

ועדת אתגר

שותפות תבת לתעסוקה ופריון מכליל



אתגר התעסוקה
והפריון המכליל

יולי 9

2025

פתיחה

מר ישראל אוזן, מנכ"ל משרד העבודה

הדס מינקה-ברנד, מנכ"לית הג'וינט

ליאור שילת, מנכ"ל הג'וינט - תבת

מבנה המכגש

01

פתיחה והיכרות

02

תמונת מצב- מאקרו: תחזית עדכנית, דשבורד התעסוקה והכריון המכליל
תמונת מצב- מיקרו: קולות מהשטח- זווית המעסיקים

03

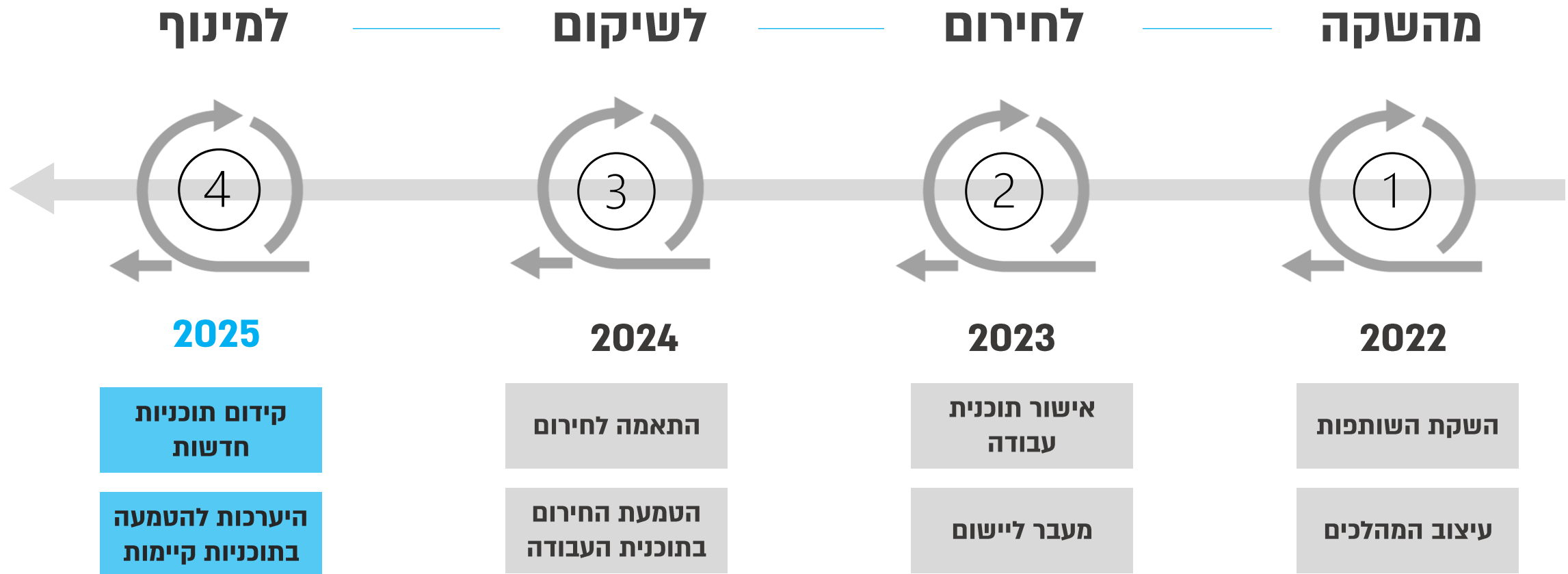
הצגת תכניות
התייחסויות, אישורים וסיכום



**אתגר התעסוקה
והפריון המכיל**



אתגר התעסוקה ופיריון מכליל 2022-2025

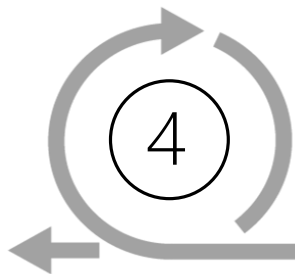


קשר שוטף במסגרת השותפות באתגר

← מפגשי מהלכים | משרדים מבכנים | ועדות היגוי לתכניות | מחברים נתונים →

מיקוד בשנה הקרובה ולקראת חידוש השותפות

למינוף



2025-2026

1

קשב לצרכים חדשים
אוכלוסיות, אזורים,
ענפים חדשים, שגרת
חירום- התאמות

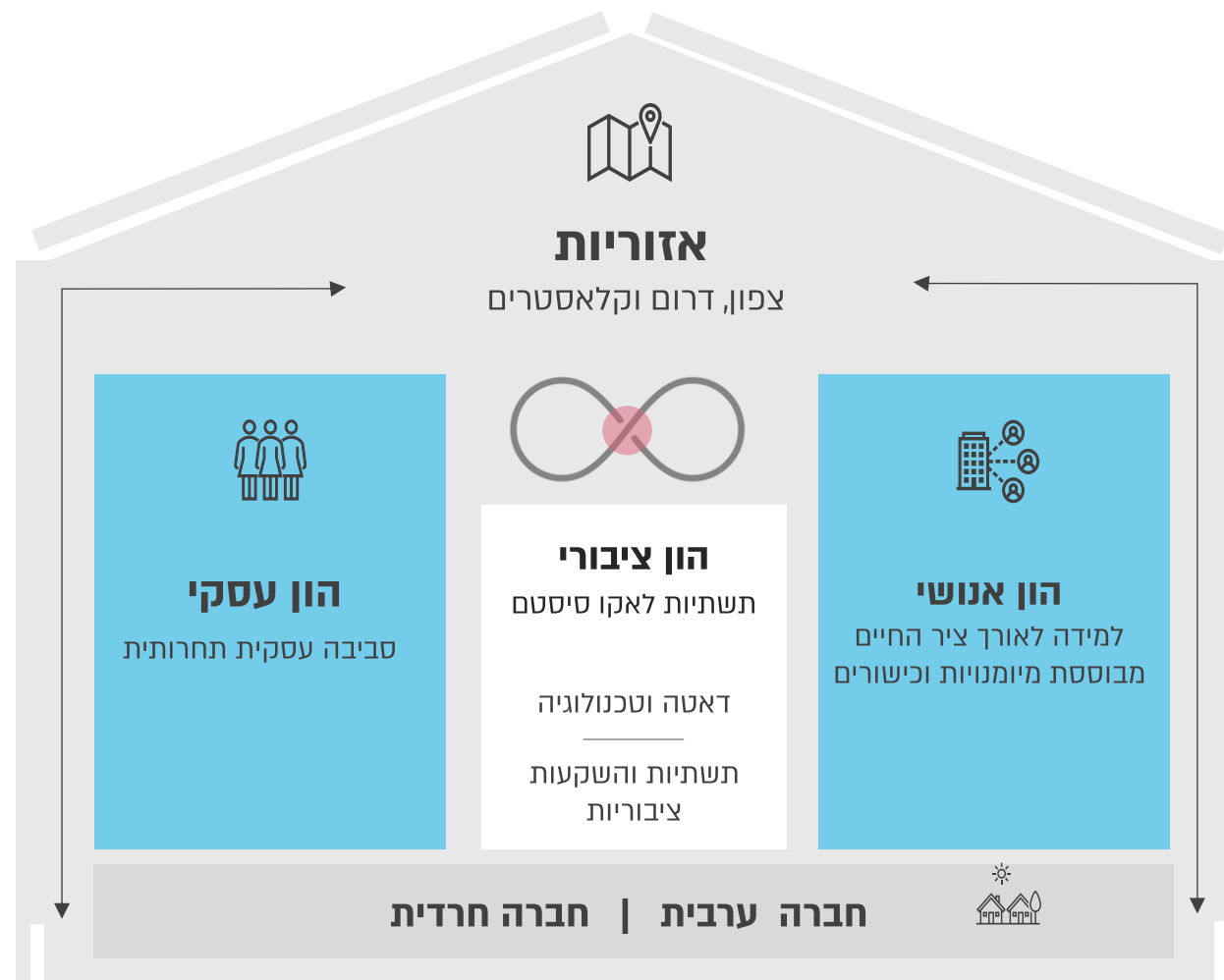
2

שיח הטמעה
של מענים ולהפכם
כחלק משירות בר קיימא

3

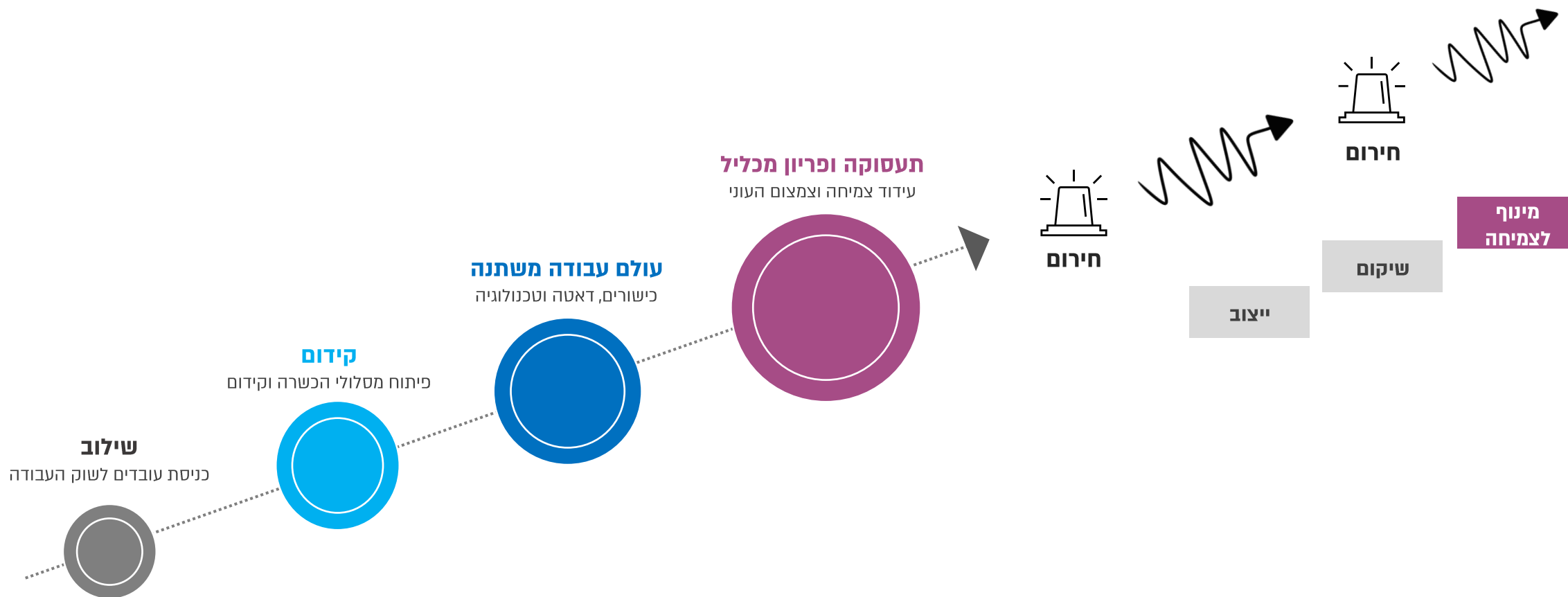
לקראת חוזה
ממשלתי חדש
המשך שיח על האתגר
וחיזוק מנגנון השותפות

דיוקים שנעשו במבנה - לתמיכה בפעילות



תכנון ויישום פעולות לצמצום כשלי שוק היוצרים פערים בין היצע וביקוש

חיזוק חוסן המערכת באמצעות מנגנון השותפות



חיזוק חוסן המערכת באמצעות מנגנון השותפות

מטרת העל

שילוב אוכלוסיות בתעסוקה איכותית והעלאת הכריון בענפי המשק
כמרכיב מרכזי להגברת הצמיחה (תוצר לנכש) וצמצום העוני



תפקיד מערכתי

חיזוק המערכת באמצעות מנגנון
שותפות ממשלתית ויצירת
שפה משותפת

תפקיד מקצועי

באבחון האתגר ופיתוח מענים
בין התנסות ופיילוט
להשפעה רחבה /
הסתכלות ארוכת טווח ותגובה מיידית
למשברים

תמונת מצב

תחזית מאקרו- מכון אהרן



אתגר התעסוקה
והפריון המכליל

אתגרי הכלכלה ליום שאחרי: 2026-2035

תרחיש בטחוני-כלכלי בזמן הקצר והצורך במדיניות תומכת צמיחה

פרופ' צבי אקשטיין

ראש מכון אהרן למדיניות כלכלית

אוניברסיטת רייכמן

בשיתוף: פרופ' בני בנטל, סני זיו, ד"ר שרית מנחם-כרמי,

ד"ר סרגיי סומקין וד"ר עידית קלישר

יולי 2025

האתגר הכלכלי:

מדיניות תומכת צמיחה **המאפשרת תואי מתכנס של**
יחס החוב לתוצר **בהינתן תקציב הביטחון ושמירה על**
הוצאות אזרחיות

- מהם הסיכונים למשק ללא מדיניות תומכת צמיחה, כפי שמשקפת בתקציב?
- מהם הצעדים הנדרשים להשגת שיעור הצמיחה הנדרש?

