד את פירות העשייה, להמשיך להרחיב את מעגלי ההשפעה, ובעיקר – שנזכה לימים של שקט, ביטחון ובשורות טובות לכל תושבי ישראל.

בברכת חג חירות שמח!

ישראל אוזן
מנכ"ל משרד העבודה



ליאור שילת
מנכ"ל ג'וינט-תבת



מחברים נתונים:

תמונת המצב של התעסוקה והפריון בישראל

כחלק מהמאמץ המשותף לייצר שפה משותפת במסגרת האתגר, אנו שמחים לשתף אתכם בעדכונים על דשבורד התעסוקה והפריון המכליל.

הדשבורד מהווה כלי מרכזי לניתוח והבנה של מגמות בשוק העבודה והעסקים, והוא משמש את השותפות כמקור מידע עדכני ומבוסס נתונים. יחד, אנו יוצרים הנגשה והבנה של תמונת מצב רחבה באתגר, והדשבורד ממשיך להתפתח בהתאם לצרכים העולים מהשטח.

תעסוקה ופריון במשק הישראלי- מגמות בולטות:

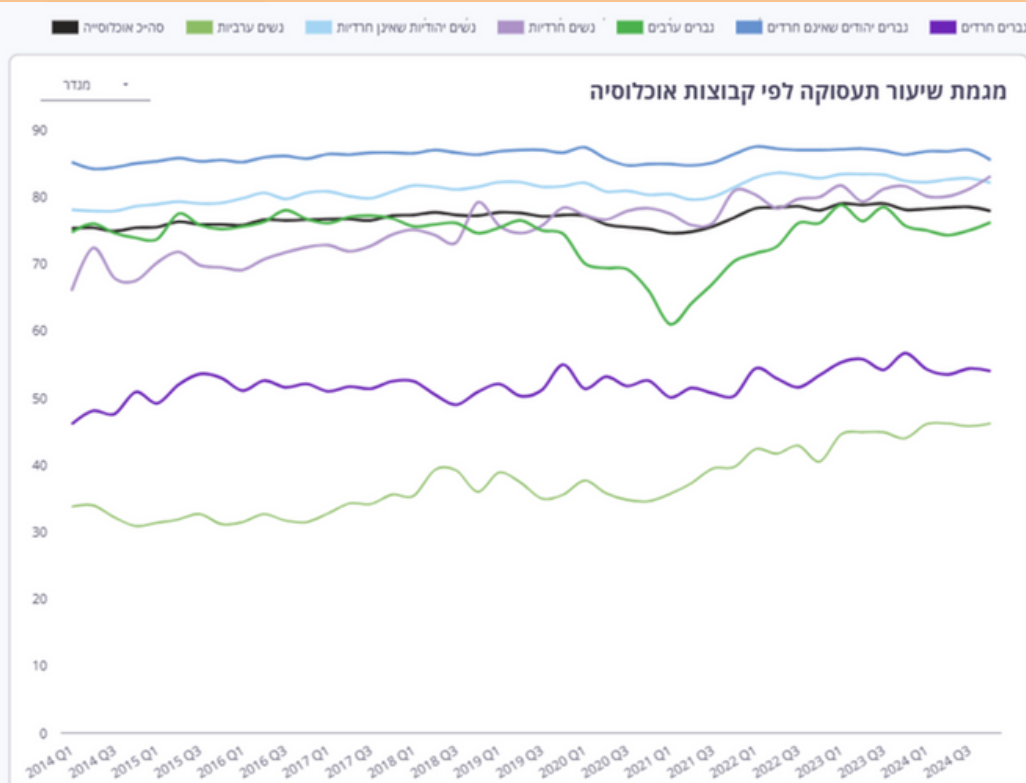
- ניכרת התאוששות בשיעורי התעסוקה של הגברים הערבים, לאחר ירידה חדה בתחילת המלחמה. שיעור התעסוקה החל להתאושש במחצית השניה של 2024.

- האוכלוסייה שהגדילה את התעסוקה שלה בקצב המהיר ביותר ב-2024 היא הנשים החרדיות. בסוף 2024 שיעור התעסוקה של נשים חרדיות היה גבוה יותר בהשוואה לשיעור התעסוקה שלהן לפני המלחמה, ונסגר הפער בשיעור התעסוקה בין חרדיות ליהודיות שאינן חרדיות.