תרחיש ייחוס ביטחוני לשנים 2025-2035

- **איראן: "מלחמת 12 הימים":** פגיעה משמעותית בגרעין ובטילים
- הפסקת אש, ללא סבב נוסף בעשור קרוב
- **עזה:** סיום המלחמה עד סוף Q3 2025
- שליטה צבאית וחלוקת מזון עד סוף 2025
- החל מ-2026 ניהול אזרחי ושיקום עזה על ידי מצרים ושותפות
- **צפון:** הסדרה במצב הקיים מול לבנון
- חזרה לפעילות כלכלית קרובה לשגרה ב Q4 2025
- סוריה: חזרה לגבול הבינלאומי בסוריה עד סוף 2025
- **יהודה ושומרון:** המצב הביטחוני מתוח אך בשליטה
- **חות'ים:** ירי הטילים ייפסק בסוף Q3 2025

תרחיש הייחוס: אומדני תעסוקה – הערכת תוספת מילואים ונעדרים זמנית ממקום העבודה* (אלפים)

תחזית					נתונים בפועל			
2027	2026	Q4 2025	Q3 2025	Q2 2025	Q1 2025	Q4 2024	Q4 2023	
30	60	60	80	100	70	90	220	מילואים
10	20	30	30	60	30	40	310	נעדרים זמנית ממקום העבודה**

* מבוסס על נתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס ואומדנים על האוכלוסייה החשופה לירי בצפון.
 ** בניכוי נעדרים זמנית ממקום העבודה בגין מילואים.
 התחזית המקרו כלכלית נבנתה על בסיס הנתונים בטבלה בהתאם לחלוקה ענפית ופריון העבודה בענפים.

תחזית מכון אהרן לשנים 2025-2027

המשק הפגין חוסן משמעותי, יש פגיעה בפעילות

2027 (הערכה)	2026 (הערכה)	2025 (הערכה)	2024 (בפועל)	2023 (בפועל)	
2.0%	2.3%	1.9%	1.1%	3.3%	צמיחת התעסוקה
1.5%	1.7%	0.8%	-0.4%	-1.5%	צמיחת הפריזון
3.6%	4.5%	2.3%	0.7%	1.7%	צמיחת התוצר
5.9%	7.1%	8.5%	8.6%	5.3%	הוצאות הביטחון ביחס לתוצר
33.7%	33.7%	33.7%	34.7%	34.4%	הוצאות אזרחיות ביחס לתוצר*
3.7%	5.4%	5.8%	9.4%	6.9%	גירעון ביחס לתוצר
70.2%	70.3%	69.5%	67.8%	61.5%	יחס החוב לתוצר

* ללא קרן מס רכוש
מקור: תחזיות מכון אהרן

2027-2035: תקציב בטחון של 5.5% תוצר דורש התאמה תקציבית נוספת של 1% וניהול מדיניות תומכת צמיחה

תחזית ל-2035, לפי תרחישי מדיניות כלכלית והתאמות תקציביות

מדיניות התקציב	% צמיחה	2.5%	3.7%
המשך המצב הקיים (התאמה של 1.5%)	גירעון ב-2035 (מהתוצר)	4.2%	3.3%
	יחס החוב לתוצר ב-2035	77.3% מתבדר	68.9% מתייצב
התאמה נוספת של 1%	גירעון ב-2035 (מהתוצר)	2.8%	2.0%
	יחס החוב לתוצר ב-2035	68.4% מתייצב	60.4% מתכנס

**ללא מדיניות כלכלית תומכת צמיחה שיעור הצמיחה צפוי להיות 2.5%, ולא
יאפשר שמירה על חוסן כלכלי לצד תקציב הביטחון הנדרש**

ללא רפורמות תומכות צמיחה המשק צפוי לגדול ב-2.5%

- אין גידול בשיעורי התעסוקה בחברה ערבית וחרדית
- אין שיפור בהון אנושי (ההשכלה) - פערים בין האוכלוסיות נשמרים
- אין השקעות מספקות בתשתיות תחבורתיות
- אין מדיניות חדשנות ודיגיטציה
- ענף ההייטק גדל בקצב מתון בלבד

באמצעות רפורמות תומכות צמיחה:

קצב צמיחה: 3.7%

- קידום הון אנושי ותעסוקה בחברה ערבית, חרדית, בקרב אנשים עם מוגבלויות (בהתאם ליעדי ועדת תעסוקה ויעדי מכון אהרן)
- קידום חדשנות ודיגיטציה:
- קצב גידול בתעסוקה במשרות טק 3.5% לשנה
- שמירה על ענף ההייטק כפלטפורמה לצמיחת המשק
- התייעלות הסקטור הציבורי באמצעות דיגיטציה
- השקעות בתשתיות: סגירת פערי נגישות תחבורתית
- הורדת חסמים להשקעות בסקטור העסקי שאינו הייטק
- הורדת יוקר המחיה על ידי הסרת חסמי תחרות וייבוא

תודה!

יעדים כלכליים לתרחיש רפורמות

• יעדי הון אנושי לחברה הערבית לשנת 2035:

• שיעור תעסוקה:

• גברים בגילאי 25-44 - העלאת שיעור התעסוקה ל-84%

• נשים בגילאי 25-44 - העלאת שיעור התעסוקה ל-73%

• השכלה:

• גברים - השוואת השכלה טכנולוגית וצמצום פערי ההשכלה האקדמית בחצי (מול גברים יהודים לא חרדים).

• נשים - סגירת פערי ההשכלה (מול נשים יהודיות לא חרדיות)

• שכר:

• סגירת פערי השכר בכל קבוצת השכלה בקבוצות הגיל 25-44 בחצי

• יעדי הון אנושי לחברה החרדית לשנת 2035:

• גברים - העלאת שיעור התעסוקה של ל-69% באמצעות סגירת פערים בהשכלה (מול נשים חרדיות).

• גברים - צמצום מחצית מפערי השכר בתוך כל רמת ההשכלה (מול נשים חרדיות).



רפורמות תומכות צמיחה

קידום הון אנושי ותעסוקה

• העלאת שיעור התעסוקה בחברה הערבית והחרדית

יעד: גברים ערבים (85%), נשים ערביות (77%), גברים חרדים (65%) ונשים חרדיות (87%) עד 2037

תרומה לצמיחה: 0.27% בתוצר

• סגירת פערי השכלה בחברה הערבית והחרדית

• הכפלת מספר הסטודנטים הערבים במקצועות טכנולוגיים עד 2035, צמצום חצי מפערי השכר בתוך כל רמת השכלה

• **תרומה לצמיחה: 0.37% בתוצר**



רפורמות תומכות צמיחה

• שמירה על ענף ההייטק

- יעד של גידול שנתי של 3.5% בשיעור המועסקים בתחומים טכנולוגיים, כחלק מהמלצות ועדת פרלמוטר להגדלת ההון האנושי בהייטק
- חיזוק הקשר בין אקדמיה לתעשייה
- יצירת סביבה עסקית תחרותית וצפויה
- **תרומה לצמיחה:** 0.3% ביחס לתרחיש של נסיגה בהיי טק

• דיגיטציה

- יעד: חיסכון של 25% בזמן עבודה של נותני שירותים וצמצום בירוקרטיה.
- **תרומה לצמיחה:** 0.1%

לקבוצות הגיל 25-64



רפורמות תומכות צמיחה

תשתיות

- השקעה בתשתיות תחבורה לשיפור נגישות תחבורתית – בדומה למטרופולינים מובילים בעולם
- הכפלת מהירות הנסיעה מ-15 ל-30 קמ"ש
- העלאת חלק התחבורה הציבורית בכלל הנסיעות מ-20% ל-40% עד 2040.
- השקעה של כ-940 מיליארד ₪ (2023–2040) בתשתיות תחבורה, כ-2.1% מהתוצר השנתי ו-1.3% השקעות בתשתיות אחרות

תרומה לצמיחה: תוספת של 0.35% לשנה בתוצר



תמונת מצב

דשבורד לאומי לתעסוקה ופיריון מכליל

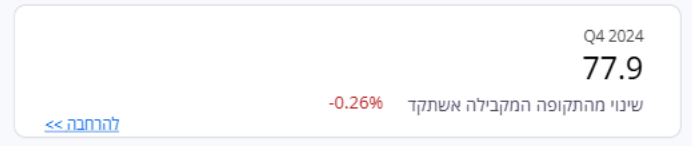


אתגר התעסוקה
והפיריון המכליל

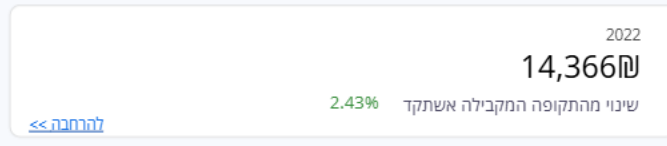
אתגר התעסוקה והפריון המכליל

הוועדה לקידום תחום התעסוקה ולקראת שנת 2030 הצביעה על שני אתגרים מרכזיים: אתגר שילוב בתעסוקה של קבוצות עם רמת השתתפות נמוכה, בדגש על איכות העבודה והעלאת השכר, ואתגר העלאת פרוץ העבודה. מטרת הדשבורד היא להציג את תמונת המצב בתחום התעסוקה והפריון באמצעות נתונים שנאספים ע"י משרדי ממשלה שונים, על מנת להציג תמונה כוללת ואחידה המתבססת על מדידים ונתונים מוסכמים ולפעול במשותף באמצעות פיתוח תכניות ומענים בהתאם לתמונת המצב ומול יעדי 2030

שיעור תעסוקה בקבוצת הגיל 25-66



שכר חודשי בקבוצת הגיל 25-66

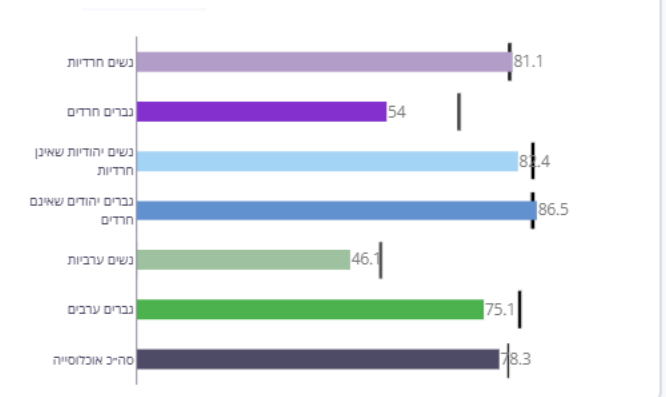


התוצר לשעת עבודה

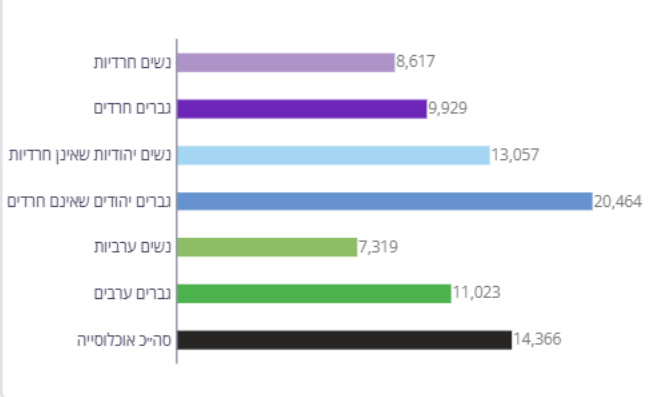


נשים חרדיות נשים ערביות נשים יהודיות שאינן חרדיות נשים חרדיות נשים ערביות נשים יהודים שאינם חרדים נשים חרדים סה"כ אוכלוסייה

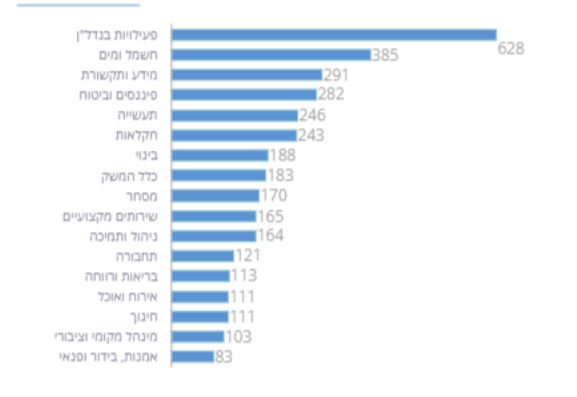
שיעור התעסוקה ביחס ליעד 2030



שכר חודשי ממוצע



התוצר לשעת עבודה לפי ענף כלכלי



לדשבורד



שם המהלך: תשתיות לאקו-סיסטם

תוכנית: "מחברים נתונים" לאתגר התעסוקה והפריון המכליל

תוכניות נוספות באשכול

טכנולוגיות דאטה

תקציב לאישור (הרחבה)

1,543,000

סך תקציב התכנית

3,236,100

אחוז תקציב מתוך המהלך

9.5%

שנות הפעלת התכנית

2024-2026

שותפים

קהל היעד

צורך / הגדרת הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית העבודה לאישור

רציונאל להארכה/ הרחבה והישגים מרכזיים עד כה

משרד רוה"מ

ביטוח לאומי

שירות
התעסוקה

למ"ס

משרד
הכלכלה

משרד
העבודה

מערך
הדיגיטל

משרד הפנים

משרד המדע

רשות
החדשנות

רשות
המיסים

אג"ת

בנק ישראל

מכון אהרון

- כלל המשרדים בשותפות בדגש על משרד העבודה האמון על מדיניות תעסוקה.
- צוותי הפיתוח של תוכניות בשותפות
- בהמשך – מכוני מחקר ושחקנים נוספים באקו-סיסטם.

- הנתונים המשמעותיים להבנת תמונת המצב בתחום התעסוקה והפריון נמצאים אצל משרדים שונים. חסרה כיום תמונת מצב אחידה של מדדים ונתונים בנוגע למצב שוק התעסוקה.
- מדידת הפעולות המבוצעות לקידום תעסוקה ופריון מכליל מתבצעת בנפרד ולא באופן בר השוואה ומעקב.

- גיבוש תמונת מצב של תעסוקה ופריון מכליל
- שימוש בכלי לקבלת החלטות מבוססת נתונים
- יצירת הסכמות רחבות על מדדים- נתונים- יעדים

בחיבור להחלטת הממשלה ובמטרה להמשיך ולעבות את הדשבורד ולהתאימו לצרכים המשתנים של המשרדים והשטח, אנו מבקשים להאריך את התוכנית לשנת 2026. ההרחבה תכלול את המשך פיתוח הדשבורד, העמקת הנתונים, הוספת רזולוציות וחיתוכים חדשים, הגדרה והנגשת נתוני חירום וקידום יכולות תחקור מתקדמות. בנוסף להמשך קידום התוכנית נרצה להרחיב את הדשבורד בשני תחומים מרכזיים: 1. היצע וביקוש- הצגת משרות פנויות לניתוח פערי היצע וביקוש באמצעות ספק AI. 2. פיתוח דשבורד אזורי בשיתוף האשכולות על בסיס אמו"ן מוניציפלי.

התקדמות המהלך בשני צירים מרכזיים:

1. פורום "מחברים נתונים-מפגשים בפורום האתגר הרחב ופגישות מיקוד בפורומים מצומצמים למציאת פתרונות והסכמות לאיסוף והנגשת נתונים.
2. פיתוח מוצר הדשבורד התעסוקה והפריון המכליל- בשיתוף פעולה עם מערך הדיגיטל על בסיס מערכת אמון.

תמונת מצב

סקר מצב העסקים בזמן מלחמת עם
כלביא- ד"ר דניאל רואש, למ"ס



אתגר התעסוקה
והפריון המכליל

מבוא

בתאריך 13.6.2025 פתחה מדינת ישראל במערכה כנגד איראן, מצב מלחמה זה הוביל להעלאת רמת הכוננות לרמה המחמירה ביותר והטלת מגבלות חמורות על הפעילות העסקית.

על מנת לבחון את השפעת מצב זה על הפעילות העסקית ועל התעסוקה בעסקים החלה הלמ"ס בפקידת סקר בזק הבוחן שאלות זהות לסקרים שבוצעו בתחילת מלחמת חרבות ברזל.

נתוני סקר הבזק נאספו בתאריכים 23.6-25.6

שאלות

1

להערכתך, מתוך מצבת העובדים הקבועה של החברה לפני מבצע "עם כלביא", מהו אחוז העובדים באופן פעיל היום? הכוונה לעובדים ממקום העבודה או מהבית

1. עד 20% כולל סגירה זמנית	4.	בין 61%-80%
2. בין 21%-40%	5.	81% ומעלה
3. בין 41%-60%		

2

להערכתך, מה תהיה מידת הפגיעה בפדיון של חברתכם בעקבות מבצע "עם כלביא", בחודש יוני?

1. תהיה עליה בפדיון	5.	בין 26%-50%
2. לא תהיה פגיעה	6.	בין 51%-75%
3. עד 10%	7.	76% ומעלה
4. בין 11%-25%		

שאלות

3

ציין לגבי כל אחד מהגורמים הבאים באיזו מידה הוא פוגע בפעילות חברתכם: (סמן v)

לא רלוונטי	בכלל לא	במידה מועטה	במידה בינונית	במידה רבה	
					3.1 סגירת מוסדות הלימוד
					3.2 היעדרות של עובדים
					3.3 ירידה בביקוש למוצר או שירות
					3.4 הגבלות פתיחה עקב המצב הביטחוני
					3.5 קשיי אספקה והובלה
					3.6 הרחבת העבודה מהבית
					3.7 אחר, פרט:

שאלות

4

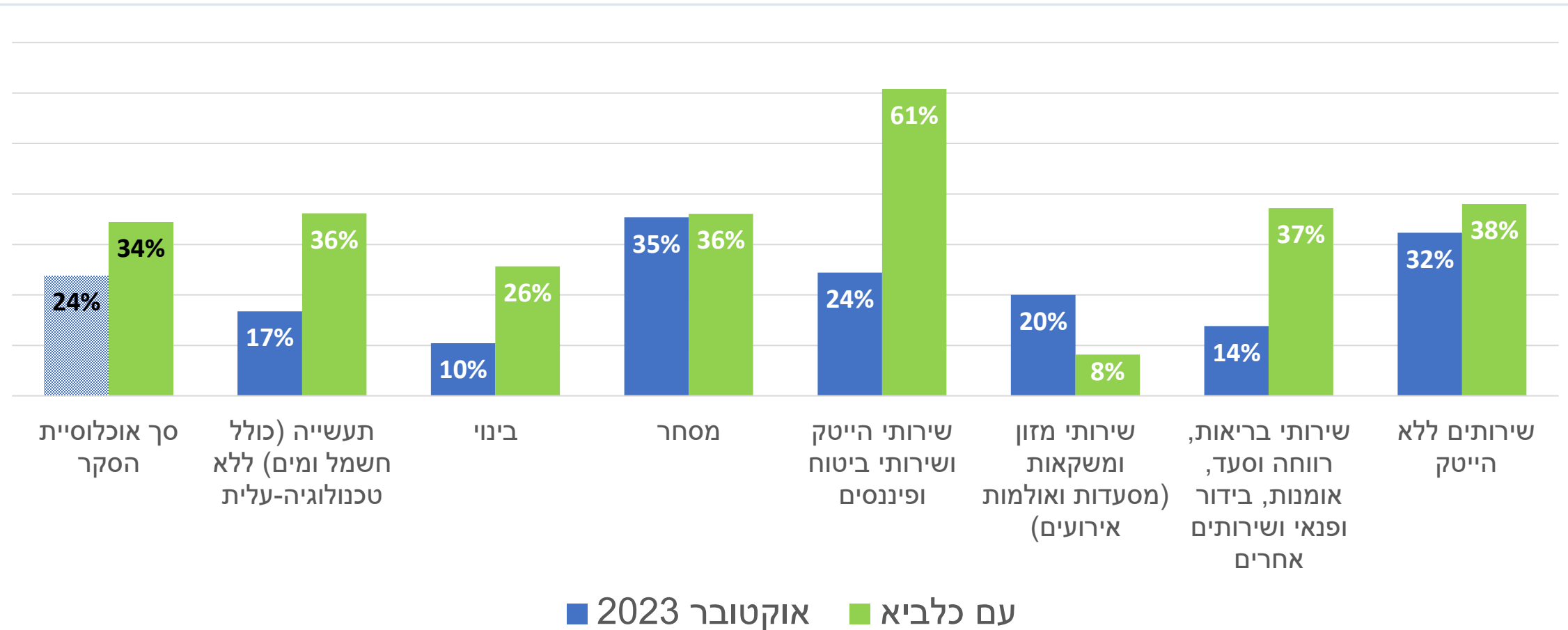
האם יש בחברתם מרחב מוגן תקני שניתן להגיע אליו בזמן ההתגוננות?