- יחד עם זאת, באוכלוסיית הנשים החרדיות, קיימים עדיין פערים באיכות התעסוקה כפי שבאים לידי ביטוי בשכר ובענפי התעסוקה. בפרט, שיעור הנשים החרדיות המועסקות במשרות טק עדיין נמוך בהשוואה ליהודיות שאינן חרדיות (לפי נתוני 2023). ניתן לראות בדשבורד כי הפערים ניכרים יותר בקרב נשים מבוגרות, בעוד שבקרב צעירות (עד גיל 35) הפער במשרות טק קטן משמעותית.

למבט מקרוב אחר המגמות המתוארות

מגמות שיעור התעסוקה לפי קבוצות אוכלוסייה



דשבורד התעסוקה והפריון המכליל

חידושים מרכזיים מהחודשים האחרונים

- **מסכים חדשים לחקר שיעור התעסוקה והשכר** - כעת ניתן לבצע חיתוכים גמישים לפי אוכלוסיות, אזורים, רמות השכלה והשוואות בינלאומיות.
- **איכות התעסוקה** - מסך ייעודי המציג תמונת מצב עדכנית על איכות התעסוקה ואי-התאמה באוכלוסיות שונות, עם אפשרות חיתוכים לפי השכלה, גיל ואזור גיאוגרפי.
- **פורום חדשנות טכנולוגית עסקית** - במסגרת שיתוף פעולה עם פורום מוביל לחדשנות עסקית, גיבשנו סט מדדים מרכזיים כחלק ממדדי הון עסקי, אותם ננגיש בדשבורד.
- **התנעת דשבורדים אזוריים** - בהובלת משרד העבודה, החל איפיון ראשוני של דשבורדים ייעודיים ברמה האזורית. מטרת הדשבורדים להוות כלי קבלת החלטות נגיש בידי האזורים, כחלק ממהלך RegionUp וכמענה לצרכי השטח בנוגע לתכניות מקומיות ואזוריות.
- **יצירת יוזרים** - במקביל, התחלנו בתהליך יצירת יוזרים למערכת אמו"ן עבור כל השותפים, ניצור אתכם קשר בקרוב לקבלת יוזר.
- **לפרטים נוספים מוזמנים לפנות [לנחלה הניג](#).**



אנו ממשיכים לפתח ולהרחיב את הדשבורד בהתאם למשוב מהשותפים ולצרכים מהשטח. מדי חודש מתווספים מסכים חדשים המותאמים לצרכים העדכניים - [מוזמנים לעקוב!](#)

דאטה ותשתיות

איך אפשר להקים עסק קטן עם סיכויי הצלחה גבוהים גם בלי ידע מוקדם או גישה ליועצים יקרים?

BizData

כלי חכם ודינמי שמספק ליזמים בתחילת הדרך מידע ממוקד, עדכני ונגיש, כדי שיוכלו להבין טוב יותר את הסביבה העסקית שלהם, לקבל החלטות מושכלות ולצמצם סיכונים.

מערכת Bizdata, שפותחה בשותפות מערך הדיגיטל הלאומי והסוכנות לעסקים קטנים במשרד הכלכלה, עלתה לאוויר בהשקעה שקטה בחודש מרץ האחרון וכבר זכתה להתעניינות רבה מצד שותפים, יזמים, קרנות וארגונים המלווים יזמים.



שלום! אני ביזי, הצ'אט הבנוי שיעזור לך להפוך את הרעיון העסקי שלך למציאות. נתחיל בהיכרות ראשונית, ומשם אוכל לסייע בניתוח השוק, להציג מספרים אמיתיים מהשטח, ולעזור לך להבין בדיוק מה צריך כדי שהעסק הזה יצליח!

איזה סוג עסק רצית לפתוח? לדוגמה: פיצריה, מספרה, מוסך



גם לכתוב כאן את התשובה שלך

ביזי כאן כדי לעזור, אבל גם לי יכולות להיות טעויות. תמיד כדאי לבדוק!



למידה לאורך ציר החיים מבוססת כישורים

מה מקומם של הורים במסע החינוכי-מקצועי של ילדיהם, וכיצד ניתן לרתום אותם להצלחת התהליך?

תוכנית סולם

פועלת בשיתוף משרד העבודה לטיוב מערך החניכות בבתי הספר המקצועיים.

בשנת תשפ"ה התוכנית מלווה 37 מתוך כ-70 בתי ספר מקצועיים ומשלבת למידה מקצועית עם פיתוח כישורים רחבים ומיומנויות לחיים.

במסגרת התכנית אנו בוחנים דרכים לשילוב הורים כשותפים משמעותיים בתהליך החינוכי-מקצועי, מתוך הבנה שמעורבות זו יכולה להוות גורם מכריע בהצלחת התלמידים ובמעבר מוצלח לעולם התעסוקה.