1. כן, שמתאים לכל העובדים והלקוחות

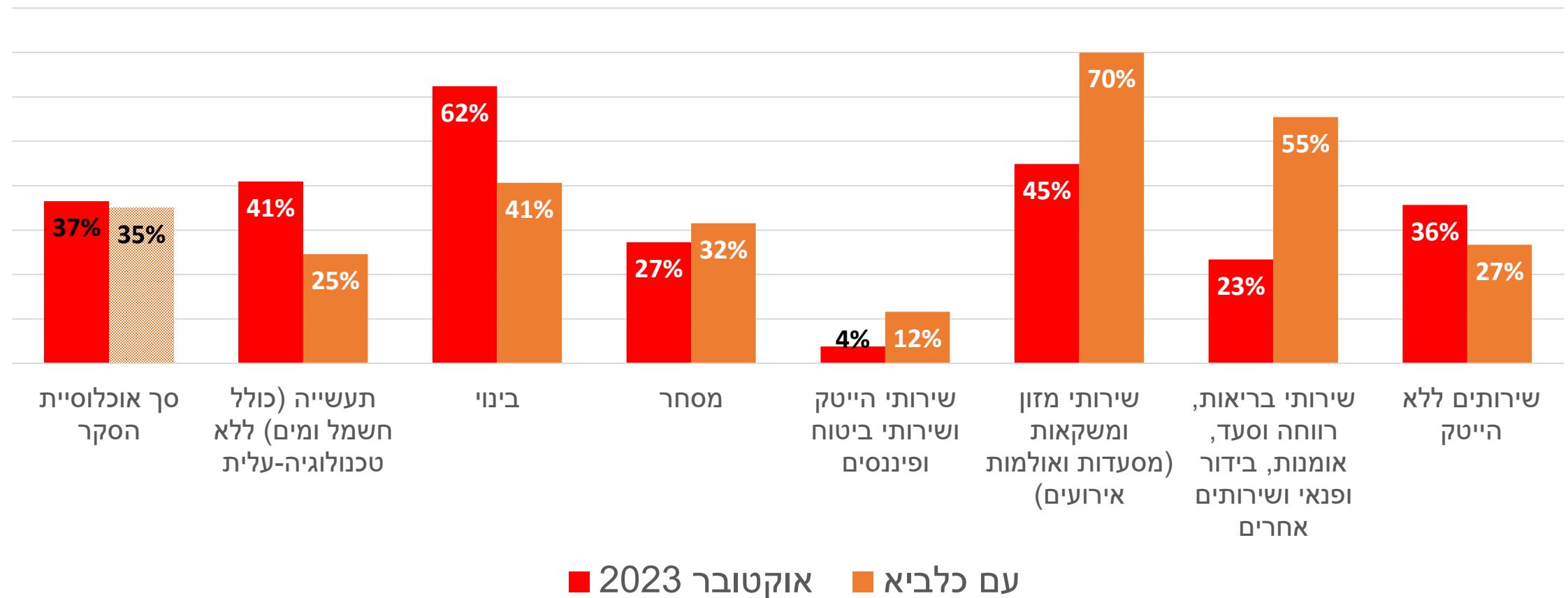
2. כן, שמתאים לחלק מהעובדים והלקוחות

3. לא

אחוז עסקים עם תעסוקה גבוהה/שגרתית(במונחי עסקים), לפי ענף

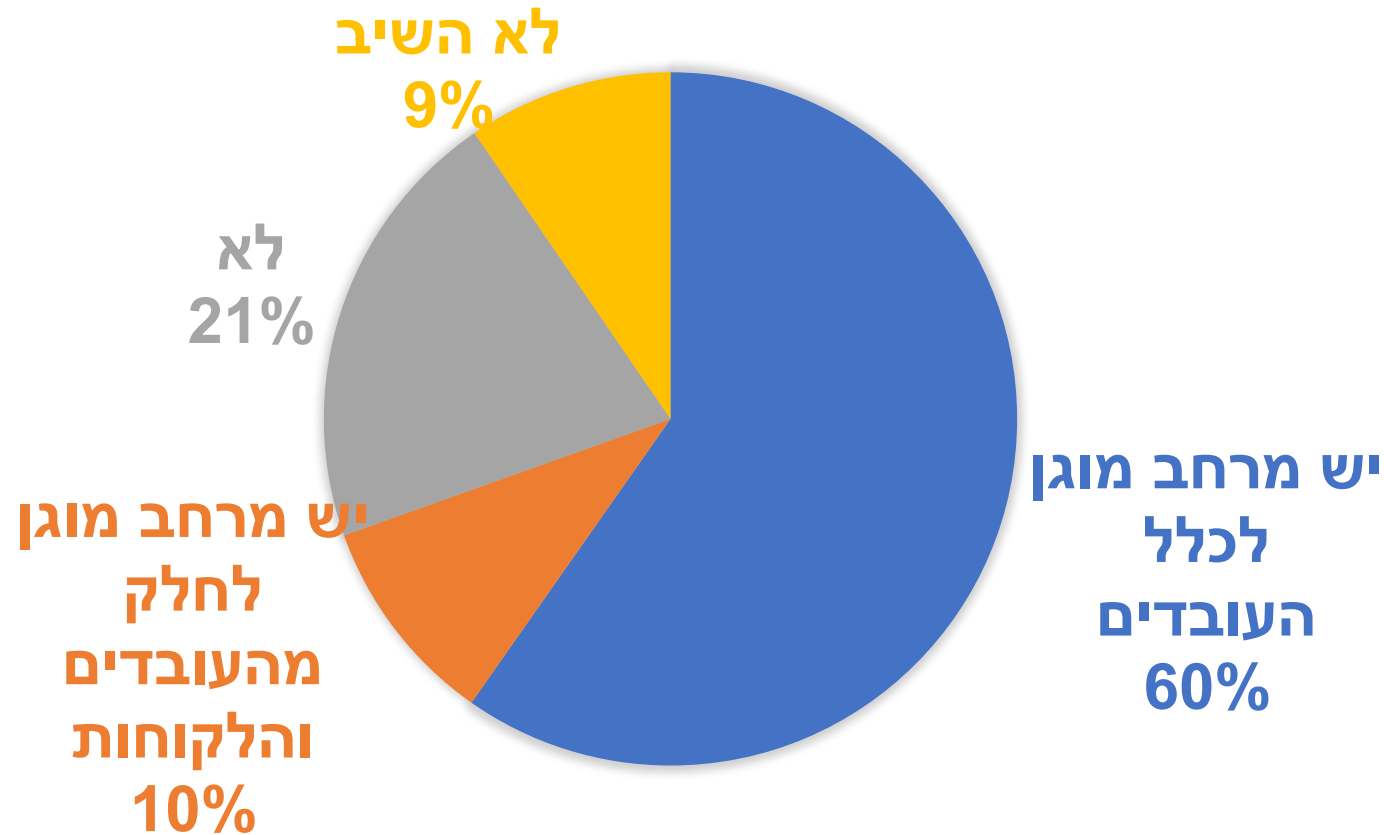


אחוז עסקים בהיקף תעסוקה מינימלי/סגירה זמנית(במונחי עסקים) לפי ענף



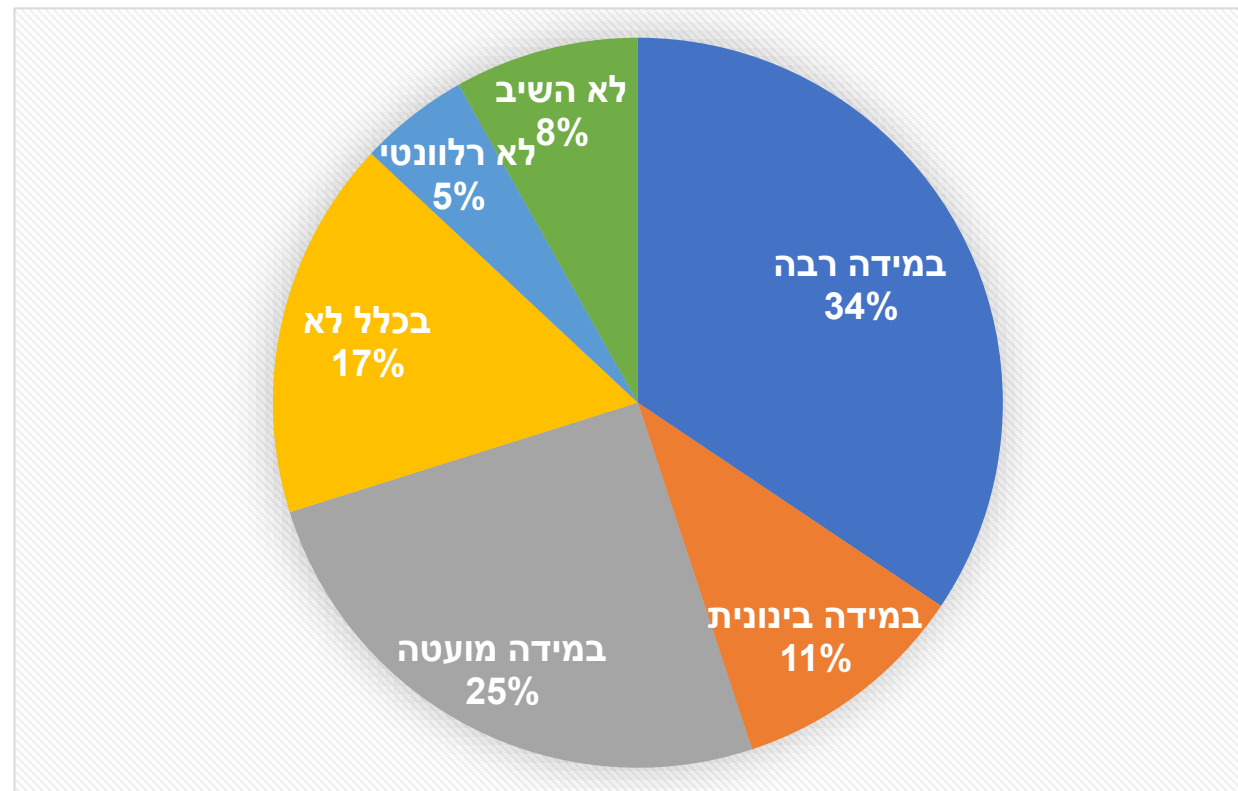
**מתחת ל-20% מהתעסוקה/סגירה זמנית

התפלגות עסקים למרחב מוגן בקרבת העסק



"באיזה מידה פוגעת הרחבת העבודה מהבית בעסקים"

בענפי ההייטק ובפיננסים, במונחי עסקים



שוני בולט בהשוואה לאוקטובר 2023

☐ הפגיעה בענף הבינוי מתונה משמעותית

☐ היקף הגיוסים נמוך יותר והעמידות של ענפי ההייטק גבוהה יותר

☐ בענפי המסחר חברות שהיו פתוחות חלקית באוקטובר 2023 היו סגורות על פי חוק במלחמה מול

איראן

☐ מסעדות שהיו פתוחות חלקית באוקטובר 2023 היו סגורות לחלוטין במלחמה מול איראן



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
Central Bureau of Statistics
دائرة الإحصاء المركزية



תודה רבה

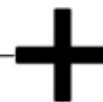
!בכל רגע נתון

זווית מהשטח - מצב העסקים

אנה רסובסקי, עוזרת מנכ"לית גליל מערבי



אתגר התעסוקה
והפריון המכליל



ממשבר להזדמנות: שיקום העסקים הקטנים והבינוניים בגליל המערבי

ועדת אתגר, יולי 2025

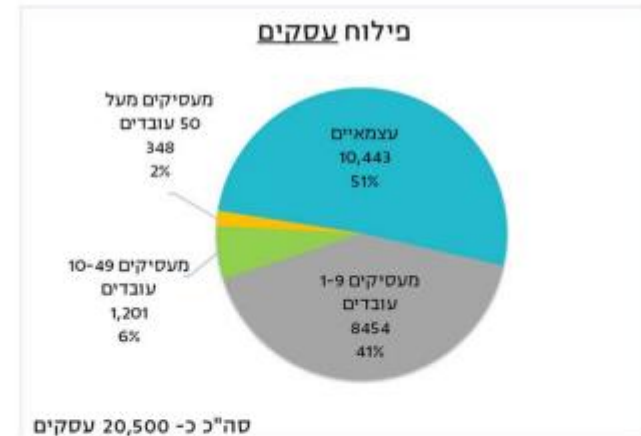
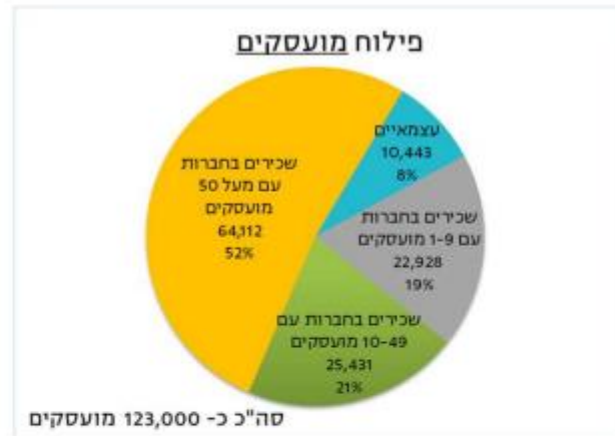


הגדרות

אין בישראל חוק אחיד המגדיר עסקים קטנים ובינוניים, לכן במצגת הקרובה אנחנו מתייחסים לעסקים קטנים ובינוניים לפי כמות המועסקים - עצמאיים ועסקים המעסיקים עד 50 מועסקים.

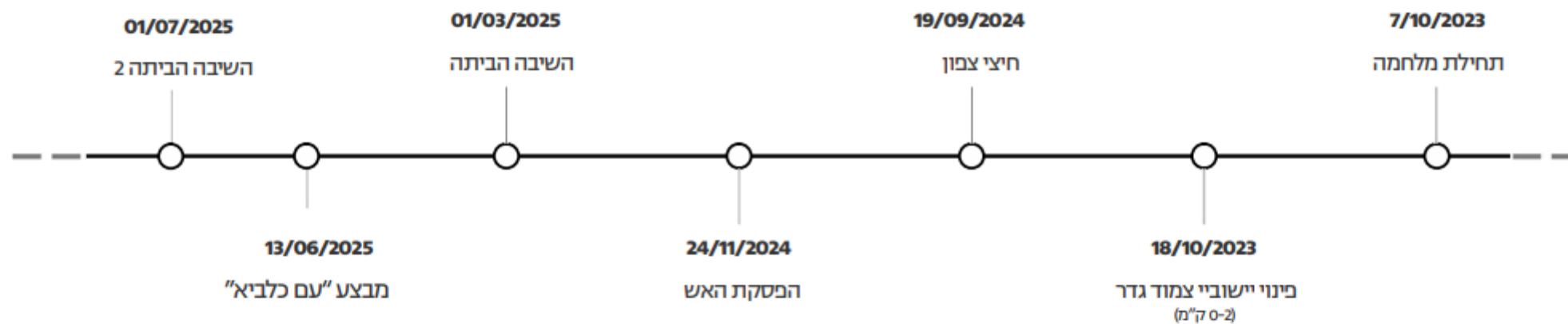
ניתוח עסקים ומועסקים באשכול גליל מערבי - שנת 2023*

- **עסקים קטנים עד 9 עובדים + עצמאיים מהווים 91% מהעסקים באשכול**
- **עסקים קטנים מהווים כ-51% ממקומות העבודה של המועסקים**



- עסק - רשום ברשם העסקים
- משרות שכיר - מדיווחי המוסד לביטוח לאומי
- עצמאי - שאינו מעסיק עובדים

* ניתוח של צוות החדשנות גליל מערבי ע"פ נתוני הלמ"ס



הבעיה במספרים

הרקטות של חזבאללה פירקו את חזון הפודטק בגליל

עשרות סטארט-אפים מתחומי המזון והחקלאות שפעלו בקריית שמונה וסביבתה נדדו דרומה עם התחלת הקרבות • היזמים לא מאבדים תקווה וממשיכים לקדם את הפעילות, חרף זינוק בעלויות ותמיכה ממשלתית חלקית בלבד • ללא שינוי מדיניות, קשה לראות כיצד חזון הפרחת הצפון דרך ההייטק יתממש גם אחרי שיחזור השקט

מאיר אורבך 06:00, 22.07.24

מחקר: בכל שעה נסגרים 7 עסקים בישראל

מחקר של פורום העצמאים והפריילנסרים על הישרדות עסקית בישראל, הראה תוצאות עגומות לעסקים קטנים בשנה האחרונה. כ-65 אלף נסגרו ב-2024, בהשוואה לממוצע של 40 אלף בשנים האחרונות. גם במספר העסקים החדשים שנפתחו חלה ירידה

46 תגובות

גד ליאור | 26.01.25 | 11:00

התאוששות בדרום - ללא שינוי בצפון: מצב העסקים בצל המלחמה

על פי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, ענפי הבנייה נפגעו באופן המשמעותי ביותר מתחילת הלחימה

דנה ירמז'י | 12:59 | 26 בדצמבר 2025

בעלי העסקים בגולן לא זכאים לפיצויים: "במקום לעזור לנו קיבלנו סכין בגב"

משרד האוצר לא מכיר ברוכז יישובי הגולן כיישובי קו-עימות ספר, ובעלי העסקים בגבול סוריה לא זכאים לפיצויים בגלל המצב הביטחוני. "אף עסק כאן לא עובד, רק מכינים אוכל ומחלקים לחיילים", אמר ל-ynet ראש מועצת קצרין

6 תגובות

יאיר קראוס | 27.10.23 | 14:49

יריעות אחרונות ראשי רשויות וארגונים כלכליים מתריעים: "בעלי עסקים בצפון לפני פשיטת רגל"

עסקים רבים בגליל ובגולן לא יהיו זכאים כלל לפיצוי למרות שנפגעו מהמלחמה המתמשכת • בעל בית קפה בעין זיוון, שלא מוגדר בענף התיירות: "סגרתי, כי אין לי איך לשלם לספקים" • בכנסת קראו לאוצר להכניס את כל העסקים למתווה הפיצויים

המאמר תגובה

סמית נד ליאור | 18.07.24 | 09:00

DATA

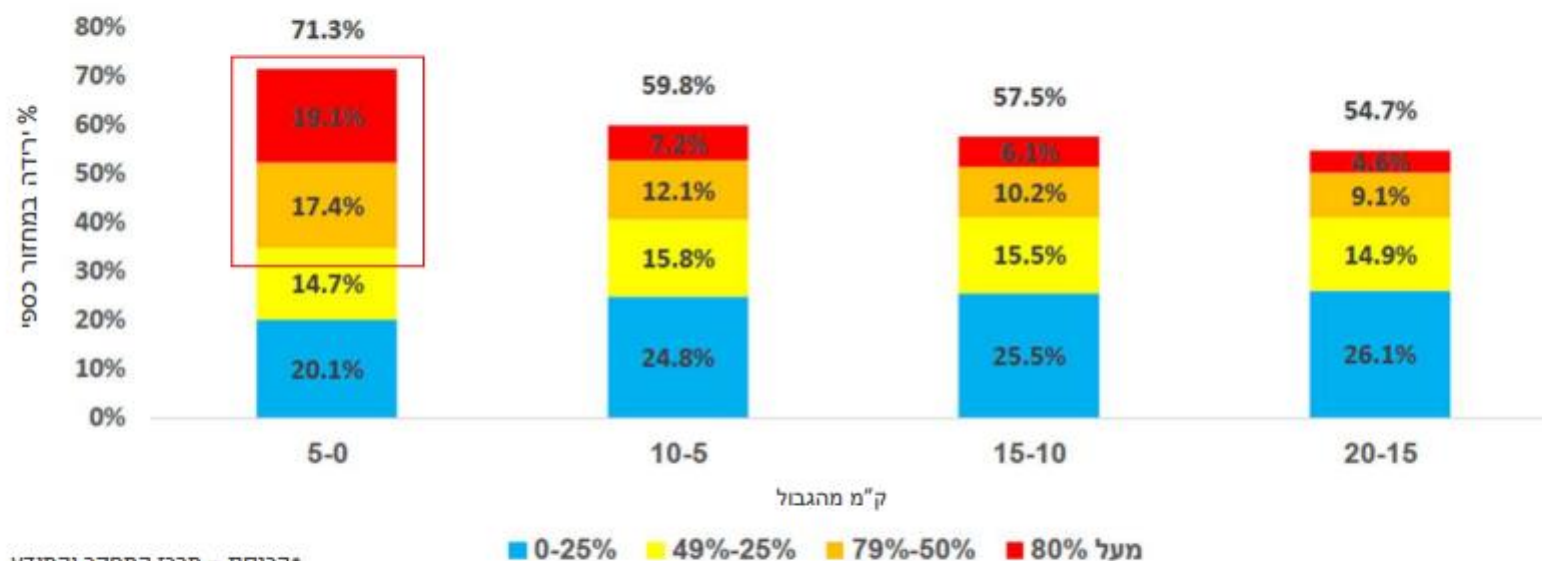
מלחמה על הכיס | האזור שנסגרו בו הכי הרבה עסקים השנה

75 אלף עסקים נסגרו מאז פרוץ המלחמה, וב-2024 נסגרו הכי הרבה עסקים מאז הקורונה, כך לפי נתוני Coface BDI • במקביל, נפתחו השנה הכי מעט עסקים בשש השנים האחרונות • לפי נתוני הביטוח הלאומי, שאחראי על תשלום התגמולים למשרתי המילואים ועוקב אחר מצב העסקים, 5% מהמילואימנים העצמאיים נאלצו לסגור את העסק שלהם • "הנתונים מדאיגים מאוד", אמר מומחה מאוניברסיטת תל אביב

המאמר תגובה | 15:45 | 20.07.2024 | 22:13

שיעורי הירידה במחזורים של עסקים קטנים ובינוניים בצפון לפי מרחק מהגבול (נתוני רשות המיסים)

אוקטובר 2023 - יוני 2024 (בהשוואה לתקופה מקבילה אשתקד)



*הכנסת - מרכז המחקר והמידע

מעל 70% מהעסקים שנמצאים ביישובים במרחק 0-5 ק"מ מהגבול חוו ירידה במחזור

ומעל מחצית מהם חוו ירידה משמעותית של מעל 50%

הרציונל

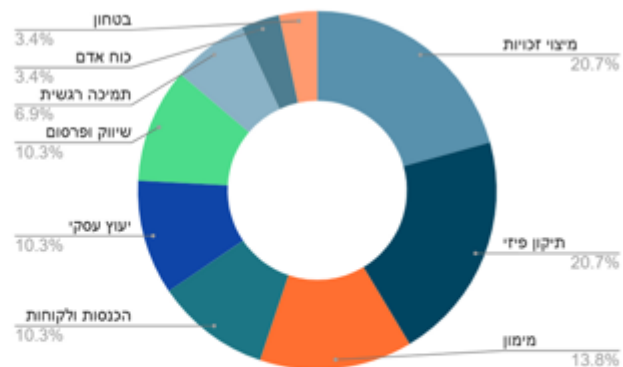
חיזוק עסקים קטנים – תנאי לחזרת חיים קהילתיים ושגשוג אזורי



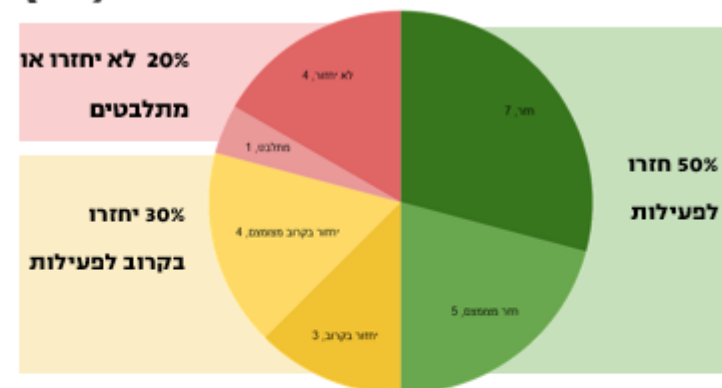


1	3	13	24
ליווי מקצועי	תצפיות	בגישות	ראיונות
מכון קיימא, אוני' חיפה	מרכזי עסקים, רשתות חברתיות	עם בעלי עניין ומומחים: עובדי רשויות, ארגוני תעסוקה, רוא"ח, כלכלן מרכז מחקר ומידע כנסת, יועץ עסקי, יועץ מס	עם בעלי עסקים: עסק פתוח עסק סגור עסק מתלבט

תוצאות מדגם הראיונות - מה הצורך שלך כעת?



פילוח ראיונות לפי סטטוס פעילות (מרץ 2025)



*כ-50% מהעסקים שחזרו לפעילות או מתכננים חזרה לפעילות בתקופה הקרובה, יפעלו במתכונות מצומצמת



האתגר

**בעקבות המלחמה עסקים בגליל נסגרו או צמצמו פעילות
וחוו פגיעה כלכלית קשה. עסקים מתקשים לחזור להיקפי
פעילות טרום המלחמה, בשל ריבוי חסמים וחוסר בהירות
לגבי המענים הקיימים.**



1 שונות בקצב החזרה וההתאוששות העסקית: ציפיות אחדות מצד המדינה והסביבה לקצב התאוששות אחיד מתעלמות מהשונות בין עסקים ומובילות לתחושות כישלון וייאוש בקרב בעלי עסקים

ענף	מוצר	קהל יעד	יכולת
-----	------	---------	-------

2 קיימים קשיים רגשיים, עסקיים ובירוקרטיים על מנת לחזור לפעילות עסקית שוטפת

1. בעלי עסקים קטנים מתקשים למצות זכויותיהם באופן
אופטימלי ורבים מהם מתקשים להעזר באנשי מקצוע
מומחים.
2. העסקים הקטנים חוו פגיעה כלכלית קשה שייצרה צורך
בליווי כלכלי/ עסקי ליציאה מהמשבר.
3. קושי בהנעה מחדש ומציאת הכוחות לחזרת העסק
לפעילות.

3 בדידותו של בעל העסק

כאשר בעלי עסקים מתמודדים לבד, הם חווים את
האתגרים ככבדים ומורכבים, אך כאשר הם חלק
מקהילה, הם מוצאים תמיכה ושותפות שמחזקת את
החוסן העסקי והאישי.

"לוקח חודשיים להטמיע עובד בתוך
העסק. זה גם עלויות נוספות בטווח
שאין לך מחזורים כרגע לעשות את
זה, אבל חייב לעשות את זה."
(הסעדה)

"מה יסייע לחזור ולפעול? בעיטה
בתחת יחד עם ליטוף. משהו שיעשה
להן כמה צעדים ויחזיר את הפאשן
לעשייה."
(בעלת עסק רפואה משלימה, קצרין)

"אם היה לי רו"ח שהיה יושב
נגיד פגישה של שעה ומסביר
לי זה היה מאוד מאוד עוזר"
(בעלת מוסך, קרית שמונה)

"חוסר אנרגיה ותחושת הבדידות
הרבה הרבה יותר גדולה ממה
שחושבים"
(בעל עסקי אירוח, גליל עליון)



חלק מבעלי העניין במרחב:

אשכול גליל מערבי RegionUP
כתף אל כתף מעברים
עוטף לעסק גלגליל
מרום לעסקים מעוף בעצמי
8200 מפקדת אלון
מרכז חוסן גליל מערבי
עמותת התיירות גליל מערבי

” מכיוון שאין ריכוז נתונים מסודר על פי קריטריונים ברורים להגדרה, אי אפשר כיום לתת תמונת מצב מדויקת של מספר העסקים הקטנים והבינוניים בפילוח לרשויות מקומיות.

” מבט גיאוגרפי על עסקים קטנים ובינוניים
 הכנסת – מרכז המחקר והמידע
 15 בפברואר 2023

4 פיצול המענים המקצועיים וחוסר נגישותם לבעלי עסקים מקשה על בעלי העסקים במציאת מענה מקיף לצרכיהם המגוונים, למרות קיומם של שירותים רלוונטיים באזור.

5 לראות את הבלתי נראים:
 היעדר מסד נתונים ארצי ואזורי של בעלי עסקים, מותיר בעלי העסקים "מתחת לרדאר" של מערכות התמיכה, ומאמצי הסיוע מתפזרים או אינם מגיעים למי שזקוק להם.

6 חוסר במענה לעסקים הקטנים ברשות המקומית
 בעלי עסקים מצפים לכתובת מקדמת בתוך הרשות המקומית שתסייע להם בשיקום עסקיהם ותאפשר את הישרדותם וצמיחתם הכלכלית.





הקמת יחידת עסקים אזורית – One Stop Shop

המטרה :

יצירת מערך מתכלל שיקדם פתרונות מותאמים אישית לעסקים במרחב ויאפשר להם לחזור לפעילות באופן יעיל

יחידת העסקים תפעל בראייה אזורית רחבה ותספק פתרון כולל לעסקים קטנים ובינוניים. היא תאגם משאבים, תסנכרן בין גופים שונים שפועלים באזור בתחום הסיוע לעסקים ותספק מענים ממוקדים להתאוששות כלכלית, תוך שיפור קבלת ההחלטות ברשויות. המרכז יסייע לעסקים להתאושש ולחזור לפעילות עסקית, הגדלת הפיריון האזורי ופיתוח כלכלי של המרחב.

תחומי פעילות של יח' העסקים האזורית:

חיבור של יחידת העסקים למרכז ידע
אזורי שקם באשכול, על מנת לאסוף
ולהנגיש מידע אודות תחום העסקים
בגליל המערבי



חיזוק העסקים המקומיים באמצעות
הנגשת מענים ושירותים לפיתוח העסק
והגדלת הפיריון. הקמת קהילות
עיסקיות לעודד שיתופי פעולה כלכליים



הנגשת ידע בתחום העסקים לרשויות
ולמדינה לטובת שיפור קבלת ההחלטות
וקידום מדיניות ופתרונות מתאימים
לשטח



הרחבת השירותים שניתנים ברשויות
לקידום העסקים וליווי הרשויות בתחום
הפיתוח של העסקים המקומיים





תחומי פעילות מרכזיים עבור העסקים:



קהילות עסקים

הקמת קהילות
עסקים והתאמת
תכנים על בסיס
הצרכים הנקודתיים
של כל קהילה



בית לארגונים שפועלים מול עסקים

תיכנון ארגונים
שפועלים בתחום על
מנת לאפשר איגום
משאבים, עבודה יעילה
והקטנת פערים בין
רשויות



מיצוי זכויות

חיבור למערך אזורי
מקצועי על מנת
לייעל את התהליך
לתוצאות מיטביות
(מיזם 'גלגליל').