לאחרונה התקיים מפגש ייחודי בו השתתפו מנהלים, צוותים חינוכיים, נציגות הורים, מפקחים מקצועיים ממשרד העבודה ושותפים מאלפאנה, ונידונו תובנות חשובות בנוגע לדרכי פעולה אפשריות להמשך חיזוק מעורבות הורים בחניכות.

[לסרטון על התכנית](#)
[לעמוד הפייסבוק של התכנית](#)



הכשרת בודקי תוכנה בשיתוף חברת פלקס

איך מצליחים להיערך בזמן אמת לצרכי השטח ולקדם תעסוקה איכותית עם חזרת התושבים לבתיהם?

תכנית החירום להכשרה והשמה באזורים שנפגעו מהמלחמה

התכנית הופעלה מיד עם פרוץ הלחימה. בשותפות תוכנית RegionUp, יזמנו מערך תשתיות עבודה אסטרטגיות באשכולות, תוך יצירת רשת שיתופי פעולה בין מעסיקים מקומיים, גופי הכשרה וארגוני תעסוקה אזוריים.

משתתפים בתוכניות ההכשרה

750

נערכו 43 הכשרות מקצועיות שסיפקו מענה ל-110 מעסיקים, הוקמו תשתיות קשרי מעסיקים ב-3 אשכולות ונוצרו שיתופי פעולה עם 2 גופי הכשרה מרכזיים.

מתוך למידת צרכי המעסיקים, ובשיתוף עם גופי הכשרה מובילים באזור, פיתחנו מסלולי הכשרה מקצועית ממוקדים המגשרים בין ביקושי המעסיקים לכישורי המשתתפים, תוך ליווי אישי מקיף להבטחת התמדה והשתלבות מיטבית בתעסוקה איכותית בסיום ההכשרה.

הודות להקמה מוקדמת של תשתיות אלו, הצלחנו להציע פתרונות מותאמים שענו על צורכי המעסיקים והתושבים כאחד, ואפשרו הכשרה מקצועית ותעסוקה איכותית באזורים שנפגעו מהמלחמה עם חזרת התושבים לביתם.

[לקריאה נוספת](#)



מפגש חשיבה מעורבות הורים

סביבה עסקית תחרותית



ליחצו לצפייה בסרטון הכשרת מובילי חדשנות בענף מסחר ושירותים

כיצד ניתן לשנות תפיסות, ידע ומעשים כדי שמנהלים בכירים בענפים בפריון נמוך יטמיעו טכנולוגיות מתקדמות בעסק שלהם?

תכנית 360

מיסודן של ג'וינט-תבת ומשרד הכלכלה, רשות החדשנות, משרד העבודה, מערך הדיגיטל ואיגודים מקצועיים, אקדמיה, מנועי צמיחה ענפיים ועוד פועלת בענפי התעשייה, המסחר והשירותים, החקלאות והבינוי.

מנהלים בכירים מענפי הבינוי, המסחר והשירותים הוכשרו בהצלחה ב-2024

38

במהלך ההכשרה המשתתפים מקבלים כלים פרקטיים להטמעת טכנולוגיות מתקדמות בארגון, חיבור למנועי צמיחה אזוריים וענפיים, פרקטיקות מיטביות להצלחת הטמעת שינוי בניהול ההון האנושי והצטרפות לקהילת מובילי חדשנות.

במהלך התוכנית כל משתתף בוחר אתגר ארגוני ומציג כפרויקט גמר כיצד יטמיע אותו בעסק שלו. מתוך המשתתפים נבחרו 7 עסקים להמשך ליווי פרטני לאימוץ השינוי באופן מיטבי במשך מספר חודשים.

סוכני השינוי החדשים שהכשרנו ממשיכים להוביל את השינוי בענף שלהם אחרי ההכשרה. למשל אחד הבוגרים מחברת ניקיון ואחזקה, ארגן והוביל כנס בהשתתפות 180 עסקים (370 משתתפים!!) בו הוא הציג את פרויקט הגמר שלו, את הכלים שלמד בהכשרה ואת חשיבות הטמעת טכנולוגיות מתקדמות לצד תהליכים עסקיים ופיתוח הון אנושי, במטרה להעלות את הפריון ואת איכות התעסוקה של העובדים הקיימים בעסק, ולמשוך עובדים איכותיים חדשים לענף.

מה הקשר בין המספר 9 למצוינות ניהולית?

NINE2TEN

תוכנית הכשרת מנהלים יוקרתית שפותחה ע"י חברת הייעוץ המובילה בעולם ופועלת ב-80 מדינות. התוכנית הושקה בישראל ביוזמת ג'וינט-תבת, ומיועדת לעסקים בינוניים בענפים בפריור נמוך.