ליווי ויעוץ מותאם אישית

בתחומים
שונים:
עסקי, פיננסי,
אישי, כלי ניהול



תודה על ההקשבה.

זווית מהשטח - מצב העסקים

אילן שמעוני, מנכ"ל חברת טווס



אתגר התעסוקה
והפריון המכליל



0110

GREEN IS CLEAN

מסע החדשנות של טווס בתמיכה וליווי של ג'וינט-תבת



עו"ד אילן שמעוני
מנכ"ל מייסד - חברת טווס

פערי תחזיות ביקוש VS היצע

עשור 2021-2031



המגזר הציבורי בכלל והמגזר המדיני בפרט

החמרת יתר בשל הסיווגים
הביטחוניים

אז מה הפלא לנוכח הנתונים האמפיריים להלן ?

עפ"י מחקר ודוח של ארגון חברות הניקיון יש כיום מחסור של כ- **42,000** משרות בענף הניקיון

SILENT GENERATION	BABY BOOMERS	X	Y	Z	קבוצת גיל
מ- 68 עד 80	מ- 55 עד 67	מ- 40 עד 55	מ- 28 עד 40	מ- 18 עד 28	גילאים
12.77%	30.71%	38.80%	13.23%	4.49%	באחוזים

התפלגות הגילאים והדורות-

משבר המחסור בעובדי ניקיון חוקיים מוביל בהכרח למגמות הבאות :

סכנת תקלות פירעון לחברות הניקיון "חוזה הפסד"

מרבית חברות הניקיון פועלות בהסכמים ארוכי טווח, שרבים מהם הופכים להפסדיים עקב העלייה החדה בדרישות השכר בענף.

סכנת כלכלה "שחורה" ועבירות על החוק

המחסור בעובדים עלול לדחוף מעסיקים להעסקת עובדים זרים ללא אישור או ישראלים ללא תיעוד.

העדפה של מקומות עבודה "עשירים"

המחסור בעובדי ניקיון מוביל את עובדי הניקיון לעבוד רק בענפים מתגמלים

התייקרות חדה בעלות הניקיון

המחסור בכ"א מוביל לפתרונות יקרים, שמעלים משמעותית את עלות הניקיון והתשומות לחברות בארץ.

דרכים עיקריות להתמודדות עם המחסור



הקצאת היתרים
להעסקת עובדי
ניקיון זרים

05



תחזוקת מערך גיוס
אגרסיבי ושימור עובדים
עם סל רווחה מועשר

04



מיסוד נורמת שכר
"שכר מחיה"
במקום שכר מינימום

03



שינוי התדמית של
עובדי הניקיון - הקלה
פיזית, יצירת עניין,
העצמת החיוניות
והחשיבות

02



האצת- איתור והטמעת
חדשנות וטכנולוגיה
בעבודות הניקיון

01

אתגרים בענף הניקיון בישראל

מחסור גובר בעובדי ניקיון



ישראל בתחתית דירוג ה-
OECD בפריון ענף הניקיון



קושי בהצגת ROI
לטכנולוגיה וחדשנות
בהעדר כלי ניתוח
אפקטיביים



קושי בגיוס ושימור עובדים
באתרים עם תנאי העסקה
מאתגרים



עבודה עתירת כוח אדם
בפריון נמוך הדורשת
פיקוח נרחב



תדמית הענף נמוכה
ומושך מעט דורשי עבודה

טווס כמובילת שוק הקימה את תחום החדשנות, טכנולוגיה ואינטגרציה לשילוב חדשנות בפעילות החברה
בנובמבר 2023 מונה אבי ישורון לתפקיד מנהל התחום ואז התחיל באופן רשמי "מסע החדשנות" של טווס



**הטמעת חדשנות
והכללתה בהצעות
ללקוחות**



**סיוע בפרויקטים
אינטגרטיביים
(IFM)**



**התאמת פתרונות
חדשניים ללקוחות**



**יבוא ישיר של
טכנולוגיות**



**איתור חדשנות
וטכנולוגיה בתחום
הניקיון**

מסע העסק בהטמעת השינוי בארגון עצמו ובענף

מחויבות
הנהלה
לתהליך

הגדרת בעל
תפקיד כמוביל
חדשנות

הכשרה
מקצועית
(360 הכשרת מובילי
חדשנות בכירים)

ליווי מקצועי
להטמעת השינוי
טכנולוגי, עסקי,
כישורי עובדים
(360 ליווי פרטני
בהיקף 150 שעות)

רתימת עסקים
נוספים מהענף
בישראל (כנס מקצועי ל-400
עסקים)
השתתפות בכנסים
בינלאומיים

*שיח עם החשב"ל
לשינוי תמחיר
*מכניסים טכנולוגיות
חדשות נפוצות בחו"ל
לישראל

מענה למחסור של כוח אדם, התייעלות עסקית ועלייה בפריון דרך אימוץ חדשנות טכנולוגית ופיתוח כישורי הון אנושי

יוזמה שנולדה מהשתתפות של אבי ישורון, ראש תחום חדשנות וטכנולוגיה, בתוכנית 360 להכשרת מובילי חדשנות בענף מסחר ושירותים (ניהול מקצועי של מרכז החדשנות בטכניון). התוכנית מיסודן של ג'וינט-תבת, משרד הכלכלה, מערך הדיגיטל, משרד העבודה ורשות החדשנות.

הפרויקט של טווס נבחר וזכה לליווי מטעם התוכנית להמשך ליווי עומק של יישום פרויקטים נבחרים להטמעת חדשנות טכנולוגית, תהליכית ופיתוח כישורי מנהלים.

מהות הפרויקט

העמקת מדידות TPT ליצירת DATA מקיף



בניית מערכת AI שתספק בלחיצת כפתור: חישוב שעות עבודה נדרשות וחלוקה לתקנים



אפשרות לשילוב רובוטיקה וטכנולוגיה עם חישוב ROI אוטומטי



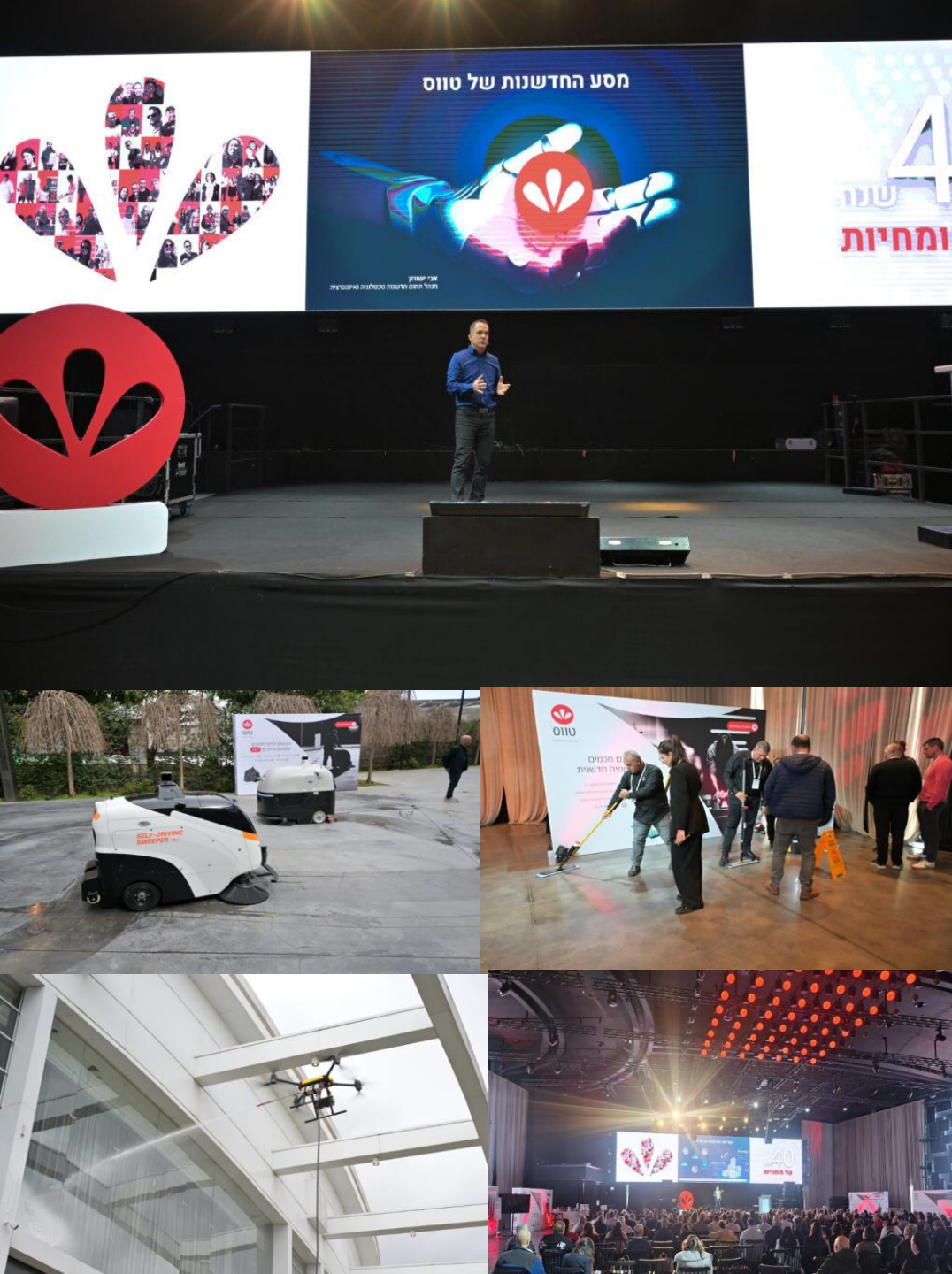
בניית תוכניות עבודה מפורטות באופן אוטומטי לכל תקן



כנס חדשנות ללקוחות טווס

באירוע מרכזי שהתקיים באולם גבריאל בנס ציונה, חשפה חברת טווס חברת הניקיון המובילה והוותיקה בישראל, פני כ-400 לקוחות החברה ובכירים בענף הניקיון את חזון החדשנות הטכנולוגית שיעצב מחדש את ענף הניקיון בישראל.

כנס "חדשות וחדשנות" הציג אסטרטגיות מתקדמות לאינטגרציה טכנולוגית בענף המתמודד עם אתגרים מבניים חסרי תקדים. מאחורי השם המתון של הכנס הסתתרה מהפכה של ממש בענף שלרוב נתפס כמסורתי ושמרני. הכנס כלל סיור מודרך ב-14 תחנות תצוגה של טכנולוגיות בהם ניתן היה להתנסות בטכנולוגית עצמן.



תודה על ההקשבה



®
011U

GREEN IS CLEAN



הצגת תכניות



**אתגר התעסוקה
והפריון המכליל**

שילוב ופריון | תוכניות יולי 2025

מהלכים	למידה לאורך ציר החיים מכוונת מיומנויות וכישורים	סביבה עסקית תחרותית	אזורים	תשתיות לאקו סיסטם
תוכניות	טרם תעסוקה	360 - קפיצת מדרגה לענפים בפריון נמוך לטובת העסקה איכותית	תפיסה אסטרטגית אזרית	דאטה וטגנולוגיה
	אפיק- תעסוקה במערכת החינוך	חקלאות	Region-Up תפיסה אסטרטגית אזרית לתעסוקה ופריון מכליל	ג'וביפיי
	סולם- חינוך יוצר	תעשייה		ביזדאטה
	נתיבה	מסחר ושירותים	צמיחה כלכלית מבוססת קלאסטרים	הסיווג האחיד של עיסוקים
	חנוך/ במחשבה תחילה	בינוי		דשבורד תעסוקה ופריון מכליל
	תחילת התעסוקה	"יסודות" מיזם בנייה - חרדים		פיתוח תשתיות והשקעות ציבוריות
	מיזם חרדים להיי טק	קידום מנהלים ורשתות ניהול		הון אנושי לתשתיות
	שנת מעבר - סנתק	8400		התכנית הלאומית להנדסאים וטכנאים
	תעסוקה	נטע		תכנון מקצועות במחסור - רווחה
	אי יציבות תעסוקתית	רקמה		תכנון מקצועות פרה רפואי- בריאות
	מעטפת קהילתית תעסוקתית ליישובי העוטף	Nine 2 Ten		שירות אזרחי ענפי
	הכשרה והשמה- תכנית החירום			מנהלת הבריאות
	חוזרים למסלול			מכינה לרכואה
	כישורים			
	תעסוקה בטרם עליה			
	מענים גמישים לנשות המילואים			
	קהילות ודרך ארץ לאוכלוסיה החרדית			

שילוב ופרייון | תוכניות לאישור יולי 2025

מהלך	תכנית	מובא לאישור (הרחבה/ הגדלה/הארכה/הסטות)
למידה לאורך החיים	תכנית לנשות מילואים (מענים גמישים)	תכנית חדשה – בסיס השותפות יוני 2026
	מעטפת תעסוקתית	תכנית ממשיכה- הרחבה דרך משרד הרווחה (תקומה) - הארכה והגדלה עד יוני 2027
חרדים	360- ענף הבנייה- תכנית יסודות להכשרה מהחברה החרדית לענף	תכנית ממשיכה- בסיס השותפות- הארכה והגדלה עד דצמבר 2026
	נתיבה	תכנית ממשיכה- הרחבה משרד העבודה- הארכה והגדלה עד דצמבר 2025
סביבה עסקית תחרותית	360- ענף החקלאות	תכנית ממשיכה- הרחבה של משרד החקלאות- באמצעות משרד הכלכלה עד דצמבר 2026
אזוריות	Region Up	תכנית ממשיכה- 1. בסיס השותפות - הארכה והגדלה עד דצמבר 2026 2. הרחבה משרד הכלכלה
תשתיות לאקו סיסטם	מחברים נתונים- דשבורד לאומי לתעסוקה ופרייון מכליל	תכנית ממשיכה- הרחבה והארכה באמצעות מערך הדיגיטל עד דצמבר 2026

שם המהלך: למידה לאורך ציר החיים מבוססת מיומנויות וכישורים



תוכנית: מענים גמישים- לנשות המילואים

תוכניות נוספות באשכול

איתן- יציבות תעסוקתית,
מעטפת תעסוקתית קהילתית
ליישובי העוטף, תוכנית החירום
להכשרה והשמה באיזורים
שנפגעו מהמלחמה

סכום שאושר (הרחבה)

458,700

סך תקציב התכנית

1.150,000

אחוז תקציב מתוך המהלך

1%

שנות הפעלת התכנית

2026-2025

שירות התעסוקה

פורום נשות
המילואים

ביטוח לאומי

משרד העבודה

שותפים

קהל היעד

צורך / הגדרת
הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית
העבודה לאישור

בן/בת זוג לאנשי מילואים בשירות מתמשך ובני משפחה אשר מלווים ומטפלים בנפגע פיזית / נפשית ממלחמת חרבות ברזל הנמצאים בסכנת נשירה או נשרו משוק העבודה

נשים שבן זוגן בשירות מילואים ממושך ובני משפחה המטפלים בנפגעי המלחמה (פיזית או נפשית), מתמודדים עם עומס רגשי, תפקודי ותעסוקתי – ללא מענים ציבוריים מתאימים. קבוצות אלה מצויות בסיכון ממשי לנשירה משוק העבודה, לצמצום בהיקפי משרה, לפגיעה בהכנסה ולשחיקה בתפקוד ובתחושת המסוגלות התעסוקתית. בהיעדר מענה מותאם בשלב מוקדם, עולה הסבירות לניתוק ממקום העבודה, לאובדן הקשר עם הזהות המקצועית ולהסתגרות ממושכת בבית – תהליך שמקטין משמעותית את הסיכוי לחזרה לשוק העבודה בהמשך.

- שמירה על שגרה ורצף תעסוקתי (עבודה, לימודים, הכשרה)
- עלייה במדדי כישורים: מסוגלות תעסוקתית, WLB, שביעות רצון Wellbeing / ניהול עצמי ועוד
- מדדי סביבת עבודה בהון עסקי לטובת קידום רציפות תעסוקתית

1. פיתוח פרופסיה ומודל אימון והכוון מודע גמישות (פרטני וקבוצתי). מתן מענה ל-500 נשים בשנת 2025.
2. פיתוח תפיסה ופרקטיקה של אחריות מעסיקים בהתמודדות עם עובדים הנמצאים במצב משברי מתמשך בשל שירות המילואים או הטיפול בבן משפחה שנפגע מהמלחמה.

רקע

קהל היעד נאלץ להתמודד עם שלל קשיים ייחודיים:

מעל 207 אלף פצועים פיזית, צפי 1807 אלף עם כגיעה רגשית - נפשית. נטל הטיפול בבן המשפחה משפיע:

- ברמה **התעסוקתית** (נשירה או סכנה לנשירה משוק העבודה)
- ברמה **הנפשית** (עייפות כרונית, שחיקה ומכלה את מרבית הזמן ביום, סימפטומים נוספים).
- ברמה **הכלכלית** (הוצאות מרובות על הטיפולים, הכנסה שנפגעת).
- ברמה **האישית** (נאלצים לצמצם את פעילויות הפנאי וחיי החברה עד כדי ויתור מוחלט עליהם)

80 אלף משפחות מגויסות, אצל חלקן השגרה לא נמשכת. מצב החירום ומשך התקופה של השירות משפיע על התא המשפחתי:

- ברמה **התעסוקתית** (נשירה או סכנה לנשירה משוק העבודה)
- ברמה **הנפשית** (סיכון לסטרס, חרדה, דיכאון, אצל אשת המילואים ובני המשפחה)
- ברמה **הכלכלית** (הכנסה שנפגעת)
- ברמה **הארגונית** של החזקת השגרה (ניהול משק בית וגידול הילדים).

כ־65% שכירות, 13% עצמאיות. 96% נשואות.

24% מהשכירות - שינוי לרעה במצבן התעסוקתי
(פיטורין, התפטרות, חל"ת)

56% נאלצו להוריד אחוזי משרה או להפחית שכר

72% מהעצמאיות מדווחות על שינוי לרעה. מתוכן,
42% היקף ההכנסה נפגע מעל 50%

נשות אנשי המילואים התפטרו כי 2 בהשוואה
לאוכלוסיית הנשים הכללית (מנתוני ביטוח לאומי בין 10.23-
(09.24

נתוני פורום נשות המילואים (מרץ 25)

שם המהלך: סביבה עסקית תחרותית



תוכנית: 360 לקפיצת מדרגה לענפים בפריזון נמוך לטובת העסקה איכותית - בנייה

תוכניות נוספות באשכול

360 בענף הבנייה,
התעשייה, מסחר
וחקלאות

סכום לאישור (בסיס השותפות)

950,000

סך תקציב התוכנית

10,198,000

אחוז תקציב מתוך המהלך

13%

שנות הפעלת התכנית

2023-2026

משרד החקלאות

מערך הדיגיטל

רשות החדשנות

משרד הכלכלה

משרד העבודה

שותפים

קהל היעד

צורך / הגדרת הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית העבודה לאישור

רציונל להארכה/ הרחבה והישגים מרכזיים עד כה

עובדי חציון תחתון בענפים בפריזון נמוך, הנהלות, מנהלי דרגי ביניים, סמנכ"לי תפעול ופונקציות HR, צוותים מקצועיים הפועלים באקוסיסטם. כ-40 ארגונים המשתייכים לענפי תעשייה, חקלאות, מסחר ושירותים, בניין, ונמצאו מתאימים לביצוע התערבות 360.

מעסיקים בפריזון נמוך המעסיקים שיעור גבוה של עובדי חציון תחתון, מאופיינים במחסור במענים מותאמים להשבחת הסביבה העסקית והתחרותית. המחסור בפתרונות אלו מונע את "קפיצת המדרגה" הדרושה לארגונים רבים על מנת להעלות את הפריזון בענף, ולאפשר הזדמנויות עבור אוכלוסיות חציון תחתון להשתלבות והתקדמות בתעסוקה איכותית.

עליה ברמת המיומנויות של העובדים (כישורים ספציפיים, ו/או כישורים מקצועיים); שיפור ברמת הדיגיטציה, והעלאת הפריזון בייחוד ענפי התעשייה, מסחר ושירותים וגם בענפי הבנייה והחקלאות, בטווח בינוני ארוך; צמצום הפער בתוצר בייחוד בענפי התעשייה, מסחר ושירותים למול מדינות הסמן; עלייה בשכר של עובדים (בדגש על עובדי חציון תחתון) בתוך הארגונים המשתתפים בתוכנית בטווח בינוני ארוך וירידה בשיעור העובדים בשכר נמוך בישראל בעלי פוטנציאל להעלאת שכר לעומת מדינות ה-OECD.

כניסה רחבה לענף הבניין: פיתוח מודל ההתערבות מותאם לענף והתנסות בו בפועל. בנוסף, פיתוח מענה חדש למחסור בכוח אדם בענף דרך והתנסות באיתור- הכשרה-השמה של עובדים חדשים לענף מהאוכלוסייה החרדית. בשנים 2025-2026 התוכנית תפעל להגדלת מספר המשתתפים בהכשרות מקצועיות ובהשמות בענף הבניה (צפי 350 משתתפים), ליווי 20 עסקים בהשמה, חשיפה והדרכה 100 עסקים, הגדלת נתיבי האצה לשילוב חרדים בענף הבניה וכתיבת מודל עבודה לפרט ולעסק אשר ניתן לשכפל לענפים נוספים.

מצב החירום החמיר את המחסור בכוח אדם בענפים בפריזון נמוך במיוחד בענפים שנשענים על כוח עבודה זר (בניין, חקלאות, ועוד). מצב זה מהווה הזדמנות לקשב ונכונות לשינוי בארגונים לאימוץ חדשנות וכניסה של עובדים חדשים גם ישראלים מהאוכלוסייה החרדית ובתנאי שיהיה לתהליך ליווי מקצועי ברמת הפרט והעסק.

שם המהלך: סביבה עסקית תחרותית



תוכנית: 360 לקפיצת מדרגה לענפים בפריון נמוך לטובת העסקה איכותית - חקלאות

שותפים	משרד העבודה	משרד הכלכלה	רשות החדשנות	מערך הדיגיטל	משרד החקלאות	תוכניות נוספות באשכול
קהל היעד	עובדי חציון תחתון בענפים בפריון נמוך, הנהלות, מנהלי דרגי ביניים, סמנכ"לי תפעול ופונקציות HR, צוותים מקצועיים הפועלים באקוסיסטם. כ-40 ארגונים המשתייכים לענפי תעשייה, חקלאות, מסחר ושירותים, בניין, ונמצאו מתאימים לביצוע התערבות 360.					360 בענף הבנייה, התעשייה, מסחר וחקלאות
צורך / הגדרת הבעיה	מעסיקים בפריון נמוך המעסיקים שיעור גבוה של עובדי חציון תחתון, מאופיינים במחסור במענים מותאמים להשבחת הסביבה העסקית והתחרותית. המחסור בפתרונות אלו מונע את "קפיצת המדרגה" הדרושה לארגונים רבים על מנת להעלות את הפריון בענף, ולאפשר הזדמנויות עבור אוכלוסיות חציון תחתון להשתלבות והתקדמות בתעסוקה איכותית.					סכום לאישור (הרחבה)
מדדים מרכזיים	עליה ברמת המיומנויות של העובדים (כישורים ספציפיים, ו/או כישורים מקצועיים). שיפור ברמת הדיגיטציה, והעלאת הפריון בייחוד ענפי התעשייה, מסחר ושירותים וגם בענפי הבנייה והחקלאות, בטווח בינוני ארוך. צמצום הפער בתוצר בייחוד בענפי התעשייה, מסחר ושירותים למול מדינות הסמן. עלייה בשכר של עובדים (בדגש על עובדי חציון תחתון) בתוך הארגונים המשתתפים בתוכנית בטווח בינוני ארוך. ירידה בשיעור העובדים בשכר נמוך בישראל בעלי פוטנציאל להעלאת שכר לעומת מדינות ה OECD					918,400
עיקרי תוכנית העבודה לאישור	הארכת תקופת הליווי וההתערבות של מודל הפעולה בענף החקלאות בהתאמה לצורכי בחבל תנופה (0-9 ק"מ מהגבול הצפוני) עד לדצמבר 2026. התוכנית תכלול הכשרת 60 עסקים חקלאיים מהאזור לאימוץ חדשנות טכנולוגית ופיתוח כישורי הון אנושי בהתאמה. ליווי פרטני מעמיק ליישום מודל הפעולה 360 ב-6 עסקים הכולל אימוץ חדשנות טכנולוגית, תהליכית, פיתוח כישורי הון אנושי. ליווי מצומצם של- 54 עסקים לשמירה על רצף עסקי תעסוקתי (שאיפה ביחד עם הסוכנות לעסקים קטנים בינוניים/המרכז לתעשייה מתקדמת). איתור גיבוש הצעה לפעולה אזורית שתרחיב את מנועי הצמיחה של העסקים החקלאיים באזור ביחד עם אשכול גליל מזרחי ומערבי.					סך תקציב התוכנית
רציונל להארכה/ הרחבה והישגים מרכזיים עד כה	לאור הצלחת התנעת יישום התוכנית בחבל תקומה, משרד החקלאות מבקש להרחיב את ההתנסות והתאמת המודל בחבל תנופה, בו עסקים חקלאיים מתקשים לשמירה על רצף עסקי תעסוקתי לאור השלכות מלחמת חרבות ברזל ועם כלביא.					918,400
						אחוז תקציב מתוך המהלך
						1%
						שנות הפעלת התכנית
						2025-2026

שם המהלך: למידה לאורך ציר החיים מבוססת מיומנויות וכישורים

תוכנית: הכשרה והשמה בראייה אזורית



שותפים

שירות התעסוקה

אשכולות: נגב מערבי, גליל
מזרחי, גליל מערבי ובית הכרם

קהל היעד

תושבי הצפון, הדרום וכוחות המילואים

צורך / הגדרת
הבעיה

פער בין דרישות השוק ומנועי הצמיחה האזוריים (לרבות ביקוש של מעסיקים לעובדים מיומנים) לבין ההיצע הקיים בפועל – במיוחד בפריפריה, שם התחדד הצורך בחיזוק ושיקום על רקע מלחמת חרבות ברזל. מעסיקים מתמודדים עם קושי בגיוס ותחלופה גבוהה; מועמדים חסרים מידע והכשרות מותאמות. המערכת מפוצלת, עם ריבוי גופים וחוסר תיאום שמקשה על מענה אפקטיבי. נדרש מודל אזורי שיתכלל משאבים, ידע והכשרות – וייצר חיבור יעיל בין ביקוש להיצע.