התוכנית מתמקדת בחיזוק 9 מיומנויות ניהול חיוניות בקרב מנהלי ביניים באמצעות כלים פרקטיים ליישום מידי בשטח. יישום מיומנויות אלו מעלה את הפרודוקטיביות ומשפיע על פריור העסק, תוך יצירת אימפקט רחב בשוק העבודה הישראלי.

בתוך חודשים ספורים השקנו 10 מחזורים עם כ-500 מנהלים מ-100 עסקים מענפי התעשייה, המסחר והשירותים, הבניין, החקלאות והמלונאות, וכן נרקמו שותפויות עם איגודים מקצועיים ואשכולות אזוריים. המחזורים הראשונים התמקדו בעסקים בצפון, ומעל ל-50% מהמנהלים שהשתתפו בהכשרה היו מפונים מבתיים. למרות המציאות המורכבת, עסקים אלו שלחו מנהלים נוספים למחזורי ההכשרה שהתקיימו בהמשך.

[לסרטון על התכנית](#)

המשתתפים דיווחו על מוטיבציה גבוהה ליישום המיומנויות עם סיום ההכשרה

94%

כיצד ניתן לחזק את בריאות הנפש בנגב ובגליל לאור אירועי ה-7.10?

תכנית שורשים

בשיתוף משרד הבריאות, מנהל תכנון אסטרטגי ומפעל הפיס, השקנו השנה את תוכנית שורשים - מענה ייחודי למחסור החמור במטפלים מוסמכים בנגב ובגליל, אשר נוצר עקב אי-איוש תקני ההתמחות בפסיכולוגיה באזורים אלו, שהתחדד במיוחד לאחר אירועי ה-7.10.



סמינר פתיחת התכנית

לתוכנית נבחרו 40 סטודנטים לתואר שני בפסיכולוגיה מכל הקשת החברתית של החברה הישראלית. במהלך התוכנית הסטודנטים עתידים לעבור הכשרות מקצועיות שיעניקו להם יתרון משמעותי על פני מתמחים אחרים, לחזק את יכולות המנהיגות וההובלה שלהם, להכיר את הקהילה המקומית ולהתנסות בהובלת פרויקטים קהילתיים בנגב ובגליל. הסטודנטים יקבלו מלגת לימודים מלאה ומלגת מחייה חודשית בתמורה להתחייבותם לבצע את התמחותם בנגב ובגליל ולהישאר לגור באזורים אלו למשך תקופה זו.

אנו נרגשים להוביל תוכנית זו ולפגוש את דור העתיד של המטפלים. במהלך התוכנית נחזק את חיבורם של הסטודנטים לקהילות המקומיות בנגב ובגליל ונשאף להצמיח אותם להיות המנהיגים הבאים בבריאות הנפש באזורים אלו אשר נפגעו משמעותית בתקופה האחרונה. אנו מאמינים שכך נוכל להוביל את השינוי המשמעותי אליו הפריפריה צמאה כל כך.

אזוריות לקידום פריון מכליל ותעסוקה איכותית

איך מתניעים מענים מידיים לצרכי החירום והמלחמה ובד בבד בונים מנגנונים ארוכי טווח לשיקום וצמיחה אזוריים?

תוכנית RegionUp

תוכנית משותפת למשרד העבודה, משרד הכלכלה, משרד הפנים, שירות התעסוקה, רשות החדשנות, ג'וינט-תבת ואשכולות נגב מערבי, גליל מזרחי, גליל מערבי, בית הכרם, המפרץ וחיפה. מטרת התוכנית הינה קידום פריון מכליל ותעסוקה איכותית ברמה האזורית באמצעות בניית תפיסה אזורית הוליסטית צופה פני עתיד ורלוונטית לאזור הגאוגרפי.

התוכנית סיימה לאחרונה את שנת הפעילות הראשונה. ההישג המרכזי בשנה זו היה ההקמה המהירה של הפעילות בשטח, אשר כלל התנעה של פעולות מיידיות למתן מענה לצרכים המידיים שהתעוררו בעקבות המלחמה, לצד הקמת מנגנונים אזוריים: גיוס צוות התוכנית, קיום ועדות אזוריות, פורומים רב מגזריים וצוותי עבודה סביב פרויקטים.