מדדים מרכזיים

- השמות איכותיות- לדוגמא: כניסה למסלול תעסוקתי המוביל לעלייה בשכר של 6%, השתלבות בעבודה איכותית לפחות 35% מעל שכר המינימום והתמדה מעל 6 חודשים, עבודה בעלת אופק תעסוקתי.
- שיפור היכולת של גופי הכשרה לשמש תשתית איכותית- לדוגמא: מינימום 75% השמה
- איגום משאבים אזוריים בהתאמה לצרכי מעסיקים וכישורים נדרשים
- מספר ההכשרות שתואמות את הצרכים האזוריים ושנפתחו בתיאום עם האיזור
- מספר המשתתפים אשר מדווחים על עבודה בתחום הנלמד (התאמה בין הכשרה/השכלה לתעסוקה)

מודל הפעלה

מטרת המודל - מתן מענה לצרכי תעסוקה אזוריים ולמנועי צמיחה מתחדשים, באמצעות הון אנושי מיומן ומוכשר, תוך צמצום הפערים בין הביקוש להיצע – גם באמצעות נכסים ושחקנים אזוריים ואיגום משאבים כולל. המודל מבוסס על מיפוי צרכי המעסיקים באזור ומתן מענה כולל באמצעות ההון האנושי הקיים ומרכזי הכשרה אזוריים. בשלב הראשון – איתור מועמדים להשמה ישירה מתוך הפוטנציאל האזורי הקיים בשירות התעסוקה. בשלב השני – צמצום הפערים בין דרישות המעסיקים לכישורי ההון האנושי באמצעות הכשרות ממוקדות בגופי הכשרה אזוריים. כל זאת במטרה לייצר הלימה בין צורכי השוק למנועי הצמיחה האזוריים, ולסנכרן את כלל הגורמים הרלוונטיים באזור לצורך איגום משאבים מיטבי.

מודל אופרטיבי

מבוסס על תשתיות שירות התעסוקה

מטה למיצוי
ופיתוח הון
אנושי

3 מנהלי
אקוסיסטם



איתור מעסיקים וביקושים
אזורי



התאמת מענים לקהלי יעד:
פרט, מעסיק, גוף הכשרה



ניהול קהילת מעסיקים
ומכללות

- פיתוח והנגשת כלים ל QuickMatch + Re&UP
- תפיסה אזורית (חיפה צפונה, אשדוד דרומה)
- מגמות וביקושים קיימים + מנועי צמיחה*מדידה
ובדיקת השפעה
- תפיסה אזורית להכשרות

- עבודה מול מעסיקים
- עבודה מול לשכות
- עבודה מול ריג'ן אפ
- עבודה מול מכללות מרכזיות
- עבודה מול ארגונים ותשתיות תעסוקה





שם המהלך: למידה לאורך ציר החיים מבוססת מיומנויות וכישורים



תוכנית: מעטפת תעסוקתית קהילתית לתושבי העוטף

שותפים	מנהלת תקומה	משרד הרווחה	תוכניות נוספות באשכול
קהל היעד	תושבי חבל תקומה		
צורך / הגדרת הבעיה	בכל ישובי העוטף במרחק שבין 0-7 ק"מ ("חבל תקומה") ישנם אנשים רבים המתמודדים עם קושי לחזור לשוק העבודה או לשמור על רציפות תפקודית במקום עבודתם. הדבר גורם לאבדן השגרה והרצף התפקודי, היעדר השליטה על הזמן וחוסר הוודאות מתמשכים, ירידה ברמת האוטונומיה, בתחושת המסוגלות, ערך ומשמעות ובחווית השתייכות. אלו עלולות להביא להידלדלות של ממש במרכיבי החוסן האישי, המשפחתי והקהילתי ולכגיעה ארוכת טווח.		
מדדים מרכזיים	- עליה במספר המועסקים בקרב תושבי חבל תקומה; שימור והתמדה בקרב עובדים על סף נשירה. - מתן מענה ל- 50 אנשים לפחות בכל קהילה בשנת הפעילות, כ- 2,000 אנשים לפחות. - מודל התערבות תעסוקתית קהילתית ליישובים מפונים המאפשר שכפול במצבים דומים (יישובי הצפון) ועתידיים. - מנגנון קהילתי מקדם תעסוקה בישוב / במועצה בשיתוף עם מנהלת תקומה ומשרדי ממשלה רלוונטיים.		
עיקרי תוכנית העבודה לאישור	הפעילות בשנה וחצי הראשונות נעשתה מתוך מטרה להניח תשתית מקצועית איתנה ולבסס את אבני היסוד לפעילות. כעת, עם סיומה של תקופה זו, ולאור האתגרים שהתעוררו בשלבים הראשונים של ההפעלה, אנו מבינים כי עבודת התשתית טרם הושלמה במלואה. לפיכך, אנו מבקשים להאריך את תקופת התכנית בשנה וחצי נוספות, על מנת לאפשר את השלמת תהליך ההנחה והביסוס של המערך המקצועי באופן מיטבי.		
רציונאל להארכה/ הרחבה והישגים מרכזיים עד כה	הפעלת המעטפת התעסוקתית הקהילתית מתבצעת בשני ערוצים. ערוץ ראשון מבוצע ב- 11 הקהילות שנמצאות ביישובי ביניים באמצעות מעטפת מרכזית המלווה כל קהילה בישוב בו היא נמצאת. עבור ישובים אלה מתבצע ניהול משותף ואפשרות לניידות של המענים באזורים גיאוגרפים מגוונים. ערוץ שני מאופיין במתן מענה מועצתי רוחבי בשיתוף עם המועצות האזוריות בעוטף. כל מועצה פועלת עפ"י תכנית עבודה בהתאם לצרכים בקרב הקהילות. עבור ישובים אלה נדרש מענה אזורי-מקומי על בסיס תשתיות קיימות על מנת להבטיח יציבות והמשכיות של הליווי וההתערבויות לאורך זמן.		
			סכום לאישור (הרחבה)
			10,000,000
			סך תקציב התכנית
			23,333,300
			אחוז תקציב מתוך המהלך
			11%
			שנות הפעלת התכנית
			2024-2027(*)

שם המהלך: תפיסה אסטרטגית אזורית לתעסוקה ופריין

שם התכנית: ריג'ן אפ



תוכניות נוספות באשכול

צמיחה כלכלית מבוססת
קלאסטרס

סכום לאישור (הרחבה+בסיס שותפות)

הרחבה-1,800,000
ב.שותפות-2,000,000

סך תקציב התכנית

18,481,500

אחוז תקציב מתוך המהלך

41%

שנות הפעלת התכנית

2026 - 2023

רשות החדשנות

שירות התעסוקה

משרד הכלכלה

משרד העבודה

משרד הפנים

שותפים

קהל היעד

צורך / הגדרת
הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית
העבודה לאישור

רציונאל להארכה/
הרחבה והישגים
מרכזיים עד כה

אשכולות אזוריים, רשויות מקומיות ומועצות איזוריות

1. גידול בפערי הפריין בין מרכז הארץ לשאר האזורים.
2. פערי פריין משמעותיים בין ישראל לבין מדינות ה-OECD.
3. שיעור המועסקים בענפים בעלי פריין גבוה נשאר יחסית קבוע ומרוכז בקרב אזורים ואוכלוסיות מצומצמות

- מדדי התארגנות – שיתוף פעולה בין מגזרי ובין משרדי.
- מדדי תהליך ופיתוח – פיתוח של מענים חדשניים בהתאמה לצרכים האזוריים.
- מדדי תפוקה – היקף המשאבים המושקעים ע"י ממקורות ממשלתיים, פילנתרופיים ועסקיים ומופעלים דרך השותפות האזורית.
- מדדי תוצאה – שיפור במדדי תעסוקה, הון אנושי, הון ציבורי, הון עסקי ומדדים נוספים שיוגדרו ע"י השותפים.

הפעילות תוארך עד סוף 2026 להבטחת רציפות. פעילות REGIONUP תתרחב בגליל מערבי עם צוות ייעודי ותוכנית עבודה. באשכול חיפה והמפרץ תפותח תוכנית אסטרטגית אזורית, יחוזקו קשרים עם מינהלת הצמיחה, תוקם קהילת מנהלים, ייבנה מרכז תעסוקה אזורי ויופעל שולחן עסקים. התכנית תפתח מרקט פלייס לעסקים בהרחבה של 100% ע"י משרד הכלכלה.

בהתאם לבקשת השותפים ולצורך המשך ביסוס תשתית תעסוקה ברמה האיזורית המחברת את צרכי השטח והמעסיקים לכלי מדיניות ותוכניות שונות בשדה.

שם המהלך: למידה לאורך ציר החיים מבוססת מיומנויות וכישורים

תוכנית: נתיבה



תוכניות נוספות באשכול

אפיק, סולם, מצפן וחנוך

סכום לאישור (הרחבה)

572,900

סך תקציב התכנית

8,627,600

אחוז תקציב מתוך המהלך

4%

שנות הפעלת התכנית

2020-2025

משרד העבודה

תלמידות י"ב מהחברה החרדית הלומדות בתיכונים פריפריאליים - תיכונים ללא מסגרות המשך

איכות תעסוקה נמוכה של נשים חרדיות ללא לימודים על-תיכוניים - שכר נמוך, משרות מזדמנות, חוסר יציבות תעסוקתית ("דלת
מסתובבת")

מדדי השתתפות: • שיעור התלמידות שהשתתפו בסדנאות להקניית כישורים ומסוגלות תעסוקתית • שיעור בתי הספר שהשתתפו
בתוכנית** מדדי חשיפה/הנגשה: • שיעור התלמידות שקיבלו מידע על שוק התעסוקה • שיעור התלמידות שקיבלו מידע על מסגרות
ואפשרויות לימודים מדדי אבחון והכוון: • שיעור התלמידות שעברו אבחון וייעוץ לימודים • שיעור התלמידות שעברו אבחון והכוון
תעסוקתי • שיעור הבוגרות שקיבלו ליווי בחיפוש עבודה • שיעור הבוגרות שקיבלו ליווי במהלך הלימודים • שיעור נשות הצוות בבתי
ספר שעברו הכשרה לליווי תעסוקתי

התוכנית דייקה בשנה זו (הרביעית להפעלתה) את מודל ההפעלה, התבססה בקרב התיכונים וזכתה להצלחה ולביקוש רב. במהלך
שנה זו התוכנית הייתה אמורה לצאת להטמעה ולכן נקבע מועד הסיום לתאריך 31/8/2025.
בכדי לשמר רצף תפקודי בעבודה מול התיכונים ומתוך הבנה שהמרכז יצא בחודשים הקרוב, המשרד מבקש הארכה 47 חודשים
במהלכם יאוחר הזוכה והתוכנית תוכל לעבור בינואר לגוף מפעיל

התוכנית ממשיכה לפעול במודל הארגוני המשופר ואמורה לפעול בשנת תשפ"ו 21 תיכונים, 27 קבוצות ולתת מענה לכ-540 בנות
בתקופה הקרובה צפוי להתקבל דוח סיום מחקר הערכה מלווה שבוצע לתוכנית. במקביל לנ"ל נמשכת ההיערכות להטמעה, מידול
חומרים ובניית מעטפת הליווי לגוף המפעיל

שיתופים

קהל היעד

צורך / הגדרת הבעיה

מדדים מרכזיים

עיקרי תוכנית העבודה לאישור

רציונאל להארכה/ הרחבה והישגים מרכזיים עד כה

התייחסויות שותפים



אתגר התעסוקה
והכריון המכליל



תודה רבה!



**אתגר התעסוקה
והפריון המכליל**