עד כה התקיימו במסגרת התוכנית 5 מפגשי ועדות אזוריות בהשתתפות כ-80 שותפים מהמשלה ומהאזורים השונים, 4 פורומים רב מגזריים בהשתתפות כ-300 אנשי מקצוע מהאקוסיסטם האזורי, ו-14 צוותי עבודה. כמו כן, התוכנית התחילה להניע פרויקטים שונים בשטח לפיתוח סביבה עסקית תחרותית, פיתוח הון אנושי ופיתוח תשתיות ודאטה בהיקף תקציבי כולל של כ-80 מליון ש"ח.

כיצד חיזוק הקשר בין הגופים המכשירים לתעשייה משפיע על המחסור בעובדים מיומנים?

התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים וטכנאים מוסמכים

בשיתוף עם מה"ט פותחה, בין היתר, בשל הצורך לחזק את הקשר בין המכללות הטכנולוגיות לתעשייה. אחת מאבני הדרך המרכזיות בתוכנית היא שילוב הסטודנטים בהתנסות מעשית בשכר אצל מעסיקים, תוך כדי הלימודים. מהלך זה נועד להביא לצמצום נשירה, להעלאת אחוז מקבלי הדיפלומה, להעשרת הניסיון המקצועי של הסטודנטים וכמובן להשתלבותם המהירה והמיטבית בתעשייה במקצוע הנלמד.



סיור מקצועי במגמת מכטרוניקה בחברת טרה

סטודנטים הוכשרו בכ-9 מגמות מגוונות: הנדסאי מכונות, בניין, כימיה, בקרה ואוטומציה ועוד

1500

במסגרת פעילות התוכנית, קיבלו המכללות הטכנולוגיות ידע, כלים והכשרות אשר מטרותן לפתח, לייצר ולשכלל את מנגנוני העבודה מול המעסיקים והתעשייה בסביבתן. למעלה מ-20 מכללות הקימו יחידות קשרי מעסיקים אשר פועלות אל מול התעשייה בסביבת המכללה ומביאות את צורכי המעסיקים לקדמת הבמה, תוך פיתוח מגמות אשר נמצאות בדרישה של מעסיקים ולא דווקא של הלומדים.

תעסוקת חרדים

איך גורמים לחרדי לנהל 5 עובדים
סינים ו-4 עובדים סרי-לנקים?

תוכנית יסודות

תוכנית יסודות, היא שיתוף פעולה של ג'וינט-תבת תוכנית 360 ומיזם 'הביזנס', הקרן לעידוד ענף הבנייה והקואליציה לתעסוקת חרדים שמטרתה לפתח הון אנושי מקצועי מהחברה החרדית לעבודה בענף הבנייה, ועידוד תפיסת חדשנות טכנולוגית בענף.

התוכנית מציעה גישה הוליסטית שמשלבת הכשרה מקצועית מותאמת תרבותית, לצד השמה איכותית בענף. כבר בזמן הלימודים המשתתפים מתנסים בעבודה מקצועית בתחומם וזוכים לליווי אישי הן מהסגל הלימודי והן מהמעסיקים.

במסגרת התוכנית נעשית עבודה עם 30 נציגים מענף הבנייה וקהילות. ישנם 15 מעסיקים פעילים בתוכנית, 8 שותפים קהילתיים משמעותיים וכן התקיימו 3 כנסים גדולים בענף הבניין.

עד כה, פתחנו 3 הכשרות מקצועיות בענף עם השמה מלאה, ומעל ל-60 עובדים השתלבו בלימודים מקצועיים ובעבודה בענף הבניין.

עובדים השתלבו בלימודים מקצועיים
ובעבודה בענף הבניין

60



קורס מנהלי עבודה

חברה ערבית



טקס סיום התוכנית

כיצד ניתן לבנות תמונת עתיד מותאמת
אישית למשתתף ולשוק העבודה?

תכנית סנתק

תכנית סנתק היא תוכנית פורצת דרך בהובלה משותפת בין הרשות לפיתוח כלכלי של מגזר המיעוטים במשרד לשוויון חברתי וקידום מעמד האישה לבין ג'וינט-תבת, אשר נועדה להעניק לצעירים חסרי מעש מהחברה הערבית כלים מעשיים להשתלבות בשוק העבודה, רכישת מיומנויות רכות וכישורים נחוצים כמו השפה העברית, מיומנויות דיגיטליות וחינוך פיננסי, תוך פיתוח אישי של המשתתפים.

בטקס הסיום של התוכנית, שנערך לאחרונה, חגגנו את הישגיהם של יותר מ-100 משתתפים מ-8 ישובים מהחברה הערבית, אשר סיימו את התוכנית בהצלחה. כ-40% מהם כבר נמצאים בתהליכי השתלבות בהכשרות מקצועיות ובתעסוקה בנוסף לעוד עשרות שמצאו את דרכם באקדמיה.